

# Inhalt

Trust & Inspire: Die Veränderung, die wir so dringend brauchen! 9

## Teil 1

**Die Zukunft der Führung:  
Von Command & Control zu Trust & Inspire**

- 1** Die Welt hat sich verändert, doch unser Führungsstil ist gleich geblieben 24
- 2** Die zunehmende Irrelevanz von Command & Control 55
- 3** Der Führungsstil steht der Absicht im Weg 84

## Teil 2

**So wird man ein Trust & Inspire-Leader:  
Grundlegende Überzeugungen &  
3 Verantwortungsbereiche**

- 4** Die 5 grundlegenden Überzeugungen eines Trust & Inspire-Leaders 99
- 5** 1. Verantwortungsbereich – Vorbild sein:  
Wer wollen Sie als Führungskraft sein? 118
- 6** 2. Verantwortungsbereich – Vertrauen schenken:  
Wie wollen Sie andere führen? 146

- 7** 3. Verantwortungsbereich – Inspiration vermitteln:  
Wie schaffen Sie die Verbindung zum »Warum«? **175**
- 8** Verantwortlichkeits-Vereinbarungen **206**
- 9** Was Trust & Inspire »nicht« ist **224**

### **Teil 3**

#### **Die 5 größten Hindernisse auf dem Weg zum Trust & Inspire**

- 10** Hindernis Nr. 1: Das wird bei uns nicht funktionieren! **246**
- 11** Hindernis Nr. 2: Angst und Zweifel. Aber was wäre,  
wenn ... **255**
- 12** Hindernis Nr. 3: Ich weiß nicht, wie ich loslassen soll! **273**
- 13** Hindernis Nr. 4: Ich bin der Schlauste im Raum! **278**
- 14** Hindernis Nr. 5: So bin ich nun mal! **291**

### **Teil 4**

#### **Der neue Weg zur Führung in einer neuen Welt**

- 15** Trust & Inspire in allen Lebensbereichen:  
Familie, Unterricht, Training und mehr **300**

Anmerkungen **324**

Die Autoren **332**