

1/3 Gesamtübersicht

Teil 1 Vorwort und Verzeichnisse

- 1/1 Vorwort
- 1/2 Autorenverzeichnis
- 1/3 Gesamtübersicht
- 1/4 Gesamtübersicht – Software
- 1/5 Service

Teil 2 Wichtige Hinweise zu Installation und Benutzung

- 2/1 Arbeiten mit der CD-ROM
- 2/2 Ausnahmedokumente zur Abfindungsberechnung
- 2/3 Rechtsurteile

Teil 3 Rechtssicheres Vorgehen bei Abmahnung und Kündigung

- 3/1 Abmahnung
- 3/2 Kündigung
- 3/3 Die Betriebsvereinbarung
- 3/4 Das Abmahnungs- und Kündigungsgespräch
- 3/5 Mobbing
- 3/6 Personalabbau
- 3/7 Betriebsübergang
- 3/8 Muster-Kündigungsschreiben
- 3/9 Muster-Abmahnungsschreiben

Teil 4 Rechtssicheres Vorgehen bei sonstigen arbeitsrechtlichen Themen

- 4/1 Der Aufhebungsvertrag
- 4/2 Der Abwicklungsvertrag

- 4/3 Abfindungen
- 4/4 Anfechtung des Arbeitsvertrages
- 4/5 Die Nebentätigkeit eines Arbeitnehmers
- 4/6 Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) mit den neuesten Korrekturen des Gesetzgebers
- 4/7 Das neue Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit
- 4/8 Direktionsrecht und Versetzung
- 4/9 Arbeitszeit und Beschäftigung in der betrieblichen Praxis
- 4/10 Elektronische Kommunikationssysteme – PC mit Intranet-, Internetnutzung und E-Mail-Nutzung – am Arbeitsplatz

Teil 5 Rechtssicheres Vorgehen bei befristeten Arbeitsverträgen

- 5/1 Befristung
- 5/2 Erleichterte Befristung
- 5/3 Sachgrund
- 5/4 Befristete Arbeitsverträge
- 5/5 Kurzfristige Beschäftigung
- 5/6 Checkliste „Befristete Arbeitsverhältnisse“
- 5/7 Flexible Arbeitsverhältnisse – Neuregelungen und Abgrenzungen
- 5/8 Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung
- 5/9 Checkliste „Was ich bei einem Ausbildungsvertrag/Ausbildungsverhältnis beachten muss“
- 5/10 Schreiben „Zeitarbeit zum ersten Mal mit Entgelt- und Entgeltrahmentarifvertrag“
- 5/11 Schreiben „Was bei Beschäftigung von Schülern und Studenten zu beachten ist“

- 5/12 Beitragspflicht von Sonn-, Feiertags- und Nachtarbeitszuschlägen
- 5/13 Freie Mitarbeit

Teil 6 Rechtsprechung

- 6/1 Außerordentliche Kündigungsgründe für Arbeitnehmer
- 6/2 Ordentliche Kündigung
- 6/3 Außerordentliche Kündigung
- 6/4 Befristete Arbeitsverhältnisse
- 6/5 Besonderer Kündigungsschutz bestimmter Personengruppen
- 6/6 Anfechtung des Arbeitsvertrages
- 6/7 Der Aufhebungsvertrag
- 6/8 Abmahnung
- 6/9 Freie Mitarbeiter
- 6/10 Die Änderungskündigung
- 6/11 Sonstiges

Teil 7 Praktischer Management-Wegbegleiter

- 7/1 Wie Führungskräfte und Mitarbeiter Veränderungen rechtzeitig entdecken, denken und gestalten können