

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Definition Coaching und Expertenberatung	5
3	Was ist das Spezifische am Coaching zum Führungsstart?	7
3.1	Prozess- und Expertenberatung	7
3.2	Stärkere Steuerung	7
3.3	Präventiver Charakter	8
4	Bewährter Ablauf Coaching zum Führungsstart	9
4.1	Einstieg in den Coachingprozess	9
4.2	Erstes Gespräch	10
4.3	Die weiteren Coachingsitzungen	10
4.4	Der Abschluss	10
5	Das Vorgehen – ganz konkret	13
5.1	Der Einstieg ins Coaching zum Führungsstart	13
5.2	Selbstreflexion in Bezug auf Führung	19
5.3	Hinweise zur Unterstützung von „Kaminaufsteigern“	20
5.4	Teamaufstellung in 3 Phasen	22
5.5	Netzwerkanalyse und -arbeit	27
5.6	Visionsarbeit	28
5.7	Beratung individuelle Weiterbildung	30
6	Exkurs: Erfolgsfaktoren beim Einstieg in die Führung	31
6.1	Bewusster Umgang mit dem eigenen Vorgesetzten	32
6.2	Start-Workshop	34
6.3	Auseinandersetzung mit dem Geschäftsbereich	37
6.4	Führungsinstrumente	38

7 Fallbeispiele	39
7.1 Hilfe, meine ehemalige Teamleiterin ist in meinem Team.	39
7.2 Was tun? – Führungsübergreif	42
7.3 Meine Freundin ist meine Mitarbeiterin	45
7.4 „Es ist alles gut“ oder doch nicht?	47
7.5 Durch Selbstreflexion zum Erfolg	51
Literatur	55