

Inhalt

*Susanne Maria Weber/Michael Göhlich/Christiane Schiersmann/
Andreas Schröer*

Organisation und Führung
– Organisationspädagogische Verhältnisbestimmungen 9

Lutz von Rosenstiel
Führung in Organisationen – Facetten eines Konzepts,
Wirkmechanismen, Erfolgskriterien 27

I. Führung in Bildungsorganisationen

Cornelia Wagner
Führung und pädagogische Qualitätsentwicklung in
beruflichen Schulen. Befunde aus einem Berliner Modellversuch 45

Sascha Koch
Wo interagieren Führung und Organisation? Eine quantitative
Analyse des Bedingungs- bzw. Wirkungsgefüges von Schulleitung 55

Olaf Dörner
Führung als Regulativ der Weiterbildungsbeteiligung in Unternehmen 67

Dörthe Herbrechter
Leitung und Wissen in Weiterbildungsorganisationen.
Befunde einer empirischen Analyse..... 77

Timm C. Feld
„Organisationsinternes Netzwerkmanagement“ als Führungsaufgabe
in Weiterbildungseinrichtungen 87

II. Führung in zivilgesellschaftlichen Organisationen

Andreas Schröer
Leadership in Nonprofit Organisationen. Programmatische
Überlegungen zur organisationspädagogischen Leadership-Forschung 99

Sandra Habeck

Freiwilligenmanagement. Führung in einem komplexen Kontext 113

Nicolas Engel/Thomas Höhne

Führung in grenzüberschreitenden Organisationen. Zur Praxis der Kooperation einer deutsch-tschechischen Weiterbildungsorganisation 123

Andreas Langer

Professionelles Sozialmanagement. Zur Entwicklung des Entscheidungshandelns in sozialen Organisationen 133

Michael Böwer/Stephan Wolff

Führung in Zeiten enger(er) Kopplung. Über „Erfindungen“ im Management Allgemeiner Sozialer Dienste 143

III. Führung im Kontext organisationalen Wandels

Torsten Bergt

Wenn die Führung noch im Damals lebt. Probleme mit der Führung im Kontext schnell wachsender Organisationen 155

Ines Sausele-Bayer

„die Herren da oben, die fragen nämlich gar nicht an der Basis nach“. Zur Wirkung organisationaler Praxismuster auf Führung und die Unterstützung von Lernprozessen 167

Katharina Iseler

Hängt das Überleben einer Organisation von der Führung ab? 177

Kristine Baldauf-Bergmann/Birgit Hilliger/Ortfried Schöffler

Strategisches Bildungsmanagement als Führungsaufgabe. Neue Herausforderungen am Beispiel betrieblicher Weiterbildung für KMU 187

Anja Mensching

Von „Goldfasanen“ und „Kollegen vom höheren Dienst“. Polizeiliche Hierarchiepraktiken und ihre Beharrlichkeit gegenüber Reformbemühungen 199

Susanne Maria Weber/Jörg Schwarz

Führung in interorganisationalen Netzwerken 211

IV. Führung als Lern- und Entwicklungsaufgabe

Sabine Seufert/Tanja Fandel-Meyer

Die Rolle von Führungskräften im betrieblichen Lernen..... 223

Harald Geißler

Organisationslernen durch Führungskräfte-Coaching mit
modernen Medien. Neoinstitutionalistische Grundlegung
und empirische Erprobung 235

Claudia Fahrenwald

Frauen, Schule und Führung – ein transatlantischer Vergleich..... 245

Anne-Marie Lödermann/Hildegard Macha

Entwicklung der Führungsqualität durch Kollegiale Beratung 255

Herbert Asselmeyer

Ständige Vertretung von Schulleitung werden.
Metapher und Motivation..... 265

Stephan Gerhard Huber

Wirksamkeit der Führungskräfteentwicklung 277

Antje Wrogemann

Karriere und Lernen. Ein Blick auf berufsbiografische
Entwicklungsprozesse von Führungskräften aus Großkonzernen..... 289

V. Organisationspädagogischer Ausblick

Rolf Arnold

Emotionale Führung..... 301

Doreen Admiraal-Hilgeman/Jac Geurts

Human Dialogue Development (HDD) in Education.
Connecting Career Development and Organization Development 311

Verzeichnis der Autorinnen und Autoren 325