

Inhalt

Vorwort	6
1. Was man unter New Work versteht	9
Ursprung: „Arbeiten, wie ich wirklich, wirklich will“	10
Weiterentwicklung: Wo New Work heute steht	11
VUCA: Der Grund, warum wir New Work brauchen...	16
Unterscheidung: Toolbox ist nicht gleich Haltung	21
2. New Work und agiles Arbeiten	27
Das Agile Manifest	28
Scrum, Sprints, Kanban & Co. kurz erklärt	30
Agiles Arbeiten allein ist noch kein New Work	35
3. Die Hierarchie auf dem Prüfstand	39
Top-down-Hierarchie als Flaschenhals	40
Hierarchie vs. evolutionäre Zusammenarbeit	43
Organigramm: Rollen statt Kästchen	45
4. Drei wirksame Stellhebel für New Work	53
Ganzheit: Psychologische Sicherheit als Basis	54
Selbststeuerung: Beratungsprozess als Schlüssel	58
Sinn: Werte, Vision und Mission als Leitstern	64

5. New Work in der Praxis	71
Ziele und Monitoring mit OKRs	72
Barcamps und Open Friday.....	76
Top-down oder Graswurzelbewegung.....	80
 Auf dem Weg zu New Work: Wo Unternehmen am besten anfangen	 86
 Fast Reader	 89
Die Autorin	93
Weiterführende Literatur	94
Register.....	95