

# Vorwort

Arbeitsrecht ist aufgrund der zahlreichen Regelungen in Kollektivverträgen und Sondergesetzen, die nur für eine Branche gelten, eine zersplitterte Materie und so vermag eine Gesamtdarstellung des österreichischen Arbeitsrechts oftmals dem Benutzer nur die halbe Wahrheit zu vermitteln oder sie verstrickt sich in sehr detaillierten Darstellungen.

„Arbeitsrecht in der Bauwirtschaft“ ist daher der Versuch einer gesamthaften Darstellung des österreichischen Arbeitsrechts eingeschränkt auf eine Branche – nämlich die Bauwirtschaft, und diese wieder eingeschränkt auf Bauindustrie und Baugewerbe. Dabei sollen die Besonderheiten dieser Branche, also insbesondere das Sondergesetz BUAG und die einschlägigen Kollektivverträge (Bauarbeiter, Bauangestellte) eingehend dargestellt werden und jene Bestimmungen, die in der Bauwirtschaft keinen praktischen Anwendungsbereich haben, unberücksichtigt bleiben. Aus der Formulierung, dass eine bestimmte Angelegenheit „so oder so“ geregelt ist, soll daher nicht der falsche Schluss gezogen werden, dass in einer anderen Branche die gleiche Regelung besteht. In manchen Fällen habe ich darauf hingewiesen, dass eine bestimmte Regelung in der Bauwirtschaft nicht besteht; diese Hinweise sind für Personen, die im Arbeitsrecht an sich versiert sind, aber mit der Bauwirtschaft bislang wenig zu tun hatten, gedacht, und sich somit verwisseln können, eine bestimmte Regelung nicht übersehen zu haben.

Damit das Vorhaben aber nicht scheitert, muss auch gleich gesagt werden, was dieses Buch nicht kann: Zum einen müssen die für die Praxis interessanten Fragen der Besteuerung, beitragsrechtlichen Behandlung und dergleichen sowie von Förderungen jeglicher Art außer Betracht bleiben. Das Buch behandelt also (wie andere Lehrbücher des Arbeitsrechts auch) nur arbeitsrechtliche Fragen, nicht aber die der daran anknüpfenden weiteren Rechtsgebiete. Zum anderen müssen jene umstrittenen oder selten auftretenden Fragen, die der Spezialliteratur vorbehalten sind, außer Betracht bleiben. Dieses Werk zeigt dafür die konkrete Verknüpfung von Gesetzes- und Kollektivvertragsrecht auf, nimmt zu den häufig auftretenden Problemen Stellung, kann aber nicht auf jedes Detail eingehen – und will es auch nicht, damit man es noch benutzen kann, ohne den Überblick zu verlieren.

Der Aufbau folgt nicht dem klassischen Aufbau arbeitsrechtlicher Literatur, nämlich einer Trennung zwischen dem Individualarbeitsrecht und dem kollektiven

Arbeitsrecht, sondern einer Gliederung in mittlerweile 26 Kapitel, die einem Anwender, der sich in die Materie erst einarbeiten muss, das Arbeiten mit dem Buch (hoffentlich) erleichtert. Das erste und das letzte Kapitel sind neu; das erste stellt die wesentlichen Besonderheiten des für die Bauwirtschaft geltenden Arbeitsrechts dar, das letzte widmet sich Haftungsfragen für das Entgelt von Bauarbeitern.

Das Werk ist auf dem Stand vom 1.9.2017 und die Aktivität des Gesetzgebers hat wiederum Änderungen an vielen Stellen erforderlich gemacht. Bei manchen Ansprüchen (etwa beim Nächtigungsgeld) kann sich durch die im KollV vereinbarte Anpassung um den VPI in naher Zukunft eine Änderung des genauen Betrags ergeben, was dann zu einer gewissen mangelnden Aktualität des Buches führt. Ich habe mich dennoch für den Abdruck der Zahl entschieden, weil dadurch zumindest ein Gefühl für die Größenordnung des Anspruchs vermittelt werden kann; zudem ist im „elektronischen Zeitalter“ das Auffinden einer aktuellen Zahl für den Benutzer vergleichsweise einfach geworden.

Erfreulich ist, dass das Werk in der Fachwelt durchaus positiv aufgenommen wurde (vgl etwa die Rezension von *Piffl* in DRdA 2014/1 und von *Windisch* in AnwBl 2015, 636). Mein Dank gilt wiederum *Klaus Kornherr* vom Linde Verlag, der ursprünglich den Anstoß zu diesem Werk gegeben hat. Die – mit Sicherheit nach wie vor vorhandenen – Unzulänglichkeiten in diesem Buch hat aber der Verfasser allein zu vertreten.

Wien, im September 2017

*Christoph Wiesinger*