

# **Inhaltsverzeichnis**

## **Einleitung**

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| Ein episodischer Blick auf das Thema | <b>08</b> |
| An wen sich das Buch wendet          | <b>09</b> |
| Was Ihnen dieses Buch bietet         | <b>10</b> |
| Wie dieses Buch aufgebaut ist        | <b>11</b> |
| Danksagung                           | <b>14</b> |

## **Kapitel 1 // Der erste Klassiker: Autoritäres Führen**

|   |           |
|---|-----------|
| Umfeld und Bedeutung  | <b>15</b> |
| Anforderungen und Erfolgsfaktoren autoritären Führens                 | <b>17</b> |
| Selbstbild einer autoritären Führungskraft                            | <b>19</b> |
| Auswirkungen autoritären Führens auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter | <b>20</b> |
| Wenn Sie sich entschließen, autoritär zu führen ...                   | <b>23</b> |
| Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training              | <b>24</b> |

## **Kapitel 2 // Der zweite Klassiker: Kooperatives Führen**

|  |           |
|--|-----------|
| Umfeld und Bedeutung                                     | <b>30</b> |
| Das neue Mitarbeiterbild und die Folgen                  | <b>37</b> |
| Anforderungen und Erfolgsfaktoren kooperativen Führens   | <b>41</b> |
| Selbstbild einer kooperativen Führungskraft              | <b>43</b> |
| Die Auswirkungen des kooperativen Führens                | <b>44</b> |
| Wenn Sie sich entschließen, kooperativ zu führen ...     | <b>45</b> |
| Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training | <b>46</b> |

## **Kapitel 3 // Der dritte Klassiker: Situatives Führen**

|  |           |
|--|-----------|
| Umfeld und Bedeutung                                     | <b>49</b> |
| Anforderungen und Erfolgsfaktoren situativen Führens     | <b>51</b> |
| Selbstbild einer situativ führenden Führungskraft        | <b>54</b> |
| Auswirkungen situativen Führens auf Mitarbeitende        | <b>55</b> |
| Wenn Sie sich entschließen, situativ zu führen ...       | <b>57</b> |
| Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training | <b>58</b> |

## **Kapitel 4 // Der vierte Klassiker: Laisser-faire-Führen**

|   |           |
|---|-----------|
| Umfeld und Bedeutung  | <b>60</b> |
| Anforderungen und Erfolgsfaktoren des Laisser-faire-Führens                 | <b>64</b> |
| Selbstbild einer laisser-faire führenden Führungskraft                      | <b>78</b> |
| Auswirkungen des Laisser-faire-Führens auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter | <b>81</b> |
| Wenn Sie sich entschließen, laisser-faire zu führen ...                     | <b>83</b> |
| Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training                    | <b>86</b> |

## **Kapitel 5 // Systemisches Führen**

|  |            |
|--|------------|
| Umfeld und Bedeutung                                     | <b>88</b>  |
| Anforderungen und Erfolgsfaktoren systemischen Führens   | <b>90</b>  |
| Selbstbild einer systemisch führenden Führungskraft      | <b>97</b>  |
| Auswirkungen systemischen Führens auf Mitarbeitende      | <b>100</b> |
| Wenn Sie sich entschließen, systemisch zu führen ...     | <b>105</b> |
| Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training | <b>110</b> |

## **Kapitel 6 // Symbolisches Führen**

|   |            |
|---|------------|
| Vorbemerkung  | <b>115</b> |
| Symbolisches Führen und Unternehmenskultur                      | <b>115</b> |
| Symbolisches Führen: die Hinwendung zu weichen Führungsfaktoren | <b>118</b> |
| Kennzeichen und Bedeutung symbolischen Führens                  | <b>121</b> |
| Konkrete Maßnahmen symbolischen Führens                         | <b>134</b> |
| Wenn Sie sich entschließen, bewusst symbolisch zu führen ...    | <b>141</b> |
| Die Führungskraft als Chamäleon?                                | <b>143</b> |
| Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training        | <b>148</b> |

## **Kapitel 7 // Aktuelles rund um »neues Führen und Arbeiten«**

|   |            |
|---|------------|
| Vorbemerkung zum Zusammenhang Führungstheorie, -stil, -methode und Verbindung           | <b>155</b> |
| Neues Führen: zentrale Begriffe und Konzepte  | <b>158</b> |
| Führen in der VUCA-Welt: Digital Leadership und Ambidextrie                             | <b>163</b> |
| New Work: Was meint das?  | <b>173</b> |
| Führungsmethoden, Kernziel und Nutzen   | <b>179</b> |
| Gemeinsamer Nenner der vorgestellten Methoden und Anregungen für Berater, Weiterbildner | <b>203</b> |

|                      |            |
|----------------------|------------|
| Literaturverzeichnis | <b>211</b> |
| Bildnachweis         | <b>215</b> |