

Vorwort	5
---------------	---

A Das Arbeitsrecht und andere Rechtsgebiete . 23

I. Entwicklung des Arbeitsrechts	23
II. Stellung des Arbeitsrechts zu anderen Rechtsgebieten	27
III. Arbeitnehmer	33
IV. Sachliche Zuständigkeit des Arbeitsgerichts	34
V. Örtliche Zuständigkeit	39

B Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Bestimmungen 43

C Begründung des Arbeitsverhältnisses 47

I. Zuständigkeit	48
II. Arbeitsvertrag	48
III. Vertragsfreiheit	49
IV. Abschlußverbote	50
V. Abschlußgebote	51
VI. Geschäftsfähigkeit	52
VII. Vorstellungskosten	53
VIII. Nebenpflichten bei Vertragsanbahnung	54
1. Verletzung der Sorgfaltspflichten des Arbeitgebers	55
2. Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers ...	57
IX. Form des Arbeitsvertrages	58

X. Befristeter Arbeitsvertrag	59
1. Geltendes Recht	59
2. Aussetzung durch das Beschäftigungsförderungsgesetz	61
XI. Ergänzende Pflichten nach Arbeitsaufnahme	62

D. Arten und Formen der Arbeitsverhältnisse ... 64

I. Angestellte und Arbeiter	64
II. Gewerbliche und kaufmännische Arbeitnehmer ..	67
III. Leitende Angestellte	68
IV. Ausbildungsverhältnisse	71
V. Volontäre	72
VI. Praktikanten	73
VII. Werkstudenten und Werkschüler	74
VIII. Heimarbeiter	75
IX. Einfirmenvertreter	75
X. „Freie Mitarbeiter“	76
XI. Ausländische Arbeitnehmer	76

E Pflichten des Arbeitnehmers 77

I. Arbeitsleistung	77
1. Persönliche Pflicht zur Arbeitsleistung	77
a) Zwangsvollstreckung	78
b) Weisungsrecht	78
c) Verlegung des Betriebes	79
2. Leiharbeitsverhältnis	80
3. Umfang und Art der Arbeitsverpflichtung ...	81
4. Umfang der Arbeitsleistung	82

a) Nebenarbeiten	82
b) Notarbeiten	83
5. Arbeitsleistung während des Streiks	84
II. Verbote oder sittenwidrige Arbeit	85
III. Sonderregeln für bestimmte Arbeitnehmergruppen	86
IV. Arbeitsleistung	87
1. Arbeit	87
2. Arbeitszeit	89
3. Wege- und Dienstreisezeit	90
4. Mehrarbeit (Überstunden)	91
5. Nebenbeschäftigung	91
V. Zwangsvollstreckung im Arbeitsrecht	92
1. Zwangsmittel der Zivilprozeßordnung	92
2. Einstweilige Verfügung	93
VI. Sonstige Pflichten des Arbeitnehmers	94
1. Treuepflichten	94
2. Obhutspflichten	95
3. Strafbare Handlungen	97
4. Schmier- und Bestechungsgelder	98
5. Wettbewerbswidrige Nebentätigkeiten	100
6. Folgen des Wettbewerbsverstoßes	103

F Rechte des Arbeitgebers bei Pflicht- verletzung des Arbeitnehmers

I. Schadenersatzansprüche	105
II. Freistellung bei gefahrgeneigter Arbeit und situationsbedingte Schadensneigung	106
III. Haftungsbeschränkung oder Haftungsausschluß durch Allgemeine Geschäftsbedingungen	110
IV. Betriebsbußen und Vertragsstrafen	111

G Betriebsunfälle	115
I. Arbeitsunfälle und Haftungsprivileg	115
II. Rückgriffsrecht	117
III. Personenkreis	118
 H Pflichten des Arbeitgebers	 119
I. Vergütungspflicht	119
1. Geldlohn und Naturallohn	120
2. Lohn- und Gehaltszuschläge	122
3. Gratifikationen	122
II. Arbeitszeit	125
1. Gesetzliche Arbeitszeit	125
2. Mehrarbeit (Überstunden)	126
a) Zuschläge	126
b) Besonderheiten	127
3. Sonderzuschläge für besondere Arbeitszeit ..	128
4. Sonstige Zulagen	128
5. Teilzeitbeschäftigung	129
6. Job-sharing	131
7. Flexibilisierung der Arbeitszeit	132
III. Bruttolohn und Nettolohn	133
1. Steuern	134
2. Rentenversicherung	135
3. Krankenversicherung	136
4. Umlageverfahren	137
5. Arbeitslosenversicherung	137
6. Nicht versicherungspflichtige Personen	138
a) Geringbeschäftigte	138
b) Altersruhegeld und Vorruhestand	138

7. Unfallversicherung	139
8. Beamtenvergütung	140
IV. Lohn- und Gehaltszahlung	144
1. Fälligkeit und Empfänger	144
2. Pfändungsverfahren	144
3. Erfüllungsort	147
4. Vorschuß	147

I Vergütungspflicht ohne Arbeitsleistung 148

I. Feiertage	148
II. Lohnfortzahlung im Krankheitsfall	150
1. Angestellte	150
2. Arbeiter	153
3. Auszubildende	153
III. Höhe des Krankengeldes	154
IV. Wegfall der Krankenvergütung	155
V. Beendigung des Anspruchs	156
VI. Wiederholte Erkrankung	158
VII. Nachweispflicht	160
VIII. Beurteilung ärztlicher Bescheinigungen	161
IX. Haftung Dritter	164
X. Unabdingbarkeit	166
XI. Anrechnungen	167
XII. Kuren	168
1. Arbeiter	168
2. Angestellte	170
XIII. Verhinderung ohne Krankheit und Kur	171
1. Betriebsstörungen	171
2. Verspäteter Arbeitsbeginn	172

3. Persönliche Gründe	173
4. Anrechenbarkeit anderweitiger Einkommen ..	175
XIV. Urlaub	176
1. Geschichtliche Entwicklung	176
2. Berechtigte	177
a) Arbeitnehmer	177
b) Umschüler, Praktikanten und Schüler	177
c) Sonstige	178
3. Mindesturlaub	179
4. Unterbrechung des Urlaubs	179
5. Wartezeit	180
a) Berechnung	180
b) Probleme beim Arbeitsplatzwechsel	181
6. Teilurlaub	183
7. Urlaubszeitpunkt	184
a) Kalenderjahr	184
b) Direktionsrecht des Arbeitgebers	184
c) Mitbestimmung des Betriebsrates	185
d) Ausscheiden des Arbeitnehmers	186
e) Zusammenhängender Urlaubsanspruch ...	186
8. Abgeltung	187
9. Urlaubsentgelt	188
10. Zusätzliches Urlaubsgeld	190
11. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	190
12. Bildungsurlaub und Sonderurlaub	191
13. Abdingbarkeit	192
14. Besonderheiten	193
15. Verlust des Urlaubsanspruches	193
a) Verzicht	193
b) Verfall	194
16. Rechtsmißbräuchlicher Anspruch auf Urlaub	194
17. Krankheit	195

J Gesetzlicher Schutz für besondere Arbeitnehmergruppen	196
I. Jugendliche	196
1. Allgemeines	196
2. Persönlicher und sachlicher Geltungsbereich .	197
3. Abgrenzung Kinder und Jugendliche	198
a) Kinderarbeit	198
b) Beschäftigung von Jugendlichen	199
4. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen .	201
5. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	202
6. Ärztliche Untersuchung	203
II. Frauen und werdende Mütter	204
1. Gleichheitsgrundsatz	204
2. Haushaltsarbeitstag	204
3. Bevorzugung von Frauen bei Freistellungen und in der Sozialversicherung	205
4. Beschäftigungsverbote	206
5. Mutterschutz	206
a) Persönlicher und sachlicher Geltungsbereich	206
b) Mitteilungspflicht	207
c) Arbeitsplatzgestaltung	208
d) Relative und absolute Beschäftigungsverbote	208
e) Weitere Beschäftigungsverbote	209
f) Stillzeit	210
6. Mutterschaftsurlaub	210
a) Allgemeines	210
b) Mutterschaftsgeld	211
7. Erziehungsgeld und Erziehungsurlaub	214
a) Erziehungsgeld	214

b) Geringe Erwerbstätigkeit	215
c) Ausschluß von Doppelansprüchen	215
d) Beginn und Ende des Anspruches	216
e) Höhe des Erziehungsgeldes und Einkommensgrenze	216
f) Kostentragung und Antragsstelle	217
g) Versicherungsschutz während des Bezuges von Erziehungsgeld	218
h) Erziehungsurlaub für Arbeitnehmer	219
i) Anrechnung von Erholungsurlaub	220
j) Kündigungsschutz	220
k) Länderprogramme	220

K Mitbestimmungsrecht

I. Betriebsverfassung	221
1. Allgemeine Grundsätze	221
2. Persönlicher Geltungsbereich	222
3. Sachlicher Geltungsbereich	224
II. Errichtung des Betriebsrates	225
1. Betriebsversammlung	225
2. Zahl der Betriebsräte	226
3. Berücksichtigung der Minderheiten	227
4. Zeitpunkt der Wahlen	229
5. Wahlberechtigung	230
6. Amtszeit und Beendigung der Mitgliedschaft	230
III. Rechte und Pflichten des Betriebsrates	231
1. Allgemeines	231
2. Verbot des Arbeitskampfes	232
3. Kündigungsschutz	232
4. Mitbestimmung	233

5. Informationsrecht	233
6. Mitbestimmung in sozialen und betrieblichen Angelegenheiten	236
7. Freiwillige Betriebsvereinbarungen	240
8. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	241
a) Allgemeines	241
b) Berufsbildung	242
c) Einstellung	243
9. Folgen bei Nichtbeachtung des Mitbestimmungsrechts	245
10. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer .	247
11. Mitbestimmung bei Kündigungen	248
12. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	251
a) Allgemeines	251
b) Betriebsänderungen	252
c) Betriebsstillegung	252
d) Betriebseinschränkung	253
e) Betriebsverlegung und Betriebszusammenschluß	254
f) Produktionsumstellung und neue Arbeitsmethoden	255
g) Anrufung des Arbeitsgerichtes	256
IV. Interessenausgleich und Sozialplan	256
1. Sozialplan	256
2. Nachteilsausgleich	260
V. Betriebsverfassung	261
1. Zusammensetzung des Betriebsrates	261
2. Vorsitz und Einberufung	262
3. Anwesenheitsrechte	262
4. Abstimmung	263

5. Kosten des Betriebsrates	265
a) Ehrenamtliche Tätigkeit	265
b) Schulungs- und Bildungsveranstaltungen ..	267
6. Sonstige Kosten	268
7. Umlageverbot	269
VI. Betriebsversammlung	270
1. Einberufung	270
2. Anwesenheitsrechte	271
3. Themen der Betriebsversammlung	271
4. Vergütungsanspruch	272
VII. Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat	273
VIII. Betriebsvereinbarung	275
IX. Wirtschaftsausschuß	277
1. Bildung des Wirtschaftsausschusses	277
2. Rechtliche Stellung der Mitglieder	279
3. Aufgaben des Wirtschaftsausschusses	280
X. Betriebsratsausschuß	283
XI. Einigungsstelle	284
1. Mitglieder	284
2. Verfahren	285
3. Zuständigkeit	286
XII. Gesamtkosten	288
XIII. Gewerkschaftsrecht nach dem Betriebsverfassungsgesetz	289

L Mitbestimmung durch Mitwirkung in der Unternehmensverfassung	291
I. Mitbestimmung nach dem Betriebsverfassungs- gesetz von 1952	291
II. Mitbestimmung nach dem Montan-Mit- bestimmungsgesetz	292

III. Das Mitbestimmungsgesetz von 1976	294
1. Geltungsbereich	294
2. Zusammensetzung des Aufsichtsrates	295
3. Mitbestimmung in Organen	297
4. Ende der Mitbestimmung	298
 M Koalitionsrecht	 299
I. Voraussetzung zur Bildung von Koalitionen	299
1. Demokratische Gliederung	299
2. Unabhängigkeit	300
3. Überbetriebliche Organisation	301
4. Tarifwilligkeit	301
5. Positive und negative Koalitionsfreiheit	302
6. Kollektive Koalitionsfreiheit	303
II. Organisation der Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	 304
1. Gewerkschaften in der Bundesrepublik Deutschland	 304
2. Deutscher Gewerkschaftsbund	305
3. Deutsche Angestelltengewerkschaft	307
4. Andere Gewerkschaften und Vereinigungen ..	308
5. Arbeitgeberverbände	310
6. Gemeinsame Aufgaben	311
 N Tarifvertragsrecht	 313
I. Geschichte	313
II. Tarifvertragsparteien	314
1. Tariffähigkeit von Arbeitnehmervereinigungen	 314
2. Tariffähigkeit des Arbeitgebers	316

III. Tarifzuständigkeit	317
IV. Tarifverträge	318
1. Abschluß	318
2. Beginn und Ende des Tarifvertrages	318
3. Tarifvertragsinhalte	320
a) Inhaltsnormen	320
b) Abschluß- und Beendigungsnormen	321
c) Betriebsnormen, Solidarnormen und Ordnungsnormen	322
d) Bestimmungen über gemeinsame Einrichtungen	323
4. Wirkung des Tarifvertrages	323
a) Geltungsbereich	323
b) Günstigkeitsprinzip	324
5. Außenseiter (Trittbrettfahrer)	324
6. Unabdingbarkeit	325
7. Rosinentheorie	325
V. Übertarifliche Zuwendungen	327
VI. Allgemeinverbindlichkeitserklärung	328
VII. Privatrechtliche Verweisung auf Tarifvertragsrecht	330

O Arbeitskampfrecht

I. Friedenspflicht	331
II. Schlichtung	333
III. Der Arbeitskampf	334
1. Streik	336
2. Aussperrung	337
3. Fairneß im Arbeitskampf	339
4. Rechtliche Folgen des Arbeitskampfes	340
5. Folgen für mittelbar Betroffene (§ 116 Arbeitsförderungsgesetz)	341
6. Rechtswidriger Streik	345

7. Benachteiligungsverbot und Maßregelungsverbot	346
---	-----

P Rechte des Arbeitnehmers im Konkursfall ... 347

I. Arbeitsvergütungen	347
II. Konkursausfallgeld	348
III. Sozialplan	349
IV. Geplantes Insolvenzenrecht	351

Q Beendigung des Arbeitsverhältnisses 353

I. Aufhebungsvertrag	353
II. Anfechtung	355
III. Ordentliche Kündigung	359
1. Kündigungserklärung	359
2. Fristen	363
3. Auszubildende	366
4. Praktikanten und Volontäre	366
5. Teilzeitbeschäftigte	367
6. Probearbeitsverhältnis	367
7. Aushilfsverhältnisse	368
8. Zulässige einzelvertragliche Änderungen	368
9. Übergang zu einem unbefristeten Arbeitsverhältnis	369
10. Allgemeine sonstige Kündigungsfristen	369
11. Handelsvertreter	371
12. Heimarbeiter	371
13. Berechnung der Kündigungsfristen	372
IV. Außerordentliche Kündigung	373

1. Arbeitsversäumnisse und Arbeitsverweigerung	375
2. Arbeitsplatzschutzvorrichtung	376
3. Beleidigungen und Ehrverletzungen	376
4. Kleidung und Frisur	377
5. Nebentätigkeit und Wettbewerb	378
6. Trunkenheit	379
7. Straftaten und Verdacht auf Straftaten	380
8. Vollmachtsüberschreitung	382
9. Konkurs	382
10. Sonstige Gründe	383
V. Ausschlußfristen und Verwirkung	383

R Kündigungsschutzgesetz

I. Allgemeines	386
II. Begünstigter Personenkreis	388
III. Kündigung	390
1. Unabdingbarkeit	390
2. Personenbedingte Gründe	391
3. Verhaltensbedingte Gründe	394
a) Abwanderungsabsicht (Abkehrwille)	395
b) Abwerbung	395
c) Alkohol	396
d) Anzeigen gegen den Arbeitgeber (Anschwärzen)	396
e) Arbeitspapiere	396
f) Arbeitspflichtverletzung	397
g) Außerdienstliches Verhalten	397
h) Beleidigungen und Verleumdungen	398
i) Störung des Betriebsfriedens	399

j) Druckkündigung	399
k) Nebentätigkeit und Konkurrenztaetigkeit...	400
l) Vertragliche Nebenpflichten	400
4. Betriebsbedingte Kündigung	401
5. Soziale Auswahl	404
6. Änderungskündigung	409
7. Kündigungsschutzklage	410
8. Anrechnung	412
9. Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Gerichtsurteil und Abfindung des Arbeitnehmers	412
10. Höhe der Abfindung	413
11. Massenentlassungen	414
IV. Besonderer Kündigungsschutz	416
1. Mutterschutz	417
a) Ausnahmen vom Kündigungsverbot	418
b) Länderprogramme	421
2. Kündigungsschutz Schwerbehinderter	421
3. Kündigungsschutz von Betriebsverfassungsorganen	422
4. Kündigungsschutz für Auszubildende	424
5. Kündigungsschutz für Wehrdienst- und Zivildienstleistende	425
6. Kündigung im Konkurs und im Vergleich	427
V. Nachvertragliche Pflichten	429
1. Zeugnisse	429
2. Verhaltenspflichten nach dem Ausscheiden ..	435
VI. Vertragliches Wettbewerbsverbot	436
1. Wettbewerbsvereinbarung	436
2. Anrechnung anderweitigen Erwerbes	439
3. Sozialversicherungspflicht und Steuerpflicht .	442
4. Freiwerden vom Wettbewerbsverbot	442

5. Vertragsstrafen	443
6. Sonstige Wettbewerbsabreden	443

S Betriebliche Altersversorgung und Unternehmensbeteiligung	445
--	------------

I. Betriebliche Altersversorgung	445
II. Unternehmensbeteiligung	447

Schlußwort	449
-------------------------	------------

Literaturverzeichnis	450
Stichwortverzeichnis	451