

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----------|
| Geleitwort der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin (DGAUM) | 13 |
| Vorwort | 15 |
| 1 Einführung in die Ethik | 21 |
| XAVER BAUR | |
| Zusammenfassung | 21 |
| Was umfasst Ethik? | 21 |
| Merkmale ethischer Prinzipien | 22 |
| Ärztliche Ethik | 23 |
| Warum Ethik in der Arbeitsmedizin? | 23 |
| Arbeitsmedizin und Public Health | 28 |
| Literatur | 28 |
| 2 Ethikkodex der Arbeitsmedizin | 30 |
| Verabschiedet im Februar 2009 vom Vorstand der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (DGAUM) und vom Präsidium des Verbands Deutscher Betriebs- und Werksärzte e.V. (VDBW) | |
| Präambel | 30 |
| Art. 1 Auftrag der Arbeitsmedizin | 31 |
| Art. 2 Medizinethische Kompetenz | 31 |
| Art. 3 Fachkompetenz | 32 |
| Art. 4 Befundweitergabe und Fürsorge | 32 |
| Art. 5 Kommunikative Kompetenz | 32 |
| Art. 6 Rechtskompetenz | 33 |
| Art. 7 Soziale Verantwortung | 33 |
| Art. 8 Organisationsstrukturen und Beteiligung | 33 |
| Art. 9 Aus-, Weiter- und Fortbildung | 34 |
| Art. 10 Forschung | 34 |
| Art. 11 Arbeitsverhältnisse und Interessenkonflikte | 34 |
| Art. 12 Zivilcourage | 35 |
| Ethische Aspekte der praktischen Arbeitsmedizin | |
| 3 Arbeitsmedizinische Praxis im Spannungsfeld von ethischem Anspruch und betrieblichem Alltag aus Sicht des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales | 36 |
| CORNELIA FISCHER | |
| Zusammenfassung | 36 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Zur Geschichte des staatlichen Arbeitsschutzes | 37 |
| Modernes Arbeitsschutzrecht | 37 |
| Individuelle arbeitsmedizinische Vorsorge im Betrieb..... | 40 |
| Aktuelle Medizinethik | 41 |
| Qualitätskontrolle..... | 43 |
| Gesellschaftspolitische Bedeutung | 43 |
| Ausblick | 43 |
| Literatur | 44 |
| 4 Der Beitrag der Unternehmensethik zu ethischen Herausforderungen für die Arbeitsmedizin | 46 |
| MICHAEL LITSCHKA | |
| Zusammenfassung | 46 |
| Einleitung | 46 |
| Grenzen der Individualethik | 47 |
| Organisationsethische Aspekte in der Arbeitsmedizin | 48 |
| Ordnungsethische Problemfelder | 49 |
| Empirische Erhebung bei Arbeitsmedizinern in Österreich..... | 49 |
| Ethos des Arbeitsmediziners? | 50 |
| Arbeitsmedizinische Konfliktsituationen im Betrieb..... | 50 |
| Verantwortung der Arbeitsmediziner und Unternehmensorganisation | 52 |
| Rahmenordnung, Ausbildung und persönliche Entscheidungen | 53 |
| Zusammenführung der Ergebnisse mit den theoretischen Vorüberlegungen..... | 54 |
| Zur Individualethik | 54 |
| Zur Organisationsethik | 55 |
| Zur Ordnungsethik | 55 |
| Resümee | 56 |
| Literatur | 56 |
| 5 Arbeitsmedizin und Ethik aus gewerkschaftlicher Sicht | 57 |
| HANS-JÜRGEN URBAN | |
| Zusammenfassung | 57 |
| Finanzmarktkapitalismus untergräbt humane Arbeit | 57 |
| Ethische Probleme der Arbeitsmedizin und Professionalisierung | 59 |
| Verantwortungsethik und professionsethische Positionierung der Arbeitsmedizin | 62 |
| „Unerledigte Aufgaben“ der Humanisierung des Arbeitslebens | 64 |
| Literatur | 66 |

| | |
|--|----|
| 6 Betriebliche Arbeitsmedizin aus gewerkschaftlicher Sicht: Umsetzung rechtlich geprägter Rollenbilder und weitergehender ethischer Anforderungen | 67 |
| HANNS PAULI | |
| Zusammenfassung | 67 |
| Rollenbild des ASiG | 67 |
| Schweigepflicht | 68 |
| Aufklärungspflicht | 68 |
| Pflicht zur Zusammenarbeit | 68 |
| Weitergehende ethische Anforderungen | 69 |
| 7 Arbeitsmedizinische Praxis im Spannungsfeld von ethischem Anspruch und betrieblichem Alltag aus Sicht der Arbeitgeber | 70 |
| EUGEN MÜLLER | |
| Zusammenfassung | 70 |
| Arbeitsmedizin dient Mitarbeitern, Unternehmen und Gesellschaft | 70 |
| Wirtschaft und Ethik – kein Widerspruch | 71 |
| Falsches Unternehmensbild | 71 |
| Arbeits- und Gesundheitsschutz als Teil der Unternehmenskultur | 72 |
| Fakten und Beurteilungen sind positiv | 72 |
| Soziale und ökonomische Rahmenbedingungen im Wandel | 73 |
| Betriebsärzte als wichtige Funktionsträger | 74 |
| Betriebsärztliche Tätigkeit bedarfsgerecht organisieren | 75 |
| Betriebsärztliche Tätigkeit zeitgemäß entwickeln | 75 |
| Krankheit ist multikausal | 76 |
| Psychische Fehlbelastungen – eine einseitige Diskussion | 76 |
| Arbeitsmedizin bleibt eine Notwendigkeit | 77 |
| Literatur | 78 |
| 8 Arbeitsmedizinische Praxis im Spannungsfeld von ethischem Anspruch und betrieblichem Alltag | 79 |
| JOACHIM STORK | |
| Zusammenfassung | 79 |
| Maßstäbe ethischen Handelns in der arbeitsmedizinischen Praxis | 80 |
| Gefährdungen einer ethischen Orientierung der arbeitsmedizinischen Berufspraxis | 81 |
| Betriebsärztliche Beratung zu Arbeitsgestaltung, Ergonomie, Arbeits- schutz | 81 |
| Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen | 82 |
| Einstellungsuntersuchungen | 83 |
| Mitwirken von Betriebsärzten bei Krankenstandsbegrenzung | 84 |
| „Betriebliches Gesundheitsmanagement“ | 85 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------------|
| Die betriebsärztliche Orientierung in verschiedenen Spannungsfeldern | 86 |
| Ausblick | 87 |
| Literatur | 88 |
| Ethische Aspekte der arbeitsmedizinischen Begutachtung | |
| 9 Ethische Aspekte der arbeitsmedizinischen Begutachtung aus der Sicht der Sozialgerichtsbarkeit. | 89 |
| WOLFGANG KELLER | |
| Zusammenfassung | 89 |
| Einleitung | 89 |
| Ethische Leitlinien für Arbeitsmediziner | 90 |
| Allgemeine Leitlinien der Deutschen Industrie- und Handelskammer für Gutachter | 91 |
| Unparteilichkeit und Unabhängigkeit des arbeitsmedizinischen Gutachters | 91 |
| Besondere Probleme bei der Gutachterauswahl | 92 |
| Vorgaben durch den Auftraggeber | 93 |
| Weitere wichtige Anforderungen an den Gutachter | 93 |
| Literatur | 94 |
| 10 Arbeitsmedizinische Praxis im Spannungsfeld von ethischem Anspruch und betrieblichem Alltag aus Sicht der DGUV..... | 95 |
| STEFANIE PALFNER | |
| Zusammenfassung | 95 |
| Einleitung | 95 |
| Forschung | 96 |
| Technische Gutachten | 101 |
| Medizinische Gutachten | 102 |
| Qualitätssicherung | 104 |
| Die paritätische Selbstverwaltung als Garant für die Verlässlichkeit und Objektivität der gesetzlichen Unfallversicherung | 105 |
| 11 Ethische Aspekte der arbeitsmedizinischen Begutachtung aus Sicht des Gewerbeärztes | 107 |
| ULRICH BOLM-AUDORFF | |
| Zusammenfassung | 107 |
| Einleitung | 107 |
| Bedeutung des technischen Sachverständigen | 108 |
| Keine Schädigung durch die Begutachtung | 109 |
| Dauer des Berufskrankheiten-Feststellungsverfahrens | 109 |

| | |
|--|------------|
| Ethische Aspekte bei der Auswahl des medizinischen Sachverständigen .. | 109 |
| Lösungsvorschlag | 119 |
| Literatur | 119 |
| 12 Ethische Aspekte in Zusammenhang mit tödlich verlaufenden Berufskrankheiten | 121 |
| HANS-JOACHIM WOITOWITZ UND KLAUS NORPOTH | |
| Zusammenfassung | 121 |
| Das Kausalitätsprinzip als Verursacherprinzip | 122 |
| Tödliche Berufskrankheiten als Folgen des unzureichenden Arbeitsschutzes | 123 |
| Der Paradigmenwandel im Berufskrankheitengeschehen zu den tödlichen Latenzschäden | 124 |
| Die verdienstvolle Schwerpunktsetzung der Deutschen Forschungsgemeinschaft auf dem Gebiet tödlicher Berufskrebsrisiken .. | 126 |
| Die tradiert gelisteten, oft tödlichen Berufskrebskrankungen und das zentrale Problem der sog. K 2-Kanzerogene | 128 |
| Zum Problem der fehlenden gesetzeskonformen Auswertung von Ursachen arbeitsbedingt tödlicher Krebserkrankungen | 129 |
| Ethische Handlungsanleitungen der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin e.V. | 132 |
| Beispiele ethischer Anforderungen bei vorwiegend tödlich verlaufenden Berufserkrankungen aus der betriebsärztlichen Praxis | 133 |
| Ethische Fragen bei der arbeits- und sozialmedizinischen Zusammenhangsbeurteilung | 135 |
| Konflikte in der Auseinandersetzung mit anderen ärztlichen Sachverständigen | 136 |
| Konflikte aufgrund des Arzt-Patienten-Verhältnisses | 137 |
| Konflikte aufgrund ungeklärter Entscheidungsgrundlagen | 139 |
| Konflikte durch Einflussnahme von Fremdinteressen | 140 |
| Das Problem der exponentiellen Zunahme wissenschaftlicher Erkenntnisse | 141 |
| Literatur | 143 |
| Ethische Aspekte der arbeitsmedizinischen Forschung | |
| 13 Ethische Aspekte bei der Forschung und Forschungsförderung in der Arbeitsmedizin | 145 |
| DENNIS NOWAK | |
| Zusammenfassung | 145 |
| Ausgangspunkt | 145 |
| Problemfeld 1 – methodisch: Wahl des Materials und der Methoden .. | 146 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|------------|
| Problemfeld 2 – Individualprävention: Genetisches Screening in der Arbeitsmedizin | 148 |
| Problemfeld 3: Bedrohungen wissenschaftlicher Integrität in der arbeitsmedizinischen Forschung | 149 |
| Problemfeld 4: Mangelnde Forschungskapazitäten in der Arbeitsmedizin | 150 |
| Allgemeine Veränderungen | 150 |
| Arbeitsorganisation | 151 |
| Gefahrstoffe | 151 |
| Lösungsansätze für die Problemfelder 1 bis 3 | 152 |
| Lösungsansätze für das Problemfeld 4 | 153 |
| Literatur | 153 |
| 14 Stellung der Ethik-Kommission bei der arbeitsmedizinischen Forschung..... | 155 |
| STEPHAN LETZEL | |
| Zusammenfassung | 155 |
| Rechtliche Verankerung | 155 |
| Aufgabe der Ethik-Kommission | 159 |
| Zusammensetzung und Arbeitsweise | 159 |
| Forschung an Überschussmaterial..... | 160 |
| Arbeitsmedizinische Forschung..... | 161 |
| Praktische Hinweise zur Antragstellung bei einer Ethik-Kommission..... | 162 |
| Ausblick | 163 |
| Literatur | 165 |
| 15 Ethische Grundsätze im Förderhandeln der Deutschen Forschungsgemeinschaft..... | 166 |
| VOLKER WIESENTHAL | |
| Zusammenfassung | 166 |
| Die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) | 166 |
| a. Wissenschaftsethik | 167 |
| b. Ethik im Begutachtungsverfahren..... | 167 |
| c. Gesetzgebung | 167 |
| Ethische Grundsätze bei der DFG..... | 167 |
| Regeln guter wissenschaftlicher Praxis | 167 |
| Ombudsman der DFG | 169 |
| Ethische Grundsätze in Antragsbearbeitung und Begutachtungsprozess der DFG | 170 |
| Kriterien der Begutachtung und Bewertung | 172 |
| Sicherung ethischer Grundsätze in DFG-geförderten Projekten | 173 |
| Ethikvoten: Deklaration von Helsinki | 173 |
| Humane embryonale Stammzellen | 174 |

| | |
|---|------------|
| Vorschriften zur Gentechnik | 175 |
| Tierversuche | 176 |
| Gefährliche Stoffe und Verfahren – die MAK-Kommission | 176 |
| Fazit und Perspektive | 177 |
| Literatur | 178 |
| 16 Ethische Grundsätze und wissenschaftliche Objektivität bei der Herausgabe von Publikationen | 180 |
| HANS DREXLER UND KARL-HEINZ SCHALLER | |
| Zusammenfassung | 180 |
| Einleitung | 180 |
| Wissenschaftliche Objektivität bei der Herausgabe von arbeitsmedizinischen Publikationen | 181 |
| Pflichten eines Editors | 182 |
| Impact-Faktor | 183 |
| Peer Review | 183 |
| Potenzielle Interessenskonflikte | 184 |
| Ethische Grundsätze bei der Herausgabe von arbeitsmedizinischen Publikationen | 185 |
| Acknowledgement und Interessenskonflikte | 187 |
| Literatur | 187 |
| 17 Publikationsfreiheit und Publikationsverantwortung | 189 |
| WOLFGANG AHRENS UND INGEBORG JAHN | |
| Zusammenfassung | 189 |
| Einleitung | 189 |
| Interessenkonstellationen beteiligter Akteursgruppen | 191 |
| Publikationsrechte | 193 |
| Publikationspflichten | 193 |
| Publikationsformen und Zielgruppengerechtigkeit | 196 |
| Vertragsklauseln in Forschungsaufträgen mit Sponsoren | 200 |
| Publikationsvereinbarungen zwischen kooperierenden Forschern | 203 |
| Schlussfolgerungen | 208 |
| Literatur | 209 |
| Autorenverzeichnis | 212 |
| Stichwortverzeichnis | 215 |