

Vorwort zur 7. Auflage

Für die 7. Auflage haben wir alle Kapitel inhaltlich grundlegend überarbeitet, um neuere Entwicklungen aktualisiert und das Lehrbuch auch strukturell in einigen Teilen neu gestaltet. Wir sind dankbar, dass die folgenden neuen (Ko-)Autoren uns bei dieser Aufgabe unterstützt haben: Klaus Beck, Indre Maurer, Emilio Marti, Simon Oertel und Elke Weik.

Gegenüber der 6. Auflage haben wir die Struktur des Lehrbuches in vier Punkten geändert. Die Theorien der Managementlehre, Taylorismus, Human Relations Bewegung und Organisationspsychologie werden nun gestrafft in einem Kapitel vorgestellt und diskutiert. Wir haben zwei neue Kapitel aufgenommen: »Interpretative Theorien: Sprache, Kommunikation und Organisation« und »Netzwerktheorien«. Für diese neuen Theorien musste das Kapitel zur Strukturationstheorie leider weichen.

Wir danken den folgenden Personen sehr herzlich für die wertvollen Hinweise und Anregungen, die sie den Autoren dieses Buches für die Überarbeitung ihrer jeweiligen Kapitel gegeben haben: Jessica Chromik, Isabella Reichert, Stefan Sigmund, Norbert Steigenberger und Hendrik Wilhelm. Elke Schäfer danken wir für die Erstellung der Satzvorlage und des Literaturverzeichnisses.

Friedrichshafen und Köln, im Mai 2014

Alfred Kieser und Mark Ebers

Vorwort zur 8. Auflage

Für die 8. Auflage haben wir alle Kapitel inhaltlich grundlegend überarbeitet und um neuere Entwicklungen aktualisiert. Die mit der 7. Auflage neu gestalteten Schwerpunktsetzungen und Autorenschaften haben wir beibehalten.

Wir danken Elke Schäfer, Luise Burhoff und Lisa Kilian für das Korrekturlesen der Kapitel, die Unterstützung bei der Erstellung der Satzvorlage und des Literaturverzeichnisses.

Mannheim und Köln, im November 2018

Alfred Kieser und Mark Ebers