

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort .....</b>	VII
<b>Auszug aus dem Vorwort zur 1. Auflage – zugleich eine Arbeitsanleitung – .....</b>	IX
<b>Verzeichnis der Übersichten .....</b>	XIX
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	XXI
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	XXVII
<b>1. Teil. Einführung .....</b>	1
I. Begriff und Bedeutung des Arbeitsrechts .....	1
II. System des Arbeitsrechts .....	2
III. Entstehung(sgeschichte) des Arbeitsrechts .....	4
IV. Rechtliche Grundlagen und Rechtsquellen des Arbeitsrechts ...	6
Exkurs: Das Arbeitsrecht nach der deutschen Wiedervereinigung .	6
1. Gesetze .....	8
2. Rechtsverordnungen .....	9
3. Satzungen und Kollektivvereinbarungen .....	9
4. Gewohnheitsrecht .....	10
5. Richterrecht .....	10
6. Arbeitsrecht „international“ .....	11
a) Zwischenstaatliches Arbeitsrecht und völkerrechtliche Vereinbarungen .....	11
b) Recht der Europäischen Union .....	11
c) Kollisionsrecht .....	12
<b>2. Teil. Individuelles Arbeitsrecht .....</b>	17
<b>1. Kapitel. Arbeitnehmer und Arbeitgeber .....</b>	17
I. Arbeitnehmerbegriff .....	17
1. Privatrechtlicher Vertrag .....	19
Exkurs: Kirchliches Arbeitsrecht .....	20
2. Leistung von Diensten gegen Entgelt .....	22
3. Persönliche Abhängigkeit (Unselbstständigkeit) .....	23
a) Weisungsgebundenheit .....	24
b) Fremdbestimmtheit .....	24
c) Hilfsmerkmale .....	25
aa) Konzentrierung der Arbeitskraft .....	25
bb) Bezeichnung der Tätigkeit .....	26
cc) Art der Vergütungszahlung .....	26
dd) Abführung von Lohnsteuer und Sozialversicherungs- beiträgen .....	26
4. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	27

5. Arbeiter und Angestellte .....	27
II. Arbeitgebereigenschaft .....	28
III. Unternehmer und Verbraucher .....	29
<b>2. Kapitel. Entstehung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>34</b>
I. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	34
1. Anwendbarkeit der Regelungen des bürgerlichen Rechts .....	34
2. Vertragsanbahnung .....	38
a) Nebenpflichten .....	38
b) Ersatz der Vorstellungskosten .....	38
c) Fragerecht des Arbeitgebers und Beantwortungspflicht des Arbeitnehmers, Datenschutz .....	38
II. Mängel des Arbeitsvertrags und ihre Folgen .....	40
1. Kündigung des Arbeitsvertrags .....	40
2. Zulässigkeit von Fragen des Arbeitgebers .....	41
a) Gewerkschaftszugehörigkeit .....	41
b) Bisher ausgeübte berufliche Tätigkeiten, bisheriges Gehalt, Vermögensverhältnisse .....	42
c) Vorstrafen .....	42
d) Fragebogen .....	43
Exkurs: Testverfahren im Personalbereich .....	44
e) Schwangerschaft und Gesundheitszustand .....	45
3. Kündigungsschutz .....	50
4. Anfechtung des Arbeitsvertrags .....	51
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung .....	52
b) Anfechtung wegen Irrtums über verkehrswesentliche Eigenschaften .....	52
5. Nichtigkeit des Arbeitsvertrages aus anderen Gründen .....	53
a) Fehlende Vertretungsmacht bei Handeln im Namen des Arbeitgebers .....	53
b) Faktisches Arbeitsverhältnis .....	54
aa) Voraussetzungen .....	54
bb) Rechtsfolgen .....	54
c) Fehlende oder beschränkte Geschäftsfähigkeit .....	54
d) Nichtigkeit wegen Verstoßes gegen die §§ 125, 134 oder 138 BGB .....	55
<b>3. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitnehmers .....</b>	<b>59</b>
I. Arbeitspflicht .....	59
1. Art der Arbeit .....	59
2. Ort der Arbeit .....	59
Exkurs: Arbeitnehmerüberlassung .....	60
3. Arbeitszeit .....	61
II. Befreiung von der Arbeitspflicht (Lohn ohne Arbeit) .....	65
1. Weder vom Arbeitgeber noch vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit oder Unzumutbarkeit .....	65
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers .....	67
3. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	68

4. Krankheit des Arbeitnehmers .....	70
a) Entgeltfortzahlung bei unverschuldeter Krankheit .....	70
b) Verschuldensmaßstab in Einzelfällen .....	71
c) Dauer der Entgeltfortzahlung .....	72
d) Höhe der Entgeltfortzahlung .....	73
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	73
6. Urlaub .....	74
a) Rechtsnatur und Mindestdauer .....	75
b) Zeitpunkt, Übertragbarkeit und Abgeltung .....	76
c) Wartezeit und Teilurlaub, Ausschluss von Doppelansprüchen .....	78
d) Urlaubsentgelt, Urlaubsgeld .....	79
7. Mutterschutz und Elternzeit .....	80
8. Pflegezeit, Familienpflegezeit und pflegebedingte Kurzzeitverhinderung .....	81
9. Arbeitsausfall aus betrieblichen Gründen (Betriebsstörungen)	82
10. Rechtmäßiger Arbeitskampf .....	82
III. Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	84
1. Allgemeine Treuepflicht .....	84
2. Mitteilungspflichten .....	84
3. Verschwiegenheitspflicht .....	84
4. Unterlassung von Wettbewerbstätigkeiten .....	85
5. Unterlassung von Schmiergeldannahme .....	86
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers und ihre Rechtsfolgen ..	86
1. Verletzung der Arbeitspflicht .....	86
a) Nichtleistung der Arbeit .....	87
b) Schlechtleistung der Arbeit .....	87
c) Beschränkte Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber .....	88
aa) Problemstellung .....	88
bb) Die Entwicklung der Rechtsprechung zur Haftungs- beschränkung des Arbeitnehmers .....	90
Exkurs: Der Große Senat des BAG .....	92
cc) Regelung der Haftungsbeschränkung .....	93
d) Schädigung Dritter durch den Arbeitnehmer .....	95
e) Mankohaftung .....	97
f) Abmahnung und Betriebsbuße .....	98
aa) Abmahnung .....	98
bb) Betriebsbuße .....	99
2. Verletzung von Nebenpflichten .....	99
V. Haftung für Arbeitsunfall .....	101
1. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitgebers) nach § 104 SGB VII .....	102
2. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitnehmers) nach § 105 SGB VII .....	103
<b>4. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitgebers .....</b>	<b>108</b>
I. Entgeltzahlungspflicht .....	108

1. Gesetzlicher Mindestlohn .....	108
2. Arten des Entgelts .....	109
a) Geld- oder Sachbezüge .....	109
b) Zeitentgelt und Akkordlohn .....	110
c) Sondervergütungen .....	110
3. Ort und Zeit der Entgeltzahlung .....	113
a) Ort .....	113
b) Zeit .....	113
4. Entgeltschutz .....	113
II. Befreiung von der Entgeltzahlungspflicht .....	114
III. Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	114
1. Fürsorgepflicht .....	114
a) Pflicht zum Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers .....	114
b) Pflicht zum Schutz von persönlichen Belangen des Arbeitnehmers .....	114
c) Pflicht zur Sorge für eingebrachte Sachen und das Vermögen des Arbeitnehmers .....	116
2. Beschäftigungspflicht .....	116
3. Pflicht zur Urlaubsgewährung .....	116
4. Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung .....	116
5. Pflicht zur Zeugniserteilung .....	117
Exkurs: Das Arbeitszeugnis .....	117
I. Gesetzliche Grundlagen und allgemeine Grundsätze .....	117
1. Gesetzliche Grundlagen .....	117
2. Allgemeine Grundsätze .....	117
II. Zeugnisarten .....	118
1. Einfaches Zeugnis .....	118
2. Qualifiziertes Zeugnis .....	118
III. Mindestformerfordernisse .....	119
IV. Inhalt .....	119
1. Art des Arbeitsverhältnisses .....	119
2. Dauer des Arbeitsverhältnisses .....	119
3. Beurteilung von Leistung und Verhalten .....	120
a) Wahrheitspflicht und verständiges Wohlwollen .....	120
b) Beurteilung der Leistung .....	121
c) Beurteilung des Verhaltens .....	121
V. Zeugnissprache .....	122
1. Entwicklung und Problematik .....	122
2. Zeugnisfloskeln zur Leistung .....	122
3. Zeugnisfloskeln zum Verhalten .....	124
4. Beendigungsformel .....	125
5. Dankesformel und Schlussformel .....	125
6. Resümee .....	126
VI. Rechtsfolgen bei unrichtiger Zeugniserteilung .....	126
1. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer .....	126
a) Vertragliche Pflichtverletzung (§ 280 I BGB) .....	126
b) Verletzung des Persönlichkeitsrechts (§ 823 I BGB) .....	126

c) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB) .....	127
d) Schmerzensgeld (§ 253 II BGB, Art. 1, 2 GG).....	127
e) Schadensersatz wegen Verzögerung der Leistung (§§ 280 I und II, 286 BGB) .....	127
2. Haftung gegenüber dem neuen Arbeitgeber .....	127
a) Rechtsgeschäftliche Haftung .....	127
b) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB) .....	127
6. Weitere Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	128
7. Gleichbehandlungspflicht .....	128
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitgebers und ihre Rechtsfolgen .....	130
1. Verletzung der Entgeltzahlungspflicht .....	131
2. Verletzung von Nebenpflichten .....	131
a) Allgemeines .....	131
b) Beschäftigungspflicht .....	131
V. Haftung für Arbeitsunfall .....	131
<b>5. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>134</b>
I. Beendigungsgründe .....	134
1. Schuldverhältnisse allgemein .....	134
2. Arbeitsverhältnisse .....	134
II. Kündigung .....	136
1. Außerordentliche Kündigung .....	137
a) Kündigungserklärung .....	137
b) Kündigungsgrund .....	138
c) Kündigungserklärungsfrist .....	140
2. Ordentliche Kündigung .....	141
a) Kündigungserklärung .....	141
b) Kündigungsfristen .....	141
aa) Gesetzliche Kündigungsfristen .....	142
bb) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen, Probezeit ..	143
c) Anhörung des Betriebsrats .....	143
d) Sonstige Unwirksamkeitsgründe .....	144
III. Allgemeiner Kündigungsschutz .....	145
1. Anwendbarkeit des KSchG .....	145
a) Mindestanzahl von Arbeitnehmern .....	145
b) Arbeitsverhältnis von mehr als sechs Monaten Dauer .....	146
2. Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung .....	146
a) Personenbedingte Kündigungsgründe .....	147
b) Verhaltensbedingte Gründe .....	147
c) Betriebsbedingte Gründe .....	148
3. Sozialwidrigkeit von Kündigungen im Einzelfall .....	149
a) Prognoseprinzip .....	149
b) Ultima-ratio-Prinzip .....	149
c) Interessenabwägung und Sozialauswahl .....	149
aa) Interessenabwägung .....	149
bb) Sozialauswahl .....	150
IV. Betriebsübergang .....	151
V. Besonderer Kündigungsschutz .....	152
VI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers .....	153

VII. Weiterbeschäftigungsanspruch .....	154
VIII. Aufhebungsvertrag .....	154
IX. Abwicklungsvertrag und Abfindungsanspruch nach Kündigung ..	155
<b>3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht .....</b>	<b>161</b>
<b>1. Kapitel. Koalitionsrecht .....</b>	<b>162</b>
I. Begriff und Bedeutung der Koalition .....	162
II. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....	162
1. Gewerkschaften .....	162
2. Arbeitgeberverbände .....	164
<b>2. Kapitel. Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>166</b>
I. Voraussetzungen für das Vorliegen eines wirksamen Tarifvertrags .....	167
1. Vertragsabschluss .....	167
2. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit der Vertragsparteien .....	167
3. Inhalt des Tarifvertrags, Grenzen der Tarifautonomie .....	168
a) Schuldrechtlicher Teil .....	168
b) Normativer Teil .....	169
c) Aufbau von Tarifverträgen .....	170
d) Grenzen der Tarifautonomie .....	170
II. Individualrechtliche Ansprüche aus Tarifverträgen .....	171
1. Bindung der Arbeitsvertragsparteien an den Tarifvertrag .....	171
2. Vorgehende abweichende Regelungen .....	173
<b>3. Kapitel. Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>177</b>
I. Grundgedanken .....	177
II. Streik .....	178
1. Begriff .....	178
2. Rechtmäßigkeit des Streiks .....	178
a) Ablauf des Tarifvertrags .....	178
b) Durchsetzung wirtschaftlicher Ziele .....	178
c) Gewerkschaftlicher Streik .....	179
d) Beachtung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes .....	179
e) Warnstreik .....	179
3. Rechtsfolgen des Streiks .....	180
a) Rechtmäßiger Streik .....	180
b) Rechtswidriger Streik .....	180
III. Aussperrung .....	181
1. Abwehraussperrung .....	182
a) Rechtmäßigkeit .....	182
b) Rechtsfolgen .....	182
2. Angriffsaussperrung .....	182
IV. Betriebsstilllegung, Streikbruchprämien .....	182
V. Boykott, Flashmob .....	183
VI. Sonderproblem: Auswirkungen eines Schwerpunkt- bzw. Fernstreiks .....	185
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers? .....	185

2.	Vom Arbeitgeber zu tragendes Betriebsrisiko? .....	187
a)	Voraussetzungen .....	187
b)	Rechtsfolgen .....	188
c)	Anwendung der Betriebsrisikolehre .....	188
3.	Verteilung des Arbeitskampfrisikos .....	189
4.	Arbeitslosengeld für streikende Arbeitnehmer? .....	190
<b>4. Kapitel. Betriebsverfassungsrecht</b>	.....	193
I.	Überblick und Entwicklung .....	193
II.	Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes .....	194
1.	Sachlicher Geltungsbereich .....	194
2.	Persönlicher Geltungsbereich .....	194
III.	Organe der Betriebsverfassung .....	195
1.	Betriebsrat .....	195
a)	Wahlberechtigung, Wählbarkeit, Zusammensetzung und Amtszeit .....	195
b)	Wahlverfahren .....	196
c)	Organisation und Geschäftsführung .....	196
2.	Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder .....	196
3.	Aufgaben des Betriebsrats .....	199
a)	Allgemeine Aufgaben .....	199
b)	Volle Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	199
c)	Grenzen des Mitbestimmungsrechts .....	200
d)	Einigung des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber .....	202
4.	Betriebsversammlung .....	203
5.	Gesamt- und Konzernbetriebsrat .....	203
IV.	Ausübungsformen der Mitbestimmung .....	204
1.	Betriebsabsprache .....	204
2.	Betriebsvereinbarung .....	205
<b>4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	.....	209
I.	Allgemeines .....	209
II.	Zuständigkeit der Arbeitsgerichte .....	209
1.	Rechtswegzuständigkeit .....	209
2.	Örtliche Zuständigkeit .....	209
III.	Aufbau, Instanzen und Besetzung der Arbeitsgerichte .....	210
IV.	Verfahrensarten .....	211
1.	Urteilsverfahren .....	211
2.	Beschlussverfahren .....	212
V.	Mediation .....	212
<b>Sachregister</b>	.....	217