

Inhalt

Vorwort	9
Kapitel 1: Wo stehen wir?	11
Immerhin in den Top Zehn – von unten	17
No Excuses: Wie sich Unternehmen vor Diversity in den Führungsetagen drücken	23
Aus dem echten Leben	31
Dagmar Wöhrl: Scheitern und wieder aufstehen	31
Alina Bähr: Müssen Frauen überall perfekt und erfolgreich sein?	33
Jennifer Alves: Meine Vorbilder sind Frauen, meine größten Supporter sind Männer	35
Mirijam Trunk: Mein persönlicher Weg zum Erfolg	42
Kapitel 2: Warum ist es überhaupt wichtig, dass Frauen Karriere machen?	45
Soziale Gerechtigkeit und kulturelle Notwendigkeit	48
Wirtschaftlicher Erfolg und maximaler Profit für Unternehmen	54
Aus dem echten Leben	61
Isabella Erb-Herrmann: Warum paritätische Vorstände so wichtig sind – für die Gesellschaft und für Unternehmen	61
Stevie Schmiedel: Spielt dein Geschlecht eine Rolle bei der Karriere?	66
Angelika Alt-Scherer: Diverse Organisationen sind wirtschaftlich erfolgreicher	68
Christina Bösenberg: Leadership-Tipps für mehr Diversity in Unternehmen	71
Jenny Gruner: Frauenkarrieren sind wichtig – für Frauen, Unternehmen und Gesellschaft	78
Kathrin Rienecker: Mehr als »nice to have«: Warum Frauen in Führungspositionen dringend notwendig sind	85
Lisa Hassenzahl: Von dunkelblauen Anzügen, blinden Flecken und rosa Finanzen	90
Kapitel 3: Gleich ist nicht gleich gleich	97
Es ist nicht alles Gold, was glänzt	101
Mehr Arbeit für weniger Anerkennung	106

Kinder als Karrierehemmer	111
Aus dem echten Leben	116
Kasia Mol-Wolf: <i>Karriere, Aussehen, Beziehung – Warum verspüren viele Frauen den Druck, perfekt sein zu müssen?</i>	116
Nina Michahelles: <i>Finde dein ganz eigenes »Perfekt«</i>	118
Motsi Mabuse: <i>Gleichbehandlung im Showbusiness</i>	126
Julia Neuen: <i>Warum Vereinbarkeit ein gesellschaftliches Thema ist</i>	128
Britta Heer: <i>Wie überzeugt man Männer, Frauen im Job zu stärken?</i>	134
Renate Prinz: <i>Kind oder Karriere? Wie wir dafür sorgen, dass sich diese Frage in Zukunft nicht mehr stellt!</i>	137
Tatjana Kiel: <i>Mein Weg ist bunt, unkonventionell und erfüllt</i>	144
Kapitel 4: Warum Frauen keine »Männer« sein müssen, um Karriere zu machen	153
Mehr Sichtbarkeit, Disziplin und Durchsetzungsfähigkeit – Stop fixing the women!	159
Aus dem echten Leben	167
Lore Maria Peschel-Gutzeit: <i>So bleiben Frauen authentisch und setzen sich durch</i>	167
Meike Finkelnburg: <i>Eine Einladung zu mehr Selbstüberschätzung</i>	171
Laura-Marie Geissler: <i>Was es für mich bedeutet, Karriere zu machen</i>	178
Susanne Harring: <i>Ein Führungsteam und mittleres Management ohne Stefans und Thomasse: Absicht oder Zufall?</i>	179
Anna Pütz: <i>Warum weiterkommen wichtiger als aufsteigen ist</i>	187
Josephine Gerves: <i>Aufstehen, Krone richten, weitermachen! Warum echter Erfolg darin besteht, mit Misserfolgen umzugehen</i>	189
Kapitel 5: Als Frau erfolgreich Karriere machen – inspirierende Lebenserfahrungen	195
Jasmin Beshir: <i>Passion statt Perfektion</i>	198
Annette Kluger: <i>Meine ganz persönliche Female-Empowerment-Taktik</i>	205
Bettina Tietjen: <i>Auch ich wurde schonmal unterschätzt</i>	213
Carola Ferstl: <i>So habe ich mich in einer Männerdomäne durchgesetzt</i>	215
Christin Siegemand: <i>Was mir gesagt wurde, was ich alles nicht kann, und wie ich es doch geschafft habe</i>	217
Maria von Scheel-Plessen: <i>Deine Karriere ist planbar – doch auch Chancen muss man sich erarbeiten</i>	222

Kapitel 6: Gemeinsam stärker – Netzwerken im echten Leben	227
Corina Kurscheid: <i>Mein perfekt unperfekter Weg nach vorn</i>	230
Patricia Kelly: <i>Ein Vergleich: Männer und Frauen im Showbusiness</i>	236
Miriam van Straelen: <i>Mut ist ein Muskel, der trainiert werden kann</i>	238
Silke Reuter: <i>Mein Erfolgsprinzip: »Jetzt erst recht!«</i>	241
Anke Renz: <i>Wie ich aus meiner Leidenschaft eine erfüllende Karriere geformt habe – ein erfolgreicher Brückenschlag zwischen Wissenschaft und Wirtschaft</i>	244
Stefanie Tannrath: <i>Wege entstehen dadurch, dass man sie geht</i>	252
Kapitel 7: Die Zukunft ist gleichberechtigt – und alle machen mit	259
Lunia Hara: <i>Wir brauchen eine Diversitätsquote und nicht nur eine Frauenquote</i>	262
Anaïs Cosneau: <i>Paritätische Elternzeit für paritätische Karrieren!</i>	264
Friederike Hohenstein: <i>Frauen in Führungspositionen: Immer noch ein Problem?</i>	271
Daniela Bojahr: <i>Wie ich Thomas und Co. auf die Seite der Frauen bekommen habe</i>	277
Jumana Al-Sibai: <i>Stay female: Warum sich Frauen nicht in Männer verwandeln sollten, sobald sie in Führungsgremien sitzen</i>	284
Linda Kurz: <i>So ist es als Führungskraft in einer männlich dominierten Branche</i>	290
Sigrid Nikutta: <i>Gemeinsam für mehr Gleichberechtigung sorgen</i>	293
Fazit und Dank	295
Über Frederike Probert	298
Anmerkungen	299