

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------------|
| Einführung | 1 |
| 1.0 Einleitung: Wandel lernen: Veränderung lernen aus Sicht der Historie des Corporate Learning | 5 |
| <i>Von Markus Jüster</i> | |
| 2.0 House of Change: Vier Zimmer der Veränderung – Wie Mitarbeiter:innen Veränderung erleben | 65 |
| <i>von Elena Behr, Ines Giermann, Franziska König und Oliver Schicht</i> | |
| 3.0 Wandel lernen – Altersdiversität meistern | 89 |
| <i>von Patricia Egger, Christine Hiebl, Yvonne Hoffmann und Elisabeth Sappl</i> | |
| 4.0 Ambiguitätstoleranz – Mit innerer Vielfalt und Mehrdeutigkeit Wandel ermöglichen | 109 |
| <i>von Daniel Baumgartner, Richard Groß, Tanja Kuchenbecker, Wolf Rietzler und Ulrike Weidner</i> | |
| 5.0 Coaching mit dem Zürcher Ressourcen Modell® – Dem Wandel durch eigene Ressourcen begegnen | 129 |
| <i>von Simone Findeisen, Felix Fischer und Christopher Halfmann</i> | |
| 6.0 Kreative Teamsupervision und Teamentwicklung | 161 |
| <i>von Anna-Maria Berkmann, Silvia Preisler und Elke Wieland</i> | |
| 7.0 Veränderung im Kontext disruptiver Innovationen. Wie psychologische Sicherheit Transformation ermöglichen kann | 191 |
| <i>von Jonas Gleiser</i> | |
| 8.0 Berufsbiografische Übergänge erfolgreich meistern. Eine Methode zur Erarbeitung von Übergangskompetenzen | 207 |
| <i>von Sarah D. Tornow</i> | |