

Inhaltsverzeichnis

Arbeitsrecht

Vorwort.....5

Abkürzungsverzeichnis6

Inhaltsverzeichnis7

Benutzerhinweise für das Buch18

Abmahnung19

1. Abmahnung als erforderliche Voraussetzung einer verhaltensbedingten Kündigung20

1.1. Dauer der Wirkung einer Abmahnung.....21

1.2. Abmahnung entbehrlich22

2. Inhalt einer Abmahnung22

3. Formelle Anforderungen an eine Abmahnung23

3.1. Zeitpunkt der Abmahnung23

3.2. Anhörung des Arbeitnehmers23

3.3. Abmahnungsberechtigung23

4. Möglichkeiten des Arbeitnehmers gegen eine aus seiner Sicht unberechtigte Abmahnung23

5. Abmahnung und Beteiligung des Betriebsrats24

6. Beispiel einer Abmahnung24

Änderungskündigung25

1. Allgemeines26

1.1. Unzulässige Teilkündigung und Widerrufsvorbehalt28

1.2. Außerordentliche Änderungskündigung28

1.3. Betriebsbedingte Änderungskündigung (ordentlich)30

1.4. Änderungskündigung zur Entgeltsenkung33

1.5. Muster einer Änderungskündigung35

1.6. „Überflüssige“ Änderungskündigung.....35

2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers bei einer Änderungskündigung35

2.1. Annahme des Angebots36

2.2. Annahme unter Vorbehalt36

2.3. Annahmeverzug: Zumutbare anderweitige Arbeit nach Änderungskündigung.....36

3. Änderungskündigung und Betriebsrat.....37

4. Prozessuale Fragen38

AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)39

1. Allgemeines39

2. Sozialauswahl41

3. Diskriminierung wegen des Geschlechts41

4. Altersdiskriminierung44

5. Diskriminierung wegen Behinderung50

5.1. Allgemeines50

5.2. Besonderheiten bei öffentlichem Arbeitgeber54

6. Diskriminierung wegen der ethnischen Herkunft56

7. Diskriminierung wegen der Religion oder Weltanschauung56

8. Diskriminierung wegen sexueller Identität57

9. Beschwerdestelle nach § 13 AGG58

10. Anspruch auf Entschädigung58

10.1. Darlegungs- und Beweislast61

Altersteilzeit63

1. Allgemeines63

2. „Störfälle“ und Schadensersatzansprüche66

3. Altersteilzeit und Insolvenz des Arbeitgebers66

4. Vorruhestand68

Altersversorgung, betriebliche69

1. Allgemeines69

1.1. Durchführungswege71

1.1.1 Direktversicherung71

1.1.2. Unterstützungskasse.....72

1.2 Hinweis- und Informationspflichten des Arbeitgebers – Aufhebungsvertrag72

2. Anspruchsgrundlagen73

2.1. Tarifvertrag als Anspruchsgrundlage73

2.2. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung74

2.3. Gesamtzusage als Anspruchsgrundlage76

2.4. Betriebliche Übung als Anspruchsgrundlage77

2.5. Widerruf von Leistungen77

2.6. Eingriff in zugesagte Rentendynamik.....78

2.7. Ablösung einer Versorgungsordnung.....79

Inhaltsverzeichnis

3.	Abbau einer Überversorgung	79
3.1.	Anpassung wegen Wegfalls der Geschäftsgrundlage	80
3.2.	Hinterbliebenenversorgung	81
4.	Unverfallbarkeit der Anwartschaft	82
4.1.	Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers bei Ausscheiden	83
4.2.	Haftung für Ansprüche	83
4.3.	Eingriff in Versorgungsanwartschaften	84
5.	Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG)	86
6.	Berechnung der Betriebsrente	86
6.1.	Vorzeitige Inanspruchnahme	87
7.	Betriebliche Altersversorgung und Gleichbehandlung	88
7.1.	Teilzeitbeschäftigte	91
7.2.	Unangemessene Benachteiligung	91
8.	Betriebsübergang und betriebliche Altersversorgung	91
9.	Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz	92
10.	Die Anpassungsüberprüfung (§ 16 BetrAVG)	95
10.1.	Nachholende Anpassung	98
10.2.	Berechnungsdurchgriff (auf Konzern)	98
10.3.	Renten Anpassung bei einer Rentnergesellschaft	99
11.	Zusatzversorgungskasse (ZVK) des öffentlichen Dienstes	100
12.	Betriebsrente und Verjährung	101
13.	Betriebsrente und Ausgleichsklausel	101
14.	Aufrechnung mit Schadenersatzansprüchen	102
15.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf Versorgungszusage	102
16.	Prozessuale Fragen	102
17.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	103
18.	Versorgungsausgleich	103
19.	Entgeltumwandlungsanspruch	103
Anfechtung		105
Annahmeverzug		106
1.	Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	106
2.	Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung	109
2.1.	Rücknahme der Kündigung	110
2.2.	Kein Annahmeverzug bei berechtigter Ablehnung oder Unmöglichkeit der Beschäftigung	111
2.2.1.	Berechtigte Ablehnung der angebotenen Arbeit durch den Arbeitgeber	111
2.2.2.	Unmöglichkeit der Beschäftigung	111
2.2.3.	Berechtigte Ablehnung der vom Arbeitgeber angebotenen Arbeit durch den Arbeitnehmer	112
2.3.	Annahmeverzug und Arbeitsunfähigkeit	112
3.	Annahmeverzug im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	113
4.	Berechnung des Anspruchs aus Annahmeverzug	113
4.1.	Böswillige Unterlassung der Verwertung der Arbeitskraft (§ 615 Satz 2 BGB)	115
4.2.	Anrechnungsmöglichkeit bei anderweitigem Verdienst (§ 615 Satz 2 BGB)	117
5.	Annahmeverzug und Arbeitskampf	118
6.	Annahmeverzug und Verjährung oder Ausschlussfrist	118
7.	Prozessuale Fragen	118
7.1.	Klageantrag und Verfahren	118
7.2.	Kündigungsschutzklage und Lohnansprüche	119
7.3.	Entfristungsklage und Lohnansprüche	119
Arbeitnehmer		120
1.	Begriffsbestimmung des Arbeitnehmers	121
1.1.	Arbeiter und Angestellte	122
1.2.	Werkstudent	123
1.3.	Praktikant, Volontär	123
1.4.	Heimarbeiter	123
2.	Status des gesetzlichen Vertreters einer juristischen Person	123
3.	Arbeitnehmerähnliche Personen (§ 12 a TVG)	124
4.	Prozessuale Fragen	125
4.1.	Statusfeststellungsklage	126
4.2.	Konsequenzen für die Vergütung	126
5.	Heimarbeit	127
Arbeitnehmerüberlassung		128
1.	Begriff	128
2.	Anspruch auf gleiches Arbeitsentgelt „equal pay“	131
2.1.	Auskunftsanspruch (§ 13 AÜG)	133
2.2.	Ausschlussfristen	133
3.	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das AÜG	133
4.	Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	134
5.	Prozessuale Fragen	135

Arbeitskampf.....	136
1. Allgemeines.....	136
2. Streik	137
3. Aussperrung	139
4. Notdienst	140
5. Arbeitskampf und Sonderfälle	140
5.1. Annahmeverzug	140
5.2. Feiertag	140
5.3. Freistellung	140
5.4. Arbeitsunfähigkeit.....	141
5.5. Urlaub	141
5.6. Sonderzahlung	141
6. Maßregelungsverbot	141
Arbeitspapiere	142
1. Allgemeines.....	142
2. Prozessuale Fragen	142
3. Muster: Empfangsbestätigung	142
Arbeitsunfähigkeit	143
1. Allgemeines.....	143
1.1. Wiedereingliederungsverhältnis	143
2. Selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit	144
2.1. Selbstverschulden bei Verkehrsunfällen	144
2.2. Selbstverschulden bei Sportunfällen	144
3. Alkohol, Sucht	145
4. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit	145
4.1. Beweiswert der ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	146
5. Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung	146
5.1. Allgemeiner Entgeltfortzahlungsanspruch	146
5.2. Fortsetzungserkrankung	148
5.3. Tarifliche und betriebliche Regelungen.....	149
5.4. Mutterschutz und Erziehungsurlaub, Entgeltfortzahlung bei Erholungskur	149
5.5. Verzicht auf Entgeltfortzahlung und Verwirkung von Entgeltfortzahlungsansprüchen	150
5.6. Zuschuss zum Krankengeld.....	150
6. Kürzung von Sondervergütungen wegen krankheitsbedingter Fehlzeiten	150
7. Berechnung der Entgeltfortzahlung	150
8. Drittverschulden	151
9. Arbeitsunfähigkeit und Urlaub.....	152
10. Arbeitsunfähigkeit und Freistellung	152
11. Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	152
Arbeitsvertrag	153
1. Abschluss des Arbeitsvertrages.....	153
2. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses.....	155
3. Inhalt des Arbeitsvertrages	156
3.1. Vertragsauslegung	162
3.2. Schriftformklauseln.....	163
3.3. Überraschende Klauseln.....	163
3.4. Verweisung auf Tarifvertrag	164
3.5. Vertragliche Nebenpflichten	167
4. Anfechtung des Arbeitsvertrages	168
4.1. Das Fragerecht des Arbeitgebers bei Vertragsverhandlungen.....	169
4.2. Ungefragte Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers.....	170
4.3. Verfahrensrechtliche Fragen zur Anfechtung	171
5. Geschäftsführeranstellungsvertrag	172
Arbeitsvertrag, befristet.....	173
1. Allgemeines.....	173
1.1. Schriftform	175
1.2. Spezialgesetzliche Befristungsregelungen	177
1.3. Gebot der Gleichbehandlung und Verbot der Diskriminierung bei befristet Beschäftigten.....	178
2. Sachliche Gründe für eine zulässige Befristung	178
2.1. Einzelne Sachgründe	178
2.1.1. Vorübergehender Bedarf und Vertretung.....	179
2.1.1.1. Unmittelbare Vertretung	182
2.1.1.2. Mittelbare Vertretung.....	182
2.1.1.3. Abordnung einer Stammkraft	182
2.1.1.4. Projektbefristung	183
2.1.2. Soziale Motive	184
2.1.3. Sonstige Sachgründe.....	185
2.2. Zweckbefristung, auflösende Bedingung	188

Inhaltsverzeichnis

2.3.	Wiederholte Befristung von Arbeitsverträgen („Kettenarbeitsvertrag“) aus sachlichen Gründen – Rechtsmissbrauch	189
3.	Zulässige Befristung ohne Sachgrund gemäß § 14 Abs. 2 und 3 TzBfG	191
3.1.	Anwendungsbereich der Vorschrift	191
3.2.	Zulässige Verlängerung eines ohne Sachgrund befristeten Arbeitsvertrages	193
4.	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	194
5.	Befristungsabrede mit besonders geschützten Personen	195
6.	Fortsetzung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Wissen des Arbeitgebers (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	195
7.	Befristetes Arbeitsverhältnis während des Kündigungsschutzverfahrens	196
8.	Muster eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	197
9.	Muster einer Verlängerung eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	197
10.	Befristungskontrollklage / Entfristungsklage	197
10.1.	Klagefrist	198
Arbeitsverweigerung		200
Arbeitszeit		201
	Schaubild: Arbeitszeit	201
1.	Allgemeines	201
1.1.	Direktionsrecht und Arbeitszeit	202
1.2.	Wegezeit, Reisezeit	203
3.	Umkleidezeiten	204
1.4.	Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst	204
1.5.	Rufbereitschaft	205
1.6.	Arbeitszeitkonto	206
2.	Lage der Arbeitszeit	207
2.1.	Allgemeines	207
2.2.	Lage der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten	207
3.	Dauer der Arbeitszeit	207
3.1.	Vertrauensarbeitszeit	209
4.	Pausen	209
5.	Sonn-/Feiertagsarbeit	209
6.	Schichtarbeit	210
6.1.	Freischichtmodell	211
7.	Nachtarbeit	211
8.	Arbeitszeitverkürzung	214
9.	Arbeitszeitverlängerung	214
10.	Kurzarbeit	215
Aufhebungsvertrag		216
1.	Abschluss eines Aufhebungsvertrages	216
1.1.	Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages	217
1.2.	Schriftform	217
2.	Inhalt eines Aufhebungsvertrages	218
2.1.	Allgemeines	218
2.2.	Abfindung	219
2.3.	Freistellung	220
2.3.1.	Freistellung und Urlaub	220
2.3.2.	Freistellung und Sozialversicherung	221
2.4.	Abwicklungsvertrag	221
3.	Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvereinbarung und Anspruch auf Arbeitslosengeld	221
4.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit Betriebsänderung oder Betriebsübergang	221
5.	Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrages	222
6.	Rücktritt von einem Aufhebungsvertrag	224
7.	Wegfall der Geschäftsgrundlage	224
8.	Abgeltungsklauseln	225
9.	Aufhebungsvertrag als unzulässige Rechtsausübung	225
Aufwendungsersatz		226
Ausbildungs-/Fortbildungskosten (Rückzahlung)		228
1.	Allgemeines, Zulässigkeit vertraglicher Rückzahlungsklauseln	228
2.	Begrenzung des Umfangs vertraglicher Rückzahlungsklauseln	229
3.	Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	230
Ausgleichsquittung		231
1.	Allgemeines	231
2.	Auslegung einer Ausgleichsquittung	231
3.	Verzicht auf Kündigungsschutzklage	232
4.	Anfechtung einer Ausgleichsquittung	232
5.	Prozessuale Fragen	232
Ausschlussfristen		233
1.	Allgemeines	233
1.1.	Beginn der Ausschlussfrist	237

1.2.	(Schriftliche) Geltendmachung des Anspruchs	238
2.	Besonderheit: Zweistufige Ausschlussfristen	239
Außendienst		241
1.	Allgemeines	241
2.	Inhalt des Arbeitsvertrages	241
2.1.	Verkaufsgebiet	241
2.2.	Arbeitszeit, Reisezeit	241
2.3.	Kfz-Nutzung	242
2.4.	Altersversorgung	243
3.	Vergütung	243
3.1.	Vergütung bei Krankheit	244
3.2.	Vergütung bei Urlaub	245
4.	Außendienstspezifische Kündigungsgründe	245
4.1.	Mangelnde Leistung, mangelnder Umsatzerfolg	245
4.2.	Spesenunregelmäßigkeiten	245
4.3.	Führerscheinentzug	246
Außertarifliche Angestellte		247
1.	Begriff des AT-Angestellten	247
2.	Vergütung der AT-Angestellten	247
2.1.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Vergütung der AT-Angestellten	247
Bedingung		249
Berufsausbildung		250
1.	Allgemeines	250
1.1.	Abschluss des Ausbildungsvertrages	251
1.2.	Besuch der Berufsschule	251
1.3.	Kosten der Ausbildung	252
2.	Vergütung	252
3.	Kündigung in der Probezeit	253
4.	Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses	254
5.	Bestehen der Abschlussprüfung	254
6.	Entstehen eines Arbeitsverhältnisses im Anschluss an Berufsausbildung	255
7.	Tarifvertraglicher Anspruch auf Anschlussbeschäftigung	256
8.	Schadenersatz	256
9.	Prozessuale Fragen	257
Beschäftigungsanspruch		258
1.	Anspruch auf Beschäftigung im ungekündigten Arbeitsverhältnis	258
2.	Beschäftigungsanspruch nach Kündigung	259
3.	Übersicht: der vorläufige Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers	260
Betriebliche Übung		261
1.	Begriff	261
2.	Anspruch auf freie Tage aufgrund betrieblicher Übung	263
3.	Betriebliche Übung im Bereich der Vergütung	263
4.	Beseitigung einer betrieblichen Übung	264
Betriebsübergang (§ 613 a BGB)		266
1.	Begriff des Betriebsübergangs	267
1.1.	Auftragsübernahme	271
1.2.	Zuordnung der Arbeitsverhältnisse nach einem Betriebsübergang	272
2.	Zeitpunkt des Betriebsübergangs	273
3.	Betriebsstilllegung	273
4.	Betriebsaufspaltung	274
5.	Folgen eines Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis	274
5.1.	Änderung der Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	275
5.2.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	276
5.3.	Folgen des Betriebsübergangs für die Altersversorgung	276
6.	Kollektive Regelungen (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung) bei Betriebsübergang	277
6.1.	Stellung des Betriebsrats	277
6.2.	Schicksal von Betriebsvereinbarungen	277
6.3.	Schicksal von Tarifverträgen	278
7.	Haftungsfragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	281
8.	Kündigung im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	281
9.	Unterrichtungspflicht bei Betriebsübergang (§ 613 a Abs. 5 BGB)	282
10.	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 6 BGB	284
10.1.	Mehrere Betriebsübergänge	287
10.2.	Widerspruch und Kündigung	287
11.	Betriebsübergang in der Insolvenz	288
Datenschutz		290
1.	Der Datenschutzbeauftragte	290

Inhaltsverzeichnis

2.	Der Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis	291
3.	Prüfrechte des Arbeitnehmers	293
Detektivkosten		294
Direktionsrecht		295
1.	Rechtsgrundlage und Reichweite des Direktionsrechts	295
1.1.	Inhalt des Direktionsrechts	295
1.2.	Die „überflüssige“ Änderungskündigung	298
2.	Erweiterung des Direktionsrechts	299
3.	Begrenzung des Direktionsrechts durch Konkretisierung der Tätigkeit	299
4.	Direktionsrecht und Versetzung	300
Eingliederungsmanagement, betriebliches (§ 167 Abs. 2 SGB IX)		301
1.	Allgemeines zur Durchführung des BEM	301
2.	BEM und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	304
Eingruppierung		305
1.	Allgemeines	305
2.	Öffentlicher Dienst	306
3.	Betriebsrat und Eingruppierung	307
4.	Prozessuales	308
Elternzeit – Pflegezeit – Familienpflegezeit		309
1.	Allgemeines	309
2.	Elternzeit und Urlaub	311
3.	Elternzeit und Sonderzahlungen	311
4.	Kündigungsschutz	312
5.	Pflegezeit	313
6.	Familienpflegezeit	314
Feiertagsvergütung		315
1.	Allgemeines	315
2.	Besondere Arbeitsvereinbarungen	316
3.	Arbeitskampf	316
Fürsorgepflicht		317
1.	Allgemeines	317
2.	Schutz von Leib, Leben und Gesundheit	318
3.	Schutz des Eigentums und der Vermögensinteressen	318
4.	Belehrung über Rechte	319
Gesamtzusage		320
Geschäftsgeheimnis		322
Gesundheitsschutz		323
Gewerkschaft		324
1.	Allgemeines	324
2.	Die zuständige Gewerkschaft	327
3.	Zutrittsrecht zum Betrieb	327
4.	Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb	327
5.	Gewerkschaftliche Vertrauensleute	328
6.	Prozessuale Durchsetzung der Einhaltung des Tarifvertrages	328
Gleichbehandlungsgrundsatz		331
1.	Allgemeines	331
1.1.	Tarifvertrag und allgemeiner Gleichheitssatz	335
2.	Betrieb – Unternehmen – Konzern	336
3.	Gleichbehandlung im Bereich der Vergütung	337
3.1.	Lohn – Gehalt	338
3.2.	Altersversorgung	339
3.3.	Gehaltsanpassung	340
3.4.	Sonderleistungen	341
4.	Arbeitszeit	342
5.	Rechtsfolgen des Verstoßes gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz	342
5.1.	Verstoß eines Tarifvertrages	342
6.	Prozessuale Fragen	342
Haftung im Arbeitsverhältnis		343
1.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitgeber	343
1.1.	Allgemeines	345
1.2.	Beschränkung der Haftung	346
1.3.	Strafbare Handlungen gegenüber Arbeitgeber	348
2.	Mankohaftung	349
3.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen	349
4.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber außerhalb des Arbeitsverhältnisses stehenden Dritten	350

5.	Haftung des Arbeitgebers	350
5.1.	Beschädigung Pkw des Arbeitnehmers	352
5.2.	Schadensersatz wegen verspäteter Lohnabrechnungen	353
6.	Haftung bei Arbeitsunfall	355
Informationspflichten des Arbeitnehmers		357
Insolvenz des Arbeitgebers		358
1.	Allgemeines	358
2.	Ansprüche des Arbeitnehmers aus für ihn abgeschlossenen Versicherungsverträgen	359
3.	Anfechtbare Zahlung an den Arbeitnehmer	360
4.	Masseverbindlichkeit	362
Kraftfahrzeug		365
1.	Direktionsrecht bei der Nutzung eines Kraftfahrzeuges	365
2.	Private Nutzung des Firmenfahrzeugs	365
3.	Kündigung bei Führerscheinentzug?	367
4.	Besonderheiten bei Leasingfahrzeugen	367
Kündigung		368
1.	Kündigungserklärung	370
1.1.	Formerfordernis	371
1.2.	Kündigungsberechtigung	372
1.3.	Zurückweisung einer Kündigung mangels Vorlage einer Vollmacht	373
1.4.	Kündigung durch Personen, deren Kündigungsberechtigung den Arbeitnehmern bekannt ist	373
1.5.	Zugang einer Kündigung	374
1.5.1.	Kündigung mit Einschreibebrief	376
1.5.2.	Zugangsvereitelung	376
1.6.	Zurückweisung einer Kündigung zur Unzeit	377
1.7.	Rücknahme einer Kündigung	377
1.8.	Anfechtung einer Kündigung	377
1.9.	Annahme einer Kündigung	377
2.	Kündigung vor Dienstantritt	377
3.	Kündigung in der Probezeit	378
3.1.	Außerordentliche Kündigung in der Probezeit	378
3.2.	Ordentliche Kündigung in der Probezeit	378
3.3.	Ordentliche Kündigung außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG	378
3.4.	Anhörung des Betriebsrats bei Kündigung außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG	379
4.	Kündigung, außerordentlich	379
4.1.	Allgemeines	379
4.2.	Beispiele für außerordentliche Kündigungsgründe	382
4.3.	Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers	389
4.4.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	389
4.4.1.	Ausschlussfrist bei Dauertatbestand	391
4.4.2.	Nachschieben von Kündigungsgründen und Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	392
4.5.	Verdachtskündigung	392
4.5.1.	Anhörung des Arbeitnehmers vor der Verdachtskündigung	395
4.6.	Außerordentliche oder ordentliche Druckkündigung	396
4.7.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung	397
4.8.	Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslauffrist	397
4.9.	Schadenersatzansprüche nach außerordentlicher Kündigung (§ 628 BGB)	398
4.10.	Kündigung betriebsverfassungsrechtlicher Mandatsträger	398
4.10.1.	Allgemeines	399
4.10.2.	Betriebsratsmitglieder	399
4.10.2.1.	... während der Amtszeit	399
4.10.2.2.	... im Nachwirkungsstadium	399
4.10.3.	Ersatzmitglieder	399
4.10.4.	Wahlbewerber	400
4.10.5.	Betriebs- oder Abteilungsstilllegung (§ 15 Abs. 4 – 5 KSchG)	400
4.10.6.	Gerichtliches Zustimmungsersetzungsverfahren	400
5.	Kündigung, ordentliche (fristgerechte)	401
5.1.	Kündigungsfristen	402
5.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen	403
5.1.2.	Vertragliche Kündigungsfristen	404
5.1.3.	Tarifvertragliche Kündigungsfristen	404
5.2.	Tarifvertragliche Unkündbarkeit	405
5.3.	Einzelvertragliche Unkündbarkeit	407
5.4.	Weitere gesetzlichen Sondertatbestände zu einer Unkündbarkeit	407
	Schaubild: Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	408
5.5.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG)	409
5.5.1.	Dauer der Betriebszugehörigkeit, Umgehung des Kündigungsschutzes	410
5.5.2.	Regelmäßig beschäftigte Arbeitnehmer	411
	Schaubild: Anrechnung von Teilzeitkräften bei Berechnung der Beschäftigtenzahl	412

5.6.	Kündigungsschutzgesetz ist unternehmens-, nicht konzernbezogen	412
6.	Grundsätze des Kündigungsschutzgesetzes	413
6.1.	Ultima-ratio-Prinzip, Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Prognoseprinzip	413
6.1.1.	Verhinderung der Weiterbeschäftigung	414
6.2.	Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes (Wiedereinstellungsanspruch)	414
6.3.	Kündigungsgrund: „Mischtatbestand“	416
7.	Kündigung, personenbedingt	416
7.1.	Kündigung wegen Krankheit	419
	Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung	421
7.1.1.	Häufige Kurzerkrankungen (= ernste Besorgnis weiterer häufiger Kurzerkrankungen)	421
7.1.2.	Langandauernde Erkrankung (= Arbeitsunfähigkeit auf nicht absehbare Zeit)	423
7.1.3.	Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit	424
7.1.4.	Krankheitsbedingte dauernde Unfähigkeit, vertraglich geschuldete Arbeitsleistung zu erbringen	425
7.2.	Kündigung wegen Alkoholsucht	425
8.	Kündigung, verhaltensbedingt	426
8.1.	Leistungsschwache Arbeitnehmer	427
8.2.	Verletzung von vertraglichen Nebenpflichten	428
8.3.	Einzelne verhaltensbedingte Gründe	429
8.4.	Alkoholmissbrauch	431
9.	Kündigung, betriebsbedingt	432
9.1.	Allgemeines	432
9.2.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen freien Arbeitsplatz	434
9.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in einem anderen Unternehmen?	436
9.4.	Betriebsbedingte Kündigung und Einsatz von Leiharbeitnehmern	437
9.5.	Betriebsstilllegung	437
9.5.1.	Kündigung im Zusammenhang mit einer Insolvenz	438
9.6.	Abteilungsstilllegung	439
9.7.	Kündigung, Sozialauswahl	439
9.7.1.	Vergleichbarkeit	442
9.7.2.	Horizontale – vertikale Vergleichbarkeit	443
9.7.3.	Herausnahme aus der Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG)	443
9.7.4.	Sozialauswahl nach Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG)	444
9.7.5.	Interessenausgleich mit Namensliste (§ 1 Abs. 5 KSchG)	445
9.7.5.1.	Interessenausgleich mit Namensliste in der Insolvenz	447
9.7.6.	Sozialauswahl bei Änderungskündigung	448
9.8.	Kündigung und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	448
9.8.1.	Der Weiterbeschäftigungsanspruch (§ 102 Abs. 5 BetrVG)	448
9.8.1.1.	Grundsatz	448
9.8.1.2.	Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs (§ 102 Abs. 5 BetrVG)	449
9.8.2.	Weiterbeschäftigungsanspruch außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG	449
10.	Kündigung und Freistellung	451
11.	Kündigung und Urlaub	451
12.	Die Anhörung des Betriebsrats vor Ausspruch der Kündigung (§ 102 BetrVG)	451
13.	Der Kündigungsschutzprozess	453
13.1.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess um eine außerordentliche Kündigung	454
13.2.	Streit um die Voraussetzungen der Anwendung des KSchG	455
13.3.	Darlegungs- und Beweislast bei betriebsbedingter Kündigung	455
	Schaubild: Prozessuale Darstellung der betriebsbedingten Kündigungsgründe	457
13.4.	Darlegungs- und Beweislast für Sozialauswahl	457
13.5.	Darlegungs- und Beweislast bei personenbedingter Kündigung	458
13.6.	Darlegungs- und Beweislast bei verhaltensbedingter Kündigung	458
13.7.	Nachschieben von Kündigungsgründen	459
13.8.	Darlegungs- und Beweislast für ordnungsgemäße Beteiligung des Betriebs-/Personalrats	459
13.9.	Klagefrist	459
13.9.1.	Antrag auf nachträgliche Klagezulassung (§ 5 KSchG)	462
13.10.	Kündigung, Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung im Rahmen des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 9, 10 KSchG)	463
13.10.1.	Allgemeines	463
13.10.2.	Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	464
13.10.3.	Auflösungsantrag des Arbeitgebers	464
13.10.4.	Beiderseitiger Auflösungsantrag	467
13.10.5.	Zeitpunkt der Auflösung	467
13.10.6.	Höhe der Abfindung	467
13.10.6.1.	Steuer, Sozialversicherungspflicht der Abfindung	468
13.10.7.	Fälligkeit der Abfindung	468
13.10.8.	Kündigung und Abfindung bei Tod des Arbeitnehmers	468
13.10.9.	Auflösung eines Arbeitsverhältnisses eines leitenden Angestellten (§ 14 Abs. 2 KSchG)	469
13.10.10.	Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung nach § 1 a KSchG	469
13.11.	Wahlmöglichkeit des Arbeitnehmers nach gewonnenem Kündigungsschutzprozess (§ 12 KSchG)	470
13.12.	Wiederholungskündigung, Trotzündigung	470

13.13.	Verzicht auf Erhebung der Kündigungsschutzklage	471
Leistungsverweigerungsrecht		472
Lohn		473
1.	Allgemeines	473
1.1.	Vergütung(szuschläge) und Sonderformen der Vergütung	475
1.2.	Sittenwidrigkeit einer Vergütung	476
1.3.	Lohnabrechnung	477
1.4.	Anspruch auf Lohnerhöhung	478
1.5.	Vorschuss	478
1.6.	Nettolohnvereinbarung	478
1.7.	Lohnabzüge	480
2.	Lohnabtretung	480
3.	Lohnpfändung	480
4.	Drittschuldnerklage	481
5.	Lohnrückstände – Leistungsverweigerungsrecht	482
6.	Gerichtliche Geltendmachung des Lohnes und der Rückzahlung im Fall zu viel gezahlter Vergütung	482
6.1.	Wegfall der Bereicherung (§ 818 Abs. 3 BGB)	484
7.	Ausgleich für Nachtarbeit	484
8.	Zulage	485
8.1.	Leistungszulage	485
9.	Prozessuales	486
Massenentlassung		487
1.	Voraussetzungen	487
2.	Unterrichtung des Betriebsrats/ Konsultationsverfahren	488
3.	Inhalt der Anzeige	489
4.	Massenentlassungsanzeige und Kündigungsschutzverfahren	491
Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)		492
Mindestlohn		493
1.	Allgemeines	493
2.	Erfüllungswirkung von Lohnbestandteilen	494
3.	Mindestlohn und Ausschlussfristen	496
Mobbing		497
1.	Allgemeines	497
2.	Kündigung wegen Mobbing	498
3.	Schmerzensgeldanspruch	498
4.	Betriebsratsschulung zum Thema „Mobbing“	499
Mutterschutz		500
1.	Allgemeines	500
2.	Ärztliches Beschäftigungsverbot (§ 16 MuSchG)	500
2.1.	Betrieblicher Gesundheitsschutz (§§ 9 – 15 MuSchG)	501
2.2.	Erweiterung des Direktionsrechts	501
3.	Mutterschutzlohn (§ 18 MuSchG) und Mutterschutzgeld (§§ 89, 20 MuSchG)	502
4.	Kündigungsschutz (§ 17 MuSchG)	502
4.1.	Allgemeines	503
4.2.	Mitteilungspflicht	504
4.3.	Zustimmungserfordernis	504
4.3.1.	Zustimmungsentscheidung	505
Nachweisgesetz / Nachweisrichtlinie		506
Nebentätigkeit		508
1.	Allgemeines	508
2.	Nebentätigkeit als geringfügig Beschäftigter	508
3.	Nebentätigkeit während des Urlaubs	509
4.	Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	509
Nichtraucherschutz		510
Persönlichkeitsrecht		512
Personalakte		514
Probezeit		516
Schuldanerkenntnis		518
Schwerbehinderte		519
1.	Allgemeines	519
2.	Schwerbehindertenvertretung	521
3.	Benachteiligung	523
4.	Gleichstellung	525
5.	Zusatzurlaub (§ 208 SGB IX)	525
6.	Kündigung	526
6.1.	Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes	527

Inhaltsverzeichnis

6.2.	Beteiligung des Betriebsrats	529
6.3.	Das Zustimmungsverfahren nach §§ 168 ff. SGB IX.....	529
6.3.1.	Allgemeines.....	529
6.3.2.	Fristgerechte Kündigung.....	530
6.3.3.	Fristlose Kündigung (§ 174 SGB IX).....	531
7.	Schwerbehindertenvertretung.....	532
7.1.	Tätigkeit und Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	532
7.2.	Wahl der Schwerbehindertenvertretung	533
	Schaubild: Rechtsschutz bei Kündigung eines Schwerbehinderten.....	535
Sonderleistungen und Gratifikationen		536
1.	Allgemeines.....	536
1.1.	Sonderzahlung und Gleichbehandlung.....	537
2.	Vorbehalt der Freiwilligkeit und Widerrufsvorbehalt.....	538
3.	Rechtsgrundlagen für Sonderzahlungen	539
3.1.	Tarifvertragliche Sonderleistungen	539
3.2.	Sonderleistungen aufgrund einer Betriebsvereinbarung	540
3.3.	Sonderleistungen aufgrund einzelvertraglicher Zusagen	540
4.	Rückzahlungsbestimmungen.....	541
5.	Sonderzahlung und Arbeitsunfähigkeit	542
5.1.	Tarifvertragliche Regelungen.....	542
5.2.	Arbeitsvertragliche Regelungen.....	543
6.	Sonderleistung und Erziehungsurlaub.....	543
7.	Pfändungsfreigrenze.....	543
Suspendierung		545
1.	Suspendierung im bestehenden ungekündigten Arbeitsverhältnis.....	545
2.	Suspendierung unter Sonderkündigungsschutz stehender Personengruppen	545
3.	Suspendierung nach Ausspruch einer Kündigung.....	545
Tarifvertrag.....		546
1.	Anwendungsbereich des Tarifvertrages	546
2.	Tarifbindung, Koalitionsfreiheit.....	548
2.1.	Verweisungstarifvertrag	549
2.2.	Allgemeinverbindlichkeit.....	549
2.2.1.	Allgemeines.....	549
2.2.2.	Sozialkassenverfahren.....	550
2.3.	Mehrheit von Tarifverträgen / Tarifpluralität.....	551
2.3.1.	Tarifkonkurrenz	552
2.3.2.	Mischbetrieb.....	553
3.	Vereinbarung der Anwendung des Tarifvertrags	553
3.1.	... im Arbeitsvertrag	553
3.2.	Günstigkeitsvergleich	557
3.3.	... durch Betriebsvereinbarung.....	557
4.	Inhaltliche Regelungen des Tarifvertrages	558
4.1.	Tarifvertrag und Gleichheitsgrundsatz	560
4.2.	Zulagen	562
4.3.	Verzicht auf tarifvertragliche Leistungen.....	562
5.	Tarifauslegung	562
5.1.	Tariflücke.....	564
5.2.	Tarifvertragliche Öffnungsklausel	565
6.	Ende der Geltung des Tarifvertrages	565
6.1.	Fristlose Kündigung des Tarifvertrages	566
6.2.	Ablösender Tarifvertrag.....	566
6.3.	Ausscheiden des Arbeitgebers aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrages.....	566
6.4.	Austritt aus dem Arbeitgeberverband	567
6.5.	OT-Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband	568
6.6.	Auflösung des Arbeitgeberverbandes.....	569
6.7.	Nachwirkung des Tarifvertrags	569
7.	Eingruppierung.....	570
8.	Überleitung in den TVöD.....	573
9.	Kirchliche Einrichtungen.....	575
Teilzeitbeschäftigung.....		577
1.	Vertragliche und rechtliche Grundlagen der Teilzeitarbeit.....	577
2.	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	579
3.	Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit (§ 9 TzBfG)	583
4.	Arbeitsvergütung und Altersversorgung.....	584
4.1.	Lohn, Gehalt.....	584
4.2.	Altersversorgung	586
5.	Überstunden, Freizeitausgleich, Mehrarbeit	586

Überstunden.....	587
1. Anordnung von Überstunden	587
2. Vergütung von Überstunden	588
2.1. Freizeitausgleich	589
2.2. Vergütung von Überstunden	590
3. Überstunden und tarifvertragliche Regelungen	591
4. Gerichtliche Geltendmachung von Überstundenvergütung	591
Urlaub	593
1. Urlaubsanspruch	593
1.1. Ersatzurlaubsanspruch	598
1.2. Tarifliche Regelungen	599
2. Urlaubsdauer	600
2.1. Teilurlaub	604
3. Urlaubsgewährung	604
3.1. Urlaub und Arbeitsunfähigkeit	605
4. Berechnung des Urlaubsentgelts	606
4.1. Gesetzliche Berechnung	606
4.2. Berechnung nach dem Tarifvertrag	607
4.3. Rückforderung zu viel genommenen Urlaubs	608
5. Urlaubsabgeltung	608
5.1. Urlaubsabgeltung und tarifliche Ausschlussfrist	610
6. Urlaubsgeld	611
Verjährung.....	612
Versetzungsklausel.....	613
Vertragsstrafe	614
1. Rechtliche Zulässigkeit	614
2. Tarifliche Ausschlussfrist.....	615
3. Vertragsstrafen zur Sicherung des abgeschlossenen Arbeitsvertrags (Vertragsbruch)	615
4. Vertragsstrafe zur Sicherung eines Wettbewerbsverbots	615
Wettbewerbsverbot	616
1. Allgemeines	616
2. Wettbewerbsverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis	616
2.1. Erlaubte Vorbereitungshandlung	617
2.2. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	618
3. Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	619
3.1. Mängel einer Wettbewerbsvereinbarung	619
3.2. Folgen von Rechtsmängeln einer Wettbewerbsvereinbarung (§ 75d HGB)	621
4. Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	621
4.1. Rücktritt vom nachvertraglichen Wettbewerbsverbot	622
5. Karenzentschädigung	622
5.1. Anrechnung anderweitigen Einkommens	623
5.2. Böswilliges Unterlassen der anderweitigen Verwertung der Arbeitskraft (§ 74c HGB)	623
5.3. Verjährung, Tarifvertragliche Ausschlussfristen	624
6. Wegfall des Wettbewerbsverbots	624
7. Prozessuale Fragen	624
Zeugnis	626
1. Form des Arbeitszeugnisses	626
2. Zeitpunkt der Zeugniserteilung	626
2.1. Fälligkeit	626
2.2. Zurückbehaltungsrecht	626
2.3. Verfall des Zeugnisanspruchs (tarifliche Ausschlussfrist)	627
2.4. Verzicht auf den Zeugnisanspruch	627
2.5. Verwirkung des Zeugnisanspruchs	627
3. Zwischenzeugnis	627
4. Inhalt des Zeugnisses	628
5. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den zeugnisausstellenden Arbeitgeber	630
6. Haftung gegenüber dem nächsten Arbeitgeber wegen der Ausstellung eines unrichtigen Zeugnisses	630
7. Auskunft des Arbeitgebers an Dritte neben und nach der Zeugniserteilung	631
8. Zeugnis und Betriebsrat	631
9. Die gerichtliche Geltendmachung des Zeugnisanspruchs	631
Zielvereinbarung.....	632
Stichwortverzeichnis.....	634