

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	I
Literaturverzeichnis	IV
Einleitung	VII
A. Der Grundsatz der Tarifeinheit im Betrieb.....	1
I. Der Grundsatz der Vertragsfreiheit	1
II. Entstehen von Tarifbindung	2
III. Tarifikollisionen	2
1. Tarifikonkurrenz	4
2. Tarifpluralität	5
IV. Die Lehre der Tarifeinheit	5
V. Das Spezialitätsprinzip	7
VI. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln	8
1. Die Bezugnahme als Oberbegriff	8
2. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln	9
3. Erscheinungsformen der arbeitsvertraglichen Bezugnahme	10
3.1 Statische Bezugnahmeklauseln	10
3.2 Kleine dynamische Bezugnahmeklauseln	11
3.3 Große dynamische Bezugnahmeklauseln	11
4. Wirkungsweise und Rechtsnatur	12
5. Auslegung arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln	15
B. Die Aufgabe des Grundsatzes der Tarifeinheit und die Auswirkungen auf arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln	17
I. Kehrtwende in der Rechtsprechung – Die Entscheidungen des BAG vom 21.01.2010 und 23.06.2010	17
II. Auswirkungen auf Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen tarifungebundener Arbeitnehmer	19
1. Statische Bezugnahmeklauseln	19
1.1 Auswirkungen der Aufgabe der Tarifeinheit im Betrieb auf die Wirksamkeit statischer Bezugnahmeklauseln	20
1.2 Auswirkungen der Aufgabe der Tarifeinheit im Betrieb auf die Wirksamkeit des in Bezug genommenen Tarifvertrages	22
1.3 Zusammenfassung	23

2. Kleine dynamische Bezugnahmeklauseln	23
2.1 Auswirkungen der Aufgabe der Tarifeinheit im Betrieb auf die Wirksamkeit kleiner dynamischer Bezugnahmeklauseln	24
2.2 Auswirkungen der Aufgabe der Tarifeinheit im Betrieb auf die Wirksamkeit kleiner dynamischer Bezugnahmeklauseln als Gleichstellungsabreden	26
2.3 Gleichstellungsrechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	27
2.3.1 Frühere Sichtweise des BAG	27
2.3.2 Änderung der Gleichstellungsrechtsprechung	29
2.3.3 Auswirkungen	30
2.4 Zusammenfassung	35
3. Große dynamische Bezugnahmeklauseln	36
3.1 Objektive Auslegung	37
3.2 Ergänzende Vertragsauslegung	39
3.3 Vorliegen einer Regelungslücke	40
3.4 Zulässigkeit der ergänzenden Vertragsauslegung	41
3.5 Schließung der Regelungslücke	42
3.5.1 Einseitiges Leistungsbestimmungsrecht	44
3.5.2 Spezialität	45
3.5.3 Günstigkeit	49
3.5.4 Mehrheit	51
3.6 Ergebnis der Lückenschließung	54
3.7 Praktische Anwendbarkeit des Mehrheitsprinzips	55
3.8 Zusammenfassung	58
III. Auswirkungen auf Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen tarifgebundener Arbeitnehmer ..	59
1. Statische Bezugnahmeklauseln	59
1.1 Günstigkeitsprinzip	61
1.2 Bestimmung der Günstigkeit	62
1.3 Zusammenfassung	64
2. Kleine dynamische Bezugnahmeklauseln	64
2.1 Konstitutive Klauseln	65
2.2 Zusammenfassung	66
3. Große dynamische Bezugnahmeklauseln	66
3.1 Wiederbestimmbarkeit des Bezugsobjekts	67
3.2 Grenzen der objektiven Auslegung	67
3.3 Ergebnis	67

3.4 Zusammenfassung	68
IV. Abweichungen bei Individualabreden	68
V. Wesentliche Ergebnisse	69