

.....

# Inhalt

<b>Vorwort .....</b>	<b>12</b>
<b>Kapitel 1: Auffinden der Rechtsquellen .....</b>	<b>14</b>
1. Allgemeines zum Auffinden der Rechtsquellen .....	15
2. Die rechtlichen Grundlagen .....	15
3. Lehrbücher, Ratgeber, Kommentare .....	16
<b>Teil I: Aufbau der betrieblichen Interessenvertretung</b>	
<b>Kapitel 2: Aufbau der betrieblichen Interessenvertretung .....</b>	<b>18</b>
1. Allgemeines .....	19
1.1. Betrieb .....	19
1.2. Arbeitnehmer:in .....	22
1.3. Arbeiter:innen und Angestellte .....	25
2. Die Betriebsversammlung .....	25
2.1. Einberufung .....	26
2.2. Aufgaben .....	27
2.3. Teilnahmerecht und Beschlussfassung .....	27
2.4. Andere Arten der Belegschaftsversammlung .....	28
2.4.1. Gruppenversammlung, Betriebshauptversammlung .....	28
2.4.2. Teilversammlungen .....	29
2.5. Zeit und Ort .....	29
2.6. Protokoll .....	30
3. Betriebsratswahl .....	30
3.1. Grundsätzliches .....	30
3.2. Wahl des Wahlvorstands .....	31
3.3. Rechtsstellung und Aufgaben des Wahlvorstands .....	31
3.3.1. Konstituierung des Wahlvorstands .....	32
3.3.2. Wähler:innenliste, aktives Wahlrecht .....	32
3.3.3. Zahl der Betriebsratsmitglieder .....	33
3.3.4. Passives Wahlrecht .....	34
3.3.5. Wahlvorschläge .....	35
3.3.6. Festlegen des Wahltags und des Wahlorts .....	37
3.3.7. Wahlkundmachung .....	38
3.3.8. Prüfen und Auflegen der Wahlvorschläge .....	40
3.3.9. Stimmzettel .....	40
3.3.10. Wahlkarten .....	41
3.4. Wahltag .....	42
3.4.1. Ablauf der Wahlhandlung .....	42
3.4.2. Gültige und ungültige Stimmen .....	43
3.4.3. Einlangen der Wahlkarten .....	44
3.4.4. Ende der Wahlhandlung .....	44
3.4.5. Auszählung .....	44
3.4.6. Wahlakten .....	46
3.4.7. Kundmachung des Wahlergebnisses .....	47

3.5.	Anfechtung, Nichtigkeit .....	47
3.6.	Vereinfachtes Verfahren .....	48
3.7.	Tätigkeits- und Funktionsdauer .....	50
3.7.1.	Tätigkeitsdauer des Betriebsrats .....	50
3.7.2.	Funktionsdauer des Betriebsratsmitglieds .....	51
4.	Die Betriebsratssitzung .....	52
4.1.	Konstituierende Sitzung .....	52
4.2.	Sitzungen des Betriebsrats .....	54
4.3.	Eigene Geschäftsordnung .....	56
4.4.	Das Mandat .....	59
4.5.	Sacherfordernisse .....	60
5.	Der Betriebsratsfonds .....	61
5.1.	Geschäftsführungskosten .....	61
5.2.	Wohlfahrtseinrichtungen und -maßnahmen .....	62
5.3.	Betriebsratsumlage .....	63
5.4.	Verwaltung und Vertretung .....	63
5.5.	Gebärungsprüfung .....	64
6.	Der Betriebsausschuss .....	66
6.1.	Sitzungen und Beschlüsse .....	66
6.2.	Zuständigkeit .....	68
6.3.	Sacherfordernisse und Geschäftsführungskosten .....	69
7.	Der Zentralbetriebsrat .....	69
7.1.	Betriebsräteversammlung .....	70
7.2.	Wahlvorstand .....	70
7.3.	Die Wahl des Zentralbetriebsrats .....	71
7.4.	Sitzungswesen, Vertretung und Tätigkeitsdauer .....	74
7.5.	Zuständigkeit .....	75
7.6.	Zentralbetriebsratsfonds .....	76
7.7.	Enthebung .....	77
8.	Konzernvertretung .....	78
8.1.	Errichtung .....	79
8.2.	Konstituierung und Geschäftsführung .....	80
8.3.	Zuständigkeit .....	81
8.4.	Tätigkeitsdauer .....	83
9.	Besondere Organe .....	84
9.1.	Jugendvertrauensrat .....	84
9.2.	Behindertenvertrauensperson .....	86

## Teil II: Rechte und Pflichten des Betriebsrats

<b>Kapitel 3: Allgemeine Befugnisse des Betriebsrats</b> .....	88
1. Aufgaben des Betriebsrats und Grundsätze der Interessenvertretung .....	89
1.1. Allgemeines .....	89
1.2. Das Zusammenarbeitsgebot mit den überbetrieblichen Interessenvertretungen .....	90
1.3. Das Recht, die Gewerkschaft oder die Arbeiterkammer in allen Angelegenheiten beizuziehen .....	90

1.4.	Mandatsausübung tunlichst ohne Störung des Betriebs .....	91
1.5.	Gibt es eine betriebsverfassungsrechtliche „Friedenspflicht“ des Betriebsrats? .....	92
2.	Überblick der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	93
3.	Die „allgemeinen“ Befugnisse des Betriebsrats: Überwachung, Information, Beratung und Intervention .....	96
3.1.	Das Überwachungsrecht des Betriebsrats – der Betriebsrat als Kontrollorgan .....	99
3.1.1.	Kern des Überwachungsrechts: Einsichtsrecht in Unterlagen .....	100
3.1.2.	Umfang des Überwachungsrechts .....	102
3.1.3.	Sonderfall: Überwachung der Einhaltung von Arbeitsverträgen .....	102
3.1.4.	Überwachung der Einhaltung von Gesetzen .....	103
3.1.5.	Teilnahme an Betriebsbesichtigungen .....	104
3.1.6.	Überwachung des Arbeitnehmer:innenschutzes .....	105
3.2.	Personalakt und Datenschutz .....	106
3.2.1.	Elektronischer Personalakt – weitere relevante Bestimmungen .....	107
3.3.	Das Interventionsrecht des Betriebsrats (§ 90 ArbVG) .....	110
3.4.	Das allgemeine Informationsrecht des Betriebsrats (§ 91 Abs 1 ArbVG) .....	113
3.5.	Besonderes Informationsrecht bezüglich personenbezogener Arbeitnehmer:innendaten (§ 91 Abs 2 ArbVG) .....	115
3.6.	Das allgemeine Beratungsrecht des Betriebsrats (§ 92 ArbVG) .....	117
3.6.1.	Gegenstand der Beratung .....	118
3.6.2.	Zeitpunkt und Häufigkeit der Beratung .....	119
3.6.3.	Beiziehung von Vertreterinnen und Vertretern der kollektivvertragsfähigen Körperschaften .....	120
3.7.	Besonderes Beratungsrecht des Betriebsrats im Arbeitnehmer:innenschutz (§ 92a ArbVG) .....	120
3.7.1.	Allgemeines Beratungsrecht in Arbeitnehmer:innenschutzangelegenheiten (§ 92a Abs 1 ArbVG) .....	121
3.7.2.	Besondere Übermittlungspflichten der Betriebsinhaberin bzw des Betriebsinhabers in Angelegenheiten des Arbeitnehmer:innenschutzes (§ 92a Abs 2 Z 1–4 ArbVG) .....	122
3.7.3.	Informations- und Anhörungsrechte des Betriebsrats in Arbeitnehmer:innenschutzfragen (§ 92a Abs 2 Z 5–8 ArbVG) .....	122
3.8.	Frauenförderung und Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie (§ 92b ArbVG) .....	123
4.	Was kann der Betriebsrat tun, wenn seine Rechte nach §§ 89 ff ArbVG verletzt werden? .....	124
4.1.	Leistungsklage und einstweilige Verfügung .....	124
4.2.	Strafbarkeit (§ 160 ArbVG) .....	125

<b>Kapitel 4: Die Betriebsvereinbarung</b> .....	128
1. Allgemeines .....	129
2. In welchen Angelegenheiten kann eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen werden? .....	129
3. Arten von Betriebsvereinbarungen .....	132
3.1. Kategorie 1: Die notwendige Betriebsvereinbarung (§ 96 ArbVG) .....	132
3.2. Kategorie 2: Die notwendige, erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 96a ArbVG) .....	135
3.3. Kategorie 3: Die erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 1–6a ArbVG) .....	138
3.4. Kategorie 4: Freiwillige Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 7–23a sowie Z 25 und 26 ArbVG) .....	141
3.5. Die sogenannte „freie“ Betriebsvereinbarung .....	143
4. Welche Formvorschriften müssen beim Abschluss einer Betriebsvereinbarung eingehalten werden? .....	146
4.1. Schriftlichkeit .....	147
4.2. Kundmachung .....	147
4.3. Unterzeichnung der Betriebsvereinbarung .....	147
4.4. Übermittlung der Betriebsvereinbarung an die gesetzlichen Interessenvertretungen .....	148
5. Wer schließt eine Betriebsvereinbarung ab? .....	148
6. Rechtswirkungen von Betriebsvereinbarungen .....	149
6.1. Normwirkung von Betriebsvereinbarungen .....	151
6.2. Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen .....	152
7. Geltungsdauer von Betriebsvereinbarungen .....	154
7.1. Geltungsbeginn .....	154
7.2. Beendigung von Betriebsvereinbarungen .....	154
7.3. Befristung von Betriebsvereinbarungen .....	154
7.4. Kündigung von Betriebsvereinbarungen .....	155
7.5. Aufhebung durch die Schlichtungsstelle .....	155
7.6. Einvernehmliche Auflösung einer Betriebsvereinbarung .....	156
7.7. Exkurs: Schicksal von Betriebsvereinbarungen bei einem Betriebsübergang .....	156
8. Durchsetzung von Ansprüchen aus einer Betriebsvereinbarung .....	157
 <b>Kapitel 5: Die Mitwirkung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten</b> .....	160
1. Die Mitwirkung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten .....	161
1.1. Allgemeines .....	161
1.2. Personalplanung .....	161
1.3. Ausschreibung von Arbeitsplätzen .....	162
1.4. Mitwirkung bei der Einstellung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern .....	163
1.5. Verhängung von Disziplinarmaßnahmen .....	163
1.6. Beförderungen .....	165

1.7.	Die Versetzung .....	166
1.7.1.	Die zwei Ebenen der Versetzung .....	166
1.7.2.	Die arbeitsvertragliche Ebene der Versetzung .....	166
1.7.3.	Die betriebsverfassungsrechtliche Ebene der Versetzung (§ 101 ArbVG) .....	167
1.7.4.	Die Entscheidung des Betriebsrats über die Zustimmung zur Versetzung .....	169
1.7.5.	Die Geltendmachung einer unzulässigen Versetzung .....	171
1.7.6.	Die Versetzung eines Mitglieds des Betriebsrats .....	172
1.7.7.	Die „Versetzung“ im Konzern .....	172
1.8.	Die einvernehmliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	172
1.9.	Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses .....	174
1.9.1.	Kündigungsfrist und Kündigungstermin .....	175
1.9.2.	Besonderer Kündigungsschutz .....	176
1.9.3.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Diskrimi- nierung .....	178
1.9.4.	Kündigungsfrühwarnsystem .....	179
1.9.5.	Kündigung und Betriebsübergang .....	180
2.	Der allgemeine Kündigungsschutz der §§ 105 und 107 ArbVG .....	181
2.1.	Allgemeines .....	181
2.2.	Das Vorverfahren beim allgemeinen Kündigungsschutz .....	181
2.3.	Die Stellungnahme des Betriebsrats .....	182
2.4.	Unzulässige Kündigungsmotive .....	184
2.4.1.	Allgemeines .....	184
2.4.2.	Gewerkschaftliche Betätigung im weiteren Sinn .....	185
2.4.3.	Wahrnehmung von Interessen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern im Betrieb .....	185
2.4.4.	Einberufung zum Präsenz- oder Ausbildungsdienst oder Zuweisung zum Zivildienst .....	186
2.4.5.	Geltendmachung von Ansprüchen .....	186
2.4.6.	Unzulässige Kündigungsmotive – sonstige Bestim- mungen .....	189
2.5.	Die Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit .....	190
2.5.1.	Allgemeines .....	190
2.5.2.	Die Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit – Beeinträchtigung wesentlicher Interessen .....	191
2.5.3.	Die Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit – personenbezogene Kündigungsgründe .....	195
2.5.4.	Die Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit – be- triebliche Kündigungsgründe .....	198
2.5.5.	Der Sozialvergleich .....	200
2.6.	Die Änderungskündigung .....	201
2.7.	Das Anfechtungsverfahren .....	202
3.	Entlassungsschutz .....	204
3.1.	Allgemeines zum Entlassungsschutz .....	204
3.2.	Die Rolle des Betriebsrats bei der Entlassung .....	205

4. Anfechtung in Betrieben ohne Betriebsrat .....	206
5. Kündigung von befristeten Arbeitsverhältnissen .....	206
6. Kündigungsschutz aufgrund sonstiger Bestimmungen oder durch Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarungen oder Arbeitsvertrag .....	208
7. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz von Mitgliedern des Betriebsrats .....	208
7.1. Allgemeines .....	208
7.2. Beginn und Ende des besonderen Bestandschutzes für Mitglieder und Ersatzmitglieder des Betriebsrats .....	209
7.3. Kündigung im Zusammenhang mit Umstrukturierungen im Betrieb (§ 121 Z 1 ArbVG) .....	210
7.4. Kündigung aus Gründen, die in der Sphäre des Betriebsratsmitglieds liegen (§ 121 Z 2 und 3 ArbVG) .....	210
7.5. Entlassungsgründe für Mitglieder des Betriebsrats (§ 122 ArbVG) .....	211
8. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz von Mitgliedern des Wahlvorstandes, von Wahlwerberinnen und Wahlwerbern sowie anderen Interessenvertreterinnen und Interessenvertretern im Betrieb .....	213

#### **Kapitel 6: Die Mitwirkung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten**

Kapitel 6: Die Mitwirkung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	216
1. Einleitung .....	217
2. Allgemeines .....	217
3. Das Wirtschaftsgespräch .....	217
4. Der Jahresabschluss .....	219
5. Mitwirkung bei Betriebsänderungen und bei Betriebsübergang .....	220
6. Das Kündigungsfrühwarnsystem .....	221
7. Die Mitwirkung im Aufsichtsrat .....	223

#### **Kapitel 7: Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder**

Kapitel 7: Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	224
1. Allgemeines .....	225
2. Grundsätze der Mandatsausübung (§ 115 ArbVG) .....	227
2.1. Betriebsratsmandat = Ehrenamt (§ 115 Abs 1 ArbVG) .....	227
2.2. Grundsatz des freien Mandats – Weisungsfreiheit der Betriebsratsmitglieder (§ 115 Abs 2 ArbVG) .....	228
2.3. Benachteiligungs- und Beschränkungsverbot (§ 115 Abs 3) .....	228
2.3.1. Benachteiligungsverbot .....	229
2.3.2. Beschränkungsverbot .....	230
2.3.3. Versetzung .....	230
2.4. Verschwiegenheitspflicht des Betriebsrats (§ 115 Abs 4 ArbVG) .....	231
2.5. Mandatsschutzklausel .....	236
2.6. Zivilrechtliche Haftung der Betriebsratsmitglieder .....	237
3. Freizeitgewährung zur Erfüllung der Betriebsratsaufgaben (§ 116 ArbVG) .....	239

3.1. Voraussetzung: Erforderlichkeit zur Mandatsausübung in der Arbeitszeit .....	240
3.2. Streitfrage Gewerkschaftsveranstaltungen .....	243
3.3. Verständigung der Betriebsinhaberin bzw des Betriebsinhabers .....	244
3.4. Entgeltfortzahlung bei Betriebsratstätigkeit .....	245
4. Dauerhafte Freistellung eines oder mehrerer Betriebsratsmitglieder (§ 117 ArbVG) .....	246
4.1. Voraussetzung für eine Freistellung: Anzahl der vertretenen Arbeitnehmer:innen .....	247
4.2. Teilfreistellung – geht das? .....	248
4.3. Prozedere zur Erlangung der Freistellung .....	248
4.4. Rechtswirkungen der Freistellung .....	250
4.5. Entgeltfortzahlung .....	250
5. Bildungsfreistellung (§§ 118 und 119 ArbVG) .....	251
5.1. Ausmaß der Bildungsfreistellung .....	252
5.2. Welche Ausbildungen fallen darunter? .....	252
5.3. Erweiterte Bildungsfreistellung (§ 119 ArbVG) .....	254
<b>Die Autor:innen</b> .....	256
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	257