

Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung	1
2 Theoretische Grundlagen	5
2.1 Begriffliche Systematisierung von Entscheidungsfehlern und Debiasing	5
2.2 Grundlagen des Denkens und Entscheidens	6
2.3 Häufige Entscheidungsfehler bei der Personalauswahl im Überblick	7
2.4 Kritische Würdigung und Zusammenfassung	9
3 Ausgewählte Praxis-Fallbeispiele	11
3.1 Mögliche Vorgehensweise	11
3.2 Systematische Ursachenanalyse im Einzelfall	13
3.3 Wirkweisen der vorliegenden Entscheidungsfehler mit Implikationen für das Debiasing	17
4 Handlungsempfehlungen für Unternehmen zum Umgang mit Entscheidungsfehlern bei der Personalauswahl	29
5 Schlussfolgerung für die Praxis	35
Literatur	41