

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------------|----|
| Abkürzungsverzeichnis | 12 |
| Literaturverzeichnis | 17 |
| Vorwort | 23 |

§ 1: Bestandsaufnahme

| | |
|--|----|
| I. Das Recht auf Schulung und Fortbildung im BetrVG 1952 | 25 |
| 1. Die Rechtsprechung des BAG | 25 |
| 2. Die Stellungnahmen der Wissenschaft | 27 |
| 3. Einwände | 28 |
| II. Die Bemühungen um eine gesetzliche Reform | 31 |
| 1. Reformvorschläge zwischen 1966 und 1969 | 31 |
| 2. Vorarbeiten zum BetrVG 1972 | 32 |
| III. Entstehungsgeschichte und Verhältnis zum früheren Recht | 35 |
| 1. Systematische Stellung der Vorschriften und grundsätzliche Haltung des Gesetzgebers zur früheren BAG-Rechtsprechung | 35 |
| 2. Die parlamentarischen Vorarbeiten zu § 37 BetrVG 1972 | 37 |
| 3. Mängel des BetrVG 1952 und Intention des BetrVG 1972 | 38 |
| IV. Anwendungsprobleme und Auslegungskontroversen seit Inkrafttreten des BetrVG 1972 | 39 |
| 1. Der Streit um die Kostenfrage | 39 |
| 2. Die Problematik der »erforderlichen« Kenntnisse nach § 37 Abs. 6 BetrVG | 44 |
| 3. Zur Auslegung des § 37 Abs. 7 BetrVG | 53 |
| V. Reformbemühungen um das BetrVG in den 80er Jahren | 57 |
| 1. Die durchgesetzten Änderungen der CDU/CSU/FDP-Koalition | 58 |
| 2. Die Reformvorschläge der Opposition | 58 |

§ 2: Die Zielsetzung des § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG: Herstellung intellektueller Waffengleichheit

| | | |
|------|---|----|
| I. | Skizzierung und Herleitung des Prinzips intellektueller Waffengleichheit | 61 |
| 1. | 1. Das spezielle Anliegen des BetrVG 1972: Implementation statt Programm..... | 61 |
| 2. | 2. Effektivierung der Beteiligungsrechte..... | 63 |
| 3. | 3. Begründung aus dem BetrVG selbst | 64 |
| 4. | 4. Konfliktlösung durch Dialog – ein Grundprinzip des BetrVG | 66 |
| 5. | 5. Mitwirkungs- und Beratungsrechte | 67 |
| 6. | 6. Vereinbarkeit mit Grundprinzipien der Rechtsordnung | 68 |
| 7. | 7. Entstehungsgeschichte des § 37 BetrVG 1972 | 71 |
| II. | Diskussion des Prinzips intellektueller Waffengleichheit in Rechtsprechung und Literatur | 71 |
| 1. | 1. Rezeption in der Rechtsprechung | 71 |
| 2. | 2. Rezeption in der Literatur | 75 |
| III. | Strukturelle Erfordernisse für die Herstellung intellektueller Waffengleichheit | 81 |
| 1. | 1. Kompensation von Qualifikationsunterschieden..... | 82 |
| 2. | 2. Fortbildung des Managements | 84 |
| 3. | 3. Betriebsrätearbeit und Strukturwandel | 87 |
| 4. | 4. Betriebsrätearbeit im Zuge neuer Managementkonzepte | 89 |
| | 5. Interessenmanagement in der Betriebsrätearbeit..... | 92 |

§ 3: Konsequenzen für die Inhalte von Schulungs- und Bildungsveranstaltungen nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG

| | | |
|------|---|-----|
| I. | Die grundsätzliche Abgrenzung von Abs. 6 und Abs. 7 | 95 |
| II. | Konkretisierung der Bildungsinhalte | 99 |
| 1. | 1. »Stoffplan« zu § 37 Abs. 6 BetrVG | 99 |
| 2. | 2. »Stoffplan« zu § 37 Abs. 7 BetrVG | 106 |
| III. | »Erforderliche« Themen nach der BAG-Rechtsprechung zu § 37 Abs. 6 BetrVG | 108 |
| 1. | 1. Bedeutung für aktuelle oder künftige Probleme im Betrieb | 109 |
| 2. | 2. Beweis des ersten Anscheins zugunsten der Betriebsbezogenheit | 110 |
| 3. | 3. Vorkenntnisse der Betriebsratsmitglieder | 112 |
| 4. | 4. Teilweise Erforderlichkeit | 114 |

| | | |
|-----|--|-----|
| IV. | »Geeignete« Themen nach der BAG-Rechtsprechung zu § 37 Abs. 7 BetrVG | 115 |
|-----|--|-----|

§ 4: Probleme der organisatorischen Durchführung

| | | |
|------|---|-----|
| I. | Die Dauer der Schulungs- und Bildungsveranstaltungen | 118 |
| 1. | Schulungsdauer im Fall des § 37 Abs. 6 BetrVG | 118 |
| 2. | Schulungsdauer im Fall des § 37 Abs. 7 BetrVG | 122 |
| a) | Bei regelmäßiger Amtszeit | 122 |
| b) | Für neue und nachrückende Betriebsratsmitglieder | 123 |
| c) | Bei unregelmäßiger Amtsperiode | 124 |
| II. | Die zeitliche Lage der Schulungs- und Bildungsveranstaltungen | 126 |
| 1. | Beachtung »betrieblicher Notwendigkeiten« | 126 |
| 2. | Schulung kurz vor Ende der Amtszeit | 127 |
| III. | Die Zahl der Teilnehmer und Teilnehmerinnen | 129 |
| IV. | Die Auswahl der Teilnehmer und Teilnehmerinnen | 132 |
| V. | Die Träger von Schulungs- und Bildungsveranstaltungen | 134 |
| 1. | Überblick über den »Bildungsmarkt« für Betriebsräteschulungen | 134 |
| 2. | Verfassungsrechtlicher Schutz der gewerkschaftlichen Schulungs- und Bildungsarbeit? | 136 |
| 3. | Das Wahlrecht des einzelnen Mitglieds | 138 |
| VI. | Einzelfragen | 139 |
| 1. | Kurse mit »gemischtem« Kreis von Teilnehmern und Teilnehmerinnen | 139 |
| 2. | Benachteiligung wegen Schulungsteilnahme? | 140 |
| 3. | Verhältnis zu den Bildungslaubgesetzten der Länder | 140 |

§ 5: Der Kreis der Anspruchsberechtigten

| | | |
|------|---|-----|
| I. | Betriebsräte und Ersatzmitglieder | 142 |
| II. | Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung | 145 |
| III. | Mitglieder des Wahlvorstands | 149 |
| IV. | Mitglieder des Wirtschaftsausschusses | 151 |
| V. | Mitglieder atypischer betrieblicher Vertretungsorgane | 153 |
| 1. | Seebetriebsrat und Bordvertretung | 153 |
| 2. | Tarifliche Vertretungen nach § 117 Abs. 2 BetrVG | 154 |

| | |
|--|------------|
| 3. »Andere Vertretungen« im Sinne des § 3 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG..... | 155 |
| 4. Zusätzliche betriebsverfassungsrechtliche Vertretungen nach § 3 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG | 155 |
| VI. Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat..... | 156 |
| VII. Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung | 157 |
| 1. Der Anspruch nach § 26 Abs. 4 SchwbG | 157 |
| 2. Zulässige Inhalte von Schulungs- und Bildungsveranstaltungen | 158 |
| 3. Pauschalisierte Freistellung der Vertrauensperson entsprechend § 37 Abs. 7 BetrVG? | 158 |
| 4. Ansprüche auf Lohnfortzahlung, Freizeitausgleich und Aufwendungsersatz | 160 |
| 5. Verfahrensfragen | 162 |
| VIII. Gewerkschaftliche Vertrauensleute | 163 |
| IX. Mitglieder des Sprecherausschusses | 165 |

§ 6: Die Ansprüche auf Lohnfortzahlung, Freizeitausgleich und Aufwendungsersatz

| | |
|--|------------|
| I. Lohnfortzahlung | 166 |
| II. Der Anspruch auf Freizeitausgleich..... | 168 |
| 1. Der Diskussionsstand | 168 |
| 2. Der Fall des § 37 Abs. 6 BetrVG..... | 169 |
| 3. Der Fall des § 37 Abs. 7 BetrVG..... | 171 |
| III. Der Anspruch auf Gewährung von Aufwendungsersatz im Falle des § 37 Abs. 6 BetrVG..... | 172 |
| 1. Der Grundsatz der Kostentragungspflicht des Arbeitgebers..... | 172 |
| 2. Beschränkung der Kostenhöhe durch das Prinzip der Verhältnismäßigkeit | 172 |
| a) Entscheidung für die billigere Alternative? | 176 |
| b) Einzelfragen: Maßgeblichkeit einer betrieblichen Reisekostenordnung oder Lohnsteuer-Richtlinien? – Anrechnung von Haushalts- und Fahrtkostenersparnis? – Fahrt 1. oder 2. Klasse? | 177 |
| (1) Die eigene Lösung..... | 179 |
| (2) Lösung auf der Basis der BAG-Rechtsprechung..... | 179 |
| 3. Sonderregelungen für gewerkschaftliche Veranstalter? | 182 |
| | 185 |

| | |
|---|-----|
| 4. Verpflichtung insbesondere der Gewerkschaften zur Kostenaufschlüsselung? | 187 |
| 5. Abtretbarkeit der Ansprüche..... | 191 |
| 6. Unfreiwillige Einbußen an Vermögen und Gesundheit | 192 |
| 7. Tarifausschlußfristen, Verjährung und Ansprüche im Konkurs | 193 |
| 8. Zinsansprüche | 194 |
| IV. Der Anspruch auf Gewährung von Aufwendungseratz im Falle des § 37 Abs. 7 BetrVG..... | 194 |
| V. Aufwendungseratz bei Vermittlung »erforderlicher« Kenntnisse in Veranstaltungen nach § 37 Abs. 7 BetrVG | 195 |
| VI. Wegfall der Ansprüche bei mißglückten Schulungsversuchen? 196 | |
| VII. Besonderheiten bei teilzeitbeschäftigte Betriebsratsmitgliedern | 197 |
| 1. Die Problematik | 197 |
| 2. Anspruch auf Freizeitausgleich | 198 |
| 3. Umfang des Vergütungsanspruchs | 201 |

§ 7: Das Anerkennungsverfahren nach § 37 Abs. 7 BetrVG

| | |
|--|-----|
| I. Die Ausgangssituation..... | 205 |
| II. Der Antrag auf Anerkennung | 205 |
| III. Die zuständige Behörde | 206 |
| IV. Die Beratung mit den Verbänden..... | 207 |
| V. Die Prüfungskompetenz der Verwaltungsbehörde..... | 208 |
| VI. Die Überprüfung der Anerkennung im arbeitsgerichtlichen Beschlußverfahren. | 209 |
| VII. Die Antragsbefugnis | 211 |
| VIII. Einstweiliger Rechtsschutz..... | 212 |

§ 8: Fragen der Rechtsdurchsetzung

| | |
|--|-----|
| I. Freistellung für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen | 214 |
| 1. Der Entsendungsbeschuß des Betriebsrats..... | 214 |
| 2. Die Festlegung der zeitlichen Lage der Veranstaltung | 218 |
| 3. Die Mitteilung an den Arbeitgeber | 219 |
| 4. Was geschieht, wenn eine dieser Voraussetzungen fehlt? .. | 221 |

| | | |
|------|--|-----|
| II. | Das Verfahren vor der Einigungsstelle | 224 |
| III. | Die Entscheidung der Arbeitsgerichte im Falle des § 37 Abs. 6 BetrVG | 225 |
| | 1. Überprüfung der »Erforderlichkeit« im Beschußverfahren | 225 |
| | 2. Die Durchsetzung von Kostenerstattung, Lohnfortzahlung und Freizeitausgleich | 227 |
| | 3. Die Verfahrensbeteiligten | 228 |
| | 4. Offizialmaxime und Prüfungskompetenz | 230 |
| | 5. Rechtsmittel | 231 |
| | 6. Rechtskraft | 231 |
| | 7. Zum Erlaß einstweiliger Verfügungen | 232 |
| | 8. Kosten des Beschußverfahrens | 233 |
| | 9. Zwangsvollstreckung | 233 |
| IV. | Strafsanktionen bei Behinderung der Schulungsteilnahme? . . . | 234 |
| V. | Regelung der Schulungsteilnahme durch Betriebs- vereinbarung und Tarifvertrag | 234 |

§ 9: Schulung und Fortbildung von Personalratsmitgliedern

| | | |
|-----|---|-----|
| I. | Die Rechtslage nach dem BPersVG 1974 | 236 |
| | 1. Die Freistellung nach § 46 Abs. 6 BPersVG | 236 |
| | a) Erforderlichkeit: Gegenstand der Veranstaltung und Auswahl der Teilnehmer und Teilnehmerinnen | 236 |
| | b) Berücksichtigung der Haushaltsmittel | 240 |
| | c) Vorrang dienstlicher Belange? | 241 |
| | d) Dauer der Teilnahme, Kosten für Fahrt, Unterkunft, Verpflegung | 242 |
| | e) Sonstige Berechtigte | 243 |
| | 2. Die Freistellung nach § 46 Abs. 7 BPersVG | 244 |
| II. | Die Rechtslage nach den Personalvertretungsgesetzen der Länder | 246 |
| | 1. Baden-Württemberg | 246 |
| | 2. Bayern | 247 |
| | 3. Berlin | 248 |
| | 4. Brandenburg | 248 |
| | 5. Bremen | 248 |
| | 6. Hamburg | 249 |
| | 7. Hessen | 250 |
| | 8. Mecklenburg-Vorpommern | 251 |
| | 9. Niedersachsen | 251 |
| | | 253 |

| | |
|-----------------------------------|-----|
| 10. Nordrhein-Westfalen | 254 |
| 11. Rheinland-Pfalz | 254 |
| 12. Saarland | 255 |
| 13. Sachsen | 255 |
| 14. Sachsen-Anhalt | 256 |
| 15. Schleswig-Holstein | 257 |
| 16. Thüringen | 258 |

§ 10: Anhang

| | |
|--|-----|
| I. Empirischer Hintergrund der Arbeit | 259 |
| II. Überblick über die wesentlichen Ergebnisse der Umfrage | 261 |
| 1. Zu den Bildungsinhalten | 262 |
| 2. Organisation der Bildungsveranstaltungen | 263 |
| 3. Kostenabrechnung für Veranstaltungen nach § 37 Abs. 6 BetrVG | 264 |
| 4. Probleme im Anerkennungsverfahren nach § 37 Abs. 7 BetrVG | 265 |
| Stichwortverzeichnis | 266 |