

Inhalt

Abbildungen	6
Tabellen	7
Vorwort	9
1 Einleitung	15
1.1 Problemstellung	15
1.2 Fragestellung und Forschungsfragen	19
1.3 Struktur der Studie	20
2 Demografischer Wandel	23
2.1 Rückgang des Geburtenniveaus	23
2.2 Sterblichkeit und Lebenserwartung	25
2.3 Umkehr der Altersstruktur	25
2.4 Veränderte Strukturierung der Lebensphasen	27
2.5 Außenwanderung und Heterogenisierung	28
2.6 Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials	30
2.7 Vereinzelung und plurale Lebensformen	32
3 Diversity Management	37
3.1 Diversity Management	37
3.1.1 Dimensionen von Diversity	40
3.1.2 Ansätze des Diversity Managements	41
3.1.3 Implementierungsstrategien	43
3.2 Age Diversity Management	47
3.2.1 Generationsmerkmale	49
3.2.2 Vielfalt des Alters	50
3.2.3 Gesundheit und Vitalität	52
3.2.4 Pragmatische und mechanische Intelligenz	56

3.2.5	Weiterbildung und Weiterbildungsbeteiligung	61
3.2.6	Personal- und Wissensmanagement.....	68
3.2.7	Berufliche Alterskompetenzstudie	75
3.3	Chancen und Risiken.....	81
4	Ergebnisse der Experteninterviews	87
4.1	Forschungsdesign	88
4.2	Untersuchungskategorie Situation	93
4.3	Untersuchungskategorie Wahrnehmung.....	102
4.4	Untersuchungskategorie Handlungsplanung.....	111
5	Zusammenfassung und Schlusswort.....	123
Literatur.....		131
Anhang.....		143