

**■ Inhaltsverzeichnis**

<b>■ A Einführung</b>	<b>7</b>
1 Erkunden der Decker GmbH .....	7
2 Darstellen der Aufgaben der Personalabteilung .....	9
<b>■ B Personalbedarfsplanung</b>	<b>13</b>
Praxisfall „Decker GmbH“ .....	13
1 Planen des quantitativen Personalbedarfs .....	13
2 Planen des qualitativer Personalbedarf .....	18
Kompaktwissen .....	20
Vertiefungsaufgaben .....	21
<b>■ C Personalbeschaffung</b>	<b>22</b>
Praxisfall „Decker GmbH“ .....	22
1 Gegenüberstellen von interner und externer Personalbeschaffung.....	22
2 Verfassen einer Stellenanzeige .....	25
3 Analysieren und Beurteilen von Bewerbungsunterlagen.....	26
4 Führen von Vorstellungsgesprächen.....	40
Kompaktwissen .....	42
Vertiefungsaufgaben .....	45
<b>■ D Personaleinstellung</b>	<b>46</b>
Praxisfall „Decker GmbH“ .....	46
1 Vorbereiten eines Arbeitsvertrags mit Tarifbindung .....	46
2 Einordnen von Arbeitsverträgen mit Tarifbindung	
3 Analysieren eines Arbeitsvertrags ohne Tarifbindung .....	55
4 Vergleichen der Arbeitsbedingungen mit und ohne Tarifbindung	
5 Erfassen der Personalstammdaten	
Kompaktwissen .....	60
Vertiefungsaufgaben .....	61
<b>■ E Personalentlohnung</b>	<b>62</b>
Praxisfall „Decker GmbH“ .....	62
1 Entwickeln der Struktur einer Entgeltabrechnung.....	62
2 Erstellen von Entgeltabrechnungen.....	66
3 Erstellen der Entgeltliste .....	73
4 Buchen der Entgelte .....	74
Kompaktwissen .....	77
Vertiefungsaufgaben .....	78

<b>■ F Personaleinsatz</b>	<b>80</b>
Praxisfall „Decker GmbH“	80
1 Unterscheiden flexibler Arbeitszeitmodelle	80
2 Bearbeiten von Fällen zur Teilzeitarbeit	83
3 Diskutieren der Vor- und Nachteile des Homeoffice	85
4 Präsentieren und Analysieren der Arbeitswelt 4.0	86
Kompaktwissen	90
Vertiefungsaufgaben	91
<b>■ G Personalentwicklung</b>	<b>92</b>
Praxisfall „Decker GmbH“	92
1 Klären von Zielen der Personalentwicklung	93
2 Unterscheiden von Instrumenten der Personalentwicklung	94
3 Managen des Personalentwicklungsprozesses	100
Kompaktwissen	104
Vertiefungsaufgaben	105
<b>■ H Personalführung</b>	<b>106</b>
Praxisfall „Decker GmbH“	106
1 Analysieren alternativer Führungsstile	106
2 Anwenden klassischer Führungsmethoden	112
3 Beschreiben agiler Führungsmethoden	114
4 Motivieren des Personals über ein Anreizsystem	119
Kompaktwissen	122
Vertiefungsaufgaben	123
<b>■ I Personalfreistellung</b>	<b>124</b>
Praxisfall „Decker GmbH“	124
1 Überprüfen der Kündigung einer Mitarbeiterin	124
2 Erarbeiten eines Prüfschemas zum Kündigungsschutz	130
3 Bearbeiten von Fällen zum Kündigungsschutz	131
4 Beurteilen eines Arbeitszeugnisses	132
Kompaktwissen	136
Vertiefungsaufgaben	137
<b>■ J Personalcontrolling</b>	<b>139</b>
Praxisfall „Decker GmbH“	139
1 Ermitteln von Personalkennzahlen	140
2 Auswerten der Personalkennzahlen	143
Kompaktwissen	144
Vertiefungsaufgaben	145

■ K Sachwortverzeichnis	146
■ L Quellenverzeichnisse	148
Bildquellen .....	148
Literatur .....	148