

Vorwort zur 2. Auflage

Österreichische Unternehmen sind in zahlreichen Staaten Top-Investoren. Österreich selbst ist auf Grund zahlreicher vorteilhafter Regelungen als Investitions- und Holdingstandort für viele ausländische Unternehmen interessant. Es ist daher nur eine logische Folge, dass zahlreiche Mitarbeiter österreichischer Unternehmen im Ausland eingesetzt werden und ebenso die Anzahl der nach Österreich entsandten Mitarbeiter steigt.

Vor, während und auch nach einer Personalentsendung sind zahlreiche arbeitsrechtliche, sozialversicherungsrechtliche und steuerrechtliche Fragen zu klären. Das vorliegende Buch „Personalentsendung kompakt“ gibt einen Überblick über wesentliche rechtliche Grundlagen, die im Zusammenhang mit Personalentsendungen zu berücksichtigen sind. Die Auswirkungen von Auslandseinsätzen werden von den in der Beratung tätigen Autoren anhand von in der Praxis regelmäßig vorkommenden Varianten dargestellt. Dazu ist das Buch in vier Abschnitte gegliedert. Arbeitsrechtliche Überlegungen stehen oft am Anfang einer Personalentsendung. Diese Themen werden daher im ersten Beitrag behandelt. Insbesondere für den Arbeitnehmer sind die Fragen nach der Krankenversicherung und auch nach der Pensionsversicherung besondere Anliegen, die im zweiten Beitrag behandelt werden. Die steuerlichen Auswirkungen von Personalentsendungen betreffen in erster Linie den Mitarbeiter, aber auch für das Unternehmen können sich steuerliche Konsequenzen ergeben. Der Darstellung der steuerlichen Implikationen werden daher zwei Beiträge gewidmet. Der dritte Beitrag geht auf die steuerlichen Folgen für den Mitarbeiter und der vierte Beitrag auf die steuerlichen Folgen beim Unternehmen ein. Ein rascher Zugang zu den jeweils interessierenden Fragestellungen – sei es aus Sicht des entsendenden Unternehmens oder aus Sicht des entsandten Mitarbeiters – und zu den vorteilhaftesten Lösungsansätzen soll durch diese Gliederung ermöglicht werden.

Seit der 1. Auflage des Werkes (Stand Jänner 2006) kam es insbesondere im sozialversicherungsrechtlichen Bereich zu wesentlichen Änderungen. So wurde im Mai 2010 die Vorordnung (EG) 883/2004 effektiv anwendbar und bringt Neuerungen. Die Berücksichtigung dieser Änderungen und die immer größer werdende Bedeutung von Personalentsendungen waren die wesentlichen Gründe, dass sich die Autoren zu einer Neuauflage entschlossen haben. Neue Entwicklungen im Arbeitsrecht bei den steuerlichen Implikationen für Mitarbeiter und für Unternehmen werden in dieser Auflage ebenfalls eingearbeitet.

Den Leserinnen und Lesern wünschen wir eine interessante und praxisorientierte Lektüre.

Wien, im Oktober 2010

Andrea Kopecek

Clemens Endfellner

Gerhard Exel

Martin Freudhofmeier