

## **Vorwort zur 3. Auflage**

Der vorliegende Band erläutert die wichtigsten arbeitsrechtlichen Fragen rund um die Umstrukturierung von Unternehmen, die sich in der Krise bzw. Insolvenz befinden.

Die Darstellung behandelt den Betriebsübergang, die Betriebsänderung einschließlich Interessenausgleich und Sozialplan sowie die Grundzüge der betriebsbedingten Kündigung – jeweils unter Berücksichtigung der Besonderheiten in der Insolvenz. Neu aufgenommen wurde ein Abschnitt zur Massenentlassungsanzeige. Dieser berücksichtigt u. a. die neuesten EuGH-Entscheidungen zum Betriebsbegriff bzw. zur Arbeitnehmereigenschaft von Fremdgeschäftsführern einer GmbH.

Ausführlich beschrieben werden zudem in der Praxis eingesetzte Gestaltungsmodelle, namentlich der Einsatz einer Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft (BQG) bzw. Transfergesellschaft sowie Alternativen hierzu, wie z. B. die sog. „Widerspruchslösung“ (kollektiver Widerspruch nach § 613a Abs. 6 BGB). Nicht zuletzt beim BQG-Modell ist die Entwicklung der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung genau zu verfolgen. Daher enthält die 3. Auflage wiederum eine aktuelle Rechtsprechungsübersicht zu diesem Modell.

Der Abschnitt zum Insolvenzgeld rundet das Werk ab.

Änderungen in Gesetzen und Verwaltungsanweisungen wurden ebenso eingearbeitet wie die aktuelle Rechtsprechung und Literatur. Das Werk befindet sich nun auf dem Stand von Januar 2016. Aufgrund der umfangreichen Überarbeitungen war eine Neuvergabe der Randnummern unumgänglich.

Anregungen, Verbesserungsvorschläge und Kritik nehmen wir gerne per E-Mail unter [georg.annuss@linklaters.com](mailto:georg.annuss@linklaters.com), [lembke@greenfort.de](mailto:lembke@greenfort.de) bzw. [hangarter@greenfort.de](mailto:hangarter@greenfort.de) entgegen.

München/Frankfurt am Main, im Januar 2016

*Georg Annuß  
Mark Lemke  
Daniela Hangarter*