

Inhaltsverzeichnis

1	Rechtsgrundlagen im Arbeitsrecht	15
1.1	Gesetz	15
1.1.1	Obligationenrecht	16
1.1.2	Arbeitsgesetz	16
1.1.3	Datenschutzgesetz (DSG)	17
1.1.4	Urheberrechtsgesetz	23
1.1.5	Mitwirkungsgesetz	24
1.2	Vertrag	25
1.2.1	Gesamtarbeitsvertrag (GAV)	25
1.2.2	Normalarbeitsvertrag	29
1.3	Betriebsrecht	29
1.4	Hierarchie der Rechtsquellen	30
1.5	Das öffentlichrechtliche Dienstverhältnis	32
1.6	Internationale Personalarbeit	33
1.6.1	Personenfreizügigkeit mit der EU	34
1.6.2	Flankierende Massnahmen zum freien Personenverkehr	37
1.6.3	Europäischer Betriebsrat	38
1.6.4	Aufenthalts- und Arbeitsbewilligungen für Ausländer aus Drittstaaten	39
2	Begriff und Entstehung des Arbeitsvertrags	42
2.1	Merkmale des Arbeitsvertrags	42
2.2	Besondere Arbeitsformen	43
2.2.1	Teilzeitarbeit	44
2.2.2	Aushilfsarbeit	46
2.2.3	Temporärarbeit	47
2.2.4	Homeoffice-Arbeit	47
2.2.5	Digitale Arbeitsformen	50
2.3	Zustandekommen des Arbeitsvertrags	51
2.3.1	Bewerbung und Vorstellung	51
2.3.2	Internetrecherchen im Bewerbungsprozess	58
2.3.3	Vertragsabschluss	58
2.4	Übergang des Arbeitsverhältnisses	61

3	Pflichten des Arbeitnehmers	65
3.1	Arbeitspflicht	66
3.1.1	Persönliche Ausführung der Arbeit	66
3.1.2	Inhalt der Arbeitspflicht	66
3.2	Treuepflicht	67
4	Pflichten der Arbeitgeberin	71
4.1	Lohnzahlungspflicht	71
4.1.1	Lohnhöhe	71
4.1.2	Lohnarten	73
4.1.3	Lohnzulagen	74
4.1.4	Zeitpunkt und Ort der Lohnzahlung	79
4.1.5	Schutzvorschriften zur Lohnsicherung	79
4.1.6	Auslagenersatz und Ausbildungskosten	80
4.2	Fürsorgepflicht	81
5	Lohnanspruch bei Verhinderung an der Arbeitsleistung	85
5.1	Verhinderung mangels Arbeitszuteilung	85
5.2	Unverschuldete Verhinderung des Arbeitnehmers	86
5.2.1	Krankheit, Unfall, Schwangerschaft, Militärdienst und weitere Gründe	86
5.2.2	Voraussetzungen für den Lohnanspruch	88
5.2.3	Dauer des Lohnanspruchs	89
5.2.4	Abweichende Abreden und Versicherungsleistungen	93
6	Arbeitszeit, Überzeit, Freizeit	96
6.1	Arbeits- und Ruhezeitvorschriften des Arbeitsgesetzes	96
6.1.1	Begriff der Arbeitszeit und des Bereitschaftsdienstes	97
6.1.2	Wöchentliche Höchstarbeitszeit	97
6.1.3	Tages- und Abendarbeit	98
6.1.4	Pausen und Ruhezeiten	98
6.1.5	Nachtarbeit	99
6.1.6	Sonntagsarbeit und Feiertage	100
6.1.7	Wöchentlicher freier Halbtage	101
6.1.8	Arbeitszeiterfassung	101
6.2	Flexible Arbeitszeitformen	103
6.3	Überstunden- und Überzeitarbeit	105
6.4	Freizeit für familiäre Ereignisse und Kurzabsenzen	108

7	Ferien	111
7.1	Feriendauer	111
7.2	Kürzung des Ferienanspruchs bei Arbeitsverhinderungen	113
7.3	Zeitpunkt des Ferienbezuges und Verjährung	115
7.4	Ferienlohn und finanzielle Abgeltung des Ferienanspruchs	116
8	Haftung im Arbeitsverhältnis	118
8.1	Haftplicht des Arbeitnehmers	118
8.2	Privatrechtliche Haftpflicht der Arbeitgeberin gegenüber dem Arbeitnehmer	122
8.3	Stresshaftung der Arbeitgeberin	123
9	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	125
9.1	Ordentliche Kündigung	125
9.1.1	Zur Notwendigkeit eines Kündigungsgrundes	127
9.1.2	Kündigungsfristen	128
9.1.3	Zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses vor Stellenantritt	132
9.1.4	Zur Berechnung der Dauer des Arbeitsverhältnisses	133
9.1.5	Zur Rechtzeitigkeit der Kündigungszustellung	134
9.1.6	Das gekündigte Arbeitsverhältnis	135
9.2	Kündigungsschutz	136
9.2.1	Missbräuchliche Kündigung	136
9.2.2	Sperrfristen bei Krankheit, Schwangerschaft und weiteren Härtefällen	143
9.2.3	Auslösung der Sperrfrist mit Lohnanspruch und Verzicht	148
9.2.4	Vertragliche Vereinbarungen	149
9.2.5	Kündigungsschutz und Lohnfortzahlungspflicht	149
9.3	Fristlose Kündigung	150
9.3.1	Der wichtige Grund als Voraussetzung	150
9.3.2	Verdachtskündigung	155
9.3.3	Fristlos entlassen – was tun?	157
9.3.4	Folgen der fristlosen Kündigung	157
9.4	Massenentlassung und Sozialplan	159
9.4.1	Massenentlassung	160
9.4.2	Sozialplan	162

10	Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	164
10.1	Fälligkeit der Forderungen	164
10.2	Rückgabepflichten	164
10.3	Abgangsentschädigung	165
11	Arbeitszeugnis und Referenzauskunft	167
11.1	Inhalt des Arbeitszeugnisses	167
11.2	Haftung für falsches Zeugnis	172
11.3	Zeitpunkt des Anspruchs auf ein Arbeitszeugnis	173
11.4	Erteilen und Einholen von Referenzauskünften	174
11.5	Zeugnismuster	175
12	Konkurrenzverbot	181
12.1	Voraussetzungen des Konkurrenzverbots	181
12.2	Die konkurrenzierende Tätigkeit	183
12.3	Beschränkungen des Konkurrenzverbots	183
12.4	Folgen der Übertretung des Konkurrenzverbots	184
12.5	Wegfall des Konkurrenzverbots	185
12.6	Merkmale und Muster eines Konkurrenzverbots	186
13	Ungültiger Verzicht auf zwingende Ansprüche und Verjährung	188
14	Die Frau im Arbeitsrecht	190
14.1	Schwangerschaft und Mutterschaft	190
14.1.1	Beschäftigung	190
14.1.2	Lohnfortzahlung	191
14.1.3	Kündigungsschutz	192
14.1.4	Ferienkürzung	193
14.2	Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit	194
14.3	Gleichstellungsgesetz (GlG)	196
14.4	Mutterschaftsversicherung	198
14.5	Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	200
15	Lernende	203
16	Handelsreisende	207

17	Altersvorsorge	211
17.1	1. Säule: Staatliche Altersvorsorge (AHV)	211
17.1.1	Versicherte Personen	211
17.1.2	Beitragspflicht	212
17.1.3	Versicherungsleistungen	212
17.1.4	Vorgehen zur Geltendmachung des Rentenanspruchs	214
17.2	2. Säule: Berufliche Personalvorsorge (BVG)	214
17.2.1	Versicherter Personenkreis und koordinierter Lohn	215
17.2.2	Versicherungsleistungen	216
17.2.3	Rente oder Kapitalauszahlung	220
17.2.4	Finanzierung, Verwaltung, Kontrolle	221
17.2.5	Steuerrechtliche Aspekte	222
17.2.6	Beschwerdeverfahren.	222
17.3	3. Säule: Private Altersvorsorge	223
18	Frühpensionierung und Weiterbeschäftigung nach der Pensionierung	224
18.1	Frühpensionierung	224
18.2	Weiterbeschäftigung nach der Pensionierung.	225
18.2.1	Arbeitsrechtliche Aspekte der Beschäftigung von Pensionierten	225
18.2.2.	Sozialversicherungsrechtliche Aspekte der Beschäftigung von Pensionierten	228
19	Arbeitslosenversicherung	231
19.1	Geltendmachung der Arbeitslosenentschädigung	231
19.1.1	Voraussetzungen für den Anspruch	232
19.1.2	Höhe und Dauer des Anspruchs	234
19.2	Kurzarbeitsentschädigung	236
19.3	Schlechtwetterentschädigung.	237
19.4	Entschädigung bei Zahlungsunfähigkeit der Arbeitgeberin (Insolvenzentschädigung).	238
19.5	Arbeitsrechtliche Fragen bei Kurzarbeit.	239
19.6	Merkmale für die Geltendmachung von Entschädigungsansprüchen	240
20	Gerichtliche Durchsetzung arbeitsrechtlicher Ansprüche	241

21 Anhang	243
Rechtsquellen zum Arbeitsrecht	243
Literaturhinweise zum Arbeitsrecht	244
Linksammlung – wichtige Internetadressen zum Arbeitsrecht	245
Auskunfts- und Beratungsstellen	247
Vorlagen und Muster	247
Stichwortregister	258

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1:	Zugriffsberechtigung Personaldaten	19
Tabelle 2:	Rechtsquellen zum Arbeitsrecht	31
Tabelle 3:	Übergangsregelungen	35
Tabelle 4:	Die Aufenthaltsbewilligungen EU/EFTA im Überblick	36
Tabelle 5:	Informationspflicht des Bewerbers im Vorstellungsgespräch	57
Tabelle 6:	Pflichten im Arbeitsverhältnis	65
Tabelle 7:	Umrechnungen vom Monats- in Stunden-, Tages- oder Wochenlohn	73
Tabelle 8:	Lohnarten	84
Tabelle 9:	Lohnanspruch bei Arbeitsverhinderung; Skalen	94
Tabelle 10:	Arbeitszeiterfassung – die drei Regelungen im Überblick	102
Tabelle 11:	Freizeit für persönliche Angelegenheiten	109
Tabelle 12:	Berechnung des Pro-rata-Ferienanspruchs	112
Tabelle 13:	Sperrfristberechnung bei Kündigungen zur Unzeit	144
Tabelle 14:	Kündigungsfrist und Lohnzahlung bei Schwangerschaft und Mutterschaftsversicherung	146
Tabelle 15:	Formulierungen und Interpretationen («Zeugniscodes»)	171
Tabelle 16:	Berechnung des Altersguthabens (BVG)	217

Briefmuster und andere Vorlagen

Muster 1:	Motivationsscheiben	54
Muster 2a–b:	Kündigungsschreiben	130
Muster 3a–d:	Arbeitszeugnisse	177
Muster 4:	Vertragliches Konkurrenzverbot	187