

Inhaltsverzeichnis

§ 1 Dienstleistung im Rechtssystem	1
I. Überblick	1
II. Dienste auf vertraglicher Grundlage	2
1. Dienstvertrag (§§ 611 ff. BGB)	2
a) Geschichte und Struktur	2
b) Begriff und Eigenart des Dienstvertrags	3
2. Werkvertrag (§§ 631 ff. BGB)	5
3. Gemischter Vertrag (Dienst-/Werkvertrag)	6
4. Dienst- und Werkverschaffungsvertrag	6
5. Geschäftsbesorgungsvertrag	6
6. Gesellschafts- und vereinsrechtliche Dienstleistungen	7
7. Auftrag	7
8. Gefälligkeitsverhältnis	8
9. Crowdfunding	9
III. Arbeitsvertrag	9
1. Begriff	9
a) Der Arbeitsvertrag: Unterfall des Dienstvertrags	9
b) Weisungsgebundenheit	10
c) Fremdbestimmtheit	11
d) Persönliche Abhängigkeit	11
e) Eingliederung in eine fremde Organisation	12
2. Weisungsgebundenheit	13
a) Ausgangspunkt	13
b) Praktische Handhabung	14
c) Alternative Abgrenzungskriterien	15
3. Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag?	16
§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts	19
I. Begriff und Gliederung	19
II. Aufgabe des Arbeitsrechts	20
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts	22

1.	Überblick	22
2.	Europäische Union (EU)	23
a)	Entwicklung	23
b)	Zuständigkeiten	27
c)	Mittel der Rechtsetzung	31
d)	Verfahren der Rechtsetzung	36
3.	Bundesrepublik Deutschland	37
a)	Grundgesetz	37
b)	Gesetze	40
c)	Verordnungen	44
4.	Bundesländer	44
5.	Gewerkschaften und Tarifvertrag	44
a)	Funktion der Gewerkschaften	44
b)	Begriff und Wirkung des Tarifvertrags	45
c)	Tarifvertrag und Tarifpolitik	46
6.	Mitbestimmung	46
a)	Organe	46
b)	Ausübung der Mitbestimmung	47
7.	Das Zusammenspiel der Regelungsinstrumente	48
a)	Überblick	48
b)	Rechtsquellenlehre	49
c)	Rechtsfindung bei mehreren Rechtsquellen	51
d)	Bedeutung der Rechtsquellen in der Praxis	53
8.	Weitere Rechtsquellen?	54
a)	Gesamtzusage	54
b)	Betriebliche Übung	54
c)	Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz	55
d)	Weisungsrecht	55
§ 3	Arbeitnehmer und Arbeitgeber	57
I.	Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen	57
1.	Arbeitnehmer	57
2.	Gesetzliche Gliederung der Arbeitnehmer	58
a)	Übersicht	58
b)	Angestellte/Arbeiter	59
c)	Leitende Angestellte	59
d)	Das Recht der Arbeiter und der Angestellten	63
e)	Das Recht der leitenden Angestellten	63
3.	Tarifliche Gliederung der Arbeitnehmer	64
a)	Überblick	64
b)	Tariflich geführte Mitarbeiter	64
c)	AT-Angestellte	64
4.	Arbeitnehmerähnliche Personen	65
a)	Begriff	65
b)	Heimarbeiter, Hausgewerbetreibende	67

c) Einfirmenvertreter	68
d) Freie Mitarbeiter	68
II. Arbeitgeber	69
1. Begriff	69
2. Betrieb	70
3. Unternehmen	71
4. Unternehmen und Betrieb	71
5. Konzern	72
6. Unternehmensgruppe	73
7. Abteilung	73
III. Der personelle Aufbau des Unternehmens	73
1. Die Gliederung des Unternehmens	73
2. Leitungsebenen	74
a) Bedeutung	74
b) Vertretungsmacht	75
IV. Personal- und Sozialpolitik	79
1. Adressaten	79
a) Gesetzliche Vertreter	79
b) Außertarifliche Angestellte (AT-Angestellte)	80
c) Leitende Angestellte	81
2. Instrumente der Personalarbeit	81
a) Informationen	81
b) Personalplanung	81
c) Vergütung	82
d) Motivation	85
§ 4 Arbeitsvertragsformen	87
I. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer	87
II. Befristete und bedingte Arbeitsverträge	88
1. Allgemeines	88
2. Grundsatz	88
3. Befristung und Bedingung	89
a) Befristung	89
b) Bedingung	90
4. Sachliche Gründe	91
a) Gesetzliche Beispieldfälle: Befristung	91
b) Beispieldfälle: Bedingung	95
c) Sonstige Sachgründe	95
d) Insbesondere: Altersgrenze	96
5. Sachgrundlose Befristung	98
6. Form	100
7. Folge einer unwirksamen Befristung	101
8. Rechte und Pflichten	101
9. Kündigung eines befristeten Arbeitsvertrags	102
10. Beendigung durch Fristablauf, Zweckerreichung oder Eintritt der Bedingung	102

11. Verlängerung des Arbeitsverhältnisses	102
12. Anrufung des Arbeitsgerichts	103
13. Mitbestimmung des Betriebsrats.	103
III. Probearbeitsverhältnis	104
1. Allgemeines	104
2. Formen	105
a) Unbefristetes Arbeitsverhältnis	105
b) Befristetes Probe arbeitsverhältnis	105
c) Einfühlungsverhältnis, Praktikum	106
IV. Aushilfsarbeitsverhältnis	107
V. Nebentätigkeit	108
VI. Teilzeitarbeit.	109
1. Begriff	109
2. Rechte und Pflichten	109
3. Stellenausschreibung, Information über freie Arbeitsplätze	110
4. Verringerung der Arbeitszeit.	110
5. Verlängerung der Arbeitszeit.	114
6. Kündigungsverbot.	116
7. Anpassung der Arbeitszeit an den Arbeitsanfall	116
8. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing).	117
VII. Telearbeit	117
VIII. Leiharbeit (Arbeitnehmerüberlassung)	119
1. Struktur	119
2. Regelungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG).	120
IX. Ein Mustervertrag	121
1. Allgemeines	121
a) Gewöhnlicher Inhalt von Musterverträgen	121
b) Konstitutive und deklaratorische Vertragsinhalte.	122
2. Vertragsbeispiel.	123
3. Anmerkungen zu dem Mustervertrag	124
§ 5 Anbahnung, Abschluss und Änderung des Arbeitsvertrags	133
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags	133
1. Personalsuche	133
a) Personalanforderung.	133
b) Personalsuche.	133
c) Interne Stellenausschreibung	134
d) Externe Stellenausschreibung	134
2. Schutz vor Diskriminierungen	135
a) Benachteiligungsverbot nach dem AGG	135
b) Anwendungsbereich des AGG	138
c) Benachteiligung	139
d) Rechtfertigungsgründe	144
e) Rechtsfolgen.	146

3.	Bewerberauswahl	149
a)	Bewerbungsunterlagen	149
b)	Vorstellungsgespräch	149
c)	Fragerecht des Arbeitgebers	150
d)	Aufklärungspflicht des Bewerbers	152
e)	Sonstige Auswahlinstrumente	153
II.	Abschluss des Arbeitsvertrags	155
1.	Vertragsschluss	155
a)	Allgemeine Grundsätze	155
b)	Geschäftsfähigkeit	156
c)	Vertretung	158
d)	Form	159
e)	Nachweis der wesentlichen Arbeitsvertragsbedingungen	161
f)	Mitbestimmung des Betriebsrats	162
2.	Abschlussge- und -verbote	163
a)	Vertragsfreiheit	163
b)	Einstellungspflichten und -ansprüche	163
c)	Einstellungshindernisse	166
3.	Vertragskontrolle	168
4.	Sittenwidrigkeitskontrolle	170
a)	Allgemeines	170
b)	Wucher	171
c)	Wucherähnliches Rechtsgeschäft	172
d)	Rechtsfolgen	172
5.	Angemessenheitskontrolle	173
a)	Entwicklung	173
b)	Gegenstand der AGB-Kontrolle	175
c)	Individualvereinbarung	175
d)	Einbeziehungskontrolle	176
e)	Inhaltskontrolle	178
6.	Ausübungskontrolle	183
a)	Begriff und Inhalt	183
b)	Kontrolle von Leistungsbestimmungsrechten	183
7.	Mängel des Arbeitsvertrags	185
a)	Nichtigkeit	186
b)	Anfechtung	189
III.	Änderung des Arbeitsvertrags	194
1.	Änderungsvertrag	194
a)	Abschluss	194
b)	Bestimmtheits- und Transparenzgebot	196
c)	Form	196
2.	Betriebliche Übung	197
a)	Bedeutung	197
b)	Rechtliche Konstruktion	198

c) Ausschluss der Bindung	201
d) Betriebliche Übung und Neueintretende	202
e) Beseitigung der Bindung	203
f) Lösungstechnischer Hinweis	203
3. Gesamtzusage	203
§ 6 Pflichten des Arbeitnehmers	205
I. Arbeitspflicht als Hauptpflicht	205
1. Schuldner und Gläubiger	205
a) Schuldner	205
b) Gläubiger	206
2. Allgemeine Festlegung der Arbeitspflicht durch den Arbeitsvertrag, Konkretisierung durch den Arbeitgeber	207
a) Arbeitsvertrag als Grundlage	207
b) Allgemeines Weisungsrecht des Arbeitgebers	208
3. Inhalt der zu leistenden Arbeit	215
a) Festlegung im Arbeitsvertrag	215
b) Vorübergehende Zuweisung einer anderen Tätigkeit	217
c) Dauerhafte Zuweisung einer anderen Tätigkeit	218
4. Umfang	219
a) Vertragliche Grundlage	219
b) Arbeitszeitrechtliche Grundbegriffe	221
c) Arbeitszeitschutz	225
d) Vorübergehende Änderung der Arbeitszeitdauer	231
e) Änderung der Arbeitszeit auf Dauer	236
f) KAPOVAZ	237
g) Intensität der Arbeit	237
5. Zeitliche Lage	238
a) Grundsätze	238
b) Gleitzeit	239
c) Mitbestimmung des Betriebsrats	240
6. Ort	240
a) Bestimmung des Leistungsorts	240
b) Änderung des Leistungsorts	241
c) Betriebsverlegung	242
d) Arbeit im Homeoffice	243
II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	245
1. Allgemeines	245
a) Begriff	245
b) Rechtsgrundlagen	246
2. Handlungspflichten	248
a) Grundsätze	248
b) Nebenleistungspflichten	248
c) Einzelne Schutzpflichten	249

3.	Unterlassungspflichten	250
a)	Grundsätze	250
b)	Einzelne Unterlassungspflichten	250
III.	Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzung des Arbeitnehmers	253
1.	Arten der Pflichtverletzung	253
a)	Verletzung der Arbeitspflicht	253
b)	Verletzung von Nebenpflichten	255
2.	Überblick über die Rechte des Arbeitgebers	256
3.	Anspruch und Klage auf Erfüllung	256
a)	Bei Verletzung der Arbeitspflicht	256
b)	Bei Verletzung von Nebenpflichten	258
4.	Verweigerung der Entgeltzahlung	258
a)	Bei Verletzung der Arbeitspflicht	258
b)	Bei Verletzung von Nebenpflichten	260
5.	Schadensersatz	260
a)	Anspruchsgrundlage	260
b)	Schaden	262
6.	Vertragsstrafe	263
a)	Begriff	263
b)	Zulässigkeit und Grenzen	263
7.	Betriebsbuße	264
a)	Begriff	264
b)	Zulässigkeit und Grenzen	265
8.	Abmahnung	266
a)	Begriff und notwendiger Inhalt	266
b)	Voraussetzungen	267
c)	Rechte bei unzulässiger Abmahnung	268
d)	Folgen einer wirksamen Abmahnung	269
9.	Kündigung und Änderungskündigung	270
§ 7	Pflichten des Arbeitgebers	271
I.	Vergütungspflicht	271
1.	Rechtsgrundlagen	271
a)	Arbeitsvertrag	271
b)	Kollektivvertrag	274
c)	Gesetz	274
2.	Vergütungsformen	275
a)	Geldlohn und Naturallohn	275
b)	Zeitlohn und Leistungslohn	276
c)	Zusammensetzung des Entgelts	281
3.	Sonderformen der Vergütung	284
a)	Provision	284
b)	Tantiemen	285
c)	Sonderzuwendungen	285

4.	Allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn nach dem MiLoG	294
a)	Regelungsziel	294
b)	Anwendungsbereich	296
c)	Berechnung und Fälligkeit des Mindestlohns	297
d)	Erfüllungswirksame Anrechnung von Arbeitgeberleistungen	298
e)	Unabdingbarkeit	299
5.	Entgelttransparenz	300
a)	Regelungsziel	300
b)	Individueller Auskunftsanspruch	301
c)	Prüfverfahren und Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit	305
6.	Abzüge	306
a)	Brutto- und Nettovergütung	306
b)	Lohnsteuer	306
c)	Sozialversicherungsbeiträge	306
7.	Entgeltschutz	307
a)	Schutz vor Gläubigern des Arbeitnehmers	307
b)	Schutz vor dem Arbeitgeber	308
c)	Sicherung bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers	308
8.	Auszahlung	308
a)	Empfangsberechtigter	308
b)	Fälligkeit	309
c)	Zahlungsort	310
d)	Überzahlung von Lohn	310
e)	Entgeltausgleich, Ausgleichsquittung	311
9.	Einreden und Einwendungen gegen den Vergütungsanspruch	313
a)	Verjährung	313
b)	Verwirkung	313
c)	Ausschluss- oder Verfallfristen	314
II.	Nebenpflichten des Arbeitgebers	315
1.	Allgemeines	315
a)	Begriff und Struktur	315
b)	Rechtsgrundlagen	316
c)	Grenzen und Beschränkbarkeit	316
2.	Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	317
a)	Allgemeines	317
b)	Verpflichtungen des Arbeitgebers nach dem Arbeitsschutzgesetz	317
3.	Schutz der Persönlichkeit	319
a)	Allgemeines	319
b)	Einzelfälle	321
4.	Schutz eingebrachter Sachen	326
5.	Schutz von Vermögensinteressen	327
III.	Gleichbehandlungsgrundsatz und Diskriminierungsverbote	327
1.	Grundlagen	327

a) Abgrenzung	327
b) Gerechtfertigte Benachteiligungen.....	328
2. Gleichbehandlungsgrundsatz	329
a) Dogmatische Grundlage	329
b) Voraussetzungen.....	331
c) Rechtsfolge.....	338
3. Diskriminierungsverbote.....	338
a) Grundsatz	338
b) Beispiele	339
IV. Rechte des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers ..	340
1. Anspruch und Klage auf Erfüllung.....	340
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht	340
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten	341
2. Zurückbehaltungsrecht	341
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht	341
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten	342
3. Schadensersatzanspruch	342
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht	342
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten	343
4. Außerordentliche Kündigung	343
§ 8 Leistungsstörungen und Entgeltfortzahlung	345
I. Verzug und Unmöglichkeit.....	345
II. Annahmeverzug	346
1. Allgemeines	346
2. Voraussetzungen	347
a) Unvermögen des Schuldners	347
b) Vertragsgemäßes Angebot	348
c) Nichtannahme der Leistung	349
3. Rechtsfolge	350
III. Unmöglichkeit	351
1. Leistungspflicht.....	351
2. Gegenleistungspflicht	351
a) Vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit	352
b) Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	353
c) Weder vom Arbeitnehmer noch vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	353
d) Die Rechtsprechung des BAG (einschließlich Betriebsrisikolehre)	355
e) Betriebsrisiko in Zeiten der Corona-Pandemie	358
IV. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.....	361
1. Allgemeines	361
a) Rechtstatsachen und Rechtsentwicklung	361
b) Grundlinien der Regelung	362
2. Materiell-rechtliche Anspruchs voraussetzungen	363

a) Anspruchsberechtigter Personenkreis.....	363
b) Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	364
3. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	368
a) Normalfall: 6 Wochen.....	368
b) Wiederholte Arbeitsunfähigkeit	368
4. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs.....	370
5. Formelle Voraussetzungen und Kontrolle der Arbeitsunfähigkeit ..	370
a) Anzeigepflichten.....	370
b) Nachweispflichten	371
c) Kontrollmöglichkeiten	373
6. Forderungsübergang bei Dritthaftung.....	374
V. Entgeltzahlung an Feiertagen.....	375
1. Voraussetzungen des Entgeltzahlungsanspruchs	375
a) Prüfungsschema	375
b) Voraussetzungen im einzelnen	375
2. Rechtsfolgen	377
a) Höhe der fortzuzahlenden Vergütung.....	377
b) Verzicht.....	377
VI. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	378
1. Allgemeines	378
a) Grundsatz	378
b) Prüfungsschema	378
2. Voraussetzungen im einzelnen	378
a) Anwendbarkeit	378
b) Arbeitsverhinderung.....	379
c) Aus einem in der Person des Arbeitnehmers liegenden Grund ..	380
d) Kein Verschulden	381
e) Verhinderung für eine verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit ..	381
f) Anzeige- und Nachweispflicht	382
3. Rechtsfolgen	382
VII. Erholungsuraub.....	382
1. Allgemeines	382
a) Grundfragen	382
b) Prüfungsschema	384
2. Voraussetzungen	385
a) Anwendbarkeit des BUrlG	385
b) Wartezeit.....	385
3. Dauer des Erholungsurlaubs.....	386
a) Urlaubsdauer nach Werktagen	386
b) Teilurlaub	388
c) Urlaub und Arbeitsausfall aus anderen Gründen	388
4. Erfüllung	390
a) Fälligkeit.....	390
b) Urlaubserteilung durch den Arbeitgeber	390

c) Mitbestimmung des Betriebsrats	392
d) Urlaubsvorweigerung und Selbstbeurlaubung	392
5. Erfüllungshindernisse	393
a) Befristung des Urlaubs auf das Kalenderjahr	393
b) Übertragung auf das Folgejahr	394
c) Ersatzurlaubsanspruch	395
d) Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	396
6. Vergütung während des Urlaubs	398
a) Urlaubsentgelt	398
b) Zusätzliches Urlaubsgeld	398
7. Verzicht, Ausschlussfrist	399
a) Verzicht	399
b) Ausschlussfristen	399
8. Verbot der Erwerbsarbeit während des Erholungsurlaubs	400
a) Tatbestand des Verbots	400
b) Verstoß gegen das Verbot	401
VIII. Bezahlte Freistellung aus sonstigen Gründen	401
1. Elternzeit	401
2. Bildungsurlaub	403
3. Sonderurlaub	403
4. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung wegen Pflege und Pflegezeit	404
5. Familienpflegezeit	405
§ 9 Haftung im Arbeitsverhältnis	407
I. Haftung des Arbeitgebers	407
1. Haftung für Sachschäden	407
a) Verschuldenshaftung	407
b) Verschuldensunabhängiger Ersatz betrieblich veranlasster Schäden des Arbeitnehmers („Eigenschäden“)	407
bb) Anspruchsvoraussetzungen im einzelnen	408
2. Haftung für Personenschäden	410
a) Haftungsablösung durch Versicherungsschutz bei Arbeitsunfällen	410
b) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung	410
c) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung	413
3. Aufwendungsersatz	414
a) Begriff und Anspruchsgrundlagen	414
b) Erstattungspflichtige Aufwendungen	415
II. Haftung des Arbeitnehmers	415
1. Haftung für Sachschäden	415
a) Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	415
b) Haftung gegenüber Dritten	421
2. Haftung für Personenschäden	422
a) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung	423
b) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung	425

3.	Mankohaftung	426
a)	Begriff	426
b)	Haftung bei Mankoabrede	427
c)	Haftung ohne Mankoabrede	427
§ 10 Beendigung des Arbeitsverhältnisses		429
I.	Beendigungsgründe	429
1.	Beendigung aufgrund einer Vereinbarung	430
a)	Befristung und Bedingung	430
b)	Aufhebungsvertrag	430
2.	Einseitige Beendigung	435
a)	Kündigung	435
b)	Anfechtung	435
c)	Lossagung vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis	435
d)	Lossagung nach erfolgreichem Kündigungsschutzprozess	435
e)	Lösende Aussperrung	436
3.	Sonstige Beendigungsgründe	436
a)	Tod des Arbeitnehmers	436
b)	Gerichtliche Auflösung	436
4.	Keine Beendigungsgründe	437
a)	Tod des Arbeitgebers	437
b)	Suspendierung der Arbeitspflichten	437
c)	Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	437
d)	Erreichen des Renteneintrittsalters	438
e)	Erwerbsminderung	438
f)	Wegfall der Geschäftsgrundlage	438
g)	Betriebsübergang	438
h)	Insolvenz des Arbeitgebers	438
II.	Kündigung	439
1.	Allgemeines	439
a)	Begriff und Rechtsnatur	439
b)	Arten und Erscheinungsformen	439
2.	Kündigungserklärung	441
a)	Prüfungsschema	441
b)	Inhalt	441
c)	Form	442
d)	Ort und Zeit	444
e)	Zugang	445
f)	Vertretung	447
g)	Mängel	448
h)	Beteiligung von Behörden	452
i)	Widerruf, Rücknahme, Verzicht, Verwirkung	453
3.	Ordentliche Kündigung	454
a)	Allgemeines	454
b)	Gesetzliche Kündigungsfristen	454

c) Arbeitsvertragliche Kündigungsfristen	456
d) Tarifvertragliche Kündigungsfristen	457
4. Außerordentliche Kündigung	459
a) Allgemeines	459
b) Wichtiger Grund	460
c) Besondere Fallgruppen	465
d) Kündigungserklärungsfrist	468
III. Allgemeiner Kündigungsschutz	471
1. Allgemeines	471
a) Grundgedanken	471
b) Abdingbarkeit	473
c) Prüfungsschema	474
2. Anwendungsbereich des KSchG	474
a) Persönliche Anwendbarkeit	474
b) Betriebliche Anwendbarkeit	477
c) Sachliche Anwendbarkeit	479
d) Beweislast	479
3. Sozialwidrigkeit der Kündigung: Grundsätze	480
a) Systematik der Kündigungsgründe	480
b) Grundsätze für alle Kündigungsgründe	483
4. Personenbedingte Kündigung	486
a) Struktur	486
b) Wichtige Fallgruppen	487
5. Verhaltensbedingte Kündigung	490
a) Struktur	490
b) Wichtige Fallgruppen	493
6. Betriebsbedingte Kündigung	498
a) Überblick	498
b) Freie Unternehmerentscheidung	499
c) Dauerhafter Wegfall einer Beschäftigungsmöglichkeit	501
d) Ultima ratio	504
e) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	505
f) Soziale Auswahl	507
g) Betriebsbedingte Kündigung bei Insolvenz des Arbeitgebers	518
h) Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsoption	519
i) Entlassung auf Verlangen des Betriebsrats	520
IV. Sonderkündigungsschutz	520
1. Grundstrukturen	520
a) Sinn und Zweck	520
b) Mittel	521
c) Allgemeine Grundsätze	521
2. Mutterschutz	522
a) Grundsatz und Normzweck	522
b) Anwendungsbereich	523
c) Schwangerschaft und Entbindung	524

d) Kenntnis des Arbeitgebers oder nachträgliche Information	524
e) Rechtsfolgen	525
3. Schutz schwerbehinderter Menschen	527
a) Allgemeines	527
b) Anwendungsbereich	527
c) Zustimmung des Integrationsamtes	528
d) Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	531
4. Schutz der Mitglieder von Belegschaftsvertretungen, Wahlvorständen und Wahlbewerbern	531
a) Allgemeines	531
b) Anwendungsbereich	532
c) Beginn und Ende des Schutzes	533
d) Ordentliche Kündigung	534
e) Außerordentliche Kündigung	535
5. Schutz bei Massenentlassungen	537
a) Allgemeines	537
b) Einzelheiten zur Anzeigepflicht	538
c) Rechtsfolgen	540
V. Anhörung von Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung	541
1. Anhörung vor jeder Kündigung	541
a) Anhörung nur bei Kündigung	541
b) Anhörung vor der Kündigung	542
2. Anhörung	542
a) Umfang der Mitteilungspflicht	542
b) Verstoß gegen die Anhörungspflicht	544
3. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats	545
a) Möglichkeiten	545
b) Bedenken und Widerspruch	545
VI. Kündigungsschutzprozess	547
1. Grundsatz	547
2. Klagefrist	547
a) Allgemeines	547
b) Fristberechnung	550
c) Fristversäumung	551
d) Zulassung verspäteter Klagen	552
3. Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage	552
a) Klageart	552
b) Streitgegenstand	553
c) Wirkungen der Klageerhebung	556
4. Weitere prozessuale Voraussetzungen	557
a) Allgemeines	557
b) Zuständigkeit des Gerichts	557
c) Parteien	558
d) Vertretung	559
e) Form	559

f) Frist	560
g) Rechtsschutzbedürfnis	560
5. Entscheidung des Gerichts	560
a) Stattgebende Entscheidung	560
b) Abweisende Entscheidung	561
c) Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Gerichtsentscheidung	562
6. Weiterbeschäftigungsanspruch	563
a) Problem	563
b) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch . . .	564
c) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	564
7. Wiedereinstellungsanspruch	567
a) Problem	567
b) Voraussetzungen	568
c) Erfüllung des Wiedereinstellungsanspruchs	569
VII. Änderungskündigung	570
1. Allgemeines	570
a) Grundgedanken	570
b) Abgrenzung	571
2. Bestandteile der Änderungskündigung	572
a) Kündigung	574
b) Änderungsangebot	575
3. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	576
a) Ablehnung	577
b) Vorbehaltlose Annahme des Angebots	577
c) Annahme des Angebots unter Vorbehalt	577
4. Soziale Rechtfertigung	579
a) Allgemeines	579
b) Personen- und verhaltensbedingte Änderungskündigung	582
c) Betriebsbedingte Änderungskündigung	584
VIII. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	589
1. Pflichten des Arbeitgebers	589
a) Freizeit zur Stellensuche und Hinweispflicht	589
b) Herausgabe von Arbeitspapieren	590
c) Zeugnis	590
2. Pflichten des Arbeitnehmers	595
a) Herausgabe- und Rückzahlungspflichten	595
b) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	596
Stichwortverzeichnis	601