

Inhaltsverzeichnis

Einführung	1
1.0 Einleitung: Wandel lernen: Veränderung lernen aus Sicht der Historie des Corporate Learning	5
<i>Von Markus Jüster</i>	
2.0 House of Change: Vier Zimmer der Veränderung – Wie Mitarbeiter:innen Veränderung erleben	65
<i>von Elena Behr, Ines Germann, Franziska König und Oliver Schicht</i>	
3.0 Wandel lernen – Altersdiversität meistern	89
<i>von Patricia Egger, Christine Hiebl, Yvonne Hoffmann und Elisabeth Sappl</i>	
4.0 Ambiguitätstoleranz – Mit innerer Vielfalt und Mehrdeutigkeit Wandel ermöglichen	109
<i>von Daniel Baumgartner, Richard Groß, Tanja Kuchenbecker, Wolf Rietzler und Ulrike Weidner</i>	
5.0 Coaching mit dem Zürcher Ressourcen Modell® – Dem Wandel durch eigene Ressourcen begegnen	129
<i>von Simone Findeisen, Felix Fischer und Christopher Halfmann</i>	
6.0 Kreative Teamsupervision und Teamentwicklung	161
<i>von Anna-Maria Berkemann, Silvia Preisler und Elke Wieland</i>	
7.0 Veränderung im Kontext disruptiver Innovationen. Wie psychologische Sicherheit Transformation ermöglichen kann	191
<i>von Jonas Gleiser</i>	
8.0 Berufsbiografische Übergänge erfolgreich meistern. Eine Methode zur Erarbeitung von Übergangskompetenzen	207
<i>von Sarah D. Tornow</i>	