

# Inhaltsverzeichnis

<b>§ 1 Dienstleistung im Rechtssystem</b>	1
I. Überblick	1
II. Dienste auf vertraglicher Grundlage	2
1. Dienstvertrag (§§ 611 ff. BGB)	2
a) Geschichte und Struktur	2
b) Begriff und Eigenart des Dienstvertrags	3
2. Werkvertrag (§§ 631 ff. BGB)	5
3. Gemischter Vertrag (Dienst-/Werkvertrag)	6
4. Dienst- und Werkverschaffungsvertrag	6
5. Geschäftsbesorgungsvertrag	6
6. Gesellschafts- und vereinsrechtliche Dienstleistungen	7
7. Auftrag	7
8. Gefälligkeitsverhältnis	8
9. Crowdfunding	9
III. Arbeitsvertrag	9
1. Begriff	9
a) Der Arbeitsvertrag: Unterfall des Dienstvertrags	9
b) Weisungsgebundenheit	10
c) Fremdbestimmtheit	11
d) Persönliche Abhängigkeit	11
e) Eingliederung in eine fremde Organisation	12
2. Weisungsgebundenheit	13
a) Ausgangspunkt	13
b) Praktische Handhabung	14
c) Alternative Abgrenzungskriterien	15
3. Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag?	16
<b>§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts</b>	19
I. Begriff und Gliederung	19
II. Aufgabe des Arbeitsrechts	20
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts	22

1. Überblick . . . . .	22
2. Europäische Union (EU). . . . .	23
a) Entwicklung . . . . .	23
b) Zuständigkeiten . . . . .	27
c) Mittel der Rechtsetzung . . . . .	31
d) Verfahren der Rechtsetzung . . . . .	36
3. Bundesrepublik Deutschland . . . . .	37
a) Grundgesetz . . . . .	37
b) Gesetze . . . . .	40
c) Verordnungen . . . . .	44
4. Bundesländer . . . . .	44
5. Gewerkschaften und Tarifvertrag . . . . .	44
a) Funktion der Gewerkschaften . . . . .	44
b) Begriff und Wirkung des Tarifvertrags . . . . .	45
c) Tarifvertrag und Tarifpolitik . . . . .	46
6. Mitbestimmung . . . . .	46
a) Organe . . . . .	46
b) Ausübung der Mitbestimmung . . . . .	47
7. Das Zusammenspiel der Regelungsinstrumente . . . . .	48
a) Überblick . . . . .	48
b) Rechtsquellenlehre . . . . .	49
c) Rechtsfindung bei mehreren Rechtsquellen . . . . .	51
d) Bedeutung der Rechtsquellen in der Praxis . . . . .	53
8. Weitere Rechtsquellen? . . . . .	54
a) Gesamtzusage . . . . .	54
b) Betriebliche Übung . . . . .	54
c) Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	55
d) Weisungsrecht . . . . .	55
<b>§ 3 Arbeitnehmer und Arbeitgeber . . . . .</b>	<b>57</b>
I. Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	57
1. Arbeitnehmer . . . . .	57
2. Gesetzliche Gliederung der Arbeitnehmer . . . . .	58
a) Übersicht . . . . .	58
b) Angestellte/Arbeiter . . . . .	59
c) Leitende Angestellte . . . . .	59
d) Das Recht der Arbeiter und der Angestellten . . . . .	63
e) Das Recht der leitenden Angestellten . . . . .	63
3. Tarifliche Gliederung der Arbeitnehmer . . . . .	64
a) Überblick . . . . .	64
b) Tariflich geführte Mitarbeiter . . . . .	64
c) AT-Angestellte . . . . .	64
4. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	65
a) Begriff . . . . .	65
b) Heimarbeiter, Hausgewerbetreibende . . . . .	67

c) Einfirmenvertreter . . . . .	68
d) Freie Mitarbeiter . . . . .	68
II. Arbeitgeber . . . . .	69
1. Begriff . . . . .	69
2. Betrieb . . . . .	70
3. Unternehmen . . . . .	71
4. Unternehmen und Betrieb . . . . .	71
5. Konzern . . . . .	72
6. Unternehmensgruppe . . . . .	73
7. Abteilung . . . . .	73
III. Der personelle Aufbau des Unternehmens . . . . .	73
1. Die Gliederung des Unternehmens . . . . .	73
2. Leitungsebenen . . . . .	74
a) Bedeutung . . . . .	74
b) Vertretungsmacht . . . . .	75
IV. Personal- und Sozialpolitik . . . . .	79
1. Adressaten . . . . .	79
a) Gesetzliche Vertreter . . . . .	79
b) Außertarifliche Angestellte (AT-Angestellte) . . . . .	80
c) Leitende Angestellte . . . . .	81
2. Instrumente der Personalarbeit . . . . .	81
a) Informationen . . . . .	81
b) Personalplanung . . . . .	81
c) Vergütung . . . . .	82
d) Motivation . . . . .	85
<b>§ 4 Arbeitsvertragsformen . . . . .</b>	<b>87</b>
I. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer . . . . .	87
II. Befristete und bedingte Arbeitsverträge . . . . .	88
1. Allgemeines . . . . .	88
2. Grundsatz . . . . .	88
3. Befristung und Bedingung . . . . .	89
a) Befristung . . . . .	89
b) Bedingung . . . . .	90
4. Sachliche Gründe . . . . .	91
a) Gesetzliche Beispielsfälle: Befristung . . . . .	91
b) Beispielsfälle: Bedingung . . . . .	95
c) Sonstige Sachgründe . . . . .	95
d) Insbesondere: Altersgrenze . . . . .	96
5. Sachgrundlose Befristung . . . . .	98
6. Form . . . . .	100
7. Folge einer unwirksamen Befristung . . . . .	101
8. Rechte und Pflichten . . . . .	101
9. Kündigung eines befristeten Arbeitsvertrags . . . . .	102
10. Beendigung durch Fristablauf, Zweckerreichung oder Eintritt der Bedingung . . . . .	102

11. Verlängerung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	102
12. Anrufung des Arbeitsgerichts . . . . .	103
13. Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	103
III. Probearbeitsverhältnis . . . . .	104
1. Allgemeines . . . . .	104
2. Formen . . . . .	105
a) Unbefristetes Arbeitsverhältnis . . . . .	105
b) Befristetes Probearbeitsverhältnis . . . . .	105
c) Einfühlungsverhältnis, Praktikum . . . . .	106
IV. Aushilfsarbeitsverhältnis . . . . .	107
V. Nebentätigkeit . . . . .	108
VI. Teilzeitarbeit . . . . .	109
1. Begriff . . . . .	109
2. Rechte und Pflichten . . . . .	109
3. Stellenausschreibung, Information über freie Arbeitsplätze . . . . .	110
4. Verringerung der Arbeitszeit . . . . .	110
5. Verlängerung der Arbeitszeit . . . . .	114
6. Kündigungsverbot . . . . .	116
7. Anpassung der Arbeitszeit an den Arbeitsanfall . . . . .	116
8. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing) . . . . .	117
VII. Telearbeit . . . . .	117
VIII. Leiharbeit (Arbeitnehmerüberlassung) . . . . .	119
1. Struktur . . . . .	119
2. Regelungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) . . . . .	120
IX. Ein Mustervertrag . . . . .	121
1. Allgemeines . . . . .	121
a) Gewöhnlicher Inhalt von Musterverträgen . . . . .	121
b) Konstitutive und deklaratorische Vertragsinhalte . . . . .	122
2. Vertragsbeispiel . . . . .	123
3. Anmerkungen zu dem Mustervertrag . . . . .	124
<b>§ 5 Anbahnung, Abschluss und Änderung des Arbeitsvertrags . . . . .</b>	<b>133</b>
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags . . . . .	133
1. Personalsuche . . . . .	133
a) Personalanforderung . . . . .	133
b) Personalsuche . . . . .	133
c) Interne Stellenausschreibung . . . . .	134
d) Externe Stellenausschreibung . . . . .	134
2. Schutz vor Diskriminierungen . . . . .	135
a) Benachteiligungsverbot nach dem AGG . . . . .	135
b) Anwendungsbereich des AGG . . . . .	138
c) Benachteiligung . . . . .	139
d) Rechtfertigungsgründe . . . . .	144
e) Rechtsfolgen . . . . .	146

3.	Bewerberauswahl	149
a)	Bewerbungsunterlagen	149
b)	Vorstellungsgespräch	149
c)	Fragerecht des Arbeitgebers	150
d)	Aufklärungspflicht des Bewerbers	152
e)	Sonstige Auswahlinstrumente	153
II.	Abschluss des Arbeitsvertrags	155
1.	Vertragsschluss	155
a)	Allgemeine Grundsätze	155
b)	Geschäftsfähigkeit	156
c)	Vertretung	158
d)	Form	159
e)	Nachweis der wesentlichen Arbeitsvertragsbedingungen	161
f)	Mitbestimmung des Betriebsrats	162
2.	Abschlussge- und -verbote	163
a)	Vertragsfreiheit	163
b)	Einstellungspflichten und -ansprüche	163
c)	Einstellungshindernisse	166
3.	Vertragskontrolle	168
4.	Sittenwidrigkeitskontrolle	170
a)	Allgemeines	170
b)	Wucher	171
c)	Wucherähnliches Rechtsgeschäft	172
d)	Rechtsfolgen	172
5.	Angemessenheitskontrolle	173
a)	Entwicklung	173
b)	Gegenstand der AGB-Kontrolle	175
c)	Individualvereinbarung	175
d)	Einbeziehungskontrolle	176
e)	Inhaltskontrolle	178
6.	Ausübungskontrolle	183
a)	Begriff und Inhalt	183
b)	Kontrolle von Leistungsbestimmungsrechten	183
7.	Mängel des Arbeitsvertrags	185
a)	Nichtigkeit	186
b)	Anfechtung	189
III.	Änderung des Arbeitsvertrags	194
1.	Änderungsvertrag	194
a)	Abschluss	194
b)	Bestimmtheits- und Transparenzgebot	196
c)	Form	196
2.	Betriebliche Übung	197
a)	Bedeutung	197
b)	Rechtliche Konstruktion	198

c) Ausschluss der Bindung . . . . .	201
d) Betriebliche Übung und Neueintretende . . . . .	202
e) Beseitigung der Bindung . . . . .	203
f) Lösungstechnischer Hinweis . . . . .	203
3. Gesamtzusage . . . . .	203
<b>§ 6 Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .</b>	<b>205</b>
I. Arbeitspflicht als Hauptpflicht . . . . .	205
1. Schuldner und Gläubiger . . . . .	205
a) Schuldner . . . . .	205
b) Gläubiger . . . . .	206
2. Allgemeine Festlegung der Arbeitspflicht durch den Arbeitsvertrag, Konkretisierung durch den Arbeitgeber . . . . .	207
a) Arbeitsvertrag als Grundlage . . . . .	207
b) Allgemeines Weisungsrecht des Arbeitgebers . . . . .	208
3. Inhalt der zu leistenden Arbeit . . . . .	215
a) Festlegung im Arbeitsvertrag . . . . .	215
b) Vorübergehende Zuweisung einer anderen Tätigkeit . . . . .	217
c) Dauerhafte Zuweisung einer anderen Tätigkeit . . . . .	218
4. Umfang . . . . .	219
a) Vertragliche Grundlage . . . . .	219
b) Arbeitszeitrechtliche Grundbegriffe . . . . .	221
c) Arbeitszeitschutz . . . . .	225
d) Vorübergehende Änderung der Arbeitszeitdauer . . . . .	231
e) Änderung der Arbeitszeit auf Dauer . . . . .	236
f) KAPOVAZ . . . . .	237
g) Intensität der Arbeit . . . . .	237
5. Zeitliche Lage . . . . .	238
a) Grundsätze . . . . .	238
b) Gleitzeit . . . . .	239
c) Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	240
6. Ort . . . . .	240
a) Bestimmung des Leistungsorts . . . . .	240
b) Änderung des Leistungsorts . . . . .	241
c) Betriebsverlegung . . . . .	242
d) Arbeit im Homeoffice . . . . .	243
II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers . . . . .	245
1. Allgemeines . . . . .	245
a) Begriff . . . . .	245
b) Rechtsgrundlagen . . . . .	246
2. Handlungspflichten . . . . .	248
a) Grundsätze . . . . .	248
b) Nebenleistungspflichten . . . . .	248
c) Einzelne Schutzpflichten . . . . .	249

3.	Unterlassungspflichten	250
a)	Grundsätze	250
b)	Einzelne Unterlassungspflichten	250
III.	Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzung des Arbeitnehmers	253
1.	Arten der Pflichtverletzung	253
a)	Verletzung der Arbeitspflicht	253
b)	Verletzung von Nebenpflichten	255
2.	Überblick über die Rechte des Arbeitgebers	256
3.	Anspruch und Klage auf Erfüllung	256
a)	Bei Verletzung der Arbeitspflicht	256
b)	Bei Verletzung von Nebenpflichten	258
4.	Verweigerung der Entgeltzahlung	258
a)	Bei Verletzung der Arbeitspflicht	258
b)	Bei Verletzung von Nebenpflichten	260
5.	Schadensersatz	260
a)	Anspruchsgrundlage	260
b)	Schaden	262
6.	Vertragsstrafe	263
a)	Begriff	263
b)	Zulässigkeit und Grenzen	263
7.	Betriebsbuße	264
a)	Begriff	264
b)	Zulässigkeit und Grenzen	265
8.	Abmahnung	266
a)	Begriff und notwendiger Inhalt	266
b)	Voraussetzungen	267
c)	Rechte bei unzulässiger Abmahnung	268
d)	Folgen einer wirksamen Abmahnung	269
9.	Kündigung und Änderungskündigung	270
<b>§ 7</b>	<b>Pflichten des Arbeitgebers</b>	<b>271</b>
I.	Vergütungspflicht	271
1.	Rechtsgrundlagen	271
a)	Arbeitsvertrag	271
b)	Kollektivvertrag	274
c)	Gesetz	274
2.	Vergütungsformen	275
a)	Geldlohn und Naturallohn	275
b)	Zeitlohn und Leistungslohn	276
c)	Zusammensetzung des Entgelts	281
3.	Sonderformen der Vergütung	284
a)	Provision	284
b)	Tantiemen	285
c)	Sonderzuwendungen	285

4.	Allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn nach dem MiLoG .....	294
a)	Regelungsziel .....	294
b)	Anwendungsbereich .....	296
c)	Berechnung und Fälligkeit des Mindestlohns .....	297
d)	Erfüllungswirksame Anrechnung von Arbeitgeberleistungen ...	298
e)	Unabdingbarkeit .....	299
5.	Entgelttransparenz .....	300
a)	Regelungsziel .....	300
b)	Individueller Auskunftsanspruch .....	301
c)	Prüfverfahren und Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit .....	305
6.	Abzüge .....	306
a)	Brutto- und Nettovergütung .....	306
b)	Lohnsteuer .....	306
c)	Sozialversicherungsbeiträge .....	306
7.	Entgeltschutz .....	307
a)	Schutz vor Gläubigern des Arbeitnehmers .....	307
b)	Schutz vor dem Arbeitgeber .....	308
c)	Sicherung bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers .....	308
8.	Auszahlung .....	308
a)	Empfangsberechtigter .....	308
b)	Fälligkeit .....	309
c)	Zahlungsort .....	310
d)	Überzahlung von Lohn .....	310
e)	Entgeltabrechnung, Ausgleichsquittung .....	311
9.	Einreden und Einwendungen gegen den Vergütungsanspruch ....	313
a)	Verjährung .....	313
b)	Verwirkung .....	313
c)	Ausschluss- oder Verfallfristen .....	314
II.	Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	315
1.	Allgemeines .....	315
a)	Begriff und Struktur .....	315
b)	Rechtsgrundlagen .....	316
c)	Grenzen und Beschränkbarkeit .....	316
2.	Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers .....	317
a)	Allgemeines .....	317
b)	Verpflichtungen des Arbeitgebers nach dem Arbeitsschutzgesetz .....	317
3.	Schutz der Persönlichkeit .....	319
a)	Allgemeines .....	319
b)	Einzelfälle .....	321
4.	Schutz eingebrachter Sachen .....	326
5.	Schutz von Vermögensinteressen .....	327
III.	Gleichbehandlungsgrundsatz und Diskriminierungsverbote .....	327
1.	Grundlagen .....	327



a) Abgrenzung .....	327
b) Gerechtfertigte Benachteiligungen .....	328
2. Gleichbehandlungsgrundsatz .....	329
a) Dogmatische Grundlage .....	329
b) Voraussetzungen .....	331
c) Rechtsfolge .....	338
3. Diskriminierungsverbote .....	338
a) Grundsatz .....	338
b) Beispiele .....	339
IV. Rechte des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers ...	340
1. Anspruch und Klage auf Erfüllung .....	340
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht .....	340
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten .....	341
2. Zurückbehaltungsrecht .....	341
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht .....	341
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten .....	342
3. Schadensersatzanspruch .....	342
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht .....	342
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten .....	343
4. Außerordentliche Kündigung .....	343
<b>§ 8 Leistungsstörungen und Entgeltfortzahlung .....</b>	<b>345</b>
I. Verzug und Unmöglichkeit .....	345
II. Annahmeverzug .....	346
1. Allgemeines .....	346
2. Voraussetzungen .....	347
a) Unvermögen des Schuldners .....	347
b) Vertragsgemäßes Angebot .....	348
c) Nichtannahme der Leistung .....	349
3. Rechtsfolge .....	350
III. Unmöglichkeit .....	351
1. Leistungspflicht .....	351
2. Gegenleistungspflicht .....	351
a) Vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit .....	352
b) Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	353
c) Weder vom Arbeitnehmer noch vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	353
d) Die Rechtsprechung des BAG (einschließlich Betriebsrisikolehre) .....	355
e) Betriebsrisiko in Zeiten der Corona-Pandemie .....	358
IV. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	361
1. Allgemeines .....	361
a) Rechtstatsachen und Rechtsentwicklung .....	361
b) Grundlinien der Regelung .....	362
2. Materiell-rechtliche Anspruchsvoraussetzungen .....	363

a) Anspruchsberechtigter Personenkreis . . . . .	363
b) Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit . . . . .	364
3. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs . . . . .	368
a) Normalfall: 6 Wochen . . . . .	368
b) Wiederholte Arbeitsunfähigkeit . . . . .	368
4. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs . . . . .	370
5. Formelle Voraussetzungen und Kontrolle der Arbeitsunfähigkeit . .	370
a) Anzeigepflichten . . . . .	370
b) Nachweispflichten . . . . .	371
c) Kontrollmöglichkeiten . . . . .	373
6. Forderungsübergang bei Dritthaftung . . . . .	374
V. Entgeltzahlung an Feiertagen . . . . .	375
1. Voraussetzungen des Entgeltzahlungsanspruchs . . . . .	375
a) Prüfungsschema . . . . .	375
b) Voraussetzungen im einzelnen . . . . .	375
2. Rechtsfolgen . . . . .	377
a) Höhe der fortzuzahlenden Vergütung . . . . .	377
b) Verzicht . . . . .	377
VI. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen . . . . .	378
1. Allgemeines . . . . .	378
a) Grundsatz . . . . .	378
b) Prüfungsschema . . . . .	378
2. Voraussetzungen im einzelnen . . . . .	378
a) Anwendbarkeit . . . . .	378
b) Arbeitsverhinderung . . . . .	379
c) Aus einem in der Person des Arbeitnehmers liegenden Grund . .	380
d) Kein Verschulden . . . . .	381
e) Verhinderung für eine verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit . .	381
f) Anzeige- und Nachweispflicht . . . . .	382
3. Rechtsfolgen . . . . .	382
VII. Erholungsurlaub . . . . .	382
1. Allgemeines . . . . .	382
a) Grundfragen . . . . .	382
b) Prüfungsschema . . . . .	384
2. Voraussetzungen . . . . .	385
a) Anwendbarkeit des BUrlG . . . . .	385
b) Wartezeit . . . . .	385
3. Dauer des Erholungsurlaubs . . . . .	386
a) Urlaubsdauer nach Werktagen . . . . .	386
b) Teilurlaub . . . . .	388
c) Urlaub und Arbeitsausfall aus anderen Gründen . . . . .	388
4. Erfüllung . . . . .	390
a) Fälligkeit . . . . .	390
b) Urlaubserteilung durch den Arbeitgeber . . . . .	390

c) Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	392
d) Urlaubsverweigerung und Selbstbeurlaubung . . . . .	392
5. Erfüllungshindernisse . . . . .	393
a) Befristung des Urlaubs auf das Kalenderjahr . . . . .	393
b) Übertragung auf das Folgejahr . . . . .	394
c) Ersatzurlaubsanspruch . . . . .	395
d) Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	396
6. Vergütung während des Urlaubs . . . . .	398
a) Urlaubsentgelt . . . . .	398
b) Zusätzliches Urlaubsgeld . . . . .	398
7. Verzicht, Ausschlussfrist . . . . .	399
a) Verzicht . . . . .	399
b) Ausschlussfristen . . . . .	399
8. Verbot der Erwerbsarbeit während des Erholungsurlaubs . . . . .	400
a) Tatbestand des Verbots . . . . .	400
b) Verstoß gegen das Verbot . . . . .	401
VIII. Bezahlte Freistellung aus sonstigen Gründen . . . . .	401
1. Elternzeit . . . . .	401
2. Bildungsurlaub . . . . .	403
3. Sonderurlaub . . . . .	403
4. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung wegen Pflege und Pflegezeit . . . . .	404
5. Familienpflegezeit . . . . .	405
<b>§ 9 Haftung im Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>407</b>
I. Haftung des Arbeitgebers . . . . .	407
1. Haftung für Sachschäden . . . . .	407
a) Verschuldenshaftung . . . . .	407
b) Verschuldensunabhängiger Ersatz betrieblich veranlasster Schäden des Arbeitnehmers („Eigenschäden“) . . . . .	407
bb) Anspruchsvoraussetzungen im einzelnen . . . . .	408
2. Haftung für Personenschäden . . . . .	410
a) Haftungsablösung durch Versicherungsschutz bei Arbeitsunfällen . . . . .	410
b) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung . . . . .	410
c) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung . . . . .	413
3. Aufwendungsersatz . . . . .	414
a) Begriff und Anspruchsgrundlagen . . . . .	414
b) Erstattungspflichtige Aufwendungen . . . . .	415
II. Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	415
1. Haftung für Sachschäden . . . . .	415
a) Haftung gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .	415
b) Haftung gegenüber Dritten . . . . .	421
2. Haftung für Personenschäden . . . . .	422
a) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung . . . . .	423
b) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung . . . . .	425

3. Mankohaftung .....	426
a) Begriff .....	426
b) Haftung bei Mankoabrede .....	427
c) Haftung ohne Mankoabrede .....	427
<b>§ 10 Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>429</b>
I. Beendigungsgründe .....	429
1. Beendigung aufgrund einer Vereinbarung .....	430
a) Befristung und Bedingung .....	430
b) Aufhebungsvertrag .....	430
2. Einseitige Beendigung .....	435
a) Kündigung .....	435
b) Anfechtung .....	435
c) Lossagung vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis .....	435
d) Lossagung nach erfolgreichem Kündigungsschutzprozess .....	435
e) Lösende Aussperrung .....	436
3. Sonstige Beendigungsgründe .....	436
a) Tod des Arbeitnehmers .....	436
b) Gerichtliche Auflösung .....	436
4. Keine Beendigungsgründe .....	437
a) Tod des Arbeitgebers .....	437
b) Suspendierung der Arbeitspflichten .....	437
c) Unmöglichkeit der Arbeitsleistung .....	437
d) Erreichen des Renteneintrittsalters .....	438
e) Erwerbsminderung .....	438
f) Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	438
g) Betriebsübergang .....	438
h) Insolvenz des Arbeitgebers .....	438
II. Kündigung .....	439
1. Allgemeines .....	439
a) Begriff und Rechtsnatur .....	439
b) Arten und Erscheinungsformen .....	439
2. Kündigungserklärung .....	441
a) Prüfungsschema .....	441
b) Inhalt .....	441
c) Form .....	442
d) Ort und Zeit .....	444
e) Zugang .....	445
f) Vertretung .....	447
g) Mängel .....	448
h) Beteiligung von Behörden .....	452
i) Widerruf, Rücknahme, Verzicht, Verwirkung .....	453
3. Ordentliche Kündigung .....	454
a) Allgemeines .....	454
b) Gesetzliche Kündigungsfristen .....	454

c) Arbeitsvertragliche Kündigungsfristen . . . . .	456
d) Tarifvertragliche Kündigungsfristen . . . . .	457
4. Außerordentliche Kündigung . . . . .	459
a) Allgemeines . . . . .	459
b) Wichtiger Grund . . . . .	460
c) Besondere Fallgruppen . . . . .	465
d) Kündigungserklärungsfrist . . . . .	468
III. Allgemeiner Kündigungsschutz . . . . .	471
1. Allgemeines . . . . .	471
a) Grundgedanken . . . . .	471
b) Abdingbarkeit . . . . .	473
c) Prüfungsschema . . . . .	474
2. Anwendungsbereich des KSchG . . . . .	474
a) Persönliche Anwendbarkeit . . . . .	474
b) Betriebliche Anwendbarkeit . . . . .	477
c) Sachliche Anwendbarkeit . . . . .	479
d) Beweislast . . . . .	479
3. Sozialwidrigkeit der Kündigung: Grundsätze . . . . .	480
a) Systematik der Kündigungsgründe . . . . .	480
b) Grundsätze für alle Kündigungsgründe . . . . .	483
4. Personenbedingte Kündigung . . . . .	486
a) Struktur . . . . .	486
b) Wichtige Fallgruppen . . . . .	487
5. Verhaltensbedingte Kündigung . . . . .	490
a) Struktur . . . . .	490
b) Wichtige Fallgruppen . . . . .	493
6. Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	498
a) Überblick . . . . .	498
b) Freie Unternehmerentscheidung . . . . .	499
c) Dauerhafter Wegfall einer Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .	501
d) Ultima ratio . . . . .	504
e) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit . . . . .	505
f) Soziale Auswahl . . . . .	507
g) Betriebsbedingte Kündigung bei Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	518
h) Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsoption . . . . .	519
i) Entlassung auf Verlangen des Betriebsrats . . . . .	520
IV. Sonderkündigungsschutz . . . . .	520
1. Grundstrukturen . . . . .	520
a) Sinn und Zweck . . . . .	520
b) Mittel . . . . .	521
c) Allgemeine Grundsätze . . . . .	521
2. Mutterschutz . . . . .	522
a) Grundsatz und Normzweck . . . . .	522
b) Anwendungsbereich . . . . .	523
c) Schwangerschaft und Entbindung . . . . .	524

d) Kenntnis des Arbeitgebers oder nachträgliche Information . . . .	524
e) Rechtsfolgen . . . . .	525
3. Schutz schwerbehinderter Menschen . . . . .	527
a) Allgemeines . . . . .	527
b) Anwendungsbereich . . . . .	527
c) Zustimmung des Integrationsamtes . . . . .	528
d) Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	531
4. Schutz der Mitglieder von Belegschaftsvertretungen, Wahlvorständen und Wahlbewerbern . . . . .	531
a) Allgemeines . . . . .	531
b) Anwendungsbereich . . . . .	532
c) Beginn und Ende des Schutzes . . . . .	533
d) Ordentliche Kündigung . . . . .	534
e) Außerordentliche Kündigung . . . . .	535
5. Schutz bei Massenentlassungen . . . . .	537
a) Allgemeines . . . . .	537
b) Einzelheiten zur Anzeigepflicht . . . . .	538
c) Rechtsfolgen . . . . .	540
V. Anhörung von Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung . . . . .	541
1. Anhörung vor jeder Kündigung . . . . .	541
a) Anhörung nur bei Kündigung . . . . .	541
b) Anhörung vor der Kündigung . . . . .	542
2. Anhörung . . . . .	542
a) Umfang der Mitteilungspflicht . . . . .	542
b) Verstoß gegen die Anhörungspflicht . . . . .	544
3. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats . . . . .	545
a) Möglichkeiten . . . . .	545
b) Bedenken und Widerspruch . . . . .	545
VI. Kündigungsschutzprozess . . . . .	547
1. Grundsatz . . . . .	547
2. Klagefrist . . . . .	547
a) Allgemeines . . . . .	547
b) Fristberechnung . . . . .	550
c) Fristversäumung . . . . .	551
d) Zulassung verspäteter Klagen . . . . .	552
3. Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage . . . . .	552
a) Klageart . . . . .	552
b) Streitgegenstand . . . . .	553
c) Wirkungen der Klageerhebung . . . . .	556
4. Weitere prozessuale Voraussetzungen . . . . .	557
a) Allgemeines . . . . .	557
b) Zuständigkeit des Gerichts . . . . .	557
c) Parteien . . . . .	558
d) Vertretung . . . . .	559
e) Form . . . . .	559

f) Frist . . . . .	560
g) Rechtsschutzbedürfnis . . . . .	560
5. Entscheidung des Gerichts . . . . .	560
a) Stattgebende Entscheidung . . . . .	560
b) Abweisende Entscheidung . . . . .	561
c) Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Gerichtsentscheidung . . . . .	562
6. Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	563
a) Problem . . . . .	563
b) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	564
c) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	564
7. Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	567
a) Problem . . . . .	567
b) Voraussetzungen . . . . .	568
c) Erfüllung des Wiedereinstellungsanspruchs . . . . .	569
VII. Änderungskündigung . . . . .	570
1. Allgemeines . . . . .	570
a) Grundgedanken . . . . .	570
b) Abgrenzung . . . . .	571
2. Bestandteile der Änderungskündigung . . . . .	572
a) Kündigung . . . . .	574
b) Änderungsangebot . . . . .	575
3. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers . . . . .	576
a) Ablehnung . . . . .	577
b) Vorbehaltlose Annahme des Angebots . . . . .	577
c) Annahme des Angebots unter Vorbehalt . . . . .	577
4. Soziale Rechtfertigung . . . . .	579
a) Allgemeines . . . . .	579
b) Personen- und verhaltensbedingte Änderungskündigung . . . . .	582
c) Betriebsbedingte Änderungskündigung . . . . .	584
VIII. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	589
1. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	589
a) Freizeit zur Stellensuche und Hinweispflicht . . . . .	589
b) Herausgabe von Arbeitspapieren . . . . .	590
c) Zeugnis . . . . .	590
2. Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	595
a) Herausgabe- und Rückzahlungspflichten . . . . .	595
b) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	596
Stichwortverzeichnis . . . . .	601