Check-in

1.

2.

Konzepte

Appreciative Inquiry in Teams S. 24
Im Gespräch mit David Schneider S 31
Team-Diversität S. 34
Im Gespräch mit Prof. Dr. Jürgen Bolten S. 41
Teamresilienz S. 46
Im Gespräch mit Holger Arnold S. 51
Achtsamkeit im Team S. 55
Im Gespräch mit Clara-Antonia Schöller S. 63
Gesunde Wissensarbeit im Team S. 65
Im Gespräch mit Petra Wagner S. 74
Teamstrukturen S. 78
Im Gespräch mit Elisabeth Schlachter S. 84
Teamempathie S. 89
Im Gespräch mit Dr. Elisabeth Mantl S. 100
Teamkreativität S. 104
Im Gespräch mit Dr. Antje Gonera S. 113
Wissensmanagement S. 116
Im Gespräch mit Angela Brandenburg S. 122
Digitale Zusammenarbeit S. 126
Im Gespräch mit Dr. André Renz S. 133
Dream Team S. 136
Im Gespräch mit Sven Ole Müller S. 147

3.

Tools für die wertschätzende Teamentwicklung

05 DELIVER

Teamlebenszyklen S. 239
Teambuilding mit Gamification S 244
Kollegiale Beratung S. 247
360-Grad-Feedback S. 254
Lean-Change-Veränderungsplan S. 258

01 DEFINE

Kollaborative Teamführung S. 155
Netzwerken leicht gemacht S 162
Helfende Hände S. 167
Team-Resilienz-Balance-Modell S. 171

4.

Community Building

Im Gespräch mit Maria Nisser und Jan Sperrhake S. 273

02 DISCOVER

Meditation im Team S. 178
Wissensübersicht S 182
Das Teamexpertisen-Chamäleon S. 185
Teamgarten S. 189

03 DREAM

Ein Teamnarrativ schreiben S. 195
Fühlen in der Gesellschaft S 201
Sinn- und Visionsorientierung S. 207
FEEhigkeiten entdecken und träumen S. 214

04 DESIGN

Wertschätzende Wissenspäckchen S. 219
Linear Unpacking & Paper Wall S 222
Teamcharta S. 228
GEMO-Prinzip und Vier-Felder-Tafel S. 234

5.

Check-out

Bibliografische Informationen
https://d-nb.info/1231097272

digitalisiert durch DEUTSCHE NATIONAL BIBLIOTHEK