

# Ich bin Führungskraft



## ■ Wissen, Können

Sie sind in Ihrem Unternehmen **betriebliche Führungskraft** oder **Aufsichtsperson**. Sie sind es geworden, weil Sie in Ihrem Beruf über ein gutes Fachwissen verfügen, Sie die Fähigkeiten besitzen, Mitarbeiter zu führen und in ihre betrieblichen Aufgaben verständlich einweisen zu können.

## ■ Erwartungen

Zusätzlich zu diesen Fähigkeiten erwartet man von Ihnen im Betrieb ein **vorbildliches Verhalten** und eine besondere **Aufgeschlossenheit** gegenüber den Fragen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes. Sie setzen die Standards und müssen dazu in der Lage sein, Ihre Mitarbeiter zu Maßnahmen des Arbeitsschutzes motivieren zu können.

## ■ Zusammenarbeit

Sie sollten es sich zur Aufgabe machen, in Ihrer täglichen Betriebsarbeit eng mit den **Sicherheitsfachkräften** Ihres Unternehmens **zusammenzuarbeiten** (z. B. in einem Arbeitsschutzausschuss). Machen Sie sich deren Fachwissen zunutze. Fragen Sie Ihre Sicherheitsfachkraft, wenn Ihnen Maßnahmen der Arbeitssicherheit unklar sind. Lassen Sie sich von ihr die neuen Vorschriften und Verordnungen erklären. Geben Sie keine Arbeitsanweisungen, wenn Sie Zweifel bezüglich der Sicherheitsmaßnahmen haben.

## ■ Grundforderungen

Als betriebliche Führungskraft oder Aufsichtsperson muss Ihnen klar sein, dass die Arbeitssicherheit in Ihrem Betriebsbereich von folgenden Grundforderungen abhängig ist:

- von der sicherheitsgerechten Gestaltung Ihrer Betriebs-einrichtungen,
- von der Auswahl sicherheitsbewusster, für den Arbeits-einsatz geeigneter Mitarbeiter,
- von Ihren für alle verständlichen, sicherheitsbedachten Arbeitsanweisungen,
- von Ihrem eigenen vorbildlichen Verhalten.

Bemühen Sie sich, diese Grundforderungen zu erfüllen.

## ■ Verbesserungsvorschläge

Regen Sie Ihre Mitarbeiter an, mit offenen Augen durch Ihre Betriebsabteilung zu gehen und Ihnen **Vorschläge** zur Verbesserung der Arbeitssicherheit vorzulegen. Helfen Sie ihnen bei der Ausarbeitung der Vorschläge und stellen Sie Ihr Fachwissen zur Verfügung. Jede Verbesserung der Arbeitssicherheit hilft, Unfälle zu verhüten. Ihr Betriebsbereich profitiert davon. Belohnungen wirken motivierend und sparen trotzdem Geld!