

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
1. Einleitung	13
2. Abgrenzungen	15
2.1. Vereinbarung zwischen Verleiher und Entleiher	17
2.2. Arbeitnehmerüberlassung: Vereinbarung zwischen Verleiher und Leiharbeiter	18
2.2.1. Das Arbeitsverhältnis	18
2.2.2. Das Leiharbeitsverhältnis	21
2.3. Fremdeinsatz außerhalb des AÜG	23
2.3.1. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Werkvertrag	23
2.3.2.1. Theoretische Abgrenzung.....	24
2.3.2.2. Praktische Abgrenzung	25
2.3.2.3. Konkrete Abgrenzungsmerkmale (Indizien).....	29
2.3.2.4. Offenlegungs- und Konkretisierungspflicht	35
2.3.2 Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Dienstvertrag	37
2.3.3. Agile Prozessmethoden in der Praxis.....	39
2.3.4. Wertschöpfungsorientierte Abgrenzungsmethodik.....	40
2.4. Arbeitnehmerüberlassung aus wirtschaftlichen Gründen.....	42
2.4.1. Selbstständige Tätigkeit.....	42
2.4.2. Dauer.....	42
2.4.3. Wirtschaftliche Tätigkeit	42
2.4.4. Gemischte Verträge – Personalgestellung als Neben- oder Folgeleistung.....	44
2.4.5. Ketten-, Zwischen- oder Weiterverleih	46
2.5. Arbeitsvermittlung	47
3. Rechtsquellen.....	48
4. Regelungsgegenstand und Regelungsinhalt des AÜG	48
4.1. Erlaubnisvorbehalt	48
4.2. Vom AÜG nicht erfasste Fälle der Arbeitnehmerüberlassung	51
4.2.1. Das Merkmal „nicht zum Zwecke der Überlassung eingestellt und beschäftigt“	53
4.2.2. Konzernprivileg des § 1 Abs.3 Nr. 2 AÜG.....	56
4.2.3. Ausnahmen für den öffentlichen Dienst	56
4.2.4. Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	58
4.2.5. Arbeitnehmerüberlassung in der Fleischindustrie.....	58
4.2.6. Weitere Fälle der Erlaubnisfreiheit	59

4.3.	Vorübergehende Leiharbeitnehmerüberlassung	60
4.3.1.	Der 18-Monatszeitraum	61
4.3.2.	Abweichung durch Tarifvertrag.....	65
4.3.3.	Feststellungspflicht des Erlaubnisinhabers	70
4.4.	Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher.....	71
4.4.1.	Kennzeichnungspflicht	72
4.4.2.	Konkretisierungspflicht.....	72
4.5.	Arbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	72
4.5.1.	Abschluss des Leiharbeitsvertrages.....	72
4.5.2.	Urkunde über den Inhalt des Arbeitsverhältnisses; Aushändigung des Merkblatts der Aufsichtsbehörde	73
4.5.3.	Grundregel des Gleichstellungsgrundatzes – das Equal-Treatment – Equal-Pay-Gebot.....	76
4.5.3.1.	Voraussetzung für das Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot.....	81
4.5.3.2.	Folgen des Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebots.....	84
4.5.3.3.	Ausnahmen vom Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot.....	88
4.5.4.	Befristetes Arbeitsverhältnis.....	106
4.5.5.	Unwirksamkeit nachvertraglicher Tätigkeits- und Einstellungsverbote	109
4.5.6.	Leistungsverweigerungsrecht beim Arbeitskampf	111
4.5.7.	Kündigungsfristen, Annahmeverzug.....	112
4.5.8.	Auflagen der Regionaldirektion.....	113
4.5.9.	Der Leiharbeitnehmer als Arbeitnehmer des Verleihers	113
4.6.	Rechtsbeziehungen zwischen Leiharbeitnehmer und Entleiher.....	116
4.6.1.	Fürsorgepflicht des Entleihers.....	117
4.6.2.	Pflichten und Rechte des Leiharbeitnehmers gegenüber dem Entleiher	120
4.6.3.	Informationspflicht über freie Arbeitsplätze	122
4.6.4.	Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen und -diensten	123
4.7.	Leiharbeitnehmer und Betriebsübergang.....	124
4.8.	Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung	126
4.8.1.	Fehlende Erlaubnis der BAA.....	126
4.8.2.	Unterlassene Bezeichnung der Arbeitnehmerüber- lassung im Vertrag Verleiher – Entleiher	126
4.8.3.	Überschreitung der Überlassungshöchstdauer.....	126
4.8.4.	Überlassung durch eine andere Person als den Verleiher.....	127
4.8.5.	Folge der Unwirksamkeit der Verträge	127

4.8.6. Das Widerspruchsrecht des Leiharbeitnehmers.....	134
4.9. Vermutung der Arbeitsvermittlung.....	138
4.10. Das Verhältnis zwischen § 1 Abs. 1 S. 1 und Abs. 2 AÜG	140
5. Ordnungswidrigkeit, Straftaten.....	141
6. Individualrechtliche Folgen des Einsatzes von Leiharbeitnehmern im Entleiherbetrieb.....	142
6.1. Größe des Betriebes nach § 23 Abs. 1 S.3 KSchG	142
6.2. Wartezeit im Entleiherbetrieb und eine Beschäftigung als Leiharbeitnehmer	143
7. Betriebsrat und Beschäftigte von Werk- und Dienstleistungs- unternehmen	144
8. Betriebsrat und Leiharbeitnehmer.....	145
8.1. Beteiligung an Wahlen und Berücksichtigung bei Schwellenwerten.....	150
8.1.1. Im Verleiherbetrieb	150
8.1.2. Im Entleiherbetrieb.....	150
8.1.2.1. Wahlrecht im Entleiherbetrieb	150
8.1.2.2. Wählbarkeit im Entleiherbetrieb	150
8.1.2.3. Berücksichtigung der Leiharbeitnehmer bei der Erfüllung von Schwellenwerten	152
8.2. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	155
8.2.1. Einstellung, Versetzung und Eingruppierung im Verleiherbetrieb.....	156
8.2.2. Einstellung im Entleiherbetrieb.....	161
8.2.2.1 Umfang der Unterrichtung	163
8.2.2.2. Zustimmungsverweigerungsgründe	167
8.2.2.3. Vorläufige Maßnahme nach § 100 BetrVG	178
8.2.3. Versetzung im Entleiherbetrieb.....	179
8.2.4. Eingruppierung.....	180
8.2.5. Kündigung	180
8.2.6. Übernahme von Auszubildenden der JAV und Leiharbeitnehmer	183
8.3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	186
8.3.1. Im Verleiherbetrieb	186
8.3.2. Im Entleiherbetrieb	186
8.4. Betriebsänderungen im Entleiherbetrieb.....	189
8.4.1. Unternehmensgröße	189
8.4.2. Betroffen sein i.S.d. § 111 BetrVG	190
8.4.3. Sonstiges	191
8.5. Sonstige Rechte der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb.....	193

Zusammenfassung	196
Individualarbeitsrecht	196
Betriebsverfassung	199
Anlage 1	201
Anlage 2	207
Anlage 3	210
Anlage 4	212
Literaturverzeichnis.....	218
Abkürzungsverzeichnis	223
Stichwortverzeichnis.....	225