

Inhaltsübersicht

A. Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX)	21
B. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)	406
C. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	450
D. Behindertengleichstellungsgesetz (BGG)	474
E. Regeln zur Barrierefreiheit im Betrieb	522
F. Rechtsprechungsübersicht	564

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Autorenverzeichnis	7
Inhaltsübersicht	9
Abkürzungsverzeichnis	17
A. Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX).....	21
I. Einführung: Das SGB IX nach der Reform durch das Bundesteilhabegesetz	21
1. Zielsetzung: Was will das Gesetz?	21
2. Hintergrund: Wie kam es dazu?	22
3. Inhalt: Was wird geregelt?.....	23
a) Allgemeines und Struktur	23
b) Teil 1: Allgemeine Regelungen (§§ 1 bis 89 SGB IX).	25
aa) Behinderungsbegriff	25
bb) Leistungen zur Teilhabe: Leistungsgruppen.....	27
cc) Rehabilitationsträger	29
dd) Koordination und Kooperation.....	29
ee) Teilhabeplanverfahren.....	30
c) Teil 2: Eingliederungshilferecht (gestaffeltes Inkrafttreten seit dem 1. 1. 2018 bis zum 1. 1. 2023: §§ 90 bis 150a SGB IX).....	31
d) Teil 3: Besondere Regelungen zur Teilhabe schwerbehinderter Menschen (Schwerbehindertenrecht) (§§ 151 bis 241 SGB IX)....	32
aa) Überblick.....	32
bb) Einzelne Regelungen für Schwerbehindertenvertretungen.....	33
4. Rechtsdurchsetzung: Welche Wege gibt es?.....	35
a) Menschen mit Behinderungen	35
b) Schwerbehindertenvertretung	35
c) Verbände	36
d) Leistungserbringer und Träger der Eingliederungshilfe	36
5. Was ist für die betriebliche Praxis relevant?.....	36
a) Rechte, Aufgaben und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung	36
aa) Beratung über die Besetzung von Stellen der betrieblichen Ausbildung (§ 155 Abs. 2 SGB IX)	37
bb) Kontroll- und Überwachungsaufgaben (§ 178 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 SGB IX)	37
cc) Initiativrecht (§ 178 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 SGB IX).....	37
dd) Anregungen und Beschwerden (§ 178 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 SGB IX).....	37
ee) Unterrichtungspflicht der Arbeitgeber:innen (§ 178 Abs. 2 SGB IX).....	37

ff)	Akteneinsicht (§ 178 Abs. 3 SGB IX)	38
gg)	Teilnahmerecht (§ 178 Abs. 4, 5, 6 u. 8 SGB IX)	38
hh)	Unterstützung bei Anträgen (§ 178 Abs. 1 Satz 3 SGB IX)	38
b)	Rechtsstellung der Vertrauenspersonen schwerbehinderter Menschen.....	38
c)	Verfahren	39
	aa) Inklusionsvereinbarungen	39
	bb) Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	40
d)	Instrumente zur Teilhabe am Arbeitsleben.....	40
	aa) Budget für Arbeit.....	40
	bb) Budget für Ausbildung	41
	cc) Unterstützte Beschäftigung	41
	dd) Assistierte Ausbildung.....	42
	ee) Arbeitsassistenz	42
6.	Weiterführende Literatur und Internetquellen	43
7.	Übersichten zum SGB IX	45
II.	Gesetzestext Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX) – Rehabilitation und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen ..	53
III.	Verordnungen zum SGB IX	199
1.	Wahlordnung Schwerbehindertenvertretungen (SchwbVWO)	199
	a) Einführung	199
	b) Verordnungstext	200
2.	Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabeverordnung (SchwbAV)	211
	a) Einführung	211
	b) Verordnungstext	212
3.	Werkstätten-Mitwirkungsverordnung (WMVO)	229
	a) Einführung	229
	b) Verordnungstext	230
4.	Werkstättenverordnung (WVO)	247
	a) Einführung	247
	b) Verordnungstext	248
5.	Verordnung über Kraftfahrzeughilfe zur beruflichen Rehabilitation (Kraftfahrzeughilfe-Verordnung – KfzHV)	257
	a) Einführung	257
	b) Verordnungstext	258
6.	Schwerbehindertenausweisverordnung (SchwbAwV)	262
	a) Einführung	262
	b) Verordnungstext	263
7.	Versorgungsmedizin-Verordnung (VersMedV)	269
	a) Einführung	269
	b) Verordnungstext	269
	c) Anlage zu § 2 der Versorgungsmedizin-Verordnung	271
	aa) Teil A: Allgemeine Grundsätze	271
	bb) Teil B: GdS-Tabelle	280

cc) Teil C: Begutachtung im Sozialen Entschädigungsrecht	347
dd) Teil D: Merkzeichen.....	354
IV. Gemeinsame Empfehlungen	357
1. »Prävention«.....	357
a) Einführung	357
b) Text der Gemeinsamen Empfehlung.....	358
2. »Reha-Prozess«.....	365
a) Einführung	365
aa) Zielsetzung	365
bb) Hintergrund	366
cc) Inhalt	366
b) Text der Gemeinsamen Empfehlung – Auszug	367
V. Verhältnis von betrieblicher Mitbestimmung im BetrVG und im BPersVG zum Schwerbehindertenrecht des SGB IX	387
1. Einführung	387
2. Überblick über die Regelungen und Änderungen im BetrVG und BPersVG durch das BTHG	388
3. Literatur.....	389
4. Gesetzestexte.....	389
a) Betriebsverfassungsgesetz (Auszug)	389
b) Bundespersonalvertretungsgesetz (Auszug).....	397
B. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK).....	406
I. Einführung.....	406
1. Zielsetzung: Was will die Konvention?	406
2. Hintergrund: Wie kam es dazu?	407
3. Inhalt: Was wird geregelt?.....	409
a) Verständnis von Behinderung	410
b) Verpflichtungen der Vertragsstaaten.....	410
aa) Nichtdiskriminierung und angemessene Vorfahrtsregeln	411
bb) Zugänglichkeit und Barrierefreiheit	412
cc) Teilhaberechte	413
4. Rechtsdurchsetzung: Welche Wege gibt es?	414
a) Innerstaatliche Durchsetzung.....	414
b) Internationales Monitoring.....	415
c) Individualbeschwerden	415
d) Nationale Umsetzung – Status der Konvention im nationalen Recht	416
e) Unmittelbare Anwendbarkeit	417
f) Kurz gefasst: Was bedeutet das für die betriebliche Praxis?	418
5. Weiterführende Literatur	418

II. Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen – UN-Behindertenrechtskonvention und Fakultativprotokoll	420
1. Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen (UN-Behindertenrechtskonvention).....	420
2. Fakultativprotokoll zum Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen.....	446
C. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	450
I. Einführung	450
1. Zielsetzung: Was will das Gesetz?	450
2. Hintergrund: Wie kam es dazu?	450
3. Inhalt: Was wird geregelt?.....	451
a) Benachteiligungsverbot	451
b) Organisationspflichten des Arbeitgebers	452
4. Rechtsdurchsetzung: Welche Wege gibt es?.....	452
a) Rechte der Beschäftigten	453
b) Unterstützung durch Schwerbehindertenvertretung und Betriebsrat	453
c) Unterstützung durch Gewerkschaften und Antidiskriminierungsverbände.....	454
d) Unterstützung durch Antidiskriminierungsstelle	454
5. Kurz gefasst: Was ist für die betriebliche Praxis relevant?	454
6. Literatur.....	455
II. Gesetzestext (AGG)	456
D. Behindertengleichstellungsgesetz (BGG)	474
I. Einführung	474
1. Zielsetzung: Was will das Gesetz?	474
a) Herstellung von Barrierefreiheit als wesentliches Ziel	474
b) Anwendungsbereich und ergänzende (Landes-)Gesetze	474
2. Hintergrund: Wie kam es dazu?	475
3. Inhalt: Was wird geregelt?.....	476
a) Begriffsbestimmungen.....	476
aa) Behinderung.....	476
bb) Barrierefreiheit.....	477
b) Benachteiligungsverbot und angemessene Vorkehrungen.....	477
c) Pflichten zur Herstellung von Barrierefreiheit in Bundesbehörden	478
d) Beratung und Unterstützung durch Bundesfachstelle für Barrierefreiheit	480
e) Zielvereinbarungen für Barrierefreiheit im Betrieb.....	480
4. Rechtsdurchsetzung: Welche Wege gibt es?	481
5. Kurz gefasst: Was ist für die betriebliche Praxis relevant?	482
6. Weiterführende Literatur	482

II. Gesetzestext (BGG)	483
III. Verordnungen.....	501
1. Barrierefreie-Informationstechnik-Verordnung (BITV 2.0).....	501
a) Einführung	501
b) Verordnungstext.....	502
2. Kommunikationshilfenverordnung (KHV).....	509
a) Einführung	509
b) Verordnungstext.....	510
3. Verordnung über barrierefreie Dokumente in der Bundesverwaltung (VBD)	513
a) Einführung	513
b) Verordnungstext.....	513
4. Behindertengleichstellungsschlichtungsverordnung (BGleiSV).....	515
a) Einführung	515
b) Verordnungstext.....	516
E. Regeln zur Barrierefreiheit im Betrieb.....	522
I. Einführung.....	522
1. Zielsetzung: Was will das Gesetz?	522
2. Hintergrund: Wie kam es dazu?	522
3. Inhalt: Was wird geregelt?.....	524
a) Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV)	524
b) Technische Regel für Arbeitsstätten (ASR) V3a.2	524
4. Rechtsdurchsetzung: Welche Wege gibt es?	524
5. Kurz gefasst: Was ist für die betriebliche Praxis relevant?	525
II. Gesetzestexte, Verordnungen und Normen.....	526
1. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fach- kräfte für Arbeitssicherheit (ASiG)	526
2. Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV)	534
3. Technische Regel für Arbeitsstätten – Barrierefreie Gestaltung von Arbeitsstätten ASR V3a.2 (Auszug).	542
F. Rechtsprechungsübersicht.....	564
I. Sozialgesetzbuch Neuntes Buch, Recht der Rehabilitation und Teilhabe (SGB IX)	564
1. Behinderbegriff	564
2. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	564
3. Behindertengerechte Beschäftigung, LTA und andere Rechte	565
4. Begutachtung	566
5. SBV – (Fort-)Bestand des Amtes.....	567
6. SBV – Beteiligungsrecht	567
7. SBV – Kündigungen	569

8.	SBV – Fortbildungen/Schulungen.....	570
9.	SBV – Kosten und Sachaufwand	570
II.	UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK).....	571
III.	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	575
	Stichwortverzeichnis.....	580