

# INHALT

Vorwort	8
<b>Teil A    Krankheitsbedingte Kündigungen</b>	
I.    Allgemeine Voraussetzungen für eine Kündigung	10
II.    Kündigung während der Probezeit	20
III.    Krankheitsbedingte Kündigungsarten	22
IV.    Nichtverfallbarkeit von Urlaubsansprüchen	41
V.    Herausforderung bei Alkohol- und Drogenabhängigkeit	43
VI.    Reaktionsfähigkeit des Arbeitgebers bei verschuldeter Arbeitsunfähigkeit	49
VII.    Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers bei Verletzung von Mitteilungs- und Vorlagefristen durch den Arbeitnehmer	57
VIII.    Verdacht der Vortäuschung einer Arbeitsunfähigkeit und die Erschütterung des Beweiswertes der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung durch den Arbeitgeber	60
<b>Teil B    Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers auf Arbeitnehmerfehlverhalten</b>	
I.    Verhaltensbedingte Kündigung	65
II.    Die Abmahnung	69
<b>Teil C    Herausforderungen bei besonders geschützten Arbeitnehmergruppen</b>	
I.    Betriebsverfassungsorgane (Betriebs- und Personalräte u.a.)	75
II.    Schwerbehinderte	84
III.    Werdende Mütter und Wöchnerinnen	89
<b>Teil D    Typische Arbeitnehmer-Fehlverhalten und die richtige Reaktion als Arbeitgeber</b>	
I.    Straftaten des Arbeitnehmers	91
II.    Verdachtskündigung	93
III.    Arbeitszeitmanipulation	94
IV.    Beleidigungen	95
V.    Tätlichkeit	95
VI.    Privates Telefonieren/Internetnutzung während der Arbeitszeit	96
VII.    Außerbetriebliches Fehlverhalten	97
VIII.    Sexuelle Belästigungen	97
IX.    Alkohol	98
X.    Verstoß gegen den Betriebsfrieden und die betriebliche Ordnung	101
XI.    Arbeitsverweigerung, Arbeitsbummelei, Unpünktlichkeit	102
XII.    Eigenmächtiger Urlaubsantritt oder Urlaubsüberschreitung	104

XIII.	Anzeigen gegen den Arbeitgeber	104
XIV.	Nebentätigkeiten	105
<b>Teil E</b>	<b>Schadensersatzansprüche gegen den Arbeitnehmer</b>	
I.	Pflichtverletzung	107
II.	Verschulden des Arbeitnehmers	108
III.	Schaden	108
IV.	Kausalzusammenhang	109
V.	Mitverschulden des Verletzten	109
VI.	Haftungsmilderung zugunsten des Arbeitnehmers	109
<b>Resümee</b>		113
<b>Anhang</b>	<b>Ausgewählte Fälle</b>	
<b>Teil A</b>	Krankheitsbedingte Kündigung	115
	Verfall von Urlaubsansprüchen	122
	Alkohol	122
	Verschuldete Arbeitsunfähigkeit	125
	Verletzung der Anzeige- und Nachweispflicht im Krankheitsfall	127
	Zweifel an der AU/ Vortäuschen von Arbeitsunfähigkeit	129
<b>Teil B</b>	<b>Abmahnung</b>	135
	Eigentums- und Vermögendelikte, Betrug	139
	Arbeitszeitmanipulation	143
	Beleidigung	146
	Körperverletzung und sexuelle Belästigung	147
	Privates Telefonieren/Internetnutzung	150
	Außenbetriebliches Fehlverhalten	154
	Verstöße gegen Alkoholverbote	155
	Nichtbeachten von Arbeitsanweisungen/ Schlechtleistung	157
	Arbeitsverweigerung	163
	Unpünktlichkeit	166
	Eigenmächtiger Urlaubsantritt	167
	Anzeige gegen den Arbeitgeber	168
	Schadensersatzansprüche gegen Arbeitnehmer	169