

Inhaltsverzeichnis

Diversitätsorientierter Ressourceneinsatz im Kontext eines lebensphasenorientierten Personalmanagements.

Einführung 1

Anne Rosken

1	Einleitung	3
2	Theoretische Einbettung	5
3	Ziel und geplantes Ergebnis	14
4	Lebensphasenorientiertes Personalmanagement ein Zukunftstrend? Neue Denkansätze unter Hinzuziehung einer partizipatorischen Forschungshaltung	20
5	Bedeutung von Führung und Führungskraft	27
6	„Diagnosekompetenz“ von Führungskräften mit Blick auf chronische Erkrankungen und deren Bedeutung in einer sich wandelnden Arbeitswelt am Beispiel psychischer Erkrankungen	31

Lebensphasenorientiertes Personalmanagement.

Expertensicht auf das Thema Alter und Arbeit anhand ausgewählter Beispiele..... 47

Elvira Kirchschrager

1	Einleitung	50
2	Gesellschaftliche und sozialpolitische Arbeitsmarkteinflüsse	52
3	Altersbilder	55
4	Beschäftigungsfähigkeit im Alter und das Konzept zur Lebensphasenakzeptanz	63
5	Methodisches Vorgehen	78
6	Darstellung der Ergebnisse	101
7	Diskussion und weiterer Ausblick	127

Unterschiedliche Bewältigungsstrategien beruflicher Krisen aus der Betroffenenperspektive.....147*Svenja Bierwirth*

1	Einleitung.....	149
2	Theoretische Einbettung	150
3	Methodisches Vorgehen.....	171
4	Ergebnisse.....	182
5	Reflexion.....	230
6	Ausblick.....	232

Alter und Arbeit. Altersbilder von Führungskräften in der Arbeitswelt und deren Auswirkungen auf das operative Handeln243*Marlene Rathjen*

1	Einleitung.....	245
2	Theoretischer Hintergrund.....	247
3	Forschungsvorhaben	263
4	Methodisches Vorgehen.....	264
5	Darstellung und Diskussion der Ergebnisse.....	272
6	Fazit	308

Arbeits- und Leistungsfähigkeit aus der Sicht von Beschäftigten eines Industrieunternehmens. Eine qualitative Untersuchung im Kontext von Alter und Arbeit .321*Anne Küpers*

1	Einleitung.....	323
2	Konzeptionelle Grundlage und theoretische Fundierung.....	326
3	Empirischer Teil	339
4	Darstellung und Interpretation der Ergebnisse.....	347
5	Schlussbetrachtung und Ausblick	395

**Diversitätsorientierter Ressourceneinsatz im Kontext
eines lebensphasenorientierten Personalmanagements.
Zusammenfassung und Ergebnisse 405**

Anne Rosken

1	Zusammenfassung der Ergebnisse	407
2	Kernaussagen einzelner Forschungsarbeiten.....	407
3	Hebel für Veränderungen	446
4	Modell zur Optimierung bzw. Implementierung eines lebensphasenorientierten Personalmanagements unter Berücksichtigung einer diversity-sensiblen Führung mit mehr Mitgefühl (zirkulärer Prozess)	457
5	Ausblick und Schlussbetrachtung	459