

Recht in privaten und öffentlichen Unternehmen
Law for Private and Public Enterprises

Band / Volume 18

Anusanan Sambasivam

Probezeit im schweizerischen Arbeitsrecht

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XV
Materialienverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Abbildungsverzeichnis	XXV
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	2
C. Methodik	2
D. Begriffsbestimmungen	3
E. Abgrenzungen	5
II. Allgemeiner theoretischer Teil	7
A. Einführung	7
B. Gesetzliche Grundlagen im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis	9
C. Gesetzliche Grundlagen im öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis	54
D. Folgerungen aus dem theoretischen Teil	64
III. Besonderer praktischer Teil	66
A. Übersicht über die empirische Studie	66
B. Ergebnisse aus der quantitativen Studie	67
C. Ergebnisse aus der qualitativen Studie	73
D. Folgerung aus dem praktischen Teil	78
IV. Zusammenfassung und Empfehlungen	80
A. Zusammenfassung der Ergebnisse	80
B. Empfehlungen für die Praxis	81
V. Anhänge	84

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XV
Materialienverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Abbildungsverzeichnis	XXV
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	2
C. Methodik	2
D. Begriffsbestimmungen	3
1. Allgemeines	3
2. Begriffe	3
a) Befristetes und unbefristetes Arbeitsverhältnis	3
b) Ordentliche Kündigungsfrist	4
c) Gesamtarbeitsvertrag	4
d) Normalarbeitsvertrag	5
e) Probezeit	5
E. Abgrenzungen	5
II. Allgemeiner theoretischer Teil	7
A. Einführung	7
1. Sinn und Zweck der Probezeit	7
2. Abgrenzung zur Probearbeit	7
B. Gesetzliche Grundlagen im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis	9
1. Problematik der befristeten Arbeitsverhältnisse	9
a) Allgemeines	9
b) Pensionierung als Befristung	9
c) Zeitlicher Kündigungsschutz	10
d) Kettenarbeitsverträge	11
2. Probezeit bei befristeten und unbefristeten Arbeitsverhältnissen	13
a) Geltungsbereich	13
b) Gesetzliche Dauer	15
i. Regelung	15
ii. Berechnung	16

c)	Abänderung	17
i.	Allgemeines	17
ii.	Form und Klarheit	18
iii.	Verkürzung und Wegbedingung der Probezeit	19
iv.	Verlängerung der Probezeit	20
d)	Probezeitverlängerung wegen Arbeitsverhinderung.....	21
i.	Allgemeines	21
ii.	Tatbestände für die Probezeitverlängerung	22
iii.	Abweichende Vereinbarung	23
iv.	Mehrfache Verlängerung	25
v.	Berechnung der Verlängerung	25
vi.	Lohnfortzahlungspflicht.....	26
vii.	Entfall der Verlängerung	26
e)	Folgen unzulässiger Probezeit	26
f)	Einmalige und mehrmalige Probezeiten.....	27
i.	Allgemeines	27
ii.	Beim Betriebsübergang	28
g)	Vorgängig befristetes Arbeitsverhältnis	28
h)	Probezeit im Konzern.....	29
i.	Allgemeines	29
ii.	Konzernbegriff	30
iii.	Anstellungsarten	30
iv.	Probezeit für leitende Arbeitnehmer	31
i)	Kündigungsschutzbestimmungen	33
j)	Kündigung während der Probezeit.....	34
i.	Kündigungsfrist.....	34
ii.	Kündigungsparität.....	35
iii.	Kündigung	36
iv.	Kündigung vor Stellenantritt.....	36
v.	Klage auf Schadenersatz	38
k)	Fristlose Kündigung	39
i.	Allgemeines	39
ii.	Fristlose Kündigung während der Probezeit	39
l)	Rechte und Pflichten nach der Kündigung.....	40
i.	Arbeitslosenversicherung	40
ii.	Konkurrenzverbot	40
3.	Probezeit bei Teilzeitarbeit und Arbeit auf Abruf.....	41
a)	Definitionen.....	41
i.	Teilzeitarbeit.....	41
ii.	Arbeit auf Abruf.....	41

b)	Probezeit	42
i.	Problemstellung	42
ii.	Regelung	43
4.	Probezeit beim Personalverleih	43
a)	Definition	43
b)	Regelung der Probezeit	44
i.	Allgemeines	44
ii.	Vereinbarung	44
iii.	Dauer	45
iv.	Kündigungsfristen	46
v.	Mehrmalige Probezeit	47
c)	Kettenarbeitsverträge	49
5.	Probezeit beim Lehrverhältnis	49
a)	Definition	49
b)	Probezeit	50
i.	Allgemeines	50
ii.	Dauer	50
iii.	Kündigungsfrist	51
iv.	Fristlose Kündigung	52
c)	Vorgängiges Praktikum	52
C.	Gesetzliche Grundlagen im öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis	54
1.	Allgemeines	54
2.	Befristete und unbefristete Arbeitsverhältnisse	55
a)	Allgemeines	55
b)	Kettenarbeitsverträge	55
3.	Probezeit	57
a)	Geltungsbereich	57
b)	Dauer	58
i.	Grundsätzliche Dauer	58
ii.	Bei besonderen Personalkategorien	59
c)	Kündigung während der Probezeit	61
i.	Kündigungsfrist	61

ii.	Kündigungsschutz	62
iii.	Fristlose Kündigung	63
D.	Folgerungen aus dem theoretischen Teil	64
III.	Besonderer praktischer Teil	66
A.	Übersicht über die empirische Studie	66
1.	Untersuchungsziel	66
2.	Untersuchungszielgruppen	66
3.	Datenerhebungsmethodik	66
4.	Untersuchungsgrenzen	67
B.	Ergebnisse aus der quantitativen Studie	67
1.	Vereinbarung der Probezeit	67
a)	Beim unbefristeten Arbeitsverhältnis	67
b)	Beim befristeten Arbeitsverhältnis	68
2.	Verlängerung der Probezeit	69
3.	Vorgängiges befristetes Arbeitsverhältnis	70
4.	Kündigung	71
5.	Lehrvertrag	72
a)	Vereinbarung der Probezeit	72
b)	Probezeitverlängerung und Kündigung	73
6.	Notwendigkeit der Probezeit	73
C.	Ergebnisse aus der qualitativen Studie	73
1.	Problematik der befristeten Arbeitsverhältnisse	73
2.	Probezeit bei befristeten Arbeitsverhältnissen	74
3.	Probezeit für leitende Arbeitnehmer	74
4.	Probezeitverlängerung aufgrund der Arbeitsverhinderung	75
5.	Probezeit beim Personalverleih	76
6.	Probezeit beim öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis	77
D.	Folgerung aus dem praktischen Teil	78
IV.	Zusammenfassung und Empfehlungen	80
A.	Zusammenfassung der Ergebnisse	80
B.	Empfehlungen für die Praxis	81
1.	Allgemeines	81
2.	Arbeitgeber	81
3.	Arbeitnehmer	82

4.	Gesetzgeber	82
a)	Befristete Arbeitsverhältnisse.....	82
b)	Probezeit	83
V.	Anhänge	84
	Anhang 1: Mustervereinbarung Probezeit für den Arbeitgeber	84
	Anhang 2: Merkblatt Probezeit für den Arbeitnehmer	87
	Anhang 3: Vorschläge Gesetzesartikel für den Gesetzgeber	90
	Anhang 4: Begleitschreiben Umfrage.....	92
	Anhang 5: Umfrage und Rohdaten.....	93
	Anhang 6: Interviewleitfaden.....	102
	Anhang 7: Verzeichnis der Gesprächspartner	103