

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
	Literatur	3
2	Personalführung und transformationale Führung	5
2.1	Personalführung	6
2.1.1	Begriffsbestimmung	6
2.1.2	Bedeutung der Personalführung in Organisationen	11
2.1.3	Entwicklung der Personalführungsforschung	12
2.2	Transformationale Führung	16
2.2.1	Entstehung und theoretische Grundlagen	17
2.2.2	Transaktionales und transformationales Führungsverhalten	19
2.2.3	Full Range of Leadership Model	24
2.2.4	Messbarkeit	35
2.2.5	Lehr- und Lernbarkeit	38
	Literatur	42
3	Die Polizei in Deutschland	47
3.1	Organisation der Polizei	48
3.1.1	Formale Regelungen	49
3.1.2	Drei Seiten der Organisation	55
3.1.3	Politische Prozesse (Mikropolitik) in der Polizei	62
3.1.4	Organisationssoziologische Problematiken der Polizei	66
3.2	Führungsspezifische Besonderheiten der Polizei	70
3.2.1	Das Berufsbeamtentum und der potenziell hohe Anteil innerlich Gekündigter	70
3.2.2	Polizei als „alarmistische Organisation“ mit Erschöpfungstendenzen	73

6	Transformationales Personalführungsmodell der Polizei (TPFM).	153
6.1	Führungsverständnis der Führungskraft.	154
6.1.1	Theoretisches Verständnis von Führung in Organisationen	154
6.1.2	Verständnis von unmittelbarer Mitarbeiterführung	162
6.1.3	Zusammenfassung zum Führungsverständnis	174
6.2	Handlungsfelder der Führungskraft.	175
6.2.1	Transaktionale Führungsverhaltensweisen	179
6.2.2	Transformationale Führungsverhaltensweisen.	196
6.2.3	Kommunikation	217
6.2.4	Zusammenfassung zu den Handlungsfeldern	233
	Literatur.	236
7	Ausblick	241
	Literatur.	244