

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XXV

Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage	1
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht	1
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	3
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung	5
5. Vorstellungskosten	23
6. Personalfragebogen, Eintrittsgespräch	25
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	27
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	28
9. Welcher KV kommt zur Anwendung? 9.1. Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist	30 35
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus? 10.1. Verbliebene Unterschiede	40 40
10.2. Definition des Angestellten	41
10.3. Ehrenangestellte	44
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	46
11.1. Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	46
11.2. Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	47
11.3. Vordienstzeiten	48
11.4. Mischverwendung	49
11.5. Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	49
11.6. Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	51
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	52
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	54
13.1. Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	55
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	56
14.1. Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit	56

Inhaltsverzeichnis

14.2.	Vereinbarung einer Probezeit	59
14.2.1.	Angestellte	59
14.2.2.	Arbeiter	59
14.2.3.	Lehrlinge	59
14.2.4.	Allgemeines zur Probezeit	60
14.3.	Befristung des Arbeitsvertrages	64
14.3.1.	Befristung nach dem MSchG, GlBG und BEinstG	67
14.3.2.	Kettenverträge und KAPOVAZ	70
14.3.3.	Vordienstzeitenanrechnung	73
14.4.	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen	74
14.5.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist	77
14.5.1.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten	77
14.5.2.	Ausdehnung der Kündigungsfrist	78
14.6.	Ausbildungskostenrückerstattung	79
14.7.	Verfallsvereinbarung	83
14.8.	Vereinbarung der Arbeitszeit	84
14.8.1.	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	86
14.8.2.	Teilzeitbeschäftigung	86
14.8.2.1.	Geringfügig Beschäftigte	88
14.8.2.1.1.	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleistungsscheck)	89
14.8.2.2.	Altersteilzeit	90
14.8.2.2.1.	Grundsätze	90
14.8.2.2.2.	„Teilpension“ bzw. erweiterte Altersteilzeit ab 1.1.2016	92
14.8.2.2.3.	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit	94
14.8.2.3.	Fallweise Beschäftigte	97
14.8.2.4.	Ferialpraktikanten	98
14.9.	Überstunden	101
14.9.1.	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	101
14.9.2.	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	102
14.9.3.	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten	102
14.9.4.	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstundenpauschales	104
14.9.5.	Verfall von Überstundenentgelt	105
14.9.6.	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	106
14.9.7.	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	108
14.9.8.	Nachforderung von Überstundenentgelt	112

14.10.	Konkurrenzklausel	113
14.10.1.	Konkurrenzklausel und Konkurrenzverbot	113
14.10.2.	Interessenabwägung	115
14.10.3.	Wirksamkeit der Konkurrenzklausel durch bezahlte Karez	116
14.10.4.	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht	117
14.10.5.	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb ...	118
14.10.6.	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit	119
14.11.	Konventionalstrafe	121
14.12.	Verwendung	122
14.13.	Arbeitsort	122
14.14.	Betriebssperre und Urlaub	124
14.15.	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	125
14.15.1.	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts	125
14.15.2.	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	131
14.15.3.	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	132
14.15.4.	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung	133
14.15.5.	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechts- ansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.)	134
14.15.6.	Grenzen des Widerrufs	136
14.16.	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	138
14.17.	Home-Office (Telearbeit)	141
14.18.	Recht am eigenen Bild	146
14.19.	Geheimhaltungsvereinbarungen	147
14.20.	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN	148
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis	151
15.1.	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	152
15.2.	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeitsverhältnis	153
15.2.1.	Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Scheinarbeitsvertrag	153

Inhaltsverzeichnis

15.2.2.	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis, Gefälligkeitsdienste und Ausbildung	154
15.3.	Fragliche AG-Eigenschaft	158
15.4.	Unterlassene Anmeldung bei der ÖGK	159
16.	Arbeitsvertrag – Werkvertrag	160
17.	Der freie Arbeitsvertrag	164
17.1.	Allgemeines	164
17.2.	Angleichungen seit 1.1.2008	168
17.3.	Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	168
18.	Ausländerbeschäftigung	174
18.1.	Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	174
18.1.1.	Aufenthaltstitel in Kartenform	182
18.1.2.	Unzulässige Umgehung des AuslBG	182
18.2.	AN-Ähnlichkeit	184
18.3.	Rot-Weiß-Rot-Karte	187
18.4.	Beschäftigungsbewilligung	192
18.5.	Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	194
18.6.	Arbeitserlaubnis	195
18.7.	Befreiungsschein	195
18.8.	Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	195
18.9.	Sicherungsbescheinigung	196
18.10.	Ausländische Schüler, Studenten, Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus	197
18.11.	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	197
18.12.	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	198
18.13.	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	200
18.14.	Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten	201
18.15.	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	202
18.16.	Die Haftung des Generalunternehmers	205
18.17.	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	206
18.18.	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	207
18.18.1.	Freier Dienstleistungsverkehr	208
 Kapitel II		
19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	209
19.1.	Drittschuldnererklärung	209
19.2.	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	214
19.3.	Kostenersatz für den Drittschuldner	214

19.4.	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	215
19.5.	Existenzminimum	216
19.6.	Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder	217
19.7.	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	218
19.8.	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	219
19.9.	Vorschüsse, Nachzahlungen und Zusammenrechnung	219
19.10.	Vormerkpflicht	220
19.11.	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel	221
19.12.	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung	222
19.13.	Hinweise für die Praxis	222
19.14.	Klage des AN auf gepfändete Forderungen	223
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten	224
20.1.	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	224
20.2.	Arbeitsunfähigkeit	227
20.3.	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes	228
20.4.	Kur- und Erholungsaufenthalte	231
20.5.	Erschlichene Krankenstandsbestätigung	231
20.6.	Mitteilungs- und Nachweispflicht	232
20.7.	Krankenstandsbestätigung	235
20.8.	Angekündigter Krankenstand	235
20.9.	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	236
20.10.	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	238
20.10.1.	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	239
20.10.2.	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	239
20.10.3.	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	240
20.10.4.	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	240
20.11.	Höhe der Entgeltfortzahlung	241
20.12.	Anwesenheitsprämien	243
20.13.	Krankenstand am Feiertag	244
20.14.	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	246
20.15.	Angestellten-Krankenstand	249
20.16.	Arbeiter-Krankenstand	252
20.17.	Lehrlings-Krankenstand	253
20.18.	Fristablauf der Corona-Regelungen	255

Inhaltsverzeichnis

21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht	256
21.1.	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen	256
21.2.	Ersatz der Detektivkosten	256
21.3.	Grenzen des Detektiveinsatzes	257
22.	Arbeitsunfall	258
22.1.	Definition	258
22.1.1.	Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	259
22.1.2.	Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	262
22.1.3.	Bereits vorhandene Erkrankung	263
22.1.4.	Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	263
22.2.	Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	264
22.3.	Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	265
22.4.	Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz	265
22.4.1.	Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren	265
22.4.2.	Schadenersatzansprüche gegen den AG	266
23.	Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	269
23.1.	Gutgläubigkeit des AN	269
23.2.	Nachzahlung von Lohnsteuer	271
23.3.	Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	272
24.	Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe	273
24.1.	Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks	276
25.	Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	278
25.1.	Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeitsinspektorat durch den AG	278
25.2.	Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist	280
25.3.	Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	282
25.4.	Verbotene Arbeiten	283
25.5.	Überblick zur Karez	287
25.6.	Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	293
25.6.1.	Allgemeines	293
25.6.2.	Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	294
25.6.3.	Vereinbarte Elternteilzeit	295
25.6.4.	Elternteilzeit und Karez	295
25.6.5.	Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer ...	296
25.6.6.	Voraussetzungen der Elternteilzeit	297
25.6.7.	Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit	298

25.6.8.	Kündigungs- und Entlassungsschutz	303
25.6.9.	Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	305
25.6.10.	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeitbeschäftigung	306
25.6.11.	Berechnung der Abfertigung alt	308
25.7.	Kinderbetreuungsgeld, Papa-Monat und Familienzeitbonus ...	309
25.8.	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	314
25.9.	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG	315
25.10.	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“	316
26.	Arbeitnehmerhaftung	316
26.1.	Konstitutives Anerkenntnis	320
26.2.	Zahlung an den geschädigten Dritten	321
26.3.	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN	322
26.4.	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW	325
26.5.	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen	326
27.	Urlaub	327
27.1.	Urlaubsvereinbarung in Arbeitstagen, Urlaubsanspruch	327
27.2.	Wartezeit, Urlaubausmaß und Vordienstzeitenanrechnung	332
27.3.	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	337
27.4.	Urlaubsverjährung	338
27.5.	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs ...	339
27.6.	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	341
27.6.1.	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubsvorgriffen	341
27.6.2.	Die Berechnung der Ersatzleistung	343
27.6.3.	Entfall der Ersatzleistung	345
27.7.	Die verbotene Urlaubsablöse	346
27.8.	Urlaubsentgelt	347
27.9.	Aufzeichnungspflicht	350
27.10.	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub	351
27.11.	Betriebsurlaub	353
27.12.	Dienstfreistellung und Urlaub	354
27.13.	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	357
28.	Pflegefreistellung	357
29.	Versetzung	361
29.1.	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	361
29.2.	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	363
29.3.	Zum Begriff der „Verschlechterung“	366

Inhaltsverzeichnis

29.4.	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	368
29.5.	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	371
30.	Arbeitszeitrecht	372
30.1.	Ausnahmen für leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht und ArbVG sowie für sonstige AN und Familienangehörige ...	372
30.2.	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	380
30.2.1.	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	381
30.2.2.	Gleitende Arbeitszeit	382
30.2.3.	Schichtarbeit	386
30.3.	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten	386
30.3.1.	Ruhepausen	386
30.3.1.1.	Rauchpausen	387
30.3.2.	Beginn der Arbeitszeit	388
30.3.3.	Reisezeiten	390
30.3.4.	Flexible Normalarbeitszeit (KV-Durchrechnungsmodell)	392
30.4.	Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	393
30.4.1.	Der Mehrarbeitszuschlag	396
30.4.1.1.	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags	397
30.4.1.2.	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag ...	400
30.4.2.	Informationspflicht gegenüber Teilzeitbeschäftigten	401
30.5.	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	401
30.6.	Wochenend- und Feiertagsruhe	403
30.7.	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz	410
30.8.	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht	412
30.9.	Sonderbestimmungen für Jugendliche	416
30.10.	Kurzarbeit	417
30.10.1.	Kurzarbeit während der Corona-Krise	421
30.11.	Krisenmanagement ohne Jobabbau	421
30.12.	Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland	423
31.	Lohn- und Gehaltszahlung	423
31.1.	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	423
31.2.	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes	427
31.3.	Folgen der verspäteten Auszahlung	428
31.4.	Auszahlung an Dritte	430
31.5.	Vorschuss und Darlehen	431

31.6.	Anspruchslohn und Beitragsprüfung	431
31.7.	Provisionen	434
31.8.	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	437
31.9.	Sonderzahlungen	440
31.9.1.	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	440
31.9.2.	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten	442
31.9.3.	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	444
31.9.4.	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	445
31.9.5.	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	447
31.10.	Sondervereinbarungen zum Entgelt	448
31.11.	Anrechnungsvereinbarung	449
31.12.	Abrechnung im Todesfall	450
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit	452
33.	Arbeitnehmerschutz	456
33.1.	Begriffe	458
33.1.1.	Arbeitsstätte	458
33.1.2.	Betrieb	459
33.2.	Arbeitsstättenverordnung (AStV)	459
33.2.1.	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen	460
33.2.2.	Erste Hilfe und Brandschutz	464
33.2.3.	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV)	467
33.2.4.	Anforderungen an Arbeitsräume	468
33.2.5.	Nichtraucherschutz	470
33.3.	Evaluierung	471
33.3.1.	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	473
33.3.2.	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	473
33.4.	Präventivdienste	474
33.4.1.	Ausmaß der Präventionszeit	475
33.4.2.	Kostenlose Begehung	476
33.4.3.	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung	477
33.5.	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	478
33.5.1.	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	478
33.5.2.	Unterweisung (§ 14 ASchG)	478
33.5.3.	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V)	479

Inhaltsverzeichnis

33.6.	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz	479
33.6.1.	Aufzeichnungspflichten	479
33.6.2.	Meldepflichten an die AUVA	480
33.6.3.	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	480
33.6.4.	Aushangpflichten	480
33.7.	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG)	481
33.7.1.	Sicherheitsvertrauenspersonen	481
33.7.2.	Arbeitsschutzausschuss	483
33.8.	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	483
33.9.	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V)	485
33.10.	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	487
33.10.1.	Allgemeines	487
33.10.2.	Koordinationspflichten im geltenden Recht	488
33.10.3.	Die Pflichten des Bauherrn	488
33.10.4.	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	488
33.10.5.	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG)	490
33.11.	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes	491
33.11.1.	ASchG	491
33.11.2.	Verordnungen	492
33.11.3.	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmerschutzrechts	494
33.11.3.1.	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	494
33.11.3.2.	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	495
33.11.3.3.	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion	496
33.11.3.4.	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt	497
33.12.	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.)	498
34.	Alkohol am Arbeitsplatz	500
34.1.	Mögliche Rechtsfolgen	500
34.2.	Entlassung wegen Trunkenheit	501
34.3.	Vorgangsweise in der Praxis	503
34.4.	Führerscheinentzug und Entlassung	504

Kapitel III

35.	Arbeitskräfteüberlassung	507
35.1.	Begriffsbestimmung und Ausnahmen	507
35.2.	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers	510
35.3.	Vertragliche Vereinbarungen	523
35.4.	Haftung des Beschäftigers	525
35.5.	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	525
35.6.	Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich	526
35.7.	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung	528
35.8.	Zur Zulässigkeit der Sub- und Kettenüberlassung	528
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG, LSD-BG	532
36.1.	Betriebsübergang	532
36.1.1.	Rechtslage vor dem 1.7.1993	532
36.1.1.1.	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG (Dreiparteieneinigung)	533
36.1.2.	Details zur Eintrittsautomatik	533
36.1.3.	Zum Begriff des „Überganges“	534
36.1.4.	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	541
36.1.5.	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	542
36.2.	Rechtsfolgen des automatischen Vertrageintritts	543
36.2.1.	KV und Betriebsübergang	543
36.2.2.	Einjährige Verschlechterungssperre	544
36.2.3.	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	546
36.2.4.	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	548
36.2.5.	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen	551
36.3.	Haftung bei Betriebsübergang	552
36.3.1.	Regressanspruch des Erwerbers	554
36.4.	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	555
36.4.1.	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	555
36.5.	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	570
36.6.	Sonstige Regelungen im AVRAG	579

Kapitel IV

37. Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	581
37.1. Zugang einseitiger Willenserklärungen	581
37.2. Auslegung einseitiger Willenserklärungen	584
37.3. Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	584
38. Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	585
38.1. Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch	585
38.2. Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	585
39. Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses	586
39.1. Gesuch des AN um Kündigung des AG	587
39.2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht	588
40. Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG	590
40.1. Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	590
40.2. Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	591
41. Kündigung	593
41.1. AG- und AN-Kündigung	593
41.1.1. Verständigung des BR	597
41.1.2. Auflösung des Arbeitsverhältnisses während eines Krankenstandes	602
41.1.3. Kündigung während des Urlaubes	606
41.1.4. Freizeit während der Kündigungsfrist	607
41.1.5. Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	608
41.1.6. Handlungsunfähigkeit des AN	615
41.1.6.1. Altersgrenzen	615
41.1.6.2. Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen	616
41.1.7. Teilkündigung	617
41.2. Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung ...	617
41.3. Frühwarnsystem	622
41.4. Auflösungsabgabe	626
41.5. Eventalkündigung	627
41.6. Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	630
41.7. Der besondere Kündigungsschutz	634
41.7.1. Kündigungsschutz eines Behinderten	634
41.7.1.1. Besondere Kündigungsfrist und zustimmungs- freie Kündigung eines Behinderten	638

41.7.1.2.	Vorherige Zustimmung des Behinderten-	
	ausschusses zur beabsichtigten Kündigung	639
41.7.1.3.	Nachträgliche Zustimmung des Behinderten-	
	ausschusses zur ausgesprochenen Kündigung	641
41.7.1.4.	Gang des Verfahrens	643
41.7.2.	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern ...	645
41.7.2.1.	Meldepflicht und Bestandschutz	645
41.7.2.2.	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung	647
41.7.2.3.	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht	
	geschützten Militärdienstes	648
41.7.3.	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	648
41.7.3.1.	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	649
41.7.3.2.	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung	
	nach dem MSchG und VKG	652
41.7.4.	Kündigungsschutz nach dem ArbVG	654
41.7.4.1.	Geschützter Personenkreis	654
41.7.4.2.	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung	656
41.7.5.	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	657
41.8.	Allgemeiner Kündigungsschutz	659
41.8.1.	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungs-	
	schutz	659
41.8.2.	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und	
	Endabrechnung	
	des Arbeitsverhältnisses	660
41.8.3.	Motivkündigung	663
41.8.4.	Sozialwidrige Kündigung	668
41.8.4.1.	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	668
41.8.4.2.	Persönliche Kündigungsgründe	675
41.8.4.3.	Betriebliche Kündigungsgründe	680
41.8.4.4.	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht	683
41.8.4.5.	Kündigung von AN, die nach dem vollendeten	
	50. Lebensjahr eingestellt werden	685
41.8.4.6.	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen	
	Sozialwidrigkeit	686
41.9.	Kündigung und Insolvenz	688
41.10.	Schutz für Hinweisgeber	690
42.	Entlassung	693
42.1.	Allgemeines zur Entlassung	693
42.1.1.	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und	
	Nachschieben von Entlassungsgründen	696
42.1.2.	Begründung, Beweislast und Rücknahme	
	einer Entlassung	701

Inhaltsverzeichnis

42.1.3.	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern	703
42.1.4.	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen	704
42.1.5.	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund	707
42.1.6.	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen	708
42.1.7.	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	710
42.1.8.	Mitverschulden an der Entlassung	710
42.1.9.	Entlassung während der Kündigungsfrist	713
42.2.	Entlassung eines Angestellten	713
42.3.	Entlassung eines Arbeiters	729
42.4.	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten	733
42.4.1.	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung)	733
42.4.2.	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen	736
42.4.2.1.	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	737
42.4.2.2.	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsortes (§ 38e AMSG)	739
42.4.2.3.	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	739
42.4.2.4.	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG)	741
42.4.2.5.	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	741
42.5.	Verschuldete und unverschuldete Entlassung	743
42.6.	Allgemeiner Entlassungsschutz	744
42.7.	Besonderer Entlassungsschutz	746
42.7.1.	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	746
42.7.2.	Präsenz- und Zivildiener	749
42.7.3.	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	751
42.7.4.	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	754
42.7.5.	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	756

42.7.6.	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	757
42.7.6.1.	Allgemeines	757
42.7.6.2.	Kündigungsentschädigung	757
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	763
43.1.	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	766
44.	Austritt	768
44.1.	Vorzeitiger Austritt des Angestellten	771
44.2.	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	779
44.3.	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings	779
44.4.	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	781
44.5.	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	783
44.6.	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	783
45.	Abfertigung	784
45.1.	Anrechnungsbestimmungen	786
45.2.	Berechnung der Abfertigung	789
45.3.	Fälligkeit der Abfertigung	794
45.4.	Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens	794
45.5.	Abfertigung bei Tod des AN	795
45.6.	Abfertigung NEU	796
45.6.1.	Erfasste Personen (§ 1 BMSVG)	796
45.6.2.	Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG)	797
45.6.3.	Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG)	799
45.6.4.	Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG)	805
45.6.5.	Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	806
45.6.6.	Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	809
45.6.7.	Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG)	810
45.6.8.	Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	814
45.6.9.	Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungs- regelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG)	818
45.6.10.	Rechtsstreit um die Abfertigung (§ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG)	819
45.6.11.	Steuerrechtliche Regelungen	820
45.6.12.	Hinweise für die betriebliche Praxis	820
45.6.13.	Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“	821
45.6.14.	Liste der BV-Kassen	821
46.	Verzicht und Vergleich	822
47.	Verfall	826

Inhaltsverzeichnis

48. Ausstellung eines Dienstzeugnisses	834
49. Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	841
50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	841
50.1. Konflikte mit einzelnen AN	841
50.2. Streik	847
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen	850

Kapitel V

52. Überblick zum BAG	853
53. Überblick zur Betriebsverfassung	861
54. Begünstigte Behinderte	889
54.1. Ausgleichstaxe	889
54.1.1. Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG	890
54.1.2. Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG	890
54.1.3. Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl	892
54.1.4. Erfüllung der Beschäftigungspflicht	893
Anhang – Musterformulierungen	897
Internetadressen zum Arbeits- und Sozialrecht	951
Stichwortverzeichnis	953