

Literaturtipps

Praxishandbuch Arbeitsrecht

Beginn, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses



Von Dr. Sebastian Hopfner und Kay Uwe Erdmann (Hrsg.), Verlag Versicherungswirtschaft, VVW GmbH, Karlsruhe 2017, 1.624 Seiten, gebunden, Preis: 159 Euro (E-Book: 139,99 Euro)

Mit diesem Stichwortkommentar liegt nunmehr eine Arbeitshilfe für den arbeitsrechtlichen Praktiker vor, die – anders als ein Kommentar und anders als ein Lehrbuch – schnelle und praktisch leicht umsetzbare Unterstützung im Arbeitsrecht leistet. Die Herausgeber Dr. Sebastian Hopfner und Kay Uwe Erdmann sind Experten im Arbeitsrecht, die als Rechtsanwalt/Fachanwalt für Arbeitsrecht, Verbandsgeschäftsführer, Vorstand/Geschäftsführer von Versicherungsunternehmen tätig sind. Sie haben ein Team von ca. 30 Experten um sich versammelt, die allesamt ausgewiesene Spezialisten aus den Bereichen Anwaltschaft, Richterschaft, Wirtschaft, Wissenschaft und Verbände sind. Diese Anzahl und Auswahl der Autoren und die Fokussierung auf ein oder wenige Kapitel je Autor ist Garant dafür, dass die einzelnen Kapitel sorgfältig, fachlich fundiert und aktuell bearbeitet wurden.

Besonders wichtig war den Herausgebern der klare Praxisbezug. Nicht umständliche Streitstände, sondern klare an der Rechtsprechung des BAG ausgerichtete Handlungsempfehlungen, prägen dieses Buch. Zudem wurde ein einprägsamer einheitlicher Aufbau der jeweiligen Kapitel anhand der Gliederungspunkte Individualarbeitsrecht, Mitbestimmung des Betriebsrats, Tarifrechtliche Einflüsse und Muster/Arbeitshilfen gewählt. Ein besonderes Augenmerk wird auf „FAQ“ gelegt, weil diese Herangehensweise auch

in rechtlichen Zusammenhängen zunehmend an Bedeutung und Wertschätzung gewinnt. Das Handbuch ist geschrieben „von Praktikern für Praktiker“. Es richtet sich an alle Branchen, wenn gleich bei den tarifrechtlichen Einflüssen i. d. R. der Versicherungstarifvertrag zugrunde gelegt wurde.

Vor diesem Hintergrund ist es auch ein besonderer arbeitsrechtlicher Stichwortkommentar für die Finanzwirtschaft, der in dieser Form neuartig ist. In dieser Erstauflage werden zunächst die wichtigsten arbeitsrechtlichen Stichworte behandelt. Weitere sind für die Folgeauflagen vorgesehen.

Fazit: Von Praktikern für Praktiker – dieses Buch mit vielen konkreten Beispielsfällen bietet Arbeitshilfen und Anleitungen, die sich einfach umsetzen lassen. Schnelle, direkte Hilfen für alle, die in Personal- und Rechtsabteilungen, in Kanzleien und Verbänden tätig sind. Das Praxisbuch Arbeitsrecht vermittelt übersichtlich höchstrichterliche Rechtsprechung und macht sie durch Formulare und Praxishilfen anschaulich und greifbar. Dazu werden die wichtigsten arbeitsrechtlichen Stichwörter klar und leicht verständlich dargestellt.

Arbeitsgerichtsgesetz

Kommentar



Von Dr. Norbert Schwab und Prof. Dr. Stephan Weth (Hrsg.), 5. neu bearbeitete Auflage, Verlag Dr. Otto Schmidt, Köln 2018, 1.976 Seiten, gebunden, Preis: 169 Euro

Der Kommentar zum ArbGG ist eine kompetente Arbeitshilfe zur Beantwortung verfahrensrechtlicher Fragen im Arbeitsrecht, die auch wissenschaftlichen Ansprüchen genügt. Er enthält auch



IN EIGENER SACHE

LITERATURTIPPS

Auf www.arbeit-und-arbeitsrecht.de haben wir für Sie viele weitere Buchbesprechungen zusammengestellt.

ausführliche Darstellungen zu den arbeitsrechtlichen Verfahren vor dem BVerfG und dem EuGH sowie dem Einigungsstellenverfahren.

Die Herausgeber Dr. Norbert Schwab (PräsLAG Rheinland-Pfalz a. D.) und Prof. Dr. Stephan Weth (Universität des Saarlandes) werden unterstützt durch viele Autoren aus Arbeitsgerichtsbarkeit und (Fach)Anwaltschaft. Neu im Autorenteam sind DirinArbG Neumünster Dagmar Raasch, die das Verfahren vor den evangelischen Arbeitsgerichten bearbeitet, und Prof. Dr. Christoph Sorge von der Universität des Saarlandes, der sich der modernen Technik des elektronischen Rechtsverkehrs widmet.

Neben der aktualisierten Rechtsprechung und Literatur mit Stand Oktober 2017 wurden folgende Gesetze neu eingearbeitet: Tarifeinheitsgesetz, Gesetz zur Einführung der elektronischen Akte in der Justiz und zur weiteren Förderung des elektronischen Rechtsverkehrs, 6. SGB-IV-Änderungsgesetz, Bundesteilhabegesetz, Datenschutz-Grundverordnung, Gesetz zur Sicherung der tarifvertraglichen Sozialkassenverfahren und zur Änderung des ArbGG. Die neuen Vorschriften zur Leiharbeit enthalten u. a. Problemstellungen zur Darlegungs- und Beweislast. In § 58 ArbGG werden sie nebst zahlreichen weiteren praxisrelevanten Einzelfragen näher beleuchtet. Neu enthalten sind auch die wichtigsten Besonderheiten aus jeweils beiden Instanzen des Prozessverfahrens vor den Gerichten der kirchlichen Arbeitsgerichtsbarkeit.

Fazit: Die Autoren erläutern alle wichtigen Themen der prozessualen Praxis einschließlich der Bezüge zur ZPO eingehend. Damit erreichen sie ihr selbstgestecktes Ziel, im Kommentar das arbeitsgerichtliche Verfahren über den reinen Gesetzestext des ArbGG hinaus möglichst umfassend abzubilden. Er sei allen auch mit Arbeitsprozessrecht befassten Praktikern empfohlen.