

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XVII
1. Kollektive Rechtsgestaltung	1
1.1. Kollektivverträge (§§ 2–17 ArbVG, §§ 117–128 LAG)	1
1.1.1. Grundsätzliches, Anwendungsbereich und Rechtsnatur	1
1.1.2. Normwirkung, Unabdingbarkeit und Günstig- keitsprinzip (§§ 3, 11 ArbVG, §§ 117 Abs 3, 124 Abs 2 LAG)	4
1.1.3. Hinterlegung und Kundmachung von Kollektiv- verträgen (§§ 14 f ArbVG, §§ 122 f LAG)	7
1.1.4. Kollektivvertragsparteien	10
1.1.4.1. Gesetzliche Interessenvertretungen (§ 4 Abs 1 ArbVG, § 118 Abs 1 Z 1 LAG)	10
1.1.4.2. Freiwillige Interessenvertretungen (§§ 4 Abs 2, 6 ArbVG, § 118 Abs 1 Z 2, 119 LAG) ...	11
1.1.4.3. Kollektivvertragsfähige Vereine (§ 4 Abs 3 ArbVG)	13
1.1.4.4. Juristische Personen öffentlichen Rechts und sonder- gesetzliche Grundlagen (§ 7 ArbVG, § 120 LAG)	14
1.1.5. Regelungskompetenz der Kollektivvertragsparteien (§ 2 Abs 2 ArbVG, § 117 Abs 2 LAG)	15
1.1.6. Kollektivvertragsangehörigkeit (§ 8 ArbVG, § 121 LAG)	20
1.1.6.1. Entstehen der Kollektivvertragsangehörigkeit	21
1.1.6.2. Wechsel der Kollektivvertragsangehörigkeit	21
1.1.6.3. Ausscheiden des AG aus der kollektivvertrags- fähigen Körperschaft	22
1.1.6.4. Betriebsübergang und Kollektivvertrag	23
1.1.7. Geltungsbereich von Kollektivverträgen (§§ 9, 10 ArbVG, § 121 LAG)	23
1.1.8. Außenseiterwirkung (§ 12 ArbVG, § 124 Abs 3 und 4 LAG)	26
1.1.9. Nachwirkung (§ 13 ArbVG, § 124 Abs 2 LAG)	28
1.2. Erklärung zur Satzung (§§ 18–21 ArbVG, § 13 f BEA-Geo, § 127 LAG)	30
1.2.1. Grundsätzliches, Anwendungsbereich und Rechtsnatur	30

1.2.2.	Wirkung	32
1.2.3.	In Geltung stehende Satzungen	32
1.3.	Mindestlohtarif (§§ 22–26 ArbVG, §§ 15 f BEA-Geo)	32
1.3.1.	Grundsätzliches, Anwendungsbereich und Rechtsnatur	32
1.3.2.	Wirkung	34
1.3.3.	Bemessung des Mindestentgeltes	35
1.3.4.	Bestehende Mindestlohtarife	35
1.4.	Festsetzung von Lehrlingseinkommen (§§ 26–28 ArbVG, § 17 BEA-Geo)	35
1.4.1.	Grundsätzliches, Anwendungsbereich und Rechtsnatur	35
1.4.2.	Wirkung	36
1.4.3.	Bemessung des Lehrlingseinkommens	36
1.4.4.	Bestehende Lehrlingseinkommen	36
1.5.	Betriebsvereinbarungen (§§ 29–32 ArbVG, §§ 129–132 LAG)	36
1.5.1.	Grundsätzliches, Anwendungsbereich und Rechtsnatur	36
1.5.2.	Kundmachung von Betriebsvereinbarungen (§ 30 Abs 1 ArbVG, § 21 Abs 3 BRGO, § 130 Abs 1 LAG, § 20 Abs 1 LF-BRGO)	41
1.5.3.	Geltungsdauer und Beendigung (§ 32 ArbVG, § 132 LAG)	43
1.5.4.	Nachwirkung (§ 32 Abs 3 ArbVG, § 132 Abs 3 LAG)	46
1.5.5.	Ersetzbare Zustimmung (Anrufung der Schlichtungsstelle)	47
1.5.6.	Unechte (Freie) Betriebsvereinbarungen	49
1.5.7.	Normwirkung, Unabdingbarkeit und Günstig- keitsprinzip (§ 31 ArbVG, § 131 LAG)	50
1.5.8.	Betriebsübergang, Umstrukturierung und Betriebs- vereinbarung (§ 31 Abs 4–7 ArbVG, § 131 Abs 4–6 LAG)	50
1.5.9.	Die einzelnen Betriebsvereinbarungstatbestände	52
1.5.9.1.	Notwendig zustimmungspflichtige Maßnahmen (§ 96 ArbVG, § 343 LAG)	53
1.5.9.2.	Ersetzbar zustimmungspflichtige Maßnahmen (§ 96a ArbVG, § 344 LAG)	58
1.5.9.3.	Erzwingbare Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 1–6a ArbVG, § 345 Abs 1 Z 1–8 LAG) ...	62
1.5.9.4.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 7–6a ArbVG, § 345 Abs 1 Z 1–8 LAG) ...	67
1.5.9.5.	Betriebsvereinbarungen in Sondergesetzen	78

2. Betriebsverfassung	81
2.1. Grundsätzliches, Geltungsbereich	81
2.1.1. Belegschaftsvertretung im Bereich der Privatwirtschaft	83
2.1.2. Personalvertretung im Bereich der Hoheitsverwaltung	84
2.1.3. Personalvertretung im Bereich der Post und Telekom	87
2.2. Arbeitnehmerbegriff (§ 36 ArbVG, § 278 LAG)	88
2.2.1. Bedeutung und Definition	88
2.2.2. Ausnahmen vom Arbeitnehmerbegriff	89
2.2.2.1. Mitglieder des gesetzlichen Vertretungsorgans	89
2.2.2.2. Leitende Angestellte	90
2.2.2.3. Beschäftigung zur Erziehung/Behandlung/Heilung/Wiedereingliederung	91
2.2.2.4. Beschäftigung im Rahmen einer freiheitsentziehenden Maßnahme	91
2.2.2.5. Beschäftigung aus vorwiegend religiösen, karitativen oder sozialen Motiven	92
2.2.2.6. Kurzfristige Beschäftigung zu Schulungs- und Ausbildungszwecken	92
2.2.2.7. Zivildienstleistende	93
2.3. Betriebsbegriff (§ 34 ArbVG, § 276 LAG)	93
2.3.1. Gerichtliche Feststellung der Betriebseigenschaft (§ 34 Abs 2 und 3 ArbVG, § 276 Abs 2 und 3 LAG)	95
2.3.2. Gleichstellung einer Arbeitsstätte (§§ 35, 134a ArbVG, § 277 LAG)	96
2.3.2.1. Voraussetzung	96
2.3.2.2. Zuerkennung der Gleichstellung	97
2.3.2.3. Wirkung der Gleichstellung	98
2.3.2.4. Aberkennung der Gleichstellung	99
2.3.2.5. Wirkung der Aberkennung	100
2.4. Betriebsratswahlen (§§ 34–36, 43, 50–58 ArbVG, §§ 1–36 BRWO, §§ 276–278, 292–300 LAG, §§ 1–37 LF-BRGO)	100
2.4.1. Grundsätzliches, Durchführung der Wahl	100
2.4.2. Bestellung des Wahlvorstandes (§ 54 ArbVG, § 296 LAG)	102
2.4.3. Aktives Wahlrecht (§ 52 ArbVG, § 294 LAG)	106
2.4.4. Passives Wahlrecht (§ 53 ArbVG, § 295 LAG)	106
2.4.4.1. Voraussetzung für die Wählbarkeit	106

2.4.4.2.	Ausschluss von der Wählbarkeit	108
2.4.5.	Ablauf des Wahlverfahrens	108
2.4.5.1.	Wahlkundmachung (§ 55 Abs 2 ArbVG, 19 BRWO, § 297 Abs 2 LAG, § 19 LF-BRWO)	109
2.4.5.2.	Erstellung der Wählerliste (§ 55 Abs 2 ArbVG, § 15 BRWO, § 297 Abs 2 LAG, § 15 LF-BRWO)	111
2.4.5.3.	Einreichung von Wahlvorschlägen (§ 55 Abs 4 ArbVG, § 20 BRWO, § 297 Abs 4 LAG, § 20 LF-BRWO)	112
2.4.5.4.	Einheitlicher Stimmzettel (§ 56 Abs 2 ArbVG, § 21a BRWO, § 298 Abs 2 LAG, § 22 LF-BRWO)	117
2.4.5.5.	Briefwahl (§ 55 Abs 3 ArbVG, § 298 Abs 3 LAG)	118
2.4.5.5.1.	Gründe für die Briefwahl	118
2.4.5.5.2.	Zulassung zur Briefwahl	119
2.4.5.5.3.	Ausstellung der Briefwahlunterlagen	120
2.4.5.5.4.	Briefliche Stimmabgabe nur im Postweg	121
2.4.5.5.5.	Keine gültige Stimmabgabe ohne Wahlkarte	121
2.4.5.5.6.	Persönliche Stimmabgabe trotz Zulassung zur Briefwahl	122
2.4.5.5.7.	Keine elektronische Stimmabgabe	122
2.4.5.6.	Stimmabgabe (§ 56 ArbVG, §§ 24 f BRWO, § 298 LAG, §§ 25 f LF-BRWO)	122
2.4.5.7.	Stimmauszählung (§ 26 BRWO, § 27 LF-BRWO)	125
2.4.5.8.	Ermittlung des Wahlergebnisses (§ 51 ArbVG, §§ 26 ff BRWO, § 293 LAG, §§ 28 ff LF-BRWO)	127
2.4.5.9.	Wahlabschlusshandlungen (§§ 28 ff BRWO, §§ 29 ff LF-BRWO)	129
2.4.5.10.	Konstituierung des neu gewählten Betriebsrates (§ 66 ArbVG, § 10 BRGO, § 311 LAG, § 10 LF-BRGO)	130
2.4.5.11.	Vereinfachtes Wahlverfahren (§ 58 ArbVG, § 36 BRWO, § 300 LAG, § 37 LF-BRWO)	131
2.4.6.	Die fehlerhafte Betriebsratswahl	133
2.4.6.1.	Die anfechtbare Wahl (§§ 59, 61 ArbVG, §§ 301, 303 LAG)	133
2.4.6.2.	Die nichtige Wahl (§ 60 ArbVG, § 302 LAG)	137
2.5.	Die Zentralbetriebsratswahl (§ 81 ArbVG, §§ 37 ff BRWO, § 326 LAG, §§ 38 ff LF-BRWO)	139
2.6.	Organisation der Belegschaftsvertretung	140
2.6.1.	Grundsätzliches	140
2.6.2.	Getrennte Organe für Arbeiter und Angestellte, Gemeinsamer Betriebsrat, besondere Sektionierungen (§§ 40 f, §§ 133, 135 ArbVG, §§ 282 f LAG)	141

2.6.3.	Kompetenzabgrenzung (§ 113 ArbVG, §§ 54 ff BRGO, § 360 LAG, §§ 36 ff LF-BRGO)	144
2.6.4.	Kompetenzübertragung (§ 114 ArbVG, §§ 53 Abs 2 und 3, 54 Abs 3, 56 Abs 3, 56a Abs 4 BRGO, § 361 LAG, § 36 Abs 2 LF-BRGO)	147
2.7.	Betriebsversammlungen (§§ 41 ff ArbVG, §§ 1 ff BRGO, §§ 283 ff LAO, § 1 ff LF-BRGO)	149
2.7.1.	Einberufung	151
2.7.2.	Inhalt der Betriebsversammlung	152
2.7.3.	Verständigung des Betriebsinhabers	152
2.7.4.	Ablauf	153
2.7.5.	Beschlüsse	154
2.7.6.	Protokoll (§ 5 Abs 8 und 9 BRGO, § 5 Abs 8 und 9 LF-BRGO)	155
2.7.7.	Teilversammlungen (§ 44 ArbVG, § 6 BRGO, § 286 LAG, § 6 LF-BRGO)	156
2.8.	Der Betriebsrat	157
2.8.1.	Funktionsperiode des Betriebsrates (§§ 61–63 ArbVG, §§ 303, 304, 308 LAG)	157
2.8.2.	Verlängerung der Partei- und Prozessfähigkeit (§ 62a ArbVG, § 305 LAG)	160
2.8.3.	Mitgliedschaft zum Betriebsrat (§ 64 ArbVG, § 309 LAG)	160
2.8.4.	Ersatzmitglieder (§ 65 ArbVG, § 12 BRGO, § 310 LAG, § 12 LF-BRGO)	162
2.8.5.	Funktionen im Betriebsrat (§ 66 Abs 3 ff ArbVG, § 311 Abs 3 ff LAG)	165
2.8.6.	Delegierung von Aufgaben an Mitglieder und Ausschüsse (§ 69 ArbVG, §§ 15 f BRGO, § 314 LAG, §§ 15 f LF-BRGO)	167
2.8.7.	Vertretung nach außen (§ 71 ArbVG, § 20 BRGO, § 316 LAG, § 19 LF-BRGO)	169
2.8.8.	Sitzungen des Betriebsrates (§ 67 ArbVG, § 14 BRGO, § 312 LAG, § 14 LF-BRGO)	170
2.8.9.	Beschlüsse des Betriebsrates (§ 68 ArbVG, § 14 BRGO, § 313 LAG, § 14 LF-BRGO)	174
2.8.10.	Bekanntmachungen des Betriebsrates (§ 21 BRGO, § 20 LF-BRGO)	176
2.9.	Der Betriebsausschuss (§§ 76 f ArbVG, §§ 23 f BRGO, §§ 321 f LAG, §§ 23 f LF-BRGO)	177
2.10.	Der Zentralbetriebsrat und die Betriebsräteversammlung (§§ 78 ff ArbVG, §§ 323 ff LAG)	179

2.11.	Die Konzernvertretung (§§ 88a f ArbVG, §§ 48 a ff BRWO, §§ 31a ff BRGO)	182
2.12.	Jugendvertretung (§§ 123 ff ArbVG, §§ 49 ff BRWO, §§ 36 ff BRGO)	184
2.12.1.	Jugendvertretung auf Betriebsebene	184
2.12.1.1.	Jugendvertrauensrat	184
2.12.1.2.	Jugendversammlung	186
2.12.2.	Jugendvertretung auf Unternehmensebene	186
2.12.2.1.	Zentraljugendvertrauensrat	187
2.12.2.2.	Jugendvertrauensräteversammlung	188
2.12.3.	Jugendvertretung auf Konzernebene	188
2.12.3.1.	Konzernjugendvertretung	188
2.13.	Behindertenvertretung im Betrieb (§ 22a BEinstG)	189
2.13.1.	Behindertenvertrauensperson	189
2.13.2.	Zentralbehindertenvertrauensperson	192
2.13.3.	Konzernbehindertenvertrauensperson	194
2.14.	Betriebsübergang, Umstrukturierungen und Betriebsrat (§§ 62b, 62c ArbVG, §§ 306, 307 LAG)	194
2.14.1.	Wechsel des Betriebsinhabers	194
2.14.2.	Erlangung der Betriebseigenschaft eines Betriebsteiles (§§ 62b, 82 Abs 6 ArbVG, §§ 306, 327 Abs 6 LAG)	195
2.14.3.	Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb (§§ 62c, 82 Abs 6 ArbVG, §§ 307, 327 Abs 6 LAG)	196
2.14.4.	Aufnahme durch einen anderen Betrieb	198
2.15.	Europäische Betriebsverfassung (§§ 171 ff ArbVG, §§ 370 ff LAG)	198
2.16.	Beistellung von Sachverfordernissen (§§ 72, 84, 88b Abs 9, 128 Abs 1, 131e Abs 4 ArbVG, §§ 317, 329 LAG)	202
2.17.	Der (Zentral-)Betriebsratsfonds (§§ 74, 86 ArbVG, BRF-VO, § 319, 331 LAG, LF-BRF-VO)	204
2.17.1.	Allgemeines	204
2.17.2.	Entstehung	204
2.17.3.	Gemeinsamer Fonds oder Gruppenfonds	204
2.17.4.	Mittelherkunft	205
2.17.5.	Mittelverwendung	206
2.17.6.	Verwaltung	208
2.17.6.1.	Aufgaben des Kassaverwalters	209
2.17.6.2.	Handkassa und Bankeinlagen	209
2.17.7.	Kontrolle durch Rechnungsprüfer	210
2.17.8.	Externe Aufsicht durch die (Land-)Arbeiterkammern	211
2.17.9.	Auflösung	212

2.17.10.	Zusammenschluss von Betrieben	214
2.17.11.	Aufnahme eines Betriebes	214
2.17.12.	Verselbständigung eines Betriebsteiles	215
2.18.	Die (Zentral-)Betriebsratsumlage (§§ 73, 85 ArbVG, §§ 318, 330 LAG)	215
2.19.	Die Belegschaftsorgane als Verantwortliche nach der DSGVO und dem DSG	217
2.20.	Rechtspersönlichkeit und Haftungsfragen	219
2.21.	Befugnisse des Betriebsrates	220
2.21.1.	Grundsätzliches	220
2.21.2.	Allgemeine Befugnisse	222
2.21.2.1.	Überwachungsrechte (§ 89 ArbVG, § 334 LAG)	223
2.21.2.2.	Interventionsrechte (§ 90 ArbVG, § 335 LAG)	226
2.21.2.3.	Informationsrechte (§ 91 ArbVG, § 336 LAG)	227
2.21.2.4.	Beratungen mit dem Betriebsinhaber (§ 92 ArbVG, § 337 LAG)	229
2.21.2.5.	Besondere Anhörungs- und Beratungsrechte im Zusammenhang mit dem Arbeitsschutz (§ 92a ArbVG, § 338 LAG)	231
2.21.2.6.	Betriebliche Frauenförderung, Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Betreuungspflichten und Beruf (§ 92b ArbVG, § 339 LAG)	232
2.21.2.7.	Errichtung und Verwaltung von Wohlfahrts- einrichtungen der AN (§ 93 ArbVG, § 340 LAG)	233
2.21.3.	Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten	234
2.21.3.1.	Betriebliche Berufsausbildung und Schulung (§ 94 ArbVG, § 341 LAG)	235
2.21.3.2.	Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen (§ 95 ArbVG, § 342 LAG)	236
2.21.4.	Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten	237
2.21.4.1.	Personelles Informationsrecht (§ 98 ArbVG, § 346 LAG)	237
2.21.4.2.	Mitwirkung des Betriebsrates bei der Einstellung von AN (§ 99 ArbVG, § 347 LAG)	238
2.21.4.3.	Mitwirkung bei der Festsetzung von Leistungs- entgelten im Einzelfall (§ 100 ArbVG, § 348 LAG)	239
2.21.4.4.	Versetzung (§ 101 ArbVG, § 349 LAG)	240
2.21.4.4.1.	Begriff der Versetzung	240
2.21.4.4.2.	Zeitpunkt der Verständigung	242
2.21.4.4.3.	Beratungsrecht	242

2.21.4.4.4.	Verschlechternde Versetzung, Zustimmungserfordernis	242
2.21.4.4.5.	Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrates durch Gerichtsurteil	245
2.21.4.4.6.	Bekämpfung einer unwirksamen Versetzung	245
2.21.4.4.7.	Sonderfragen: Überlassene Arbeitnehmer, Konkurrenz zu gesetzlichem Versetzungsschutz	246
2.21.4.5.	Disziplinarmaßnahmen (§ 102 ArbVG, § 62 BRGO, § 350 LAG, § 45 LF-BRGO)	247
2.21.4.6.	Mitwirkung bei der Vergabe von Dienst- oder Werkwohnungen (§ 103 ArbVG, § 351 LAG)	250
2.21.4.7.	Beförderung (§ 104 ArbVG, § 352 LAG)	250
2.21.4.7.1.	Begriff der Beförderung	251
2.21.4.7.2.	Zeitpunkt der Verständigung	251
2.21.4.7.3.	Mitwirkung des Betriebsrates, Beratungsrecht, Vertraulichkeit	251
2.21.4.7.4.	Abgrenzung zur Versetzung, zur individuellen Gehaltserhöhung und zur Einstellung	253
2.21.4.7.5.	Durchsetzungsmöglichkeit	254
2.21.4.8.	Mitwirkung bei der Auflösung des Arbeitsverhältnisses	254
2.21.4.8.1.	Einvernehmliche Auflösung (§ 104a ArbVG, § 353 LAG)	254
2.21.4.8.2.	Kündigung (§ 105 ArbVG, § 354 LAG)	257
2.21.4.8.3.	Entlassung (§ 106 ArbVG, § 355 LAG)	289
2.21.5.	Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten (§§ 108–112 ArbVG, §§ 132 f ArbVG, §§ 357 ff LAG)	292
2.21.5.1.	Wirtschaftliche Informations-, Interventions- und Beratungsrechte (§ 108 ArbVG, § 357 LAG)	294
2.21.5.2.	Mitwirkung bei Betriebsänderung (§ 109 ArbVG, § 358 LAG)	295
2.21.5.3.	Entsendung von AN Vertretern in den Aufsichtsrat (§ 110 ArbVG, §§ 1 ff AR-VO, § 359 LAG)	297
2.21.5.4.	Einspruch gegen die Wirtschaftsführung (§ 111 ArbVG)	300
2.21.5.5.	Staatliche Wirtschaftskommission (§ 112 ArbVG)	300
2.22.	Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	301
2.22.1.	Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot (§ 115 Abs 3 ArbVG, § 362 Abs 3 LAG)	301
2.22.2.	Verschwiegenheitsverpflichtung (§ 115 Abs 4 ArbVG, § 362 Abs 4 LAG)	303

2.22.3.	Freizeitgewährung zur Ausübung des Mandates im Betriebsrat (§ 116 ArbVG, § 32 BRGO, § 363 LAG, § 32 Abs 3 LF-BRGO)	305
2.22.3.1.	Ausübung des BR-Mandates in der Arbeitszeit	305
2.22.3.2.	Kein Eingriff des AG in den Freistellungsanspruch ...	306
2.22.3.3.	Entgeltfortzahlung, aber keine Abgeltung der BR-Tätigkeit	307
2.22.3.4.	Verfahren zur Inanspruchnahme der freien Zeit	307
2.22.3.5.	Freistellungsanspruch teilbeschäftigter BR-Mitglieder	308
2.22.4.	Gänzliche Freistellung von Mitgliedern des Betriebsrates (§ 117 ArbVG, § 32a BRGO, § 364 LAG, § 32 LF-BRGO)	309
2.22.4.1.	Freistellungsanspruch des Betriebsrates	309
2.22.4.2.	Freistellungsanspruch des Zentralbetriebsrates	311
2.22.4.3.	Freistellungsanspruch der Konzernvertretung	312
2.22.4.4.	Ruhen der Verpflichtung zur Arbeitsleistung	312
2.22.4.5.	Entgeltfortzahlung	313
2.22.4.6.	Teilfreistellung und geteilte Freistellung	314
2.22.4.7.	Auswirkung der Freistellung auf den Anspruch auf Freizeitgewährung der anderen BR-Mitglieder	316
2.22.5.	Bildungsfreistellung (§§ 118 f ArbVG, §§ 365 f LAG)	317
2.22.6.	Kündigungs- und Entlassungsschutz der Betriebsrats- mitglieder (§§ 120 ff ArbVG, §§ 367 f LAG)	319
3.	Betriebsverfassungsrecht für die Dienstnehmer des Bundes	325
3.1.	Allgemeines, Geltungsbereich	325
3.2.	Dienststellenbegriff (§ 1 Abs 4 PVG)	327
3.3.	Organisationsrecht der Belegschaft	327
3.3.1.	Dienststellenversammlung (§§ 5, 6 PVG, §§ 24 ff PV-GO)	329
3.3.2.	Dienststellenausschüsse (§§ 8, 9 PVG)	330
3.3.3.	Vertrauenspersonen (§§ 30, 31 PVG)	331
3.3.4.	Fachausschüsse (§§ 11, 12 PVG)	331
3.3.5.	Zentralausschüsse (§§ 13, 14 PVG)	332
3.3.6.	Wahlausschüsse (§§ 16–19 PVG)	332
3.3.7.	Behindertenvertretung in den Dienststellen des Bundes (§ 22b BEinstG)	334
3.4.	Funktionsperiode der Organe (§§ 15, 23 ff PVG)	335
3.5.	Befugnisse der Personalvertretung (§§ 2, 9 PVG)	336
3.5.1.	Grundsätzliches	336
3.5.2.	Ablauf des Mitwirkungsverfahrens (§ 10 PVG)	338
3.5.3.	Verhandlungstatbestände (§ 9 Abs 1 PVG)	341

3.5.4.	Einvernehmenstatbestände (§ 9 Abs 2 PVG)	345
3.5.5.	Mitteilungstatbestände (§ 9 Abs 3 PVG)	348
3.5.6.	Initiativ- und Antragsrecht (§ 9 Abs 4 lit a PVG)	350
3.5.7.	Einzelpersonalvertretung (§ 9 Abs 4 lit b PVG)	351
3.5.8.	Vergleich der Mitwirkungstatbestände im PVG zu ArbVG und LAG	352
3.6.	Geschäftsführung der Personalvertretungsorgane (§ 22 PVG)	353
3.6.1.	Grundsätze, Funktionen im PV-Organ	353
3.6.2.	Sitzungen der Personalvertretungsausschüsse	356
3.6.3.	Beschlüsse der Personalvertretungsausschüsse	358
3.7.	Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung (§ 25 PVG)	360
3.7.1.	Ruhen und Erlöschen der Mitgliedschaft	360
3.7.1.1.	Ruhen der Mitgliedschaft (§ 21 Abs 1 und 2 PVG)	360
3.7.1.2.	Erlöschen der Mitgliedschaft (§ 21 Abs 3 PVG)	361
3.7.1.3.	Ersatzmitglieder (§§ 20 Abs 11, 21 Abs 4 und 22 Abs 3 PVG)	361
3.7.2.	Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot (§ 25 Abs 1 f PVG)	362
3.7.3.	Freizeitgewährung zur Mandatsausübung (§ 25 Abs 4 PVG)	363
3.7.4.	Gänzliche Freistellung zur Mandatsausübung (§ 25 Abs 4 und 5 PVG)	363
3.7.5.	Recht auf Akteneinsicht (§ 10a PVG)	364
3.7.6.	Pflichten der Personalvertreter (§ 26 PVG)	364
3.7.7.	Fortbildung der Personalvertreter (§ 25 Abs 6 PVG)	365
3.7.8.	Versetzungs-, Kündigungs- und Entlassungsschutz (§ 27 PVG)	365
3.7.9.	Schutz vor dienstrechtlicher Verantwortung (§ 28 PVG)	366
3.8.	Rechtspersönlichkeit und Haftungsfragen	368
3.9.	Aufsicht über die Vollziehung des PVG durch die Personalvertretungsaufsichtsbehörde (§§ 41 ff PVG)	369
3.10.	Wahlrecht	372
	Stichwortverzeichnis	375