

Top-Prüfung WiSo

Wirtschafts- und Soziakunde

300 Testaufgaben inkl. Lösungen
zur effektiven Prüfungsvorbereitung



Top-Prüfung.de!
Claus G. Ehlert



Vorwort

Dieses Buch dient zur Vorbereitung auf die Abschlussprüfung in Wirtschafts- und Soziakunde. Die Fragen sind - wie in vielen schriftlichen Prüfungen - in programmierter Form gestellt.

Sie können sich mit diesem Buch gezielt und effektiv auf mögliche Fragen vorbereiten und Schwachstellen in Ihrem Wissen aufdecken.

Die Testaufgaben sind in praktischen Blöcken zu 10 - 15 Fragen aufgeteilt. So können Sie immer einen Aufgabenblock bearbeiten und dann mit den Lösungen vergleichen.

Einen Vordruck für die Lösungen finden Sie am Buchende oder auch online unter www.top-pruefung.de/vordruck-1.pdf.

Ein Tipp: Wenn Sie die Antwort nicht wissen, arbeiten Sie nach dem Ausschlussverfahren. Streichen Sie die Antworten, die falsch sind.

Viel Erfolg bei Ihrer Prüfungsvorbereitung!

Autor: Claus G. Ehlert, Rettiner Weg 66, 23730 Neustadt
[https://www.top-pruefung.de/](http://www.top-pruefung.de/)

3. Auflage
ISBN: 978-3-943665-11-6

© Dieses Buch ist urheberrechtlich geschützt. Insbesondere die Herstellung von Kopien und der Weiterverkauf - außerhalb der gesetzlich geregelten Fälle - sind nicht gestattet.



Inhaltsangabe

A. Betriebsrat / Mitbestimmung.....	4
B. Berufsausbildung.....	8
C. Berufliche Bildung.....	13
D. Lebenslanges Lernen.....	18
E. Unternehmensformen.....	21
F. Rechtsgeschäfte und Geschäftsfähigkeit.....	25
G. Kaufvertrag.....	29
H. Verbraucherschutz.....	33
I. Der Betrieb.....	37
J. Existenzgründung.....	41
K. Sozialversicherung.....	44
L. Gerichtsbarkeit.....	48
M. Der Staat und seinen Institutionen / Wirtschaftspolitik.....	51
N. Grundlagen Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft.....	55
O. Steuern und Abgaben.....	59
P. Arbeitssicherheit.....	63
Q. Internationale und nationale Organisationen.....	68
R. Euro / Zahlungsverkehr.....	72
S. Gemischte WiSo-Fragen.....	76
T. Gemischte WiSo-Fragen.....	80
U. Gemischte WiSo-Fragen.....	84
 Lösungsblatt Vordruck.....	 88



A. Betriebsrat / Mitbestimmung

Die Anzahl der richtigen Antworten ist bei den Fragen angegeben!

Frage 1: In welchem Abstand wird der Betriebsrat gewählt? 1 richtige Antwort

- a) Alle 4 Jahre
- b) Alle 3 Jahre
- c) Alle 2 Jahre
- d) Der Abstand wird durch die Geschäftsleitung festgelegt.

Frage 2: Wer nimmt an der Betriebsversammlung teil? 1 richtige Antwort

- a) Nur die Gewerkschaftsmitglieder des Betriebes
- b) Nur die Gewerkschaftsmitglieder und die gewählten Betriebsräte
- c) Alle Mitarbeiter des Betriebes
- d) Die Geschäftsleitung und der Betriebsrat

Frage 3: Einem Arbeitnehmer wird gekündigt ohne den Betriebsrat zu hören.

Welche Aussage ist richtig? 1 richtige Antwort

- a) Die Kündigung ist wirksam. Die Geschäftsführung braucht den Betriebsrat nicht hinzuzuziehen.
- b) Die Kündigung ist nicht wirksam. Kündigungen nimmt nur der Betriebsrat vor.
- c) Die Kündigung ist nicht wirksam, da laut Betriebsverfassungsgesetz der Betriebsrat zu hören ist.
- d) Die Kündigung ist wirksam, wenn der Betriebsrat zuvor informiert wurde.

Frage 4: Wer vertritt bei Tarifverhandlungen die Interessen der Arbeitnehmer?

1 richtige Antwort

- a) Der Betriebsrat der Unternehmen
- b) Die zuständige Gewerkschaft
- c) Die Sozialversicherungsverbände
- d) Die Berufsgenossenschaft

Frage 5: Ordnen Sie die Rechte des Betriebsrates entsprechend zu.

1. Einführung eines neuen Produktes.	a) Mitbestimmungsrecht b) Anhörungsrecht c) Informationsrecht
2. Beginn und Ende der Arbeitszeiten.	
3. Versetzung eines Mitarbeiters.	
4. Belegung von Mitarbeiterwohnungen.	
5. Einstellung einer leitenden Mitarbeiterin.	



Frage 6: Die Pausenzeiten sollen geändert werden. Welches Recht hat der Betriebsrat?
1 richtige Antwort

- a) Der Betriebsrat hat ein Mitbestimmungsrecht.
- b) Der Betriebsrat hat ein Mitwirkungsrecht.
- c) Der Betriebsrat braucht nur informiert zu werden (Informationsrecht).
- d) Der Betriebsrat bestimmt allein über die Pausenregelung nach dem Alleinvertretungsrecht.

Frage 7: Wer wählt die Jugend- und Auszubildendenvertretung? 1 richtige Antwort

- a) Nur Auszubildende und Arbeitnehmer unter 18 Jahren
- b) Nur Auszubildende und Arbeitnehmer unter 21 Jahren
- c) Alle Mitarbeiter des Betriebes unter 25 Jahren
- d) Alle Auszubildenden unter 25 Jahren und die Arbeitnehmer unter 18 Jahren

Frage 8: In welchem Fall kann die Maßnahme erst durch Zustimmung des Betriebsrates wirksam werden? 1 richtige Antwort

- a) Es sollen neue langfristige Kredite aufgenommen werden.
- b) Die Betriebsferien / Werksferien werden festgelegt.
- c) Es sollen neue Firmenwagen für die Verkaufsabteilung angeschafft werden.
- d) Die Bonuszahlungen für die Vorstände / Geschäftsführung werden neu festgelegt.

Frage 9: Sonja Sommer wurde in den Betriebsrat gewählt. Ordnen Sie nachfolgende Aussagen entsprechend zu.

1. Frau Sommer erhält einen Gehaltszuschlag wegen besonderer Belastungen.	a) Richtig b) Falsch
2. Für Mitglieder des Betriebsrates gilt ein „Besonderer Kündigungsschutz“.	
3. Eine außerordentliche Kündigung von Frau Sommer aus „wichtigem Grund“ ist möglich.	
4. Mit dem Ende der Amtszeit als Betriebsrat endet auch der „Besondere Kündigungsschutz“.	
5. Alle Betriebsratsmitglieder müssen Mitglied der entsprechenden Gewerkschaft sein.	

Frage 10: Sie möchten in Ihre Personalakte einsehen. Auf welches Gesetz können Sie sich beziehen? 1 richtige Antwort

- a) Bürgerliches Gesetzbuch (BGB)
- b) Handelsgesetzbuch (HGB)
- c) Betriebsvereinbarung
- d) Betriebsverfassungsgesetz



Frage 11: In welchem Abstand wird die Vertretung der Jugendlichen und Auszubildenden gewählt? 1 richtige Antwort

- a) Nach Bedarf
- b) Alle 3 Jahre
- c) Alle 2 Jahre
- d) Alle 4 Jahre

Frage 12: Wer trägt die Kosten für die Wahl des Betriebsrates? 1 richtige Antwort

- a) Der Staat
- b) Der Arbeitgeber
- c) Die Gewerkschaft
- d) Der Betriebsrat

Frage 13: Welche Vereinbarungen sind üblicherweise im Manteltarifvertrag geregelt? 2 richtige Antworten

- a) Löhne und Gehälter
- b) Dauer des Urlaubs
- c) Eingruppierung in Lohn- und Gehaltsstufen
- d) Einstellungs- und Kündigungsbedingungen

Frage 14: Welche Aussagen zu einer Betriebsvereinbarung sind richtig?

2 richtige Antworten

- a) Die Betriebsvereinbarung ist ein Vertrag zwischen dem Arbeitgeber und dem Betriebsrat in dem verbindliche Normen festgelegt werden.
- b) Die Betriebsvereinbarung regelt die Gehaltsstruktur für alle Betriebe einer Branche.
- c) Die Betriebsvereinbarung gilt in der Regel nur für den Betrieb, für den sie vereinbart worden ist.
- d) Die Betriebsvereinbarung besagt, dass der Betriebsrat immer eingeschaltet werden muss.

Frage 15: Ordnen Sie die Rechtsgrundlage entsprechend zu.

1) Eine Kündigung ohne die Anhörung des Betriebsrates ist unwirksam.	a) Jugendarbeitsschutzgesetz
2) Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit im Elektrohandwerk in Niedersachsen beträgt 38,5 Stunden.	b) Tarifvertrag
3) Eine Kündigungsschutzklage muss innerhalb von 3 Wochen eingereicht werden.	c) Kündigungsschutzgesetz
4) Ein Entgeltausfall darf durch den Besuch der Berufsschule nicht eintreten.	d) Betriebsverfassungsgesetz
	e) Jugendschutzgesetz
	f) Mutterschutzgesetz



Lösungen zu Fragenblock A

Frage 1: a

Frage 2: c

Frage 3: c

Frage 4: b

Frage 5: 1c, 2a, 3b, 4a, 5c

Frage 6: a

Frage 7: d

Frage 8: b

Frage 9: 1b, 2a, 3a, 4b, 5b

Frage 10: d

Frage 11: c

Frage 12: b

Frage 13: b, d

Frage 14: a, c

Frage 15: 1d, 2b, 3c, 4a

Weitere Infos und Bestellung unter
<https://www.top-pruefung.de/wiso-fragen-1.html>