

Dr. Harald Schulze-Eisentraut  
Dr. Torsten Steiger | Dr. Alexander Ulfig

# Die Quotenfalle

Warum  
Genderpolitik  
in die Irre führt

FBV

# INHALT

<b>Vorwort</b> .....	9
<b>1. Gleichberechtigung – Gleichstellung</b> .....	19
<i>Ferdinand Knauß</i> Gleichheit, Gleichberechtigung und Gleichstellung .....	20
<i>Gérard Bökenkamp</i> Frauenpolitik in der Kollektivismusfalle. Jeder ist seines Glückes Schmied! .....	29
<i>Kevin Fuchs</i> Gleichstellungspolitik als Rückkehr zu tradierten Geschlechternormen .....	37
<i>Gerhard Amendt</i> Quotenpolitik – ein Zeichen von Frauenverachtung .....	47
<i>Gérard Bökenkamp</i> Wettbewerb oder Quote? .....	58
<b>2. Facetten der Quotenpolitik</b> .....	63
<i>Fiona Lorenz</i> Bloß keine Frauenquote! .....	64
<i>Bernhard Lassahn</i> Das Glück der Quote .....	79

<i>Walter Hollstein</i>	
Frauenquote – auf Kosten der Männer . . . . .	85
<i>Arne Hoffmann</i>	
Die zehn wichtigsten Argumente gegen die Frauenquote . . .	90
<i>Bruno Köhler</i>	
Frauenquote oder von der Lust zu diskriminieren . . . . .	101
<i>Klaus Funken</i>	
Keine Erfolgsgeschichte: 28 Jahre Frauenquote in der SPD . .	110
<i>Adorján F. Kovács</i>	
Gender im Kulturbereich . . . . .	123
<b>3. Quoten in der Wirtschaft . . . . .</b>	<b>141</b>
<i>Sabine Beppler-Spahl</i>	
Eine Quote für das Eigenlob . . . . .	142
<i>Bettina Weiguny</i>	
Die Männer sind nicht schuld . . . . .	150
<i>Philip Plickert</i>	
Quoten in der Wirtschaft . . . . .	158
<i>Walter Simon</i>	
Feministische Mythenbildung zum Nachteil der Frauen . . . .	173
<i>Eckhard Kuhla</i>	
Die Quote – eine Niederlage der Unternehmenskultur . . . . .	179
<i>Christine Bauer-Jelinek</i>	
Warum eine Frauenquote für Toppositionen niemandem nützt – vor allem nicht den qualifizierten Frauen . . . . .	190

<b>4. Quoten in der Wissenschaft</b> .....	195
<i>Alexander Ulfig</i>	
Qualifikation statt Gleichstellung. Schritte zu einer gerechten Praxis der Stellenvergabe in der Wissenschaft . . . .	196
<i>Harald Schulze-Eisentraut</i>	
Gender-Mainstreaming. Wie eine Ideologie die deutschen Hochschulen infiltriert. ....	215
<i>Harald Schulze-Eisentraut</i>	
Gleichstellungs-Controlling. Eine Podiumsdiskussion an der Frankfurter Goethe-Universität .....	240
<i>Adorján F. Kovács</i>	
Qualitätsferne Kriterien bei einer Stellenbesetzung in Oxford .....	244
<i>Josef Christian Aigner</i>	
Political Correctness oder Qualität? Ein Beispiel von der Universität Innsbruck .....	249
Autorenverzeichnis .....	259
Anmerkungen .....	265
Stichwortverzeichnis .....	281