

Inhalt

Abkürzungen	7
Das Wichtigste in Kürze	10
I. Anspruchsberechtigter Personenkreis	13
1. Allgemeines	13
2. Auszubildende	15
3. Aushilfskräfte	16
4. Teilzeitbeschäftigte	16
5. Leiharbeitnehmer	17
6. Heimarbeiter und ihnen Gleichgestellte	17
7. Schwangere und Wöchnerinnen	18
8. Arbeitslose	19
II. Ursache der Arbeitsverhinderung	21
9. Arbeitsunfähigkeit	21
10. Selbstverschuldet Arbeitsunfähigkeit	29
Trunkenheit	30
Nikotinsucht	31
Selbstmordversuch	31
Schlägerei	32
Sportunfälle	32
Verstoß gegen Unfallverhütungsvorschriften	34
Verkehrsunfall	34
Unfall bei nebenberuflicher Tätigkeit	35
Verstoß gegen ärztlichen Rat	36
Ehestreit	36
Übermüdung	36
Tabletteneinnahme	37
Hundebiss	37
Künstliche Befruchtung	37
11. Sonderfälle	37
Erkrankung während des Wehrdienstes	37
Spende von Organen	39
Streik	40
Unbezahlter Urlaub	40
Arbeitsbummelei	41
Arbeitsfreie Tage	41
Beschäftigte im Baugewerbe	44
Gewährung von Kurzarbeitergeld	44

Verbüßung einer Freiheitsstrafe	44
Unterbringung Behindter in geschützten Einrichtungen	45
Wiedereingliederungsmaßnahmen	45
12. Ansprüche bei Kuren	45
III. Anspruchsdauer und Wartezeit	49
13. Grundsätze	49
14. Beginn und Berechnung der Sechs-Wochen-Frist	50
15. Wartezeit	52
16. Anrechnung von Vorerkrankungen	53
IV. Höhe des Anspruchs	59
17. Berechnung im Normalfall	59
18. Leistungslöhne	65
19. Kurzarbeit	65
20. Mehrere Arbeitsverhältnisse	66
21. Fälligkeit des Entgeltanspruchs	66
22. Abweichungen in Tarifverträgen	66
23. Mindestlohn	68
V. Anzeigepflichten	69
VI. Leistungsverweigerung durch den Arbeitgeber	79
24. Berechtigte Verweigerung	79
25. Wirkung einer unberechtigten Verweigerung	80
VII. Entgeltfortzahlung auch nach Ende des Beschäftigungsverhältnisses	84
VIII. Übergang von Schadensersatzansprüchen auf den Arbeitgeber	89
IX. Auswirkungen der Entgeltfortzahlung auf die Sozialversicherung	98
X. Entgeltfortzahlungsversicherung	104
26. Teilnehmerkreis	104
27. Voraussetzungen für die Erstattung	114
28. Höhe der Erstattung	115
29. Abtretung von Ersatzansprüchen	118
30. Umlage	119
Sachregister	121