

Auf einen Blick

| | |
|--|------------|
| Über die Autorin | 7 |
| Einführung | 21 |
| TEIL I: Was der Betriebsrat kann und darf | 27 |
| Kapitel 1: Betriebsrat – wozu eigentlich? | 29 |
| Kapitel 2: Betriebsrat und andere Gremien | 43 |
| Kapitel 3: Soziale Angelegenheiten – ohne Betriebsrat geht gar nichts | 61 |
| Kapitel 4: Einstellung und Kündigung | 81 |
| Kapitel 5: Betriebsratsarbeit konkret | 97 |
| TEIL II: Die tägliche Arbeit | 113 |
| Kapitel 6: Das Betriebsratsbüro | 115 |
| Kapitel 7: Wie man sich schlaumacht | 127 |
| Kapitel 8: Die Betriebsratssitzung | 139 |
| Kapitel 9: Öffentlichkeitsarbeit | 159 |
| TEIL III: Die Betriebsversammlung | 171 |
| Kapitel 10: Großer Auftritt für den Betriebsrat – die Betriebsversammlung | 173 |
| Kapitel 11: Vorbereitung ist alles | 181 |
| Kapitel 12: Der Tag ist da | 193 |
| TEIL IV: Verhandlungen mit dem Arbeitgeber | 203 |
| Kapitel 13: Grundsatz: Vertrauensvoll | 205 |
| Kapitel 14: Die Betriebsvereinbarung | 219 |
| Kapitel 15: Mit harten Bandagen | 233 |
| Kapitel 16: Interessenausgleich und Sozialplan | 249 |
| TEIL V: Die Wahl | 261 |
| Kapitel 17: Der Wahlbalkkasten | 263 |
| Kapitel 18: Wahlverfahren maßgeschneidert | 277 |
| Kapitel 19: Wählen und zählen | 293 |
| TEIL VI: Der Top-Ten-Teil | 309 |
| Kapitel 20: Zehn Internetseiten für Betriebsräte | 311 |
| Kapitel 21: Zehn gesetzliche Regelungsbereiche | 315 |
| Kapitel 22: Zehn Tipps für Verhandlungen mit dem Arbeitgeber | 321 |
| Kapitel 23: Zehn Tipps für ein erfolgreiches Beratungsgespräch | 327 |
| Kapitel 24: Die zehn häufigsten Fragen, auf die Sie eine Antwort geben können sollten | 329 |
| Glossar | 337 |
| Stichwortverzeichnis | 349 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Über die Autorin | 7 |
| Einführung | 21 |
| Über dieses Buch | 21 |
| Konventionen in diesem Buch | 22 |
| Törichte Annahmen über den Leser | 22 |
| Was Sie nicht lesen müssen | 23 |
| Wie dieses Buch aufgebaut ist | 23 |
| Teil I: Was der Betriebsrat kann und darf | 23 |
| Teil II: Die tägliche Arbeit | 23 |
| Teil III: Die Betriebsversammlung | 24 |
| Teil IV: Verhandlungen mit dem Arbeitgeber | 24 |
| Teil V: Die Wahl | 24 |
| Teil VI: Der Top-Ten-Teil | 24 |
| Symbole, die in diesem Buch verwendet werden | 24 |
| Wie es weitergeht | 25 |
| TEIL I | |
| WAS DER BETRIEBSRAT KANN UND DARF | 27 |
| Kapitel 1 | |
| Betriebsrat – wozu eigentlich? | 29 |
| Die betriebliche Interessenvertretung | 29 |
| Was kann der Betriebsrat, was ich nicht kann? | 30 |
| Auf dem Boden des Gesetzes | 32 |
| Welche Aufgaben hat der Betriebsrat denn nun eigentlich? | 32 |
| Betriebliche Mitbestimmung – ein kurzer Überblick | 34 |
| Wo der Betriebsrat nichts zu sagen hat | 36 |
| Wir streiken – nicht! | 36 |
| Kein Betriebsrat ohne Wahl | 36 |
| Weshalb ausgerechnet ich? | 37 |
| »Betriebsrat? Das erlaubt unser Chef nie!« | 37 |
| »Das kann ich nicht« | 37 |
| »Dafür habe ich keine Zeit« | 38 |
| »Das traue ich mir nicht zu« | 38 |
| »Wir brauchen keinen Betriebsrat« | 39 |
| »Wenn ich kandidiere, kann ich mir meine nächste Beförderung abschminken« | 39 |
| »Aber was habe ich persönlich davon?« | 40 |
| »Und der Arbeitgeber?« | 40 |
| Ehre, wem Ehre gebührt. | 41 |

Kapitel 2

| | |
|--|-----------|
| Betriebsrat und andere Gremien | 43 |
| Die Größe des Betriebsrats | 43 |
| Wer wählt? | 44 |
| Der Betriebsratsvorsitzende | 44 |
| Die Aufgaben des Vorsitzenden | 45 |
| Der Betriebsausschuss | 47 |
| Größe und Zusammensetzung | 47 |
| Die Aufgaben des Betriebsausschusses | 48 |
| Andere Ausschüsse des Betriebsrats | 49 |
| Wir sind nicht allein – Gremien und Ausschüsse | 49 |
| Der Wirtschaftsausschuss | 49 |
| Der Arbeitsschutzausschuss | 51 |
| Aufgaben auf Arbeitsgruppen übertragen | 53 |
| Wird die Arbeit des Betriebsrats durch Arbeitsgruppen einfacher? | 53 |
| In großem Stil – Gesamt- und Konzernbetriebsräte | 54 |
| Der Gesamtbetriebsrat | 54 |
| Der Konzernbetriebsrat | 56 |
| Arbeitnehmer im Aufsichtsrat – die Unternehmensmitbestimmung | 56 |
| Sonderrechte für Sonderfälle | 56 |
| Jugend- und Auszubildendenvertretung | 56 |
| Schwerbehindertenvertretung | 57 |
| Sprecherausschuss | 57 |
| Die Gewerkschaften | 57 |
| Gewerkschaftliche Vertrauensleute | 58 |

Kapitel 3

| | |
|---|-----------|
| Soziale Angelegenheiten – ohne Betriebsrat geht gar nichts | 61 |
| Das Herz der Betriebsratsarbeit: Die Mitbestimmungsrechte | 61 |
| Die Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten | 62 |
| Initiativrecht | 63 |
| Fragen der betrieblichen Ordnung | 64 |
| Die tägliche Arbeitszeit | 67 |
| Überstunden | 68 |
| Kurzarbeit | 69 |
| Wo und wann gibt es Geld? | 70 |
| Urlaubsgrundsätze | 70 |
| Überwachung | 71 |
| Arbeits- und Gesundheitsschutz | 73 |
| Sozialeinrichtungen | 75 |
| Werkwohnungen | 76 |
| Betriebliche Lohngestaltung | 76 |

| | |
|---|----|
| Festsetzung der Akkord- und Prämiensätze | 77 |
| Betriebliches Vorschlagswesen | 78 |
| Gruppenarbeit | 79 |
| Mitbestimmung bei der Qualifizierung von Mitarbeitern | 79 |

Kapitel 4 Einstellung und Kündigung..... 81

| | |
|--|----|
| Mitbestimmung bei Einstellungen | 81 |
| Die innerbetriebliche Ausschreibung | 82 |
| Eigene Vorschläge zur Beschäftigungssicherung | 83 |
| Wie entscheidet der Betriebsrat? | 83 |
| Versetzung, Umgruppierung, Umsetzung | 85 |
| Zustimmung nicht erteilt! | 85 |
| Mitbestimmung bei Kündigung | 86 |
| Eine Kündigung ohne Anhörung des Betriebsrats ist unwirksam | 86 |
| Beschlussfassung des Betriebsrats | 86 |
| Der Widerspruch des Betriebsrats verhindert die Kündigung zunächst nicht! | 92 |
| Beratungs- und Informationsrechte | 93 |
| Worüber muss der Arbeitgeber informieren? | 93 |
| Wenn die Information nur spärlich fließt | 94 |
| Einblick in die Gehaltslisten | 94 |
| Arbeitgeber, seid nett zu Betriebsräten | 96 |

Kapitel 5 Betriebsratsarbeit konkret..... 97

| | |
|---|-----|
| Die Aufgaben des Betriebsrats | 97 |
| Absatz 1: Überwachung | 98 |
| Absätze 2 und 3: Gestaltung | 99 |
| Absätze 4, 6 und 7: Schutz | 99 |
| Absätze 2a und b, 5, 8 und 9: Förderung | 99 |
| Jetzt geht's los | 100 |
| Was nicht zur Betriebsratsarbeit gehört | 101 |
| Wie Sie ein Projekt auf die Beine stellen | 101 |
| Wer macht was im Betriebsrat? | 103 |
| Aufgaben gerecht verteilen | 103 |
| Der richtige Ansprechpartner für jeden | 104 |
| Das Beratungsgespräch | 104 |
| Die Sprechstunde | 106 |
| Ist da wer? | 107 |
| Pst, vertraulich | 108 |
| So viel Zeit muss sein – für die Betriebsratsarbeit | 109 |
| Und die Arbeit? | 110 |
| Betriebsratsarbeit ist Arbeit | 111 |
| Freistellung | 111 |

TEIL II DIE TÄGLICHE ARBEIT 113

Kapitel 6 Das Betriebsratsbüro 115

| | |
|--|-----|
| Lage und Größe | 115 |
| Die Suche nach dem besten Ort | 116 |
| Platz für alle | 116 |
| Schlüsselstellung | 117 |
| Nichts hören, nichts sehen | 117 |
| Tisch und Stuhl und mehr | 118 |
| Nicht nur Papier und Bleistift. | 119 |
| Aktenvernichter | 120 |
| Kopiergerät | 120 |
| Faxgerät und Scanner | 120 |
| Telefon und Smartphone | 120 |
| Internet und E-Mail | 121 |
| Personal Computer | 122 |
| Drucker | 122 |
| Großer Betriebsrat – große Räume. | 122 |
| Auch der kleine Betriebsrat braucht einen Arbeitsplatz | 123 |
| Wer soll das bezahlen ...? | 124 |
| Wie der Betriebsrat seine Ansprüche durchsetzt | 126 |

Kapitel 7 Wie man sich schlaumacht 127

| | |
|--|-----|
| Fachliteratur und Gesetzestexte | 127 |
| Die Grundausstattung | 127 |
| Kommentare und Handbücher | 128 |
| Zeitschriften | 130 |
| »Zwar weiß ich viel, doch will ich alles wissen« – Seminare und Fortbildungsveranstaltungen. | 131 |
| Das Grundlagenseminar | 131 |
| Das Recht auf Freistellung | 132 |
| Die Anmeldung zum Seminar. | 133 |
| Rechtsanwälte und Sachverständige | 136 |

Kapitel 8 Die Betriebsratssitzung 139

| | |
|---|-----|
| Die Wahl des richtigen Zeitpunkts | 139 |
| Der Ort des Geschehens. | 140 |
| Regelmäßig und ohne Zeitdruck | 141 |
| Die Einladung | 141 |
| Einberufung durch andere. | 142 |

| | |
|--|-----|
| Die Betriebsratssitzung ist keine Überraschungsparty – | |
| die Tagesordnung | 143 |
| Ständige Punkte | 143 |
| Das Wichtigste zuerst | 143 |
| Verschiedenes zu »Verschiedenes« | 144 |
| Wer wird eingeladen? | 146 |
| Der Gewerkschaftsvertreter | 147 |
| »Ich kann leider nicht« | 148 |
| Vorsitz führt der Vorsitzende | 148 |
| Antragstellung und Beschluss | 150 |
| Antragstellung | 150 |
| Die Abstimmung | 151 |
| Rechtlich gesehen | 153 |
| Der Beschluss ist gefasst | 153 |
| »Nur was man schwarz auf weiß besitzt ...« – das Protokoll | 154 |
| Was steht drin? | 154 |

Kapitel 9

Öffentlichkeitsarbeit

159

| | |
|---|-----|
| Regelmäßige Gespräche | 159 |
| Das Schwarze Brett | 160 |
| Der richtige Ort | 160 |
| Größer als ein Tablett! | 160 |
| Der Betriebsrat hat das Hausrecht | 161 |
| Was hängt denn da? | 161 |
| Alles so laaaaangweilig? | 162 |
| Der »Brettbeauftragte« | 163 |
| Flugblätter | 163 |
| E-Mail | 164 |
| Intranet | 164 |
| Die Belegschaftsbefragung | 165 |
| Den Aufwand abschätzen | 165 |
| Rudi Ratlos will es wissen | 166 |
| Die Gretchenfragen | 166 |
| Jetzt sind die Kollegen gefragt | 168 |
| Auswertung und Präsentation | 168 |

TEIL III

DIE BETRIEBSVERSAMMLUNG

171

Kapitel 10

Großer Auftritt für den Betriebsrat –

die Betriebsversammlung

173

| | |
|--|-----|
| Warum eine Betriebsversammlung? | 174 |
| In der Hauptrolle: Der Betriebsrat | 174 |

| | |
|--|-----|
| Einmal im Vierteljahr | 175 |
| Wenn es brennt | 176 |
| Teilversammlungen | 177 |
| Abteilungsversammlungen | 177 |
| Geschlossene Gesellschaft | 178 |
| Keine Freizeitbeschäftigung | 179 |
| Gegenveranstaltung? Abgesagt! | 179 |
| Die Rechte der Betriebsversammlung | 180 |

Kapitel 11

Vorbereitung ist alles 181

| | |
|--|-----|
| Der ideale Termin | 181 |
| Der richtige Ort | 182 |
| Die Ausstattung | 182 |
| Die Einladung | 184 |
| Das Ankündigungsplakat | 184 |
| Fax, Intranet und E-Mail | 185 |
| Jetzt wird es inhaltlich | 186 |
| Die Tagesordnung | 186 |
| Der Bericht des Betriebsrats | 187 |
| Weitere Themen der Betriebsversammlung | 189 |

Kapitel 12

Der Tag ist da 193

| | |
|---|-----|
| Hier hat der Betriebsrat das Sagen | 193 |
| Die Botschaft der Sitzordnung | 194 |
| Die Versammlungsleitung | 195 |
| Begrüßung und Vorstellen der Tagesordnung | 195 |
| Der Bericht des Betriebsrats: Ablesen oder frei sprechen? | 196 |
| Der Bericht des Arbeitgebers | 197 |
| Die Diskussion | 198 |
| Das Ende der Versammlung | 200 |
| Das Protokoll | 200 |
| Das Hausrecht | 201 |

TEIL IV

VERHANDLUNGEN MIT DEM ARBEITGEBER 203

Kapitel 13

Grundsatz: Vertrauensvoll 205

| | |
|--|-----|
| Die Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber | 206 |
| Das erste Mal | 206 |
| Auf Augenhöhe | 207 |
| Der richtige Ansprechpartner | 207 |

| | |
|--|-----|
| Der unkundige Arbeitgeber | 208 |
| Friede, Freude, Eierkuchen? | 209 |
| Die Elemente der »vertrauensvollen Zusammenarbeit« | 210 |
| Die Friedenspflicht | 210 |
| Vertraulichkeit und Geheimhaltungspflicht | 211 |
| Die Informationspflicht | 212 |
| Viel beschworen: Das »Wohl des Betriebs« | 213 |
| Das monatliche Gespräch | 214 |
| Wir sind alle da | 215 |
| ... aber nicht unvorbereitet | 215 |
| Der Betriebsrat nimmt es in die Hand | 216 |
| Besprechen, aber nicht entscheiden | 217 |
| Wer schreibt, der bleibt | 217 |

Kapitel 14

Die Betriebsvereinbarung 219

| | |
|---|-----|
| Was ist eine Betriebsvereinbarung? | 219 |
| Muss es denn so förmlich sein? | 220 |
| Zu welchen Themen? | 221 |
| Freiwillige Betriebsvereinbarungen | 222 |
| Keine Betriebsvereinbarung | 223 |
| Schritt für Schritt zur Vereinbarung | 223 |
| Erster Schritt: Was wollen wir eigentlich? | 223 |
| Zweiter Schritt: Information und Sachverstand einholen | 224 |
| Dritter Schritt: Es wird konkret | 224 |
| Vierter Schritt: Die Verhandlung beginnt | 225 |
| Fünfter Schritt: Der Entwurf des Arbeitgebers | 225 |
| Sechster Schritt: Öffentlichkeitsarbeit | 226 |
| Siebter Schritt: Die Betriebsvereinbarung wird formuliert | 226 |
| Handschlag genügt nicht – die Bestandteile einer Betriebsvereinbarung | 226 |
| Die Verhandlungsteilnehmer | 226 |
| Gegenstand der Betriebsvereinbarung | 227 |
| Geltungsbereich | 227 |
| Die Regelung selbst | 227 |
| Beginn und Ende der Geltungsdauer | 227 |
| Die salvatorische Klausel | 228 |
| Die Unterschrift | 228 |
| Ans Licht damit! | 229 |
| Das Ende der Vereinbarung | 229 |
| Und wer ist verantwortlich? | 230 |
| Andere Vereinbarungen | 230 |
| Was geht mich das an? | 231 |
| Und wenn das alles nichts hilft? | 231 |

Kapitel 15

Mit harten Bandagen 233

| | |
|---|-----|
| Die Einigungsstelle. | 233 |
| Der richtige Anlass. | 234 |
| Also lautet der Beschluss | 234 |
| Die drei Möglichkeiten des Arbeitgebers. | 235 |
| Vorsitzender und Beisitzer. | 235 |
| Die Aufgaben des Betriebsrats. | 236 |
| Es kommt zum Spruch. | 236 |
| Die einstweilige Verfügung. | 238 |
| Her mit den Informationen, sonst | 239 |
| Alles auf Anfang. | 240 |
| Anspruch und Grund. | 241 |
| Letzte Chance und ab die Post. | 241 |
| Die Ordnungswidrigkeitsanzeige. | 242 |
| Die Mühlen des Gesetzes. | 242 |
| Das Strafverfahren. | 244 |
| Wer nicht hören will | 245 |
| Verfolgung auf Antrag. | 245 |
| Lohnt sich das denn?. | 246 |
| Aber das Betriebsklima | 246 |

Kapitel 16

Interessenausgleich und Sozialplan 249

| | |
|---|-----|
| Die Betriebsänderung. | 249 |
| Zahlenspiele. | 251 |
| Es wird ernst! | 252 |
| Der Interessenausgleich. | 252 |
| Alternativen suchen. | 253 |
| Die Bestandteile eines Interessenausgleichs. | 254 |
| Die Sozialauswahl. | 254 |
| Kein Interessenausgleich ohne Sozialplanverhandlung! | 255 |
| Der Sozialplan. | 255 |
| Immer eine Maßanfertigung. | 256 |
| Die rechtliche Stellung des Sozialplans. | 257 |
| Anzeigepflicht bei Massenentlassungen. | 257 |
| Die Abfindung. | 257 |

TEIL V

DIE WAHL..... 261

Kapitel 17

Der Wahlbaukasten 263

| | |
|--|-----|
| Betriebsratswahl im Schnelldurchgang. | 263 |
| Noch hat der Betriebsrat das Wort. | 264 |
| Gewissenhaft und mutig. | 265 |

| | |
|---------------------------------------|-----|
| Der Wahlvorstand übernimmt. | 265 |
| Die Aufgaben des Wahlvorstands | 265 |
| Der Wahltermin | 267 |
| Kannitverstan? | 268 |
| Die Wählerliste | 268 |
| Zahl der Betriebsratsmitglieder | 270 |
| Das Wahlausschreiben | 272 |
| Prüfung der Vorschlagslisten | 275 |
| Letzte Rettung: Die Nachfrist | 276 |

Kapitel 18

Wahlverfahren maßgeschneidert **277**

| | |
|--|-----|
| Das Wichtigste: Die Kandidaten. | 277 |
| Zwei Wahlverfahren | 278 |
| Das vereinfachte Wahlverfahren. | 279 |
| Die Liste wird aufgestellt. | 280 |
| Die Stimmabgabe. | 281 |
| Das normale Wahlverfahren | 282 |
| Die Wahlvorschlagslisten | 282 |
| Die Wahl der Wahl: Betriebe mit 51 bis 100 Beschäftigten. | 287 |
| Das erste Mal | 287 |
| Termin: Jederzeit | 288 |
| Der Wahlvorstand | 288 |
| Die Wahl des Wahlvorstands | 288 |
| Zweistufiges Wahlverfahren. | 289 |
| Bereit sein ist alles | 290 |
| Erste Hilfe für die Wahl | 292 |

Kapitel 19

Wählen und zählen **293**

| | |
|---|-----|
| Die Briefwahl | 293 |
| Die Wahlunterlagen | 294 |
| Jeder hat nur eine Stimme! | 295 |
| Der Stimmzettel | 296 |
| Der Wahltag | 297 |
| Zeit genug für alle | 297 |
| Das Wahllokal | 298 |
| Die Wahlurne | 298 |
| Wahlhelfer. | 298 |
| Türen auf, jetzt geht es los | 299 |
| Die öffentliche Stimmenauszählung | 300 |
| Die Wahlniederschrift | 303 |
| Benachrichtigung der gewählten Betriebsratsmitglieder | 303 |
| Die Bekanntmachung der Wahlergebnisse | 304 |
| Die konstituierende Sitzung des Betriebsrats | 304 |
| Die ersten Aufgaben | 305 |
| Die Anfechtung der Wahl | 306 |

| | |
|--|------------|
| TEIL VI | |
| DER TOP-TEN-TEIL | 309 |
| Kapitel 20 | |
| Zehn Internetseiten für Betriebsräte | 311 |
| Kapitel 21 | |
| Zehn gesetzliche Regelungsbereiche | 315 |
| Kapitel 22 | |
| Zehn Tipps für Verhandlungen mit dem Arbeitgeber | 321 |
| Kapitel 23 | |
| Zehn Tipps für ein erfolgreiches Beratungsgespräch | 327 |
| Kapitel 24 | |
| Die zehn häufigsten Fragen, auf die Sie eine Antwort geben können sollten | 329 |
| Glossar | 337 |
| Stichwortverzeichnis | 349 |