

WILLST DU IN DIE ZUKUNFT BLICKEN ...	V	3.3 Generation konfliktscheu	28
1 DIE AUSGANGSSITUATION	1	3.4 Generation übersättigt	30
1.1 Wer ist die Generation Alpha?	3	3.5 Generation ausgebucht	31
1.2 Was hat sich in den letzten Jahren geändert?	4	3.6 Generation dauer-entertain	34
1.3 Der demografische Wandel schlägt sich nieder	6	3.7 Generation Krisen	36
1.4 Migration reicht nicht aus	8	3.8 Generation Lockdown	37
1.5 Wochenarbeitszeit schrumpft	9	3.9 Generation einsam	38
1.6 Fluktuationsraten auf hohem Niveau	9	3.10 Generation digitale Vorbilder	39
1.7 Bildschirm statt Bildung: Die Corona-Pandemie ...	10		
2 DIE GENERATION ALPHA STUDIE	13	4 21 TIPPS, WIE SICH UNTERNEHMEN AUF DIE GENERATION ALPHA EINSTELLEN	41
2.1 Von pädagogischen Fachkräften und den Eltern über Tom lernen	15	4.1 Modernes Recruiting: Ausbilder:innen zum Anfassen statt zum Liken	45
2.2 Subjektives analysieren	16	4.2 Transparenz statt Fantasie	47
2.3 Der Weg der Generation Alpha Studie	17	4.3 Geduld, aber nur für die Besten	47
3 GENERATION ÜBERBEHÜTET	19	4.4 Negative Bewertungen als Geschenk betrachten ..	48
3.1 Generation Augenhöhe	23	4.5 Ohne Eltern geht nichts mehr	48
3.2 Generation durchsetzungsstark	26	4.6 Geben Sie den Alphas Sicherheit	50
		4.7 On-Boarding oder »Wo ist meine Geburtstagstorte? Und wo sind die Geschenke?«	50

4.8 Maximale Struktur beim On-Boarding	52	5 QUO VADIS? – ODER: AUF WAS UNTERNEHMEN ZUKÜNTIG NOCH MEHR WERT LEGEN MÜSSEN	75
4.9 New Work – oder das Märchen von flachen Hierarchien und Homeoffice	53	5.1 Wenn vier Generationen aufeinanderprallen: Generation Thinking im Unternehmen	77
4.10 Fehlende Wertschätzung = Quiet Quitting	55	5.2 Die Jobs von heute und morgen	80
4.11 Persönliche Perspektiven aufzeigen	57	5.3 Die zukünftige Ausbildung	82
4.12 Schritt für Schritt zum Ziel	58	5.4 Der zukünftige Bewerbungsprozess	82
4.13 Software muss intuitiv sein	60	5.5 Wo die zukünftigen Nachwuchskräfte arbeiten werden	84
4.14 Feedback – Zurückfüttern, aber besser Brei als harte Kost	62	5.6 Die zukünftigen Führungskräfte	87
4.15 Kritik – So fremd wie ein Wählscheibentelefon	64		
4.16 Wert auf die unternommenen Anstrengungen legen, nicht auf die Fähigkeiten	66	ÜBER DEN AUTOR	89
4.17 Erlebte Extremerfahrungen nicht auf alle Alphas anwenden	67	LITERATUR	95
4.18 Auf das analoge Training ohne Muskelkater achten	69		
4.19 Smartphone-Verbot = Handamputation	71		
4.20 Gekommen, um zu gehen. Am besten im Guten! ..	73	INDEX	101
4.21 Off-Boarding oder »Die Überbehütung hört nie auf!«	73		