

Inhalt

Synopsis	5
Das Projekt „demopass“: Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz im demografischen Wandel	
<i>Heike Heidemeier</i>	7
Alter und Altern im Kontext der Arbeit	
<i>Mireille Trautmann/Claudia Voelcker-Rehage/Ben Godde</i>	17
Passung in Organisationen	
<i>Nicolas Feuerhahn/Christian Stamov-Roßnagel/Brigitte M. Kudielka</i>	37
Die Bedeutung des Arbeitsklimas und seiner Facetten für das Personalmanagement im demografischen Wandel	
<i>Catherine E. Bowen/Ursula M. Staudinger</i>	59
Der Einfluss von Führungskräften auf Einstellungen und Verhaltensweisen ihrer Mitarbeiter und Konsequenzen für relevante Handlungsfelder im demografischen Wandel	
<i>Daniela Noethen/Sven Voelpel</i>	79
Produktive und gesunde Arbeitsverhältnisse – Gut gerüstet für den demografischen Wandel	
<i>Stefan Baron/Klaus Schömann</i>	97