

Inhaltsübersicht

Vorwort	5
Inhaltsübersicht.....	7
Inhaltsverzeichnis.....	9
Ulrike Schneider	
Demographische Herausforderungen für Recht und Politik	15
Elisabeth Holzleithner	
Wurzeln des Verbots der Altersdiskriminierung	35
Magdalena Pöschl	
Altersdiskriminierung und Verfassung	47
Robert Rebhahn	
Altersdiskriminierung und Unionsrecht	71
Brigitta Lurger	
Die Grenzen der Selbstbestimmung im Alter aus privatrechtlicher Sicht	87
Christoph Kietabl	
Altersvorsorge einheitlich oder differenziert?	113
Stefan Perner	
Alter im privaten Versicherungsrecht	123
Cornelia Köchle	
Alter und Medizinrecht	135
Harald Eberhard	
Alter im Berufsrecht	153
Michael Lang	
Das Alter im Steuerrecht	181
Michaela Windisch-Graetz	
Das Alter im Arbeitsrecht	197
Autorenverzeichnis.....	243

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsübersicht	7
Inhaltsverzeichnis	9
Demographische Herausforderungen für Recht und Politik –	
<i>Ulrike Schneider</i>	
I. Einleitung	15
II. Die demographische Entwicklung in Österreich bis 2050	16
III. Die gesellschaftliche Bedeutung der demographischen Entwicklung.....	20
IV. Ausgewählte Herausforderungen der Bevölkerungsentwicklung	26
1. Herausforderungen des demographischen Wandels für die Alterssicherung	26
2. Herausforderungen des demographischen Wandels für die Gesundheitssicherung	30
V. Conclusio.....	33
Wurzeln des Verbots der Altersdiskriminierung–	
<i>Elisabeth Holzleithner</i>	
I. Das Alter als Distinktionsmerkmal	36
II. Die Entdeckung der Altersdiskriminierung.....	36
III. Verflechtungen: Zur Intersektion von Alter und anderen Diskriminierungsgründen	38
IV. Wie Altersdiskriminierung funktioniert: Der Fall der Piloten	39
V. Vitalisierung des Alters und Nutzen der Vielfalt	41
VI. Menschenwürde als Wurzel des Verbots der Altersdiskriminierung..	42
VII. Schluss.....	44
Altersdiskriminierung und Verfassung – Magdalena Pöschl	
I. Kleine rechtsvergleichende Umschau	47
II. Was ist eine Diskriminierung?	52
1. Kennzeichen klassischer Diskriminierungsmerkmale	52
2. Funktionsweise verfassungsrechtlicher Diskriminierungsverbote	53
2.1. Verpönte Merkmale begründen prima facie keinen wesentlichen Unterschied	53
2.2. Differenzierungen aufgrund externer Zwecke	53

Inhaltsverzeichnis

2.3. Vorsicht bei Typisierungen.....	54
2.4. Verbot mittelbarer Diskriminierung	55
III. (Wie) funktioniert Altersdiskriminierung?.....	55
1. Alter und klassische Diskriminierungsmerkmale: Gemeinsamkeiten und Unterschiede	55
2. Konsequenzen für die verfassungsrechtliche Beurteilung von Altersdifferenzierungen	60
2.1. Junge und Hochbetagte	60
2.1.1. Kein Ungleichbehandlungs-, sondern ein Benach- teiligungsverbot	60
2.1.2. Benachteiligung	61
2.2. Erwachsene und bürokratisch Alte	64
2.2.1. Allgemeine Standards genügen	64
2.2.2. Differenzierungen, die sich auf wesentliche Unterschiede stützen	64
2.2.3. Typisierungen	65
2.2.4. Differenzierungen aufgrund externer Zwecke.....	68
IV. Ausblick.....	69

Altersdiskriminierung und Unionsrecht – Robert Rebhahn

I. Das Diskriminierungsverbot der Richtlinie.....	72
1. Grundlagen.....	72
2. Unmittelbare Diskriminierung.....	74
3. Mittelbare Diskriminierung	79
4. Korrektur von Diskriminierungen	81
II. Primärrechtliche Verbote	81
5. Inhalt der Verbote	82
6. Sachlicher Anwendungsbereich.....	83
7. Wirkung zwischen Privaten	84
III. Perspektiven	85
1. Mittelbare Altersdiskriminierung als Generalverdacht?.....	85
2. Zurückdrängen von Privatautonomie.....	86

Die Grenzen der Selbstbestimmung im Alter aus privat- rechtlicher Sicht – Brigitta Lurger

I. Einleitung	87
II. Sachwalterschaft und Geschäftsfähigkeit.....	90
III. Vertretung durch nächste Angehörige und Geschäftsfähigkeit.....	92
IV. Vorsorgevollmacht und Geschäftsfähigkeit	94
V. Einwilligungsfähigkeit in medizinische Behandlungen und Patientenverfügung.....	96

1. Ablehnung einer medizinischen Behandlung in einer verbindlichen Patientenverfügung	97
2. Ablehnung einer medizinischen Behandlung ohne verbindliche Patientenverfügung	99
VI. Fremdbestimmung und Vertretung im UnterbringungsG (UbG) und im HeimaufenthaltsG (HeimAufG).....	101
1. Sonderfall Nr 1: Das UbG – Patientenanwalt	101
2. Sonderfall Nr 2: das HeimAufG – Bewohnervertreter	102
VII. Konsumentenschutzrecht.....	102
VIII. Rechtsfragen bei Auslandsbezug.....	104
1. Behandlungsvertrag	104
2. Geschäftsfähigkeit, Einwilligungsfähigkeit und Sachwalterbestellung	105
3. Vorsorgevollmacht.....	106
4. Patientenverfügung	108
IX. Praktische Erfahrungen mit der neuen Rechtslage in den letzten Jahren	109
X. Resümee	111

Altersvorsorge einheitlich oder differenziert? – *Christoph Kietabl*

I. Konkretisierung der Themenstellung	113
II. Versicherten- und Risikogemeinschaften.....	114
III. Zeitliche Differenzierung	120
IV. Zusammenfassung	122

Alter im privaten Versicherungsrecht – *Stefan Perner*

I. Einleitung	123
II. Europarechtliche Vorgaben.....	124
1. Unisex-Tarife	124
2. Von Unisex- zu Uniage-Tarifen?.....	125
3. Europarechtliche Entwicklungen.....	128
3.1. KOM(2008) 426 endg.....	128
3.2. Unterschiede zwischen den Merkmalen Geschlecht und Alter	129
4. Zwischenbilanz	130
III. Nationales Recht.....	131
1. Grundsätzliches.....	131
2. Lebensversicherung	131
3. Krankenversicherung	132
4. Anpassungsbedarf de lege ferenda?.....	133
IV. Ergebnis.....	133

Alter und Medizinrecht – Cornelia Köchle

I.	Einleitung und Themeneingrenzung	135
II.	Allokationsentscheidungen: Beispiele und Einordnung.....	138
III.	Alter als Zuteilungskriterium im medizinischen Bereich nach der aktuelle Rechtslage?	141
1.	Sozialversicherungsrechtlicher Leistungsanspruch als Allokationsentscheidung des Gesetzgebers	141
2.	Ärztliche Entscheidungen über die Allokation von im Einzelfall absolut knappen Ressourcen	143
IV.	Verbot der „Altersdiskriminierung“ als grundrechtliche Barriere für die Einführung altersabhängiger Leistungsbegrenzungen?	145
1.	Prämissen	145
2.	Schranken für die Einführung von Leistungsbegrenzungen im Allgemeinen.....	146
3.	Altersabhängige Leistungsbegrenzungen und Gleichbehandlungsgebot	147
3.1.	Anknüpfen an das chronologische Alter: (K)eine gleichheitsrechtlich relevante Ungleichbehandlung?.....	147
3.2.	Rechtfertigbarkeit von an das Alter anknüpfenden Ungleichbehandlungen?.....	150
3.3.	Fazit.....	152

Alter im Berufsrecht – Harald Eberhard

I.	Einleitung	153
II.	Altersregelungen im Berufsrecht.....	154
2.1.	Mindestaltersregelung.....	154
2.2.	Höchstaltersregelung	158
2.3.	Sonstige Anknüpfung an das Alter	161
III.	Unionsrechtliche Vorgaben	163
3.1.	Art 21 GRC, die RL 2000/78/EG und das Verbot der Altersdiskriminierung	163
3.2.	Die Judikatur des EuGH	165
IV.	Verfassungsrechtliche Vorgaben.....	170
4.1.	Gleichheitssatz.....	171
4.1.1.	Gebot der Gleichbehandlung und Sachlichkeitsgebot	171
4.1.2.	Vertrauenschutz.....	174
4.2.	Freiheit der Erwerbsbetätigung.....	174
V.	Systematisierung der Problemlagen	174
5.1.	Funktionalitätsaspekt von Mindest- und Höchstaltersregelungen.....	175
5.2.	Verteilungsgerechtigkeit bei Vorhandensein knapper Güter.....	176

5.3. Rechtspolitische Gestaltungsspielräume angesichts einer sich wandelnden Gesellschaft	176
5.4. Nationalstaatliche Gestaltungsspielräume in Zeiten der Europäisierung des Grundrechtsschutzes	177
VI. Ausblick.....	178
Das Alter im Steuerrecht – Michael Lang	
I. Lebensalter und Steuer	181
II. Die Wirkungen der einkommensteuerlichen Tarifvorschriften.....	182
III. Die Wirkungen der „neutralen“ Regelungen über die einkommen- steuerliche Bemessungsgrundlage.....	187
IV. Die ausdrücklich für Pensionisten geltenden Regelungen	189
V. Die ausdrücklich nach Lebensalter differenzierenden steuerlichen Vorschriften	193
VI. Würdigung.....	194
Das Alter im Arbeitsrecht – Michaela Windisch-Graetz	
I. Einleitung	197
II. Europarechtliche Vorgaben.....	199
III. Europarechtskonforme Gestaltung des österreichischen Arbeitsrechts.....	200
3.1. Beginn des Arbeitsverhältnisses	200
3.1.1. Einstiegsalter.....	200
3.1.2. Vordienstzeitenanrechnung.....	201
3.2. Berücksichtigung des Alters beim Entgelt.....	202
3.2.1. Unmittelbares Anknüpfen an das Lebensalter	202
3.2.2. Anspruchserwerb durch Anciennität iW	203
3.3. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	205
3.3.1. Erhöhter Kündigungsschutz für ältere ArbeitnehmerInnen	205
3.3.2. „Zwangspensionierung“ in bestimmtem Alter.....	206
3.3.3. Der Arbeitgeber als Gestalter von Beschäftigungspolitik? ..	207
IV. Abschließende Bemerkungen.....	209
Autorenverzeichnis	211