

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum .....	XXV

## § 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts .....	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick – ....	4
1. Anfänge .....	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch .....	5
3. 20. Jahrhundert .....	6
4. Ausblick .....	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts .....	7
1. Systematische Stellung .....	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung .....	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht .....	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung .....	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens .....	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht .....	12
1. Supranationales Arbeitsrecht .....	12
2. Internationales Arbeitsrecht .....	15

## § 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts .....	20
1. Arbeitnehmer .....	20
2. Arbeitgeber .....	26
3. Betriebsrat .....	27
4. Tarifvertragsparteien .....	28
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge .....	30
1. Verfassung .....	30
2. Gesetze und Rechtsverordnungen .....	31
3. Tarifvertrag .....	34
4. Betriebsvereinbarung .....	34
5. Einzelarbeitsvertrag .....	34

6. Richterrecht .....	38
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen .....	38
<b>§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Vorfragen .....	42
1. Recht auf Arbeit .....	42
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung .....	43
II. Einstellungsverfahren .....	45
1. Vorstufen zur Einstellung .....	45
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse .....	49
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses .....	53
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis .....	56
1. Fehlerquellen .....	56
2. Rechtsfolgen .....	57
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse .....	59
1. Zeitliche Besonderheiten .....	60
2. Sachliche Besonderheiten .....	61
<b>§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Einführung .....	64
II. Pflichten des Arbeitnehmers .....	64
1. Arbeitspflicht .....	64
2. Nebenpflichten .....	71
III. Pflichten des Arbeitgebers .....	74
1. Lohnzahlungspflicht .....	74
2. Nebenpflichten .....	84
3. Aufwendungersatz .....	86
4. Beschäftigungspflicht .....	86
<b>§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis</b>	
I. Einführung .....	88
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers .....	88
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung .....	89
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung .....	93
3. Verletzung von Nebenpflichten .....	99
4. Abmahnungen .....	101

III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers .....	102
1. Verletzung der Vergütungspflicht .....	102
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten .....	104
3. Kündigung .....	105
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung .....	106
1. Krankheit .....	106
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung .....	111
3. Urlaub .....	113
4. Mutterschutz .....	119
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	120
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko .....	123
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen .....	124
1. Arbeitsunfall .....	125
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken .....	125
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung .....	125
4. Haftungsfragen .....	126
<b>§ 6. Vertragsgestaltung</b>	
I. Anwendungsbereich .....	130
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen .....	130
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht .....	131
II. Einbeziehung der Klausel, §§ 305 ff. BGB .....	132
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305 c Abs. 1 BGB .....	132
2. Vorrang von Individualabreden, § 305 b BGB .....	133
III. Inhaltskontrolle .....	133
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB .....	133
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB) .....	134
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB .....	135
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB .....	136
IV. Einzelne Klauseln .....	138
1. Vertragsstrafe .....	138
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte .....	138
3. Rückzahlungsklauseln .....	140
4. Bezugnahmeklausel .....	141
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle .....	143

<b>§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis</b>	
I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz .....	145
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes .....	145
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale .....	145
3. Formen der Diskriminierung .....	148
4. Rechtfertigung .....	149
5. Folgen einer Diskriminierung .....	151
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten .....	152
II. Arbeitnehmerdatenschutz .....	152
1. Einleitung .....	152
2. Die grundlegenden Anforderungen des BDSG .....	154
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung .....	158
<b>§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse</b>	
I. TzBfG .....	162
1. Teilzeitarbeit .....	162
2. Befristung .....	165
3. Diskriminierungsschutz .....	170
II. Leiharbeit .....	171
1. Begriff der Leiharbeit .....	171
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung .....	172
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen .....	173
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten .....	175
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leiharbeit .....	176
<b>§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Beendigungsgründe .....	178
1. Anfechtung .....	178
2. Aufhebungsvertrag .....	179
3. Keine Beendigungsgründe .....	180
II. Ordentliche Kündigung .....	181
1. Kündigungserklärung .....	182
2. Wirksamkeitsfiktion .....	184
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	185
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	187
5. Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit .....	191
6. Kündigungsfristen .....	193
7. Kündigungsschutzgesetz .....	197
8. Beteiligung des Betriebsrates .....	213
9. Kündigungsschutzprozess .....	216

III. Außerordentliche Kündigung .....	227
1. Kündigungserklärung .....	228
2. Wirksamkeitsfiktion .....	228
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	228
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung .....	229
5. Zustimmungsbedürftigkeit .....	229
6. Wichtiger Grund .....	232
7. Anhörung des Betriebsrates .....	236
8. Umdeutung .....	237
9. Schadensersatz .....	238
10. Kündigungsschutzklage .....	238
IV. Änderungskündigung .....	241
1. Begriff und Bedeutung .....	241
2. Reaktionen des Arbeitnehmers .....	242
3. Änderungsschutzklage .....	243
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen .....	247
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	248
1. Pflichten des Arbeitgebers .....	249
2. Pflichten des Arbeitnehmers .....	250
3. Betriebliche Altersversorgung .....	250
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben .....	251
1. Vorsorgearten .....	251
2. Gesetzliche Rentenversicherung .....	251
3. Betriebliche Altersversorgung .....	252
4. Altersteilzeit .....	252
<b>§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Begriff .....	254
II. Gesamtrechtsnachfolge .....	254
III. Betriebsübergang .....	255
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang .....	255
2. Rechtsstellung des Erwerbers .....	258
3. Rechtsstellung des Veräußerers .....	258
4. Widerspruch .....	259
5. Kündigung .....	261
6. Beteiligung des Betriebsrates .....	261
7. Kollektivverträge .....	261

### § 11. Koalitionsrecht

I.	Bedeutung und Rechtsgrundlagen .....	264
1.	Bedeutung .....	264
2.	Rechtsgrundlagen .....	264
II.	Begriff .....	264
1.	Vereinigung .....	265
2.	Unabhängigkeit .....	265
3.	Zweck .....	267
4.	Prozessuales .....	267
III.	Koalitionsfreiheit .....	268
1.	Grundrechtsträger .....	269
2.	Grundrechtsinhalt .....	269
3.	Konkretisierung .....	272

### § 12. Tarifrecht

I.	Allgemeines .....	277
1.	Tarifvertrag und Tarifautonomie .....	277
2.	Arten von Tarifverträgen .....	279
3.	Inhalt von Tarifverträgen .....	279
II.	Voraussetzungen der Tarifwirkungen .....	284
1.	Arbeitsvertrag .....	286
2.	Wirksamer Tarifvertrag .....	286
3.	Tarifgebundenheit .....	289
4.	Geltungsbereich .....	292
5.	Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht .....	296
6.	Einwendungen und Einreden .....	300
III.	Einzelfragen .....	302
1.	Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag .....	302
2.	Tarifvertrag und andere Rechtsquellen .....	309
3.	Tarifvertrag und Rechtsprechung .....	315
4.	Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag .....	315
5.	Mehrheit von Tarifverträgen .....	318

### § 13. Arbeitskampf

I.	Begriff des Arbeitskampfes .....	322
1.	Merkmale .....	322
2.	Abgrenzung zu anderen Konflikten .....	322
3.	Arbeitskampf – Beginn und Ende .....	326

II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen .....	327
1. Rechtsgrundlagen .....	327
2. Weitere Rechtsquellen .....	331
III. Regelmäßige Kampfmittel .....	333
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer .....	333
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber .....	334
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen .....	335
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen .....	336
2. Friedenspflicht .....	343
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze .....	344
4. Satzungswidrigkeit .....	354
V. Partielle Rechtswidrigkeit .....	354
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen .....	354
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen .....	355
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes .....	355
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe .....	356
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....	365

#### § 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick .....	376
1. Beteiligungsarten .....	376
2. Mitbestimmung .....	376
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts .....	378
1. Einführung .....	378
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung .....	382
III. Organisation der Betriebsverfassung .....	389
1. Arbeitnehmer .....	389
2. Arbeitgeber .....	389
3. Betriebsrat .....	390
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane .....	400
5. Koalitionen .....	405
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	407
1. Arten .....	407
2. Durchsetzung .....	409
3. Sanktionen .....	413
4. Betriebsvereinbarungen .....	415
5. Betriebsabsprachen .....	423

V. Sachgebiete der Beteiligung .....	424
1. Allgemeine Angelegenheiten .....	425
2. Soziale Angelegenheiten .....	425
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	441
4. Personelle Angelegenheiten .....	442
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten .....	453
VI. Recht der Sprecherausschüsse .....	461
1. Überblick .....	461
2. Organisation .....	461
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten .....	462
VII. Personalvertretungsrecht .....	463
<b>§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	
I. Allgemeines .....	465
1. Geschichtliche Entwicklung .....	465
2. Gerichtsverfassung .....	465
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung .....	466
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	467
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation .....	467
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten .....	468
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten .....	470
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens .....	471
1. Anzuwendende Vorschriften .....	471
2. Gerichtswegzuständigkeit .....	471
3. Zuständigkeit .....	474
4. Statthafte Verfahrensart .....	475
5. Parteien und deren Vertretung .....	475
6. Verfahrensablauf .....	477
7. Urteil mit Nebenentscheidungen .....	479
8. Gerichts- und Anwaltskosten .....	480
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz .....	480
10. Rechtsmittel .....	481
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren .....	482
1. Geltende Vorschriften .....	483
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart .....	483
3. Arten .....	484
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten .....	484
5. Rechtsmittel .....	487
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz .....	487

Inhaltsverzeichnis	XV
V. Klausurwichtige Besonderheiten .....	487
Anhang: Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht .....	489
Sachverzeichnis .....	517