

Inhalt

Vorwort.....	7
--------------	---

Zum Verhältnis von Militär und Personalmanagement <i>Gregor Richter und Martin Elbe</i>	9
--------------------------------------------------------------------------------------------------	---

I Personalstrategie

Personalstrategische Grundzüge der Bundeswehr 2018 <i>Frank Reiland</i>	19
----------------------------------------------------------------------------------	----

What's different? Internationaler Vergleich militärischer Personalstrategien <i>Franz Kernic</i>	37
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

II Sozialisation und Personalbindung

Karrieren und Übergänge: Betriebliche Sozialisation in der Bundeswehr <i>Martin Elbe</i>	65
---------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Mannschaftsdienstgrade: Eine besondere Zielgruppe des Personalmanagements? <i>Gregor Richter</i>	93
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

III Lernkultur und Kompetenzen

Kulturelle Komplexität: Neue Rahmenbedingungen und ihre Implikationen für das Personalmanagement der Bundeswehr <i>Sonja A. Sackmann</i>	113
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

Herausforderungen beim „Heißen Betrieb“. Zum Umgang mit Ungewissheit durch Improvisation <i>Fritz Böhle</i>	129
Kompetenzmanagement für die Bundeswehr – Situationen der Verunsicherung als Chance für die Kompetenzentwicklung von Offizieren <i>Rafaela Kraus, Tanja Kreitenweis und Martin Rost</i>	141
Autorinnen und Autoren	159