

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
<i>Vorwort</i>		V
<i>Codeseite</i>		VII
<i>Literaturverzeichnis</i>		XIV
1. Teil		
Grundzüge des Arbeitsrechts	1	1
A. Zum Skript	1	1
B. Struktur des Arbeitsrechts	6	1
C. Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihre Rangfolge	11	3
I. Normenhierarchie	12	3
II. Quellen	14	4
1. Europarecht	15	4
2. Verfassungsrecht	16	4
3. Einfaches Recht	21	7
4. Sonstige Rechtsquellen	24	7
2. Teil		
Individualarbeitsrecht	25	8
A. Grundbegriffe	25	8
I. Arbeitsvertrag	26	8
II. Arbeitnehmer	33	9
1. Privatrechtlicher Vertrag	38	11
2. Vertrag nach §§ 611a Abs. 1 S. 1 BGB	41	12
3. Unselbstständigkeit der Dienstleistung	45	13
III. Arbeitnehmerähnliche Personen	51	15
IV. Scheinselbstständigkeit	55	16
V. Übungsfall Nr. 1	57	17
VI. Arbeitgeber	59	20
VII. Betrieb	63	20
1. Organisatorische Einheit	66	21
2. Verfolgung eines arbeitstechnischen Zwecks	67	21
VIII. Betriebsrat	69	21
1. Betriebsratsfähigkeit des Betriebs	70	21
2. Aufgaben des Betriebsrates	74	22
B. Die Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses	75	23
I. AGG-Schutz des Arbeitnehmers	76	23
1. Die Benachteiligung	77	24
2. Ausnahmsweise gerechtfertigte Benachteiligung	84	25
3. Rechtsfolgen	91	27
a) § 15 AGG	91	27
b) Beweislastverteilung im Rahmen des § 15 AGG	96	27
c) Höhe des Schadensersatz- und Entschädigungsanspruchs	100	29
d) Entgelttransparenzgesetz	102	29

	Rn.	Seite
II. Der Arbeitsvertrag	103	29
1. Wirksamkeit des Arbeitsvertrags	104	29
a) Beschränkte Geschäftsfähigkeit	105	29
b) §§ 134, 138 Abs. 1 BGB	106	30
2. Die Anfechtung des Arbeitsvertrages	108	30
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	109	30
b) Eigenschaftsirrthum	118	32
c) Fragenkatalog	121	32
3. Das fehlerhafte Arbeitsverhältnis	122	34
4. Übungsfall Nr. 2	125	35
5. Abwandlung zu Übungsfall Nr. 2	127	37
6. Die AGB-Kontrolle	129	39
a) Anwendung der AGB-Kontrolle auf Arbeitsverträge	131	39
b) Allgemeine Geschäftsbedingung	132	40
c) Wirksamer Einbezug der AGB in den Vertrag	135	40
d) Verdrängung durch vorrangige Individualabrede?	136	40
e) Keine überraschende Klausel im Sinne von § 305c Abs. 1 BGB ...	137	40
f) Auslegung	138	41
g) Die Inhaltskontrolle am Maßstab der §§ 307 Abs. 1 und 2, 308 und 309 BGB	139	41
h) Rechtsfolgen	147	42
7. Betriebliche Übung	149	42
8. Gesamtzusage	153	43
C. Rechte und Pflichten der Vertragsparteien	154	44
I. Hauptleistungspflichten	155	44
1. Arbeitnehmer	155	44
2. Arbeitgeber	160	45
II. Nebenpflichten	162	46
1. Arbeitnehmer	163	46
2. Arbeitgeber	165	46
III. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	166	47
1. „Ohne Arbeit kein Lohn“	169	47
a) Verzug des Arbeitnehmers	169	47
b) Unbezahlte Freistellung von der Arbeitspflicht	172	48
2. „Lohn ohne Arbeit“	181	50
a) Mutterschaftsentsgelt	182	50
b) Erholungsurlaub und gesetzliche Feiertage	183	50
c) Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit im Krankheitsfall	194	52
d) Unmöglichkeitentsgelt	209	55
e) Vorübergehende Verhinderung nach § 616 BGB	210	55
f) Annahmeverzug des Arbeitgebers	211	56
g) Freistellung bis zum Ende der Kündigungsfrist	215	56
h) Betriebsrisiko, § 615 S. 3 BGB	217	57
i) Übungsfall Nr. 3	223	59

	Rn.	Seite
j) Besonderheiten in der Haftung	225	61
k) Übungsfall Nr.4	256	69
IV. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	258	71
1. Allgemeines	258	71
2. Befristung	260	71
a) Sachgrundbefristung	264	72
b) Sachgrundlose Befristung	267	72
c) Formvorschrift	268	73
d) Ende des Arbeitsverhältnisses	269	73
3. Auflösende Bedingung	274	74
4. Aufhebungsvertrag	278	75
a) Zustandekommen des Aufhebungsvertrages	279	75
b) Form	280	75
c) Widerruf	281	76
V. Die Kündigung	285	78
1. Die Zulässigkeit einer Kündigungsschutzklage	286	79
2. Die Begründetheit einer Kündigungsschutzklage	291	79
a) Ordnungsgemäße Kündigungserklärung	292	79
b) Kein Ausschluss der ordentlichen Kündigung	299	81
c) Zustimmungspflicht	300	81
d) Die Anhörung des Betriebsrates	301	82
e) Anzeigebedürftigkeit	309	83
f) Einhaltung der Klagefrist, §§ 4, 7 KSchG	310	83
g) Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz	312	84
h) Die außerordentliche Kündigung, § 626 BGB	359	94
i) Änderungskündigung	367	96
j) Verdachtskündigung	368	96
k) Druckkündigung	375	97
l) Kündigungsschutz im Kleinbetrieb	376	97
m) Der besondere Kündigungsschutz	378	98
3. Übungsfall Nr.5	395	101
D. Der Betriebsübergang, § 613a BGB	397	103
I. Überblick	397	103
II. Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des § 613a BGB	398	103
1. Übergang eines Betriebs(-teils)	399	104
a) Betriebs(-teil)	399	104
b) Übergang	404	105
c) Auf einen anderen Inhaber	405	105
2. Vorliegen eines Rechtsgeschäfts	406	105
3. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	408	106
III. Unterrichtung über den Betriebsübergang	409	106
IV. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	410	106
1. Übergehen des Arbeitsverhältnisses	410	106
2. Haftung	416	107
3. Kündigungsverbot „wegen“ des Betriebsübergangs	418	107

	Rn.	Seite
3. Teil		
Kollektivarbeitsrecht	421	109
A. Das Koalitionsrecht	421	109
I. Begriff der Koalition	421	109
II. Merkmale der Koalition	425	110
1. Zweckbestimmung	426	110
2. Freiwilligkeit und Dauerhaftigkeit	427	110
3. Gegnerunabhängigkeit	430	110
4. Sonstige Voraussetzungen	431	110
B. Tarifvertragsrecht	435	111
I. Tarifvertrag	435	111
II. Wirksames Zustandekommen eines Tarifvertrages	441	112
1. Einigung	441	113
2. Parteien des Tarifvertrags	444	113
a) Tariffähigkeit	447	113
b) Tarifzuständigkeit	451	114
3. Form	452	114
III. Aufgaben eines Tarifvertrags	454	114
IV. Bindung an den Tarifvertrag	459	116
1. Voraussetzungen der Tarifgebundenheit	461	116
2. Geltungsbereich	464	116
3. Allgemeinverbindlichkeit	466	116
4. Rechtsfolge der Bindung	468	117
C. Das Arbeitskampfrecht	471	117
I. Begriff	472	118
II. Streik	474	118
1. Rechtmäßigkeit des Streiks	475	118
2. Legitimes Ziel	476	119
3. Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	478	119
4. Organisation durch eine Gewerkschaft	480	119
5. Verhältnismäßigkeit	482	120
6. Rechtsfolgen	483	120
a) Rechtmäßiger Streik	483	120
b) Rechtswidriger Streik	486	120
c) Folgen für unbeteiligte Arbeitnehmer	488	121
III. Die Aussperrung	489	121
1. Rechtmäßigkeit	493	122
2. Rechtsfolgen	494	122
D. Das Betriebsverfassungsrecht	495	122
I. Grundsätzliche Prinzipien	496	123
II. Räumlicher Geltungsbereich	502	123
III. Sachlicher Geltungsbereich	503	123
IV. Persönlicher Geltungsbereich	509	125
V. Organe der Betriebsverfassung	512	125

	Rn.	Seite
VI. Der Betriebsrat	515	126
1. Rechtsstellung	515	126
2. Schutz des Betriebsrates	518	126
3. Rechte des Betriebsrats	520	127
a) Informationsrechte	521	127
b) Widerspruchsrechte	522	127
c) Anhörungsrechte	523	127
d) Beratungsrechte	524	128
e) Zustimmungsverweigerungsrechte	525	128
f) Zustimmungsrechte	526	128
4. Beteiligung in besonderen Angelegenheiten	527	129
a) Soziale Angelegenheiten, §§ 87 ff. BetrVG	528	129
b) Personelle Einzelmaßnahmen, §§ 99 ff. BetrVG	536	131
5. Betriebsvereinbarung/Regelungsabrede	542	131
a) Betriebsvereinbarung	543	131
b) Regelungsabrede	553	133
4. Teil		
Das Verfahren vor den Arbeitsgerichten	557	135
A. Aufbau	557	135
B. Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit	558	135
C. Verfahrensarten	562	136
I. Urteilsverfahren	563	136
1. Zulässigkeit einer Klage vor dem Arbeitsgericht	564	136
a) Sachliche Zuständigkeit	565	136
b) Örtliche Zuständigkeit	571	137
c) Parteifähigkeit	575	138
d) Prozessvertretung	578	138
e) Prozessfähigkeit und Prozessführungsbefugnis	581	139
2. Begründetheit der Kündigungsschutzklage	585	139
a) Die besondere Kündigungsschutzklage	586	139
b) Die allgemeine Feststellungsklage wegen eines Kündigungssachverhalts	592	140
c) Der kombinierte Feststellungsantrag	594	141
3. Feststellungsklage	596	141
4. Leistungsklage	597	141
5. Gestaltungsklage	598	141
II. Beschlussverfahren	599	141
1. Sachliche Zuständigkeit	600	142
2. Örtliche Zuständigkeit	601	142
3. Beteiligte	602	142
4. Prozessvertretung	603	142
5. Sonstige Besonderheiten	604	142
<i>Sachverzeichnis</i>		143