

## Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis .....	I
Literaturverzeichnis .....	IV
Einleitung .....	VII
A. Der Grundsatz der Tarifeinheit im Betrieb.....	1
I. Der Grundsatz der Vertragsfreiheit .....	1
II. Entstehen von Tarifbindung .....	2
III. Tarifkollisionen .....	2
1. Tarifkonkurrenz .....	4
2. Tarifpluralität .....	5
IV. Die Lehre der Tarifeinheit .....	5
V. Das Spezialitätsprinzip .....	7
VI. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln .....	8
1. Die Bezugnahme als Oberbegriff .....	8
2. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln .....	9
3. Erscheinungsformen der arbeitsvertraglichen Bezugnahme .....	10
3.1 Statische Bezugnahmeklauseln .....	10
3.2 Kleine dynamische Bezugnahmeklauseln .....	11
3.3 Große dynamische Bezugnahmeklauseln .....	11
4. Wirkungsweise und Rechtsnatur .....	12
5. Auslegung arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln .....	15
B. Die Aufgabe des Grundsatzes der Tarifeinheit und die Auswirkungen auf arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln .....	17
I. Kehrtwende in der Rechtsprechung – Die Entscheidungen des BAG vom 21.01.2010 und 23.06.2010 .....	17
II. Auswirkungen auf Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen tarifungebundener Arbeitnehmer	19
1. Statische Bezugnahmeklauseln .....	19
1.1 Auswirkungen der Aufgabe der Tarifeinheit im Betrieb auf die Wirksamkeit statischer Bezugnahmeklauseln .....	20
1.2 Auswirkungen der Aufgabe der Tarifeinheit im Betrieb auf die Wirksamkeit des in Bezug genommenen Tarifvertrages .....	22
1.3 Zusammenfassung .....	23

2. Kleine dynamische Bezugnahmeklauseln .....	23
2.1 Auswirkungen der Aufgabe der Tarifeinheit im Betrieb auf die Wirksamkeit kleiner dynamischer Bezugnahmeklauseln .....	24
2.2 Auswirkungen der Aufgabe der Tarifeinheit im Betrieb auf die Wirksamkeit kleiner dynamischer Bezugnahmeklauseln als Gleichstellungsabreden .....	26
2.3 Gleichstellungsrechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts .....	27
2.3.1 Frühere Sichtweise des BAG .....	27
2.3.2 Änderung der Gleichstellungsrechtsprechung .....	29
2.3.3 Auswirkungen .....	30
2.4 Zusammenfassung .....	35
3. Große dynamische Bezugnahmeklauseln .....	36
3.1 Objektive Auslegung .....	37
3.2 Ergänzende Vertragsauslegung .....	39
3.3 Vorliegen einer Regelungslücke .....	40
3.4 Zulässigkeit der ergänzenden Vertragsauslegung .....	41
3.5 Schließung der Regelungslücke .....	42
3.5.1 Einseitiges Leistungsbestimmungsrecht .....	44
3.5.2 Spezialität .....	45
3.5.3 Günstigkeit .....	49
3.5.4 Mehrheit .....	51
3.6 Ergebnis der Lückenschließung .....	54
3.7 Praktische Anwendbarkeit des Mehrheitsprinzips .....	55
3.8 Zusammenfassung .....	58
III. Auswirkungen auf Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen tarifgebundener Arbeitnehmer ..	59
1. Statische Bezugnahmeklauseln .....	59
1.1 Günstigkeitsprinzip .....	61
1.2 Bestimmung der Günstigkeit .....	62
1.3 Zusammenfassung .....	64
2. Kleine dynamische Bezugnahmeklauseln .....	64
2.1 Konstitutive Klauseln .....	65
2.2 Zusammenfassung .....	66
3. Große dynamische Bezugnahmeklauseln .....	66
3.1 Wiederbestimmbarkeit des Bezugsobjekts .....	67
3.2 Grenzen der objektiven Auslegung .....	67
3.3 Ergebnis .....	67

3.4 Zusammenfassung .....	68
IV. Abweichungen bei Individualabreden .....	68
V. Wesentliche Ergebnisse .....	69