

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Theoretische Grundlagen	5
2.1	Begriffliche Systematisierung von Entscheidungsfehlern und Debiasing	5
2.2	Grundlagen des Denkens und Entscheidens	6
2.3	Häufige Entscheidungsfehler bei der Personalauswahl im Überblick	7
2.4	Kritische Würdigung und Zusammenfassung	9
3	Ausgewählte Praxis-Fallbeispiele	11
3.1	Mögliche Vorgehensweise	11
3.2	Systematische Ursachenanalyse im Einzelfall	13
3.3	Wirkweisen der vorliegenden Entscheidungsfehler mit Implikationen für das Debiasing	17
4	Handlungsempfehlungen für Unternehmen zum Umgang mit Entscheidungsfehlern bei der Personalauswahl	29
5	Schlussfolgerung für die Praxis	35
	Literatur	41