

# Schnellübersicht

---

<b>Einführung zum Buch</b>	<b>7</b>
<b>Vom Diversity Management bis zur betrieblichen Integration: Die wichtigsten Begriffe erklärt</b>	<b>21</b>
<b>Die eigene Kultur verstehen, um sich auf andere Kulturen einlassen zu können</b>	<b>31</b>
<b>Wie man sich von Vorurteilen löst und was das für die Integration bedeutet</b>	<b>51</b>
<b>Die drei Dimensionen der Integration</b>	<b>65</b>
<b>Sprache und Kontext: Wie unterschiedliche Kulturen verbal und nonverbal kommunizieren</b>	<b>83</b>
<b>Was man bei der Wissensvermittlung beachten sollte</b>	<b>109</b>
<b>Wie unterschiedlich Gesellschaften mit Hierarchie umgehen</b>	<b>127</b>
<b>Persönliche Bindung und Willkommenskultur</b>	<b>135</b>
<b>Was ist ein Kulturschock und wie lässt er sich lindern?</b>	<b>157</b>
<b>Das Integrationskonzept: Sinnvolle Bestandteile und zu vermeidende Fehler</b>	<b>175</b>
<b>Quellen und weiterführende Informationen</b>	<b>211</b>

---

<b>Übersichten: Übungen, Fallbeispiele, Checklisten, Tipps, Abbildungen</b>	<b>217</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>221</b>
<b>Über die Autorinnen</b>	<b>224</b>