

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis 11

Abkürzungsverzeichnis 27

Einleitung 31

1. Kapitel Das betriebsverfassungsrechtliche Arbeitskampfverbot 35

A. Das Arbeitskampfverbot, § 74 Abs. 2 S. 1 Hs. 1 BetrVG	35
I. Einführung in das Arbeitskampfverbot	35
II. Historischer Hintergrund – Geschichtliche Entwicklung	38
1. Die geschichtliche Entwicklung bis zum Ende des ersten Weltkrieges	38
2. Die Entwicklung in der Weimarer Republik – das Betriebsrätegesetz von 1920	42
3. Die Entwicklung im Nationalsozialismus – das Gesetz zur Ordnung der nationalen Arbeit	46
4. Nachkriegszeit	48
5. § 49 Abs. 2 BetrVG 1952	49
6. § 74 Abs. 2 BetrVG 1972	51
7. Zwischenergebnis	53
III. Adressaten des Arbeitskampfverbots	55
1. Arbeitgeber und Betriebsrat	55
2. Betriebsratsmitglieder	60
3. Arbeitnehmer/Belegschaft	62
4. Tarifvertragsparteien	67
IV. Gegenstand des Arbeitskampfverbots	69
1. Betriebsverfassungsrechtlicher Arbeitskampf	69

2.	Tarifvertragsbezogener Arbeitskampf	70
a)	Arbeitskämpfe um betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Regelungen	71
b)	Arbeitskämpfe um Firmentarifverträge	75
c)	Zwischenergebnis	77
V.	Maßnahmen des Arbeitskampfes zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	78
1.	Arbeitskampfbegriff	79
2.	Maßnahmenbegriff	81
VI.	Umfang des Verbots	85
B.	Konsequenzen eines Verstoßes gegen das Arbeitskampfverbot	87
I.	Betriebsrat und Betriebsratsmitglieder	87
II.	Arbeitgeber	92
C.	Zwischenergebnis	93
2. Kapitel Das Betriebsratsamt und die Betriebsratsmitglieder während eines Arbeitskampfes tariffähiger Parteien 95		
A.	Rechtsstellung des Betriebsrats im Arbeitskampf	95
I.	Fortbestand des Betriebsratsamtes im Arbeitskampf ...	95
II.	Stellung der Betriebsratsmitglieder	102
1.	Teilnahme an Arbeitskämpfen	103
a)	Arbeitnehmerstellung vs. Amtsstellung	103
b)	Abgrenzung zwischen Amtsfunktion und Arbeitnehmerstellung – Abgrenzungskri- terien	108
aa)	Arbeitszeit und Arbeitsort	109
bb)	Ausdrücklicher Hinweis auf gewerk- schaftliche Stellung	109
cc)	Handlung im Zusammenhang mit der Amtsausübung	111
dd)	Das „optische“ Trennungsprinzip und der Missbrauchsgedanke	112
2.	Stellungnahme	113

III. Auswirkungen des Arbeitskampfes auf die arbeitsvertragliche Stellung der Betriebsratsmitglieder	114
B. Einwirkungspflicht auf Belegschaft und Pflicht zur Streikschlachtung	115
C. Pflicht zur Stellungnahme und Information gegenüber der Belegschaft über Inhalt und Ziele des Arbeitskampfes	119
D. Zwischenergebnis	120
3. Kapitel Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	123
A. Grundsatz: Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte bestehen auch während des Arbeitskampfes	123
B. Einschränkung der Mitbestimmungsrechte	124
I. Keine pauschale Suspendierung von Mitbestimmungsrechten	124
II. Suspendierung nur aus arbeitskampfrechtlichen Gründen	125
1. Rechtsprechung des BAG	125
a) Arbeitskampfkonforme Auslegung	126
b) Arbeitskampfmaßnahme des Arbeitgebers	127
c) Kampfbetroffenheit des Arbeitgebers	129
aa) Unmittelbare Betroffenheit des jeweiligen Betriebes des Arbeitgebers	129
bb) Unmittelbare Betroffenheit eines anderen Betriebes des Arbeitgebers	130
cc) Unmittelbare Betroffenheit eines anderen Unternehmens des Konzerns	132
d) Erforderlicher Bezug zu einer Arbeits- kampfmaßnahme der Gegenseite	133
e) Streikfolgenkompensation	134
f) Konkrete Paritätsrelevanz	135
g) Zwischenergebnis	136

2. Entwicklung der rechtsdogmatischen Begründung der Rechtsprechung	137
3. Konkretisierung der Rechtsprechung	141
4. Stellungnahme	147
a) Der Begründungsansatz der Rechtsprechung ..	147
aa) Konfrontation zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer	147
bb) Überforderung des Betriebsrats und Unzumutbarkeit	149
cc) Grundsatz der Kampfparität	152
(1) Zumindest vorübergehende Ver- hinderung der Arbeitskampf- maßnahme	158
(2) Ausübung zusätzlichen Drucks auf Arbeitgeber	159
(3) Arbeitskampfrecht vs. Betriebs- verfassungsrecht	159
(4) Einschränkung von Mitbestim- mungsrechten während rechts- widriger Streiks	160
b) Zwischenergebnis	163
III. Literatur	163
1. Meinungsstand	164
a) Ruhen aller Mitwirkungs- und Mitbe- stimmungsrechte	164
b) Keine Einschränkung der Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	165
c) Differenzierender Ansatz	169
aa) Arbeitskampfkonformer Ansatz	169
bb) Betriebsverfassungsrechtlicher Ansatz	171
cc) Stellungnahme	176
2. Zwischenergebnis	182
C. Auswirkungen des Arbeitskampfes auf die einzelnen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	183
I. Unterrichtungsanspruch, § 80 Abs. 2 S. 1 BetrVG	183

1. Auswirkungen auf die Kampfparität	183
2. Zwischenergebnis	189
II. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten,	
§ 87 BetrVG	190
1. § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG	190
a) Arbeitszeitverlängerung	190
aa) Konkreter Bezug zu einer laufenden oder unmittelbar bevorstehenden Arbeitsniederlegung	194
bb) Streikfolgenkompensation	195
cc) Taugliche Erklärung und Adressa- tenkreis der Anordnung	197
b) Arbeitszeitverkürzung	199
2. § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	202
3. § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	203
a) Werksausweis und Torkontrollen zur Durchführung einer Teil-Aussperrung	204
b) Werksausweis und Torkontrollen als kampfbedingte Maßnahmen	207
4. § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	208
5. Zwischenergebnis	212
III. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten,	
§ 98 ff. BetrVG	213
1. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen, § 98 BetrVG	213
2. Mitbestimmungsrecht bei personellen Einzelmaßnahmen, § 99 BetrVG	216
a) Arbeitskampfbedingte Einstellung und Versetzung	216
b) Vorläufige Maßnahme nach § 100 BetrVG	223
c) Eingruppierung oder Umgruppierung	226
d) Unterrichtungs- und Auskunftspflicht	228
e) Auswirkungen des Einsatzes von Leih- arbeitnehmern	229
f) Nachholen der Mitbestimmungsrechte	232

3.	Anhörungsrecht, § 102 BetrVG	236
a)	Kampfkündigung	237
b)	Kampfkündigung bei rechtmäßigen Streiks	243
c)	Weiterbeschäftigteanspruch, § 102 Abs. 5 BetrVG	246
d)	Kündigung aus anderen als arbeitskampf- bedingten Gründen	248
4.	Zustimmungsverweigerungsrecht, § 103 BetrVG	248
5.	Zwischenergebnis	253
IV.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, § 111 ff. BetrVG	254
1.	Vorübergehende Betriebsstilllegung als Arbeitskampfmaßnahme	255
2.	Durchführung einer dauerhaften Betriebsänderung	260
a)	Interessenausgleich	263
b)	Sozialplan	266
c)	Nachträgliche Beteiligung	268
d)	Zwischenergebnis	269
4. Kapitel	Sonderfälle und neue Formen des Arbeitskampfes ..	271
A.	Unterstützungsstreik	271
B.	Flashmob-Aktion	275
C.	Betriebsblockade und Betriebsbesetzung	278
D.	Boykott	279
E.	Warnstreik	280
F.	Erhaltungs- und Notdienstarbeiten	282
	I. Mitbestimmungsrecht nach § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	284
	II. Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen	285
	Zusammenfassung der zentralen Ergebnisse	291