

# INHALTSÜBERSICHT

<b>VORWORT</b>	<b>I</b>
<b>ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS</b>	<b>XIV</b>
<b>VORWORT ZUR FORM</b>	<b>1</b>
<b>KAPITEL 1:</b>	<b>3</b>
<b>A. Einleitung</b>	<b>3</b>
<b>B. Methodik der Rechtsvergleichung</b>	<b>5</b>
<b>C. Wirtschaftliche und geographische Rahmenbedingungen Brasiliens</b>	<b>6</b>
<b>D. Wichtige portugiesische Begriffe aus dem brasilianischen Recht</b>	<b>8</b>
I. Brasilianische Arbeitsgerichtsbarkeit	8
II. Begriffserläuterung wesentlicher brasilianischer Rechtsquellen im Zusammenhang zum Diskriminierungsschutz	10
<b>KAPITEL 2: RECHTSGRUNDLAGEN DES ARBEITSRECHTLICHEN DISKRIMINIERUNGSSCHUTZES IN DEUTSCHLAND UND BRASILien</b>	<b>11</b>
<b>A. Der völkerrechtliche Schutz vor Diskriminierungen im Arbeitsverhältnis</b>	<b>12</b>
I. Begriffserläuterungen zum Völkerrecht	12
II. Einfluss und Bedeutung völkerrechtlicher Verträge auf das nationale deutsche und brasilianische (Antidiskriminierungs-)Recht	13
III. Internationale Vorschriften zum Schutz vor Diskriminierungen im Arbeitsrecht	20
<b>B. Europäischer Schutz vor Diskriminierungen im Arbeitsrecht</b>	<b>33</b>
I. Verhältnis des Unionsrechts zum deutschen nationalen Recht	34
<b>C. Nationaler Schutz vor Diskriminierungen im Arbeitsrecht in Deutschland und Brasilien</b>	<b>41</b>
I. Rechtsgrundlagen des arbeitsrechtlichen Diskriminierungsschutzes in Deutschland	41
II. Rechtsgrundlagen des Diskriminierungsschutzes in Brasilien	52
<b>KAPITEL 3: SCHUTZ VOR DISKRIMINIERUNGEN IM ARBEITSVERHÄLTNIS IN DEUTSCHLAND UND BRASILien</b>	<b>77</b>
<b>A. Diskriminierungsbegriff in Deutschland</b>	<b>78</b>
I. Begriff der Benachteiligung	79
II. Rechtfertigung von Benachteiligungen bzw. Ungleichbehandlungen	86
<b>B. Diskriminierungsbegriff in Brasilien</b>	<b>88</b>
I. Begriff der Diskriminierung	88
II. Rechtfertigung	96
<b>C. Diskriminierungsmerkmale -bzw. gründe bei Ungleichbehandlungen in Deutschland und Brasilien</b>	<b>97</b>

I. „Rasse“, ethnische Herkunft, nationale oder soziale Herkunft, Hautfarbe und Aussehen als Diskriminierungsmerkmale	98
II. Geschlecht und sexuelle Identität bzw. sexuelle Orientierung als Diskriminierungsmerkmale in Deutschland und Brasilien	105
III. Alter als Diskriminierungsmerkmal in Deutschland und Brasilien	112
IV. Behinderung als Diskriminierungsmerkmal in Deutschland und Brasilien	113
V. Religion, Weltanschauung, politische Überzeugung als Diskriminierungsmerkmale in Deutschland und Brasilien	118
<b>D. Vergleichende Zusammenfassung des brasilianischen arbeitsrechtlichen (negativen) Diskriminierungsbegriffes unter Berücksichtigung der Diskriminierungsmerkmale</b>	<b>121</b>
<b>KAPITEL 4: SCHUTZ VOR DISKRIMINIERENDE PRAKTIKEN</b>	<b>129</b>
<b>A. Schutz des Opfers vor diskriminierende Kündigungen</b>	<b>129</b>
I. Schutz vor diskriminierende Kündigungen in Deutschland	129
II. Schutz vor diskriminierende Kündigungen ( <i>dispensa discriminatória</i> ) in Brasilien	131
<b>B. Tätersanktionen</b>	<b>132</b>
I. Tätersanktionen in Deutschland	132
II. Tätersanktionen in Brasilien	148
<b>C. Schutz des Opfers bzw. Tätersanktionen in Deutschland und Brasilien zusammenfassend im Vergleich</b>	<b>158</b>
<b>KAPITEL 5: DIE RECHTSANWENDUNG IN DER PRAXIS UNTER BERÜCKSICHTIGUNG PROZESSUALER UND AUßERPROZESSUALER ASPEKTE FÜR EINEN WIRKSAMEN SCHUTZ VOR DISKRIMINIERUNGEN IM ARBEITSVERHÄLTNIS IN DEUTSCHLAND UND BRASILien</b>	<b>161</b>
<b>A. Beweislast in Angelegenheiten der Diskriminierung im Arbeitsverhältnis in Deutschland</b>	<b>161</b>
I. Beweis der Diskriminierung	162
II. Beweis der Kündigung	165
III. Beweise im Hinblick auf Kompensationsansprüche	166
<b>B. Beweislast in Angelegenheiten der Diskriminierung im Arbeitsverhältnis in Brasilien</b>	<b>166</b>
I. Beweis der Diskriminierung	168
II. Beweis der Kündigung	170
III. Beweis im Hinblick auf Kompensationsansprüche	170
<b>C. Rechtswegzuständigkeit in Deutschland</b>	<b>171</b>
<b>D. Rechtswegzuständigkeit in Brasilien</b>	<b>172</b>
<b>E. Außerprozessuale Anlaufstellen in Deutschland</b>	<b>174</b>
<b>F. Außerprozessuale Anlaufstellen in Brasilien</b>	<b>176</b>
<b>G. Zusammenfassung zur praktischen Dursetzbarkeit des Schutzes vor Diskriminierungen im Arbeitsverhältnis in Deutschland und Brasilien</b>	<b>178</b>

<b>KAPITEL 6: SCHLUSSWORT UND PERSÖNLICHE MEINUNG</b>	<b>181</b>
<b>ANHANG</b>	<b>187</b>
<b>ZITIERTER BRASILIANISCHER VORSCHRIFTEN IN IHRER ORIGINALFASSUNG (STAND JULI 2022)</b>	<b>187</b>
<b>A. Vorschriften aus der brasilianischen Verfassung:</b>	<b>187</b>
<b>B. Vorschriften aus der CLT:</b>	<b>199</b>
<b>C. Vorschriften aus dem CC:</b>	<b>203</b>
<b>D. Vorschriften aus dem CPC:</b>	<b>205</b>
<b>E. Vorschriften aus <i>Leis</i> und <i>Decretos</i>:</b>	<b>206</b>
<b>F. Sonstige Vorschriften:</b>	<b>224</b>
<b>LITERATURVERZEICHNIS</b>	<b>225</b>