

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII
Literaturangaben .....	XXIX

## 1. Teil Individualarbeitsrecht

I. Einleitung .....	1
A. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
B. Zweck und Funktion des Arbeitsrechts .....	2
1. Zweck .....	2
2. Schutztechniken .....	2
C. Geschichtliche Entwicklung .....	3
D. Systematik des Arbeitsrechts .....	4
E. Stellung des Arbeitsrechts im Rechtssystem .....	4
1. Kompetenzfragen .....	4
2. Grundrechte .....	5
3. Unionsrecht .....	5
4. Zuordnung zum Privatrecht oder öffentlichen Recht ...	6
F. Stufenbau der Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	6
1. Rechtsquellen und ihre Rangfolge .....	6
2. Normenkollision, Günstigkeitsvergleich .....	9
3. Auslegung .....	10
G. Begriff des Arbeitnehmers .....	10
1. Allgemeiner Arbeitnehmerbegriff .....	10
2. Besondere Arbeitnehmerbegriffe .....	13
3. Sonderbehandlung von leitenden Angestellten .....	14
4. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von anderen Vertrags- typen .....	15
5. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	16
H. Arbeitsvertragstypen .....	19
1. Einteilung nach Berufsgruppen .....	19
a) Gesetze für die Berufsgruppe der Arbeiter .....	19
b) Gesetze für die Berufsgruppe der Angestellten .....	21
c) Gemeinsame Normen für Arbeiter und Angestellte .	23
2. Besondere Arbeitnehmergruppen .....	24
a) Kinder und Jugendliche .....	25
b) Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG) .....	27

## Inhaltsverzeichnis

---

c) Ausländerbeschäftigungsgesetz (AuslBG) . . . . .	28
d) Frauen, Schwangere, Mütter und Väter . . . . .	31
e) Präsenz-, Ausbildungs- und Zivildienstler . . . . .	33
f) Nachtarbeit . . . . .	33
g) Belegschaftsfunktionäre . . . . .	34
3. Besondere Zwecke . . . . .	34
a) Ausbildungsverhältnis . . . . .	34
b) Probearbeitsverhältnis . . . . .	35
c) Arbeitsverhältnis für einen vorübergehenden Bedarf . . . . .	36
II. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	36
A. Abschlussfreiheit . . . . .	36
B. Arbeitsvermittlung . . . . .	36
C. Vertragsabschluss . . . . .	37
1. Geschäftsfähigkeit . . . . .	37
2. Form . . . . .	38
3. Dienstzettel . . . . .	39
4. Stellvertretung . . . . .	39
5. Einschränkung der Abschlussfreiheit . . . . .	40
6. Fragerecht des Arbeitgebers . . . . .	41
7. Vorstellungskosten . . . . .	41
D. Mangelhafter Arbeitsvertrag . . . . .	41
III. Die Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	43
A. Allgemeines . . . . .	43
B. Arbeitspflicht . . . . .	43
1. Persönliche Erbringung der Arbeitsleistung . . . . .	43
2. Dreiecksverhältnisse . . . . .	44
a) Arbeitskräfteüberlassung . . . . .	44
b) Betriebs- und Unternehmensübergang . . . . .	47
3. Inhalt der Arbeitspflicht . . . . .	48
4. Lage und zeitliches Ausmaß der Arbeitspflicht . . . . .	50
a) Allgemeines . . . . .	50
b) Arbeitszeit, Normalarbeitszeit . . . . .	51
c) Überstundenarbeit . . . . .	54
d) Teilzeitarbeit . . . . .	55
e) Besondere Teilzeitbeschäftigungen . . . . .	56
f) Karenzierungsvereinbarungen und Aussetzungsverträge . . . . .	59
g) Ruhepausen und Ruhezeiten . . . . .	60
5. Weisungsrecht des Arbeitgebers . . . . .	62
C. Treuepflicht . . . . .	62
1. Allgemeines . . . . .	62
2. Handlungspflichten . . . . .	63
a) Mehrarbeitspflicht, Notarbeitspflicht . . . . .	63

b) Anzeigepflichten . . . . .	64
c) Besondere Meldepflichten . . . . .	65
3. Unterlassungspflichten . . . . .	66
a) Verschwiegenheitspflicht . . . . .	66
b) Verbot einer abträglichen Nebenbeschäftigung bzw eines abträglichen Privatlebens . . . . .	67
c) Geschenkkannahmeverbot (Schmiergeldverbot) . . . . .	68
d) Wettbewerbsverbot . . . . .	69
e) Exkurs: Konkurrenzklausel . . . . .	70
D. Sanktionen bei Pflichtverletzungen . . . . .	72
1. Erfüllungsanspruch, Vertragsauflösung . . . . .	72
2. Haftpflicht . . . . .	72
3. Disziplinarstrafen . . . . .	74
4. Kautionschutz . . . . .	75
5. Vertragsstrafen . . . . .	76
IV. Die Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	76
A. Entgeltspflicht . . . . .	76
1. Allgemeines . . . . .	76
2. Begriff des Entgelts . . . . .	77
a) Allgemeines . . . . .	77
b) Unterscheidung zwischen Geld- und Naturalentgelt . . . . .	78
c) Laufendes Entgelt und besondere Entgeltformen . . . . .	79
d) Zeit- und Akkordlohn . . . . .	79
e) Provisionen . . . . .	81
f) Umsatz- und Gewinnbeteiligung . . . . .	81
g) Sonstige Entgeltformen . . . . .	82
h) Entgelthöhe und Leistungsmodalitäten . . . . .	84
3. Gesetzlich festgelegte Entgeltarten . . . . .	86
a) Abfertigung – Überblick . . . . .	86
b) Abfertigung für bis 31. 12. 2002 abgeschlossene Verträge . . . . .	87
c) Abfertigung nach dem BMSVG . . . . .	88
d) Sonn- und Feiertagsentgelt . . . . .	89
e) Sonstige gesetzliche Entgeltansprüche . . . . .	89
4. Fälligkeit . . . . .	90
5. Leistungsort und bargeldlose Lohnzahlung . . . . .	90
6. Verjährung, Verfall und Verzicht . . . . .	91
7. Entgeltsicherung . . . . .	92
a) Allgemeines . . . . .	92
b) Lohnpfändungsrecht . . . . .	93
c) Gutgläubiger Verbrauch . . . . .	93
d) Ausbildungskostenrückerstattung . . . . .	94
e) Insolvenzentgeltsicherung . . . . .	95

## Inhaltsverzeichnis

---

8. Entgeltfortzahlung trotz Entfalls der Arbeitsleistung . . .	96
a) Arbeitsleistung unterbleibt aus in der Sphäre des Arbeitgebers gelegenen Gründen . . . . .	96
b) Kurzfristige Verhinderung aus wichtigem Grund . . .	97
c) Spezielle Regelungen für Dienstverhinderungen . . . .	98
d) Entgeltfortzahlung bei Krankheit oder Unfall . . . . .	99
e) Pflegefreistellung . . . . .	101
f) Mutterschaft . . . . .	101
9. Sonderfall Erholungsurlaub . . . . .	102
a) Allgemeines . . . . .	102
b) Entstehen des Urlaubsanspruchs . . . . .	102
c) Urlaubsantritt . . . . .	103
d) Urlaubsausmaß und Urlaubsteilung . . . . .	105
e) Urlaubsentgelt . . . . .	106
f) Ersatzleistung für Urlaub . . . . .	106
g) Ablöseverbot, Verjährung und Verfall . . . . .	107
B. Beschäftigungspflicht . . . . .	108
C. Zeugnispflicht . . . . .	109
D. Fürsorgepflicht . . . . .	110
1. Allgemeines . . . . .	110
2. Konsequenzen bei Verletzung der Fürsorgepflicht . . . .	110
3. Einzelne Schutzobjekte . . . . .	112
4. Gleichbehandlung und Diskriminierungsschutz . . . . .	113
a) Überblick . . . . .	113
b) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz . . . .	114
c) Diskriminierungsschutz im GlBG und BEinstG . . . .	115
V. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	118
A. Allgemeines . . . . .	118
1. Zur Beendigung von Dauerschuldverhältnissen . . . . .	118
2. Beendigungsarten beim Arbeitsverhältnis . . . . .	120
a) Einleitung . . . . .	120
aa) Vorbemerkung . . . . .	120
bb) Regelfall: Unbefristetes Arbeitsverhältnis bzw Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit . . . . .	120
cc) Befristetes Arbeitsverhältnis (Arbeitsverhältnis auf bestimmte Zeit) . . . . .	121
dd) Arbeitsverhältnis auf Probe . . . . .	125
ee) Arbeitsverhältnis für vorübergehenden Bedarf . .	126
ff) Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit . . . . .	127
gg) Lehrverhältnis . . . . .	127
b) Sonderfälle . . . . .	129
aa) Tod eines Vertragspartners . . . . .	129

## Inhaltsverzeichnis

---

bb) Wechsel der Verfügungsberechtigung über das Unternehmen, den Betrieb, einen Unternehmens- teil oder einen Betriebsteil (Betriebsinhaberwechsel bzw Betriebsübergang) . . . . .	130
cc) Alter . . . . .	132
dd) Pensionierung (Versetzung in den Ruhestand) . .	133
ee) Unmöglichkeit der Leistung bei einem der Vertragspartner . . . . .	133
ff) Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses (Aussetzung) ). . . . .	134
gg) Insolvenz . . . . .	135
B. Die einvernehmliche Beendigung (Aufhebungsvertrag) . . .	137
C. Die Kündigung . . . . .	138
1. Allgemeine Grundsätze . . . . .	138
2. Kündigungsfristen und Kündigungstermine . . . . .	142
a) Allgemeines . . . . .	142
b) Die Regelung für Angestellte . . . . .	144
c) Die Regelung für Arbeiter . . . . .	145
d) Echter Kündigungsausschluss . . . . .	145
3. Rechtswidrige Kündigungen . . . . .	146
4. Kündigungsschutz . . . . .	148
a) Vorbemerkung . . . . .	148
b) Allgemeiner Kündigungsschutz . . . . .	148
aa) Vorbemerkung . . . . .	148
bb) Zur Grundkonzeption des allgemeinen Kündigungsschutzes . . . . .	149
cc) Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren . . .	150
dd) Anfechtung der Arbeitgeberkündigung . . . . .	151
1) Berechtigung . . . . .	151
2) Anfechtungsgründe . . . . .	152
3) Verfahren . . . . .	156
c) Individueller Kündigungsschutz . . . . .	156
d) Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	158
aa) Vorbemerkung . . . . .	158
bb) Kündigungsverbote kombiniert mit gerichtlichen bzw behördlichen Ausnahmegenehmigungen . . .	158
1) Belegschaftsfunktionäre und Gleichgestellte . .	158
2) Mütter und Väter . . . . .	161
3) Präsenz- und Zivildienst, im Ausbildungsdienst befindliche Frauen und Zeitsoldaten . .	163
4) Behinderte . . . . .	165
cc) Besondere Fälle eines Sonderschutzes vor Kündigungen . . . . .	167

## Inhaltsverzeichnis

---

1) Lehrlinge .....	167
2) Hausbesorger .....	168
3) Vertragsbedienstete .....	168
4) Massenkündigungen (Kündigungsfrühwarnsystem) .....	169
D. Die einseitige vorzeitige Auflösung (Entlassung – Austritt) .....	170
1. Allgemeine Grundsätze .....	170
2. Zum wichtigen Grund im Einzelnen .....	172
3. Rechtsfolgen einer begründeten vorzeitigen Auflösung .....	176
4. Rechtswidrige vorzeitige Auflösung .....	178
5. Entlassungsschutz .....	179
a) Allgemeines .....	179
b) Allgemeiner Entlassungsschutz .....	180
aa) Vorbemerkung .....	180
bb) Zur Grundkonzeption des allgemeinen Entlassungsschutzes .....	181
cc) Das Beteiligungsrecht des Betriebsrates .....	181
dd) Anfechtung der Entlassung .....	181
c) Individueller Entlassungsschutz .....	182
d) Besonderer Entlassungsschutz .....	183
aa) Übersicht .....	183
bb) Einzelheiten .....	184
1) Belegschaftsfunktionäre und Gleichgestellte ..	184
2) Präsenzdienster und Gleichgestellte .....	185
3) Mütter und Väter .....	185
4) Lehrlinge .....	185
5) Vertragsbedienstete .....	185
6) Behinderte .....	186
7) Entlassungen und Kündigungsfrühwarnsystem .....	186
E. Verhältnis der einzelnen Bestandschutzregelungen zueinander .....	186
1. Verhältnis des allgemeinen zum individuellen Bestandschutz .....	186
2. Verhältnis des allgemeinen und individuellen Bestandschutzes zum besonderen Bestandschutz .....	187
3. Verhältnis der Regelungen des besonderen Bestandschutzes zueinander .....	188
F. Das besondere Wahlrecht des Arbeitnehmers bei rechtsunwirksamer Auflösung (Kündigung, Entlassung) durch den Arbeitgeber .....	189
G. Der Rücktritt vom Vertrag .....	190
H. Zu den Nachwirkungen des Arbeitsverhältnisses .....	191

VI. Arbeitnehmerschutzrecht	193
A. Allgemeines	193
B. Technischer Arbeitnehmerschutz	193
1. Allgemeines	193
2. Arbeitsstätten und Baustellen	193
3. Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge	194
4. Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe	194
5. Durchführung und Kontrolle	194
6. Sicherheitsvertrauenspersonen	195
7. Präventivdienste	195
8. Funktionen des BR beim Gefahrenschutz	195
C. Arbeitszeitschutz	195
D. Besondere Schutzvorschriften für bestimmte Arbeitnehmergruppen	196
1. Frauen	196
2. Kinder- und Jugendschutz	196
3. Bauarbeitenkoordination	196

## 2. Teil

### Kollektives Arbeitsrecht

I. Kollektives Arbeitsrecht im Überblick	197
A. Grundlagen	197
B. Gliederung	198
C. Das Arbeitsverfassungsrecht im Rechtssystem	198
1. Vorbemerkung	198
2. Arbeitsvertragsrecht	198
3. Arbeitnehmerschutzrecht und Arbeitsverwaltungsrecht	199
4. Verfahrensrecht	199
5. Privatrecht und öffentliches Recht	199
6. Absolut zwingendes Arbeitsverfassungsrecht	200
D. Zur historischen Entwicklung	200
II. Berufsverbandsrecht	201
A. Allgemeines	201
B. Freie Berufsvereinigungen (Koalitionen)	201
1. Begriff und Wesen	201
2. Koalitionsfreiheit, Koalitionsrecht	202
a) Verfassungsrechtliche Grundlagen	202
b) Unionsrechtliche Grundlagen	203
c) Rechtsgrundlagen auf einfachgesetzlicher Stufe	204
d) Inhalt des Koalitionsrechts	204
e) Rechtsfolgen bei Beeinträchtigungen	205
3. Freie Berufsvereinigungen in Österreich	205
C. Gesetzliche Interessenvertretungen	206
1. Begriff und Bedeutung	206

2. Arbeiterkammerorganisation	207
3. Wirtschaftskammerorganisation	208
4. Sonstige Berufskammern	208
III. Kollektive Rechtsetzung im Überblick	209
A. Begriff, Wesen, Erscheinungsformen	209
B. Sozial- und wirtschaftspolitische Bedeutung	210
C. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich	210
IV. Kollektivvertrag	212
A. Begriff und Wesen	212
B. Kollektivvertragsfähigkeit	212
1. Grundlagen	212
2. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes	214
a) Gesetzliche Interessenvertretungen	214
b) Juristische Personen öffentlichen Rechts	215
3. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Zuerkennung	215
a) Verfahren	215
b) Freie Berufsvereinigungen	215
c) Vereine	216
4. Konkurrenzen	217
C. Kollektivvertragsunterworfenheit	217
1. Grundlagen	217
2. Kollektivvertragsangehörigkeit	218
a) Kraft Mitgliedschaft (§ 8 Z 1 ArbVG)	218
b) Kraft Betriebs(teil)überganges (§ 8 Z 2 ArbVG, § 4 AVRAG)	219
c) Bei einem verbundenen Gewerbe (§ 8 Z 3 ArbVG)	220
3. Sonderfall der Arbeitskräfteüberlassung	220
4. Außenseiterwirkung auf Arbeitnehmerseite	222
5. Sonderregelungen für Außenseiter auf Arbeitgeberseite	222
6. Autonome Geltungsbereichsbestimmungen	223
7. Kollision von Kollektivverträgen	223
a) Normenkonkurrenz und Mehrfach-Kollektivvertragsunterworfenheit	223
b) Fallgruppen	224
c) Fachlich bedingte Mehrfach-Kollektivvertragsunterworfenheit (§§ 9 und 10 ArbVG)	225
d) Sonderfragen	226
D. Abschluss und Beendigung	227
1. Abschluss des Kollektivvertrags	227
2. Beendigung des Kollektivvertrags	228
3. Nachwirkung	229
E. Wirkungen des normativen Teils	230
1. Verhältnis zum Gesetz	230



## Inhaltsverzeichnis

---

2. Verhältnis zu anderen Kollektivverträgen und sonstiger kollektiver Rechtsgestaltung . . . . .	231
3. Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag . . . . .	231
a) Unmittelbare Rechtsverbindlichkeit (Normwirkung) . . . . .	231
b) Zwingende Wirkung und Günstigkeitsvergleich . . . . .	231
4. Auslegung . . . . .	232
5. Grundrechtsbindung . . . . .	232
F. Zulässiger Inhalt des Kollektivvertrags . . . . .	233
1. Grundlagen . . . . .	233
2. Schuldrechtlicher Teil . . . . .	233
3. Normativer Teil . . . . .	234
4. Besondere Klauseln . . . . .	236
a) Istlohnklauseln . . . . .	236
b) Exkurs: Aufsaugungsklauseln . . . . .	237
c) Verfallsklauseln . . . . .	238
d) Weitere Klauseln . . . . .	239
G. Streitigkeiten . . . . .	240
V. Satzung und behördliche Festsetzung von Arbeitsbedingungen . . . . .	240
A. Allgemeines . . . . .	240
B. Satzung . . . . .	241
C. Mindestlohntarif . . . . .	241
D. Behördliche Festsetzung des Lehrlingseinkommens . . . . .	242
VI. Arbeitskampfrecht . . . . .	243
A. Allgemeines . . . . .	243
B. Formen . . . . .	243
1. Allgemeines . . . . .	243
2. Streik . . . . .	244
3. Aussperrung . . . . .	245
4. Boykott . . . . .	245
C. Staat und Arbeitskampf . . . . .	246
1. Anmerkungen zur geschichtlichen Entwicklung . . . . .	246
2. Neutralität des Staates – Recht auf Arbeitskampf – Kampffreiheit . . . . .	246
3. Zur rechtlichen Beurteilung von Arbeitskämpfen . . . . .	248
D. Rechtliche Beurteilung der Gesamttaktion . . . . .	250
1. Strafrecht . . . . .	250
2. Zivilrecht . . . . .	250
a) Allgemeines . . . . .	250
b) Zivilrechtliche Rechtswidrigkeit der Gesamttaktion . . . . .	251
c) Schadenersatz wegen rechtswidriger Gesamttaktion . . . . .	253
E. Rechtliche Beurteilung der individuellen Kampfteilnahme . . . . .	253
1. Allgemeine Grundsätze . . . . .	253
2. Auswirkungen auf Entgeltanspruch . . . . .	254

## Inhaltsverzeichnis

---

3. Rechtsfolgen betreffend den Bestand des Arbeitsvertrags	255
4. Schadenersatz wegen Kampfbeteiligung	255
F. Schlichtungsrecht	255
1. Allgemeines	255
2. Gesetzliche Grundlagen	256
VII. Betriebsverfassungsrecht – Grundlagen	256
A. Allgemeines	256
1. Begriff und Grundgedanken	256
2. Zwecke der Betriebsverfassung	257
3. Regelungsbereiche	258
B. Rechtsgrundlagen	258
C. Allgemeine Ordnungsfragen	259
1. Stellung im Rechtssystem	259
2. Verhältnis zur überbetrieblichen Arbeitsverfassung	259
a) Verhältnis zu gesetzlichen überbetrieblichen Interessenvertretungen	259
b) Verhältnis zu freiwilligen Berufsvereinigungen	259
c) Zusammenarbeit mit überbetrieblicher Interessenvertretung	259
d) Weitere Befugnisse nach dem ArbVG	260
D. Geltungsbereich	260
1. Maßgebende Vorschriften	260
2. Sachlicher Geltungsbereich	260
a) Grundsatz	260
b) Ausnahmen	261
3. Personeller Geltungsbereich	261
a) Grundsatz	261
b) Ausnahmen	262
4. Räumlicher Geltungsbereich	263
5. Konsequenzen der Geltung	264
6. Belegschaftsvertretungen außerhalb des ArbVG	264
VIII. Organisation der Belegschaft	265
A. Organisationsebenen	265
1. Belegschaft	265
a) Begriff und Rechtsnatur der Belegschaft	265
b) Betriebsinhaber und Arbeitgeber	266
c) Betriebsverfassungsrechtliche Rechtsverhältnisse	266
2. Arbeitsstätte und Betrieb	266
a) Begriff der Arbeitsstätte	266
b) Betriebsbegriff	266
c) Verfahren zur Klärung der Betriebseigenschaft	268
3. Unternehmen	268
4. Konzern	269

5. Arbeitnehmergruppen	269
a) Sektionierung der Belegschaft	269
b) Rechtsfolgen der Sektionierung	270
c) Sondervertretung	271
B. Arten von Belegschaftsorganen	271
C. Bildung und Tätigkeit von Belegschaftsorganen	272
1. Überblick	272
a) Zweck der Organbildung	272
b) Mögliche Konstellationen	272
c) Belegschaftsversammlungen	274
2. Betriebsrat	274
a) Allgemeines	274
b) Zusammensetzung	275
c) Wahl	276
aa) Bestellung durch Wahl	276
bb) Wahlgrundsätze	276
cc) Wahlrecht	276
dd) Wahldurchführung	277
ee) Wahlmängel	278
d) Tätigkeitsdauer	280
e) Geschäftsführung	283
3. Zentralbetriebsrat	284
a) Allgemeines	284
b) Wahl	284
c) Konstituierung, Geschäftsführung	285
d) Tätigkeitsdauer	285
4. Konzernvertretung	286
a) Funktion und Bedeutung	286
b) Errichtung	286
c) Zusammensetzung der Konzernvertretung	287
aa) Zahl der Delegierten und Ersatzdelegierten	287
bb) Nominierungen aufgrund von Vorschlägen wahlberechtigter Gruppen	287
cc) Funktionsperiode	287
dd) Veränderungen im Unternehmensbestand eines Konzerns	288
d) Schriftliches Verfahren	288
e) Teilkonzernvertretung	288
f) Errichtungsmängel	288
5. Zuständigkeit der Belegschaftsorgane	289
6. Europäische Betriebsverfassung	290
7. AN-Beteiligung in der Europäischen Gesellschaft (SE)	292

## Inhaltsverzeichnis

---

8. AN-Beteiligung in der Europäischen Genossenschaft (SCE)	294
9. Grenzüberschreitende Verschmelzungen, Umwandlungen und Spaltungen	294
D. Finanzierung	294
1. Allgemeines	294
2. Personal- und Sachaufwand	295
3. Das Umlagenrecht	296
4. Belegschaftsfonds	298
a) Allgemeines	298
b) Betriebsratsfonds (§ 74 ArbVG)	298
c) Zentralbetriebsratsfonds (§§ 86, 87 ArbVG)	299
5. Gebarungskontrolle	299
E. Rechtsstellung der Organmitglieder	300
1. Schutz betriebsverfassungsrechtlicher Funktionsausübung	300
2. Organmitgliedschaft und arbeitsvertragliche Pflichten	300
a) Arbeitspflicht und Weisungsrecht	300
b) BR-Tätigkeit und Betriebsgeschehen	305
c) Auslagenersatz	306
3. Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot	306
4. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	308
5. Rechtsstellung der einzelnen Arbeitnehmer	308
F. Exkurs: Sondervertretungen	309
1. Jugendvertretung	309
2. Behindertenvertrauenspersonen	310
IX. Aufgaben und Befugnisse der Belegschaft	310
A. Allgemeines	310
1. Interessenvertretungsaufgabe	310
2. Übersicht über die Arten der Befugnisse	311
B. Betriebsvereinbarung	313
1. Begriff und Grundlagen	313
2. Zulässigkeitsvoraussetzungen	314
a) Erfordernis inhaltlicher Zulässigkeit	314
b) Rechtliche Bedeutung unzulässiger Betriebsvereinbarungen	315
3. Wirksamkeitsbeginn	318
4. Publizierungsgebote	319
5. Rechtswirkungen	320
a) Betriebsvereinbarung und Einzelarbeitsvertrag	320
aa) Normwirkung	320
bb) Einseitig zwingende Wirkung	320
b) Verhältnis zweier Betriebsvereinbarungen	321
c) Betriebsvereinbarung und Kollektivvertrag	321
d) Betriebsvereinbarung und Gesetz	322

6. „Arten“ von Betriebsvereinbarungen . . . . .	322
a) Einteilung der Betriebsvereinbarungen nach Mitbestimmungsintensität . . . . .	322
aa) Zwingende Betriebsvereinbarungen – § 96 Abs 1 ArbVG . . . . .	322
bb) Notwendige Betriebsvereinbarungen – § 96 a ArbVG . . . . .	323
cc) Erzwingbare Betriebsvereinbarungen – § 97 Abs 1 Z 1–6 a ArbVG . . . . .	324
dd) Fakultative Betriebsvereinbarungen – § 97 Abs 1 Z 7–23 a sowie 25, 26 und 27 ArbVG . . . . .	325
b) Einteilung der Betriebsvereinbarungen nach der Erzwingbarkeit . . . . .	326
7. Auslegung . . . . .	327
8. Geltungsdauer . . . . .	327
a) Art der BV . . . . .	327
b) Betriebsvereinbarungen, deren Abschluss bloß freiwillig vorgesehen ist . . . . .	327
aa) Allgemeines . . . . .	327
bb) Autonome Regelung . . . . .	328
cc) Gesetzliche Kündigungsregelung . . . . .	328
dd) Allgemeine vertragsrechtliche Grundsätze . . . . .	329
ee) Ende der Geltungsdauer kraft Gesetzes . . . . .	329
ff) Sonderregelungen bei Umstrukturierungen . . . . .	330
c) Betriebsvereinbarungen, deren Abschluss durch Zwangsschlichtung erzwungen werden kann . . . . .	331
d) Wirkung der Beendigung . . . . .	332
aa) Notwendige Differenzierungen . . . . .	332
bb) Beendigungsarten ausgenommen Kündigung . . . . .	332
cc) Kündigung . . . . .	332
e) Publizierung der Beendigung . . . . .	334
f) „Gemischte“ Betriebsvereinbarungen . . . . .	334
C. Allgemeine Beteiligungsrechte . . . . .	335
1. Überwachungsrecht . . . . .	335
2. Interventionsrecht . . . . .	336
3. Allgemeines Informationsrecht . . . . .	337
4. Allgemeines Beratungsrecht . . . . .	338
5. Arbeitsschutz . . . . .	339
6. Betriebliche Frauenförderung . . . . .	340
D. Besondere Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten . . . . .	340
1. Betriebliche Berufsausbildung und Schulung . . . . .	340
a) Allgemeines . . . . .	340

b) Mitwirkung an der Planung und Durchführung von Maßnahmen .....	341
c) Mitwirkung an Einrichtungen .....	342
2. Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen .....	343
a) Grundlagen .....	343
b) Mitwirkung .....	344
c) Mitwirkung bei Werkwohnungen .....	346
3. Betriebliches Disziplinarrecht .....	346
a) Gesetzliche Grundlagen .....	346
b) Begriff der Disziplinarmaßnahme .....	346
c) „Mitwirkung“ des Betriebsrates an der betrieblichen Disziplin .....	348
d) Mitwirkung bei Verhängung einer Disziplinarmaßnahme .....	348
e) Mitwirkung bei Einführung einer Disziplinarordnung .....	350
4. Qualifizierte Personalfragebögen .....	350
5. Kontrollmaßnahmen und Kontrolleinrichtungen .....	352
6. Leistungsbezogene Entgelte .....	354
a) Kollektive Regelungen .....	354
b) Individuelle Regelung .....	355
7. Personaldaten- und Personalbeurteilungssysteme .....	355
8. Allgemeine Ordnungsvorschriften .....	357
9. Arbeitskräfteüberlassung .....	358
10. Auswahl der Betrieblichen Vorsorgekasse .....	359
11. Arbeitszeitverteilung .....	360
12. Bezügeauszahlung .....	361
13. Betriebliche Sozialpläne .....	362
14. Mitverwaltung bei Schulungs-, Bildungs- und Wohlfahrtseinrichtungen .....	365
15. Zweckentsprechende Benützung von Betriebseinrichtungen und -mitteln .....	365
16. Nachtschwerarbeit .....	366
17. Werkwohnungen .....	367
18. Unfallverhütung und Gesundheitsschutz .....	367
19. Menschengerechte Arbeitsgestaltung .....	368
20. Urlaubsverbrauch .....	369
21. Entgeltfortzahlung bei Betriebsversammlungen .....	369
22. Auslagen- und Aufwandsersatz .....	369
23. Vorübergehende Arbeitszeitverkürzung oder -verlängerung .....	370
24. Vorschlagswesen .....	371
25. Zuwendungen aus besonderen betrieblichen Anlässen ..	371

26. Gewinnbeteiligungssysteme, „sonstige“ leistungsbezogene und erfolgsbezogene Entgelte . . . . .	371
27. Sicherung eingebrachter Gegenstände . . . . .	373
28. Betriebspensionen . . . . .	373
29. Betriebliche Ausbildung und Wohlfahrtseinrichtungen . . . . .	375
30. Beschwerdewesen . . . . .	376
31. Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall . . . . .	376
32. Kündigungsfristen und wichtige Beendigungsgründe . . . . .	376
33. Kollektivvertragskollision . . . . .	377
34. Frist für nachwirkende Betriebsratszuständigkeit bei Umstrukturierung . . . . .	377
35. Frauenförderpläne . . . . .	377
36. Rahmenbedingungen für Übertritt zur Abfertigung neu . . . . .	378
37. Rahmenbedingungen für die Arbeit im Homeoffice . . . . .	378
E. Besondere Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten . . . . .	379
1. Einstellung von AN . . . . .	379
2. Versetzungen . . . . .	381
a) Allgemeines . . . . .	381
b) Begriff der Versetzung . . . . .	381
c) Art der Versetzung . . . . .	382
d) Zwingende Mitbestimmung mit Rechtskontrolle . . . . .	383
3. Beförderungen . . . . .	385
4. Vergabe von Werkwohnungen . . . . .	386
5. Einvernehmliche Vertragsauflösung . . . . .	386
6. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz . . . . .	387
F. Besondere Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	387
1. Allgemeine wirtschaftliche Informations- und Beratungsrechte . . . . .	387
2. Wirtschaftliches Interventionsrecht . . . . .	388
3. Information bei Massenkündigungen . . . . .	389
4. Ausfolgung des Jahresabschlusses und des Anhangs . . . . .	389
5. Mitwirkung bei Betriebsänderungen . . . . .	390
6. Mitwirkung im Aufsichtsrat . . . . .	391
a) Grundlagen . . . . .	391
b) Gegenstand der Mitwirkung . . . . .	392
c) Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat (§ 110 Abs 3 ArbVG) . . . . .	393
d) Entsendung der Arbeitnehmervertreter . . . . .	393
e) Sonderregelung für GmbH & Co KG . . . . .	394
f) Aufsichtsratsmitwirkung im Konzern . . . . .	394
7. Einspruch gegen die Wirtschaftsführung . . . . .	396

## Inhaltsverzeichnis

---

G. Einschränkungen der Mitwirkung und Tendenzschutz . . . .	397
X. Rechtsschutz und Rechtsdurchsetzung . . . . .	398
A. Schlichtung . . . . .	398
1. Schlichtung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	398
2. Schlichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	399
B. Rechtsstreitigkeiten . . . . .	400
Stichwortverzeichnis . . . . .	403