

# Inhalt

<b>Abbildungen .....</b>	6
<b>Tabellen .....</b>	7
<b>Vorwort .....</b>	9
<b>1 Einleitung.....</b>	15
1.1 Problemstellung.....	15
1.2 Fragestellung und Forschungsfragen .....	19
1.3 Struktur der Studie .....	20
<b>2 Demografischer Wandel.....</b>	23
2.1 Rückgang des Geburtenniveaus .....	23
2.2 Sterblichkeit und Lebenserwartung.....	25
2.3 Umkehr der Altersstruktur .....	25
2.4 Veränderte Strukturierung der Lebensphasen .....	27
2.5 Außenwanderung und Heterogenisierung.....	28
2.6 Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials .....	30
2.7 Vereinzelung und plurale Lebensformen.....	32
<b>3 Diversity Management.....</b>	37
3.1 Diversity Management.....	37
3.1.1 Dimensionen von Diversity .....	40
3.1.2 Ansätze des Diversity Managements .....	41
3.1.3 Implementierungsstrategien.....	43
3.2 Age Diversity Management .....	47
3.2.1 Generationsmerkmale.....	49
3.2.2 Vielfalt des Alters.....	50
3.2.3 Gesundheit und Vitalität.....	52
3.2.4 Pragmatische und mechanische Intelligenz.....	56

3.2.5 Weiterbildung und Weiterbildungsbeteiligung .....	61
3.2.6 Personal- und Wissensmanagement.....	68
3.2.7 Berufliche Alterskompetenzstudie .....	75
3.3 Chancen und Risiken.....	81
<b>4 Ergebnisse der Experteninterviews .....</b>	<b>87</b>
4.1 Forschungsdesign .....	88
4.2 Untersuchungskategorie Situation .....	93
4.3 Untersuchungskategorie Wahrnehmung.....	102
4.4 Untersuchungskategorie Handlungsplanung.....	111
5 Zusammenfassung und Schlusswort.....	123
<b>Literatur.....</b>	<b>131</b>
<b>Anhang.....</b>	<b>143</b>