

---

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
1. Einleitung .....	1
1.1. Was bedeutet Lohn- und Sozialdumping? .....	1
1.2. Die 10 häufigsten Irrtümer über Lohn- und Sozialdumping .....	1
1.3. Die unterschiedlichen Rechtslagen im Überblick .....	2
1.4. Fahrlässigkeit genügt und wird vermutet .....	6
1.5. Strafbare Verhinderung behördlicher Kontrollen .....	6
1.6. Lohndumping-Richtlinien des BMASK .....	6
2. Wann liegt strafbares Lohndumping vor? .....	9
2.1. Allgemeine Hinweise .....	9
2.2. Gesetzliches Mindestentgelt .....	11
2.3. Mindestentgelt laut Verordnung .....	12
2.4. Mindestentgelt laut Kollektivvertrag .....	13
2.4.1. Kollektivvertrag kraft Verbandszugehörigkeit .....	13
2.4.2. Sonderfälle der Kollektivvertragsanwendung .....	14
2.4.3. Dienstverhältnisse ohne Kollektivvertrag .....	16
2.5. Welche Bezüge vom Lohndumping erfasst sind .....	17
2.5.1. Gehälter, Löhne, Lehrlingsentschädigungen .....	19
2.5.2. Zulagen und Zuschläge .....	21
2.5.3. Reisezeit- und Wegzeitvergütungen .....	24
2.5.4. Bereitschaftsentgelte .....	25
2.5.5. Entgeltfortzahlung für Nichtleistungszeiten (Ausfallsprinzip) .....	27
2.5.6. Sonderzahlungen .....	32
2.5.7. Abgeltung von Zeitguthaben in Geld .....	37
2.5.8. Urlaubersatzleistung .....	38
2.5.9. Kündigungentschädigung .....	41
2.6. Kollektivvertragliche Erhöhungen .....	42
2.7. Branchenspezifische Entgeltregelungen .....	44
2.8. Freiwillige, dienstvertragliche und auf Betriebsvereinbarung beruhende Bezüge .....	45
2.9. Sonderprobleme bei Provisionsbeziehern .....	47
2.10. Sachbezüge .....	49
2.11. Aufwandsersätze .....	51
2.12. Zeitverschobene Abrechnung von Bezügen .....	55
2.13. Vergleich zwischen Mindestentgelt und tatsächlichem Entgelt .....	58
2.13.1. Vergleich der Bruttoentgelte .....	59
2.13.2. „Neutrale“ Bezüge .....	60
2.13.3. Lohndumpingkontrolle als Mindestentgeltkontrolle .....	62
2.13.4. Lohnzahlungszeitraum-Identität .....	63
2.13.5. Ausnahmen von der starren Lohnzahlungszeitraum-Identität .....	65
2.13.6. Zeitliche Zuordnung von Bezügen .....	73

## Inhaltsverzeichnis

---

2.14. Unterentlohnung als „Dauerdelikt“ .....	75
2.15. Beurteilung von „Dauerdelikten“ bei geänderter Gesetzeslage .....	79
2.16. Verschulden als Strafvoraussetzung .....	82
2.17. Sonstige Verstöße nach dem Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz .....	84
2.17.1. Verletzung der Entsende- bzw Überlassungsmeldepflicht (ZKO 3/ZKO 4) .....	84
2.17.2. Nichtbereithaltung von Melde- und Sozialversicherungsunterlagen .....	85
2.17.3. Nichtbereithalten von Lohnunterlagen .....	85
2.17.4. Nichtübermittlung von Lohnunterlagen .....	85
2.17.5. Behinderung von Kontrollen .....	86
2.17.6. Parallele Strafbarkeit für Kooperationspflichtverstöße und Unterentlohnungen? .....	86
2.18. Abgrenzung des Lohndumpings von anderen Straftatbeständen .....	87
2.19. Zusammenfassung: Das Wichtigste auf einen Blick .....	88
3. Wie hoch sind die Strafen für Lohndumping? .....	91
3.1. Gesetzlicher Strafrahmen (Strafsätze) .....	91
3.2. Wiederholungstäterschaft .....	92
3.3. Grundsätze der Strafbemessung .....	92
4. Welche typischen Fehler können zu Lohndumping führen? .....	97
4.1. „Verstecktes“ Dienstverhältnis .....	97
4.2. Irrtümliche Annahme eines KV-freien Bereichs .....	101
4.3. Anwendung eines falschen Kollektivvertrags .....	103
4.3.1. Kollektivvertragsangehörigkeit .....	103
4.3.2. Betriebe mit mehreren Gewerbeberechtigungen .....	105
4.4. Falsche Einstufung in die Gehalts-/Lohnordnung .....	108
4.4.1. Angestellter oder Arbeiter .....	108
4.4.2. Einstufung in die Verwendungs-/Beschäftigungsgruppen .....	108
4.4.3. Vordienstzeiten .....	110
4.4.4. Entgeltänderungen im laufenden Dienstverhältnis .....	113
4.4.5. Organisatorische Aspekte zur Einstufung .....	116
4.5. Berechnungsfehler bei Sonderzahlungen .....	118
4.5.1. Kollektivvertragliche Wartezeitregelungen für Sonderzahlungen .....	118
4.5.2. Bemessungsgrundlage für Sonderzahlungen .....	119
4.5.3. Sonderzahlungsberechnung bei unterjähriger Änderung der Arbeitszeit .....	122
4.5.4. Kürzung von Sonderzahlungen .....	127
4.5.5. Rückverrechnung von Sonderzahlungen .....	127
4.5.6. Fehler bei Jubiläumsgeldern .....	129
4.6. Unzulässige Anrechnung von Sachbezügen .....	130
4.7. Fehler bei kollektivvertraglichen Zulagen oder Zuschlägen .....	130
4.8. Fehler im Zusammenhang mit dem Ausfallsprinzip .....	131
4.9. Endabrechnungsfehler .....	133

---

4.10. Arbeitszeitbezogene Lohndumpingprobleme .....	134
4.10.1. Fehlerhaftes Nichtbewerten von Zeiten als Arbeitszeit .....	135
4.10.2. Falsche Bewertung von Arbeitszeiten .....	136
4.10.3. Unbezahlte Mehr- oder Überstunden .....	137
4.10.4. Unvollständige Überstundenberechnungsbasis .....	138
4.10.5. Anwendung falscher Mehr- oder Überstundenteiler .....	139
4.10.6. Anwendung zu niedriger Zuschläge .....	141
4.10.7. Zeitausgleich ohne Rücksicht auf Mehr- oder Überstundenzuschläge .....	142
4.10.8. Ungültige flexible Arbeitszeitgestaltungen .....	142
4.11. Was gilt bei fehlenden Arbeitszeitaufzeichnungen? .....	144
4.12. Gesetzliche Vereinfachungen bei Arbeitszeitaufzeichnungen .....	146
4.13. All-In-Gehalt/Überstundenpauschale ohne ausreichende Deckung .....	147
4.14. Lohndumping bei leitenden Angestellten .....	148
4.15. Unterlassene oder verspätete Überweisungen .....	150
4.16. Unzulässige Abzüge vom Brutto .....	150
4.17. Verjährung, Verfall, Verzicht, Vergleich .....	151
<b>5. Kann Lohndumping wieder straffrei werden? .....</b>	<b>155</b>
5.1. Allgemeine Hinweise .....	155
5.2. Nachzahlung vor Beginn der Kontrolle („Tätige Reue“) .....	156
5.3. Nachzahlung nach Beginn der Kontrolle („Bagatelfälle“) .....	160
5.3.1 Geringe Entgeltunterschreitung .....	161
5.3.2 Leichte Fahrlässigkeit .....	162
5.4. Spezialfragen zur Abwicklung von Nachzahlungen .....	165
5.4.1. Umfang der Nachzahlungen .....	165
5.4.2. Abrechnung der Nachzahlungen .....	166
5.4.3. Teilweise Nachzahlungen .....	168
5.4.4. Nachzahlungen an ehemalige Arbeitnehmer .....	170
5.5. Nicht strafbefreiende Nachzahlungen .....	172
<b>6. Wer ist bei Lohndumping als „Täter“ strafbar? .....</b>	<b>173</b>
6.1. Allgemeine Hinweise .....	173
6.2. Unmittelbare Täterschaft .....	173
6.2.1. Arbeitgeber .....	175
6.2.2. Außenvertretungsbefugte Organmitglieder .....	175
6.2.3. Verantwortliche Beauftragte .....	178
6.3. Bestimmungstäterschaft (Anstiftung) .....	184
6.4. Beitragstäterschaft (Beihilfe) .....	185
6.5. Rechtswidrige Anweisungen von Vorgesetzten oder Klienten .....	187
6.6. Zivilrechtlicher Regress für Lohndumpingstrafen? .....	190
6.7. Manager-Haftpflichtversicherung für Lohndumpingstrafen? .....	193
6.8. Übernahme von Strafen durch den Arbeitgeber .....	194
<b>7. Wer kontrolliert und verfolgt Lohndumping? .....</b>	<b>195</b>
7.1. Allgemeine Hinweise .....	195
7.2. Kontroll- und Anzeigehördn .....	195

## Inhaltsverzeichnis

---

7.3. Verwaltungsstrafverfahren .....	198
7.4. Verwaltungsstrafevidenz .....	201
<b>8. Wann verjährt Lohndumping? .....</b>	<b>203</b>
8.1. Allgemeine Hinweise .....	203
8.2. Verfolgungsverjährung .....	204
8.3. Strafbarkeitsverjährung .....	207
<b>9. Sonstige mögliche Konsequenzen von Lohndumping .....</b>	<b>209</b>
9.1. Allgemeine Hinweise .....	209
9.2. Information der Arbeitnehmer von Strafanzeigen .....	209
9.3. Sozialversicherungsrechtliche Nachforderungen .....	210
9.4. Entzug der Gewerbeberechtigung .....	211
9.5. Nichtberücksichtigung bei öffentlichen Aufträgen .....	211
9.6. Einstufung als „Scheinunternehmen“ (Sozialbetrugsbekämpfung) .....	212
<b>10. Vorsorgecheck: Vermeidung von Lohndumping .....</b>	<b>213</b>
10.1. Die perfekte Personalverrechnung – gibt es diese? .....	213
10.2. Einrichtung eines „Internen Kontrollsysteams“ .....	214
10.3. Zusammenfassende Übersicht & Checkliste .....	218
<b>11. Sondervorschriften für ausländische Arbeitgeber .....</b>	<b>219</b>
11.1. Geltung des LSD-BG für ausländische Arbeitgeber .....	219
11.2. Abgrenzung: Entsendung – Überlassung .....	221
11.3. Die Mindestentgeltkontrolle bei ausländischen Arbeitgebern .....	222
11.4. Melde- und Bereithaltungspflichten ausländischer Arbeitgeber .....	226
11.5. Zusätzliche Sanktionen gegen ausländische Arbeitgeber .....	232
11.6. Haftungsrisiken für österreichische Kunden und Auftraggeber .....	232
<b>Anhang 1: Lohndumping auf einen Blick .....</b>	<b>235</b>
a. Lohnarten-ABC .....	235
b. Extra: Wissens-Check .....	241
<b>Anhang 2: Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (Gesetzestext) .....</b>	<b>251</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>289</b>